

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

КУБАНСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ



ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ

Вестник
студенческого научно-творческого общества КСЭИ:
материалы XIX Международной межвузовской
студенческой конференции
19 апреля 2016 г.

ВЫПУСК СТО ДВАДЦАТЬ ВТОРОЙ

Краснодар 2016

Редакционная коллегия:

О.Т. Паламарчук, доктор филологических наук,
кандидат исторических наук (ответственный редактор)
А.В. Жинкин, кандидат исторических наук (научный редактор)
А.Д. Лебедева, кандидат юридических наук
Н.И. Щербакова, кандидат филологических наук
М.И. Ленкова, кандидат экономических наук
Т.Ю. Жинкина, куратор СНТО
В. Коротков, председатель Совета СНТО

**ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ. ВЕСТНИК СТУДЕНЧЕСКОГО
НАУЧНО-ТВОРЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА КСЭИ. ВЫПУСК 122.
ПРОМЫШЛЕННАЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ:** материалы XIX Международной межвузовской
научно-творческой студенческой конференции 19 апреля 2016 г. / под
науч. ред. А.В. Жинкина. Краснодар: КСЭИ, 2016. 137 с.

Настоящий, очередной вестник студенческого научно-творческого общества КСЭИ – сборник статей студентов-участников и докладчиков XIX Международной межвузовской научно-творческой студенческой конференции. В сборнике опубликованы материалы, посвященные проблемам обеспечения безопасности в различных сферах, а также особенностям управления на предприятиях нефтегазового комплекса.

Печатается по решению научно-методического и редакционно-издательского Советов КСЭИ.

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Алексеева С.</i> ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ	6
<i>Алексеев Г.</i> УМЫШЛЕННОЕ УНИЧТОЖЕНИЕ ИЛИ ПОВРЕЖДЕНИЕ ИМУЩЕСТВА (СТ. 167 УК РФ). СПОСОБЫ СОВЕРШЕНИЯ ПОДЖОГА	10
<i>Артамонов В.</i> ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ПО ТУШЕНИЮ ПОЖАРА	11
<i>Бардис О.</i> АКТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ	13
<i>Беширов И.</i> КРУПНЕЙШИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ДЕРЖАВЫ МИРА	18
<i>Богданова В.</i> ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ХРАНЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОТИВОПОЖАРНЫХ СРЕДСТВ В ОТДЕЛЕНИЯХ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ) ЛПУ	21
<i>Богданова В.</i> ТУШЕНИЕ ПОЖАРА В ПОДВАЛАХ	24
<i>Борсук Е.</i> ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ	26
<i>Бубнова Ю.</i> АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И СТРУКТУРЫ ИСТОЧНИКОВ ПОКРЫТИЯ ИМУЩЕСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ	30
<i>Володин А.</i> СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ НА ОБЪЕКТАХ ЭНЕРГЕТИКИ	33
<i>Воронин А.</i> ПРОТИВОПОЖАРНАЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА НА ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	35
<i>Гавриленко В.</i> ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ	38
<i>Гелецкая А.</i> ПРОБЛЕМА ОЦЕНКИ ПОЖАРНЫХ РИСКОВ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ ЗДАНИЙ	41
<i>Гордиенко С.</i> АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	44
<i>Иващенко А.</i> ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ХРАНЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОТИВОПОЖАРНЫХ СРЕДСТВ В ОТДЕЛЕНИЯХ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ) ЛПУ	47
<i>Кадрова А.</i> АНАЛИЗ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ПРОЦЕСС ПРОВЕДЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ	50
<i>Калиберда В.</i> КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИИ	53

<i>Каминская Ю.</i> ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	58
<i>Карпов Р.</i> ЗАДАЧИ, СОСТАВ И ПОРЯДОК ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЦУКС ГОРОДА АСТРАХАНИ	60
<i>Катина А.</i> АНАЛИЗ УЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	61
<i>Кизим А.</i> ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ПРАВОВАЯ ДЕФИНИЦИЯ	62
<i>Коваленко Т.</i> ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ПРОВЕРОК ОРГАНАМИ ГПН ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ФУНКЦИИ ПО НАДЗОРУ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	66
<i>Кокташ Д.</i> ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ПО ТУШЕНИЮ ПОЖАРА	71
<i>Кроха Д.</i> ВИНОВНОСТЬ В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	73
<i>Кульбачинский Р.</i> ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ ДЕЛАМ	78
<i>Куц В.</i> РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ - ОЦЕНКА И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ	82
<i>Лавров С.</i> ИСПОЛНЕНИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПО ДЕЛАМ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ	85
<i>Ладан А.</i> АНАЛИЗ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ПРОЦЕССА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ	89
<i>Личман А.</i> ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ ЛИТОСФЕРЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКИ	93
<i>Люшкин В.</i> ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ПРИ АДМИНИСТРАТИВНОМ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВЕ	97
<i>Лях Е.</i> АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА И СТАДИИ КРИЗИСА. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ФОРМЫ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ	101
<i>Лях Е.</i> ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	106
<i>Магомедов М.</i> ЗАДАЧИ, ВЫПОЛНЯЕМЫЕ ПОЖАРНОЙ ОХРАНОЙ В АЭРОПОРТУ	110
<i>Магомедов М.</i> МАТЕМАТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ	111
<i>Магомедов М.</i> ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ И ВРУЧЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ПО ИТОГАМ ПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ ОБЪЕКТА ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОЖАРНОГО НАДЗОРА	115

<i>Мартыненко А.</i>	120
РОЛЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБОЙ МЧС РОССИИ	
<i>Махрачев А.</i>	122
КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КАК ЭЛЕМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	
<i>Мемишов Ш.</i>	126
ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	
<i>Надкреничная А.</i>	133
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ	

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ

Влияние таких факторов, как усиление конкуренции, изменение потребительского поведения, постоянный рост цен на основные ресурсы - на развитие отдельных компаний и целых отраслей рыночной экономики - претерпевает в последние десятилетия значительный рост, вынуждая частные компании в развитых странах все большее внимание уделять выработке новых концепций управления внутренней бизнес-средой организации и факторами, ее формирующими. В условиях, когда цены всех (или значительной их доли) ресурсов, входящих и нисходящих, диктуются рынком, жизненной необходимостью становится внедрение в практику управления компаниями методов стратегического управления затратами.

Производственная деятельность любого предприятия влечет за собой затрату ресурсов, материалов, сырья, энергии. Затраты предприятия представляют собой издержки производства, которые требуют систематического, грамотного управления, что впоследствии ведет к достижению высоких результатов работы предприятия в виде прибыли, рентабельности, ликвидности и т.д.

Эффективность деятельности предприятия, экономическая устойчивость, платежная и конкурентоспособность в значительной степени определяются уровнем затрат. Затраты являются главным резервом текущего и стратегического развития предприятия, индикатором его конкурентоспособности.

Поддержание оптимального уровня затрат является объективной закономерностью нормального функционирования предприятия в рыночной экономике. Экономическая значимость затрат определяет их роль в системе управления предприятием.

Управление затратами - средство достижения предприятием высокого экономического результата. Оно не сводится только к снижению затрат, но распространяется на все элементы управления.

Управление затратами осуществляется путем совместной реализации совокупности функций управления. Для реализации этих функций в современной экономической науке разработаны разнообразные методы, приемы, способы и образы действий. Применительно к затратам метод управления рассматривается как принятая последовательность действий, определяющая особенности реализации функций управления, позволяющей добиться поставленных при применении метода целей.

Управление затратами подразумевает создание системы качественной оперативной информации по планированию, контролю, анализу затрат для принятия эффективных управленческих решений.

В управлении затратами крупных предприятий могут найти применение различные методы. Их выбор обусловлен, в первую очередь, целями управления и наличием условий для применения.

Эффективное управление затратами является действенным инструментом повышения прозрачности и эффективности деятельности компании и ее структурных подразделений во всех регионах нашей страны.

Большинство российских компаний в настоящее время, в период отсутствия дефицита ресурсов и относительной стабилизации рыночных отношений, также сталкиваются с тем, что на первый план выходят проблемы управления внутренними ресурсами компании и оптимизации затрат в рамках межценовой разницы (разницы между ценами входящих ресурсов и продукции компании).

Сама идея важности управления затратами не является новой в практике управления компаниями. Финансовая результативность любой организации во многом зависит от качества анализа и управления затратами. Пристальный интерес к этому аспекту финансового менеджмента компании в развитых странах стали проявлять достаточно давно, еще в 1980-е гг., однако тогда акцент делался на снижении затрат всеми доступными компании методами, прежде всего путем снижения потребления ресурсов. Со временем, к середине 1990-х гг., стало понятно, что тотальное сокращение затрат не может быть долговременной стратегией компании, поскольку такая политика не позволяет компании развиваться желаемыми темпами и приводит к потере конкурентных преимуществ компании в среднесрочной и стратегической перспективе. Понятно, что управление затратами нельзя отождествлять с борьбой за их снижение. Политика экономии не должна стать целью компании на более или менее значимые промежутки времени, а может служить лишь краткосрочным инструментом финансовой стратегии компании.

В связи с этим в начале 1990-х гг. цели анализа затрат крупнейшими компаниями были сформулированы по-новому. В течение этого десятилетия появилось несколько концепций анализа и управления затратами, которые ставили во главу угла интересы принятия решений на долгосрочную перспективу. Часть из них можно рассматривать как преимущественно учетно-управленческие (концепции ABC и ABCM), часть - как маркетинговые (стратегический анализ затрат и анализ затрат по цепочке создания потребительной стоимости товара, а также целевое ценообразование и управление затратами по всему жизненному циклу продукта), некоторые можно рассматривать как идеологии организации производственного процесса (метод последовательных усовершенствований).

Применение традиционных методов управления затратами, как правило, имеет своей целью их сокращение. Базовые инструменты для этого формируются в рамках конструкторского, маркетингового и бухгалтерского подходов.

Конструкторский подход представляет собой систематический поиск и устранение незначительных свойств товара/услуги, который проводится на протяжении всего жизненного цикла товара/услуги, в первую очередь на стадии предпродажной подготовки (на стадии разработки или после первого рыночного тестирования). Весьма перспективным направлением сокращения затрат является поиск таких качеств выпускаемой продукции и таких операций по ее изготовлению, которые не добавляют стоимости этому товару, но требуют дополнительных затрат.

Конструкторский подход нацелен на поиск наиболее эффективных способов использования труда, материалов и техники и может применяться не только прямыми методами контроля расхода материальных и трудовых ресурсов на выполнение конкретных заданий, но и, например, путем анализа системы документооборота и форм информационного обмена в организации.

Маркетинговый подход к сокращению затрат подразумевает реализацию ряда мер, направленных на оптимизацию затрат на упаковку, дизайн, продажу и продвижение продукции, а также на формирование конкурентной позиции организации на ее рынках. Направлениями действий в рамках маркетингового подхода могут быть: внесение изменений во внешний вид изделий; упаковка изделия в разобранном виде вместе с инструкцией по сборке; замена материалов на менее дорогостоящие, изменение отделки или способа транспортировки и др.

Бухгалтерский подход к снижению затрат исходит из необходимости и возможности экономить денежные средства и осуществляется путем выявления возможностей экономии по различным статьям затрат, как прямых, так и косвенных, а также межвременной оптимизации потоков ресурсов, в том числе денежных, и финансовых результатов.

Управлению затратами на производство и реализацию продукции до настоящего времени не уделялось достаточного внимания, т.к. в этом не было объективной необходимости в том числе во времена СССР. Становление рыночных отношений требует разработки содержания и методики управления себестоимостью с учетом особенностей переходного к рыночной экономике периода и международного опыта. Решение этой задачи возможно на основе маржинального анализа, методика которого базируется на изучении соотношения между тремя группами важнейших экономических показателей: издержками, объемом производства продукции и прибылью. Данный метод управленческих расчетов разработан был еще в 1930 году американским инженером Уолтером Раунтентштахом как метод планирования, известный под названием графика критического объема производства.

Проведение маржинального анализа базируется на современной системе учета себестоимости "директ - костинг", которую еще называют "системой управления себестоимостью" или "системой управления предприятием". В этой системе себестоимость промышленной продукции учитывается и планируется только в части переменных затрат. Постоянные расходы собираются на отдельном счете и с заданной периодичностью списываются непосредственно на финансовый результат предприятия. При этом они также находятся под постоянным контролем, т.е. осуществляется жесткая проверка обоснованности их уровня, контролируются сметы по предприятию и цехам, так как экономия или перерасход в части постоянных расходов также оказывает влияние на формирование прибыли.

Оптимизация прибыли предприятия в условиях современных рыночных отношений требует постоянного притока оперативной информации не только внешнего характера (о состоянии рынка, спроса на продукцию, ценах и т.п.), но и внутреннего - о формировании затрат на производство и себестоимости продукции. Эта информация опирается на систему производственного учета расходов по местам их возникновения и видам изделий, на выявленные отклонения расхода ресурсов от стандартных норм и смет, на данные

о калькуляции себестоимости отдельных видов продукции, учете результатов реализации по видам изделий.

Система "директ - костинг" является атрибутом рыночной экономики. В ней достигнута высокая степень интеграции учета, анализа, и принятия управленческих решений. Главное внимание в этой системе уделяется изучению поведения затрат ресурсов в зависимости от изменения объемов производства, что позволяет гибко и оперативно принимать решения по нормализации финансового состояния предприятия.

В развитых странах последние 30 лет широко используется метод определения затрат на производство продукции по ограниченной номенклатуре калькуляционных статей. В затраты включаются только переменные расходы: сырьё и материалы, оплата труда, переменная часть косвенных расходов. Эти затраты рассматриваются как функция величины производственной деятельности. Совершенно обоснованно считается, что постоянные расходы слабо связаны с издержками производства отдельных видов продукции. В соответствии с этим широко принято подразделение издержек производства предприятия на постоянные, переменные, валовые и предельные. В свою очередь, постоянные издержки подразделяются на две группы: остаточные и стартовые.

Экономисты не в силах охватить всю деятельность предприятия и учесть производственную специфику различных его направлений. Например, только энергетики могут определить, насколько точны нормы расходования электроэнергии при производстве продукции, сформировать обоснованный план потребления электроэнергии производственными подразделениями, определить, чем обусловлены отклонения запланированного потребления электроэнергии от фактического, и ответить на многие другие вопросы, которые возникают в процессе управления затратами. Так же и в бурении скважин есть свои технологические аспекты, которые необходимо учитывать для анализа, и тут возникает вопрос фактически найти специалиста экономической отрасли который бы понимал о чем идет речь, знал бы всю технологическую отрасль.

Для включения функциональных служб в процесс управления затратами необходимо привлекать ведущих специалистов подразделений к разработке планов затрат и методики их формирования, закрепить за конкретными отделами функции по проведению план-факторного анализа и определению причин отклонения от планов, а также способствовать повышению статуса управления затратами на предприятии.

Сейчас в центре внимания передовых компаний - управление затратами в рамках концепции lean production (бережливое, рациональное производство), когда объектами сокращения являются системные издержки, связанные с исключением запасов, очередей, избыточной обработки и т. д. Это тесно связано с процессным подходом, выделением ключевых клиентских групп, на которых работают сквозные бизнес-процессы. Они «вытягивают» из ресурсов предприятия только необходимое, заставляют не делать лишних движений, дают уникальную возможность сокращать затраты и улучшать потребительское качество одновременно.

Литература:

1. Лебеда Т. Анализ безубыточности и маржинальной прибыли в процессе планирования производства, Теория и практика управления. 2011. С. 102-105.
2. Лиференко Г.Н. Финансовый анализ предприятия: учебное пособие. М., 2014. С.156.
3. Любушин Н.П., Лещева, В.Б., Дьякова, В.Г. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: учебное пособие. М.: ЮНИТИ-Дана, 2011.
4. Анализ финансово – экономической деятельности предприятия / Под ред. Н.П. Любушина: учебник. М., 2014. С. 441.]
5. [Электронный ресурс]. <https://ru.wikipedia.org/wiki/>
6. [Электронный ресурс]. http://www.finansy.ru/st/post_1267961001.html

Г. АЛЕКСЕЕНКОВ
н.р. В.А. ДРАГИН

УМЫШЛЕННОЕ УНИЧТОЖЕНИЕ ИЛИ ПОВРЕЖДЕНИЕ ИМУЩЕСТВА (СТ.167 УК РФ). СПОСОБЫ СОВЕРШЕНИЯ ПОДЖОГА

Часть первая данной статьи УК РФ предусматривает уголовную ответственность за умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества, если эти деяния повлекли причинение значительного ущерба, а часть вторая – за те же деяния, совершенные путем поджога, взрыва или иным обще опасным способом, либо повлекшие по неосторожности смерть человека или иные тяжкие последствия. Ответственность наступает по части первой статьи 167 УК РФ с 16 лет, а по части второй статьи 167 УК РФ с 14 лет.

Общим объектом рассматриваемого преступления является собственность. Непосредственным объектом выступают жизнь и здоровье личности, чужое имущество. Предметом данного преступления может быть любое имущество, представляющее материальную ценность (как движимое так и недвижимое имущество). Объективная сторона преступления выражается в уничтожении или повреждении чужого имущества. Уничтожение или повреждение имущества различается в зависимости от характера и тяжести причиненного ущерба. Если в результате действий виновного лица имущество стало временно или частично негодным, но после восстановления может быть использовано по целевому назначению, то имеет место повреждение имущества. Имущество признается уничтоженным при постоянной или полной утрате им своего качества или ценности, т.е. при полной невозможности использовать имущество по его хозяйственному или иному целевому назначению.

Поджог – один из обще опасных способов уничтожения или повреждения имущества. К другим обще опасным способам можно отнести взрыв, затопление или иные способы, посредством которых вызываются большие стихийные разрушительные силы.

Умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества путем поджога влечет уголовную ответственность по части второй статьи 167 УК РФ только в случае реального причинения потерпевшему значительного

ущерба. Если в результате указанных действий, непосредственно направленных на поджог чужого имущества, предусмотренные законом последствия не наступили по причинам, не зависящим от воли виновного, то содеянное при наличии у него умысла на причинение значительного ущерба должно рассматриваться как покушение на умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества путем поджога.

Умышленное уничтожение или повреждение отдельных предметов с применением огня в условиях, исключающих его распространение на другие объекты и возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, а также чужому имуществу надлежит квалифицировать по части первой статьи 167 УК РФ, если потерпевшему причинен значительный ущерб (пункт 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 5 июня 2002 г. № 14).

Известны случаи совершения поджогов психически больными лицами. Для них характерна серийность, определенный стереотип. Они поджигают, как правило, одни и те же объекты (входные двери, лифты и т.д.). Освободить от уголовной ответственности психически больного человека может только суд.

Литература:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года. - М.: Юридическая литература, 1993
2. Уголовный Кодекс РФ от 13 июня 1996 г. N 64-ФЗ с изменениями от 11.03.2003 № 30-ФЗ // Справочно – поисковая система «Консультант Плюс»
3. Уголовно – Процессуальный Кодекс РФ от 18 декабря 2001 № 177-ФЗ с изменениями от 31.10.2002 № 133-ФЗ// Справочно – поисковая система «Консультант Плюс»
4. Лесной Кодекс РФ от 29 января 1997 года № 22-ФЗ с изменениями и дополнениями от 24.12.2002 г. № 176-ФЗ// Справочно-поисковая система «Консультант Плюс»

В. АРТАМОНОВ
н.р. В.А. ДРАГИН

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ПО ТУШЕНИЮ ПОЖАРА

Пожары на оборудовании, находящемся под напряжением до 0,4 кВ, допускается тушить распыленными струями воды, подаваемой из ручных пожарных стволов с расстояния не менее 5 метров. Тушение компактными струями воды не допускается. При тушении пожара воздушно-механической пеной с объемным заполнением помещения (тоннеля) необходимо осуществить заземление пеногенераторов и насосов пожарных автомобилей. Водитель пожарного автомобиля должен работать в диэлектрических перчатках и ботах (сапогах)

При тушении пожара огнетушителями, необходимо соблюдать безопасные расстояния, указанные в таблице 1. Допускается использование других видов огнетушителей имеющих сертификаты и соответствующих техни-

ческим условиям заводов-изготовителей. Тушение пенными огнетушителями не допускается.

Таблица 1 Виды огнетушителей, применяемые для тушения оборудования, находящегося под напряжением:

Напряжение, кВ	Безопасное расстояние до электроустановки	Вид огнетушителей
до 10	не менее 1 метра	углекислотные
до 1	не менее 1 метра	порошковые
до 0,4	не менее 1 метра	хладоновые

При тушении электроустановок распыленными струями воды личный состав подразделений ГПС МВД России, ведомственной пожарной охраны и персонал энергопредприятий обязан выполнять следующие требования:

- работать со средствами пожаротушения в диэлектрических перчатках и ботах (сапогах), а при задымлении - в средствах индивидуальной защиты органов дыхания;
- находиться на безопасном расстоянии до электроустановок;
- заземлить пожарный ствол и насос пожарного автомобиля.

Личному составу подразделений ГПС МВД России, ведомственной пожарной охраны и персоналу **ЗАПРЕЩАЕТСЯ**:

- самостоятельно производить какие-либо отключения и прочие операции с электрооборудованием;
- осуществлять тушение пожара в сильно задымленных помещениях с видимостью менее 5 метров;
- использовать в качестве огнетушащего вещества морскую воду, а также воду с добавлением пенообразователей, смачивателей и солей.

Необходимое количество электрозащитных средств на объекте для подразделений пожарной охраны, привлекаемых к тушению пожаров, определяется при разработке планов пожаротушения (оперативных карточек).

Личный состав подразделений ГПС должен не реже одного раза в год проходить инструктаж и участвовать в противопожарных тренировках на специальных полигонах (тренажерах) для изучения и отработки действий по ликвидации пожаров на электроустановках, находящихся под напряжением. Боевые позиции пожарных, с учетом безопасных расстояний до конкретных электроустановок, определяются и уточняются в ходе проведения пожарно-тактических занятий (учений), а затем заносятся в план пожаротушения (оперативные карточки).

Литература:

1. Кошмаров Ю.А. Прогнозирование опасных факторов пожара в помещении. Учебное пособие. М., 2000.
2. ГОСТ 12.1.004-91 Пожарная безопасность. Общие требования.
3. Кошмаров Ю.А. и др. Термогазодинамика пожаров в помещениях. - М. 1988.
4. СНиП 21.01-97* Пожарная безопасность зданий и сооружений;
5. СНиП 2.08.02-89* «Общественные здания». Нормы проектирования

6. СНиП 21-01-97* «Пожарная безопасность зданий и сооружений»
7. СНиП 2.09.02-85* «Производственные здания. Нормы проектирования».
8. Н.Н. Ким, Т.Г. Маклакова «Архитектура гражданских и промышленных зданий». М.: Стройиздат, 1987 г.
9. Б.Я. Орловский, А.Н. Белкин «Гражданские и сельскохозяйственные производственные здания и сооружения». М.: «Агропромиздат», 1988 г.

О. БАРДИС
н.р. В.Н. ЗАГНИТКО

АКТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Оборотные и внеоборотные активы являются сущностью любого предприятия. Выступая в качестве объектов финансового управления, они должны быть прежде всего определены в абсолютных значениях по своим видам, поскольку от этого зависят масштабы деятельности самого предприятия, а также размер и финансовая структура капитала. Вместе с тем, принципиальные отличия кругооборота отдельных составных частей активов требуют различных подходов к управлению оборотными и внеоборотными активами. Определение продолжительности оборота отдельных видов оборотных активов создает предпосылки рационального управления запасами товарно – материальных ценностей, дебиторской задолженности и в целом оборотных средств.

В составе внеоборотных активов наибольший удельный вес занимают основные фонды. Управление этой частью активов предполагает анализ структуры и эффективности использования отдельных ее видов, а также мероприятия по обеспечению текущего и капитального ремонта, своевременному обновлению, замене машин и оборудования.

Управление внеоборотными активами требует решения такой задачи как управление реальными инвестициями. Для этого необходимо провести оценку инвестиционной привлекательности предлагаемых объектов, рассмотреть эффективность с точки зрения будущих денежных потоков.

Дипломный проект выполнен на примере ОАО «ЭЛТРА». Деятельность предприятия характеризуется следующими данными:

Выручка от продажи в 2013 году по сравнению с 2012 годом возросла на 15252 тыс. руб.;

Себестоимость продаж увеличилась с 643686 тыс. руб. до 645343 тыс. руб., темп роста – 0,26 %;

С 1,6 до 3,59 % увеличилась доля валовой прибыли в структуре выручки от продаж предприятия, в 2013 году размер валовой прибыли составил 24063 тыс. руб.;

На 338 тыс. руб. уменьшился размер коммерческих расходов предприятия, их доля в выручке от продаж предприятия за период уменьшилась на 0,06 процентных пункта и составила 0,31 % в 2013 году;

С 1,23 до 3,28 % увеличилась доля прибыли от продаж в структуре выручки от продаж предприятия, в 2013 году размер прибыли от продаж составил 21969 тыс. руб.;

В 2013 году предприятие получило в виде доходов от участия в других организациях 8 тыс. руб.;

В 2013 году предприятие получило 35 тыс.руб. в виде процентов к получению;

На 4683 тыс. руб. уменьшился размер процентов к уплате, доля их в структуре выручки от продаж сократилась с 2,23 до 1,48 %;

На 16042 тыс. руб. увеличился размер прочих доходов предприятия, доля их в структуре выручки от продаж возросла с 6,46 до 8,71 %;

С 52591 тыс. руб. до 69361 тыс. руб. увеличился размер прочих расходов предприятия, доля их в структуре выручки от продаж увеличилась с 8,04 до 10,36 %;

В 2013 году размер прибыли до налогообложения составил 1033 тыс. руб.;

В 2013 году размер чистого убытка предприятия составил 177 тыс. руб.;

С 709362 тыс. руб. до 671005 тыс. руб. уменьшился размер средств полученных по текущей деятельности предприятия;

На 5,33 % уменьшился размер средств, полученных от покупателей и заказчиков, в 2013 году их размер составил 648146 тыс. руб.;

На 4217 тыс. руб. увеличился размер поступлений арендных платежей, комиссионных и иных аналогичных платежей;

С 8013 до 1964 тыс. руб. уменьшился размер прочих доходов предприятия;

На 68296 тыс. руб. увеличился размер денежных средств направленных на ведение текущей деятельности предприятия;

С 453559 до 538409 тыс. руб. увеличился размер средств, направленных на оплату приобретенных товаров, работ, услуг, сырья и иных оборотных активов;

На 9,28 % увеличился размер денежных средств, направленных на оплату труда персонала предприятия;

С 25196 тыс. руб. до 8463 тыс. руб. уменьшился размер денежных выплат по процентам по долговым обязательствам предприятия;

С 72721 тыс. руб. до 64642 тыс. руб. уменьшился размер прочих платежей, в 2013 году их размер сократился на 11,11 %;

Дефицит чистых денежных средств от текущей деятельности в 2013 году составил 37796 тыс. руб.;

В 2013 году предприятие получило от инвестиционной деятельности 5820 тыс. руб. в виде денежных средств;

На 3143 тыс. руб. увеличился размер поступлений от продажи внеоборотных активов;

В 2013 году предприятие не осуществляло продажу акций других предприятий;

125 тыс. руб. составил размер денежных средств от возврата предоставленных займов и от продажи долговых ценных бумаг;

На 20 тыс. руб. увеличился размер денежных поступлений предприятия по дивидендам и процентам по долговым финансовым вложениям;

30773 тыс. руб. составил размер денежных средств, израсходованных по инвестиционной деятельности в 2013 году;

На приобретение, создание, модернизацию, реконструкцию и подготовку к использованию внеоборотных активов ОАО «ЭЛТРА» в 2013 году направило на 2121 тыс. руб. меньше, чем в 2012 году;

В 2013 году ОАО «ЭЛТРА» направило на приобретение долговых ценных бумаг и предоставление займов другим лицам 480 тыс. руб.;

На 78125 тыс.руб. увеличился дефицит чистых денежных средств от инвестиционной деятельности, в 2013 году их размер составил - 24953 тыс.руб.;

В 2013 году ОАО «ЭЛТРА» получило в виде кредитов 95390 тыс. руб., по сравнению с 2012 годом их размер уменьшился на 29020 тыс. руб.

В 2013 году ОАО «ЭЛТРА» израсходовало на выплаты по финансовой деятельности 33201 тыс. руб., по сравнению с 2012 годом их размер уменьшился на 86,97 %;

В 2013 году собственникам в связи с выкупом у них акций или их выходом из состава участников было выплачено 24110 тыс. руб.;

С 14 тыс. руб. до 1 тыс. руб. уменьшился размер выплат дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников), по сравнению с 2013 годом их размер сократился на 92,86 %;

На 245766 тыс. руб. меньше, чем в 2012 году было направлено денежных средств на погашение (выкуп) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов.

Профицит чистых денежных средств от финансовой деятельности в 2013 году составил 62189 тыс. руб.;

Чистое уменьшение денежных средств и их эквивалентов в 2013 году составило 560 тыс. руб.;

Остаток денежных средств на конец периода уменьшился с 922 тыс. руб. до 362 тыс. руб. (60,74 %).

За 2013 год структура активов ОАО «ЭЛТРА» изменилась следующим образом: уменьшилась доля внеоборотных активов, а оборотных - соответственно увеличилась на 0,66 %%, в том числе в сфере производства произошло снижение на 4,93 %%, а в сфере обращения увеличение – на 5,59 %. В связи с этим изменилось органическое строение активов: на начало 2013 года отношение внеоборотных активов к оборотным активам составило 1,15, а на конец – 1,041, что будет способствовать ускорению оборачиваемости активов.

Общая стоимость активов в 2013 году увеличилась на 37076 тыс. руб., это произошло за счет увеличения стоимости внеоборотных активов на 17161 тыс. руб. и увеличения стоимости оборотных активов на 19915 тыс. руб. В свою очередь увеличение размера оборотных активов связано как с увеличением их стоимости в сфере обращения на 24826 тыс. руб. и уменьшением их уровня в сфере производства на 4911 тыс. руб.

В 2013 году на ОАО «ЭЛТРА» произошли следующие изменения:

Стоимость внеоборотных активов предприятия увеличилась на 17161 тыс. руб.;

На 2 тыс. руб. уменьшилась стоимость нематериальных активов предприятия.

Стоимость основных средств увеличилась на 6024 тыс. руб. или на 4,83 %, доля их в структуре внеоборотных активов уменьшилась с 91,3 до 38,82 %;

С 88060 тыс. руб. до 6110 тыс. руб. уменьшился размер долгосрочных финансовых вложений предприятия, доля их в структуре активов предприятия сократилась с 42,18 до 4,47 %;

С 4901 до 2763 тыс. руб. уменьшилась стоимость отложенных налоговых активов предприятия, доля их в структуре внеоборотных активов предприятия уменьшилась с 2,35 до 2,02 %;

На 3237 тыс. руб. уменьшились прочие внеоборотные активы предприятия, на конец 2012 года их размер составил 2997 тыс. руб., доля их в структуре внеоборотных активов предприятия уменьшилась с 2,99 до 2,19 %.

За 2013 год с 54627 тыс. руб. до 29252 тыс. руб. сократился дефицит денежных средств для покрытия кредиторской задолженности;

За 2013 год с 43868 тыс. руб. до 77849 тыс. руб. уменьшился излишек дебиторской задолженности для покрытия краткосрочных займов;

59129 тыс. руб. составил дефицит запасов для покрытия долгосрочных заемных пассивов предприятия на конец 2013 года;

10532 тыс. руб. составил дефицит собственных пассивов ОАО «ЭЛТРА» для покрытия внеоборотных активов на конец 2013 года.

В результате факторного анализа установлено, что на увеличение рентабельности активов на + 5,3061 процентных пункта большее влияние оказало увеличение оборачиваемости активов (+ 3,9853 процентных пункта), меньшее положительное влияние оказало увеличение рентабельности продаж (+ 1,3208 процентных пункта).

На ОАО «ЭЛТРА» необходимо реализовать запасы готовой продукции со склада, так себестоимость готовой продукции составляет 17601 тыс. руб., при снижении уровня рентабельности продаж с 30 до 28 % вся продукция будет реализована ОАО «Проммаркет», которое осуществляет поставки стартеров в Беларусь.

В результате мероприятия дополнительная выручка от производства и реализации продукции увеличится на 22530 тыс. руб., дополнительная прибыль составит 4929 тыс. руб., среднегодовая стоимость активов уменьшится на 17601 тыс. руб., за счет выручки будет погашена кредиторская задолженность предприятия.

По расчету:

На 2,43 процентных пункта увеличится рентабельность активов по валовой прибыли, с каждого рубля, вложенного в активы предприятие получит 10,25 копейки валовой прибыли;

На 1,49 процентных пункта увеличится рентабельность активов по чистой прибыли, с каждого рубля, вложенного в активы предприятие получит 1,43 копейки чистой прибыли;

На 5,26 процентных пункта увеличится рентабельность оборотных активов по валовой прибыли, с каждого рубля, вложенного в оборотные активы предприятие получит 22,72 копейки валовой прибыли;

На 3,11 процентных пункта увеличится рентабельность оборотных активов по чистой прибыли, с каждого рубля, вложенного в оборотные активы предприятие получит 2,98 копейки чистой прибыли;

Основным дебитором ОАО «ЭЛТРА» является ЗАО Концерн «ПРАМО», на конец 2013 года его задолженность перед предприятием составляла 75777 тыс. руб.

Необходимо реализовать дебиторскую задолженность Тверскому филиалу Сбербанка РФ. Комиссионный % за обслуживание данной операции составляет 1,2 %.

За счет полученных денежных средств предприятие погасит долгосрочный займ в размере 75000 тыс. руб., процент по займу составляет 11,5 % годовых. Дополнительная валовая прибыль от проведения мероприятия составит $(75000 \text{ тыс. руб.} * (11,5 \% - 1,2 \%)) = 7725 \text{ тыс. руб.}$ Дополнительная чистая прибыль в результате мероприятия составит 6039 тыс. руб.

По расчету:

На 6,78 процентных пункта увеличится рентабельность активов по валовой прибыли, с каждого рубля, вложенного в активы предприятие получит 15,28 копейки валовой прибыли;

На 2,88 процентных пункта увеличится рентабельность активов по чистой прибыли, с каждого рубля, вложенного в активы предприятие получит 2,82 копейки чистой прибыли;

На 27,83 процентных пункта увеличится рентабельность оборотных активов по валовой прибыли, с каждого рубля, вложенного в оборотные активы предприятие получит 45,29 копейки валовой прибыли;

На 8,48 процентных пункта увеличится рентабельность оборотных активов по чистой прибыли, с каждого рубля, вложенного в оборотные активы предприятие получит 8,35 копейки чистой прибыли;

На ОАО "ЭЛТРА" необходимо освоить производство стартеров для автомобилей «Toyota», сборочное производство которых осуществляется в Ленинградской области. На заводе производится новая Toyota Camry с двигателями объемом 2, 4 литра с автоматическими или механическими коробками передач и двигателями объемом 3, 5 литра с АКПП. Объем производства составляет 10 тысяч автомобилей. Стоимость одного стартера составит 7550 рублей, себестоимость изготовления одного стартера составит 5285 рублей. Дополнительный объем производства и реализации продукции составит 75500 тыс. руб. Дополнительная валовая прибыль 22650 тыс. рублей, дополнительная чистая прибыль 17978 тыс. руб.

По расчету:

На 8,01 процентных пункта увеличится рентабельность активов по валовой прибыли, с каждого рубля, вложенного в активы предприятие получит 16,51 копейки валовой прибыли;

На 6,35 процентных пункта увеличится рентабельность активов по чистой прибыли, с каждого рубля, вложенного в активы предприятие получит 6,29 копейки чистой прибыли;

На 14,71 процентных пункта увеличится рентабельность оборотных активов по валовой прибыли, с каждого рубля, вложенного в оборотные активы предприятие получит 32,17 копейки валовой прибыли;

На 12,39 процентных пункта увеличится рентабельность оборотных активов по чистой прибыли, с каждого рубля, вложенного в оборотные активы предприятие получит 12,26 копейки чистой прибыли.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.

2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М, 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

И. БЕШИРОВ
н.р. С.Н. ЧЕМЧО

КРУПНЕЙШИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ДЕРЖАВЫ МИРА

Энергетическая держава - термин, обозначающий государство, обладающее большими разведанными запасами нефти, природного газа, угля, урана или, по некоторым определениям, возможностями использования возобновляемой энергии и являющееся крупнейшим экспортёром энергоносителей хотя бы одного из перечисленных видов. Однако энергетические державы не контролируют мировой рынок энергоносителей, хотя и имеют возможности оказывать некоторое влияние на ценообразование.

Несмотря на то, что нефть относится к трудноизвлекаемым видам полезных ископаемых, за последние годы суммарный размер разведанных запасов нефти возростал.

Запасы нефти распределены по территории земного шара крайне неравномерно, есть большие по территории страны, которые имеют большие запасы (Россия, США, Саудовская Аравия), есть маленькие страны, имеющие большие запасы, как например, Кувейт, про который говорят, что он буквально «плавает» на нефти.

Безусловным лидером по запасам является регион Персидского залива. Здесь сосредоточено 2/3 всех мировых разведанных запасов. Запасы нефти в этом регионе концентрируются в виде колоссальных месторождений. Для извлечения их нефти требуется минимальное число скважин. Значительными запасами нефти располагают Венесуэла, Мексика, Ливия, Китай, Норвегия и ряд других стран. В 2004 году в связи с приростом запасов в ряде стран мира, прежде всего в Канаде, ряде стран Африки, доля региона Ближнего Востока в суммарных мировых доказанных запасах нефти снизилась.

В регионе Ближнего Востока в конце 2005 года в действии находились 11109 скважин, в т.ч. в Саудовской Аравии – 1560, ОАЭ – 1200, Иране – 1120, Кувейте – 790, Ираке – 1685. Для сравнения, в Северной и Южной Америке порядка 627762 скважин, в т.ч. в США – 511440; в республиках бывшего СССР и странах Центральной и Восточной Европы – 55627; в АТР – 89124; в Западной Европе, где нефть стали добывать сравнительно недавно, свыше 6000 скважин. Всего в мире в конце 2005 года действовало 798,7 тыс. добывающих скважин.

Средняя производительность скважин по странам сильно отличается. В 2005 г. она составляла (т/сутки на одну скважину): Саудовская Аравия – 800; Норвегия – 461; Иран – 473; Кувейт – 369; Великобритания – 164; Абу-Даби

– 233; Ирак - 149; Ливия – 152; Нигерия – 139; Алжир – 143; Россия – 12; Венесуэла – 14; Индонезия – 15; Бразилия – 18; Китай – 7; Канада – 6; США – 1,4. в среднем по миру производительность одной скважины составляла в 2005 году 13,5т/сутки.

Обращает на себя внимание относительно скромная цифра разведанных запасов бывшего СССР. До самого последнего времени цифра нефтяных запасов СССР была тайной за семью печатями. В 90-е годы стали появляться экспертные оценки нефтяных запасов бывшего СССР, в т.ч. России. По различным оценкам российские запасы оцениваются в 15-20 млрд. т. Наиболее всего оценка запасов России в 2004 г. (9,9 млрд. т) близка к оценке приведенной несколько лет назад в «Petroleum Encyclopedia» (10 млрд. т). В чем причина столь существенных расхождений в оценке российских запасов нефти? Различия- в методике определения разведанных (достоверных) запасов.

Отличие оценок российских и американских специалистов заключается в том, что российские специалисты подсчитывают извлекаемые запасы углеводородов во всех перспективных месторождениях, а американские специалисты не учитывают некоторые из них, ссылаясь на отсутствие эффективных технологий, позволяющих вести на этих месторождениях рентабельную добычу.

Считается, что наиболее исчерпывающая и достоверная информация по мировым запасам нефти предоставляется Геологической службой США. Обычно Геологическая служба США разделяет мировые запасы на три категории: первая – разведанные запасы, т.е. те, которые могут быть добыты на уже открытых месторождениях; вторая – неоткрытые запасы, но которые могут быть открыты на основании детальных геологических исследований перспективных коллекторов; третьи – запасы, которые могут быть увеличены за счет повышения нефтеотдачи пластов, расширения месторождений и т.п.

Данные о доказанных запасах нефти, основанных на оценках Статистического обзора мировой энергетики 2015 (Statistical Review of World Energy 2015) по состоянию на 2014 год в млрд тонн и млрд баррелей можно выделить долю крупнейших 10-ти стран в общемировых запасах нефти.

№	Страна	Запасы млрд тонн	Запасы млрд бар	Доля от мировых запасов
1	<u>Венесуэла</u>	46,6	298,3	17,5
2	<u>Саудовская Аравия</u>	36,7	267,0	15,7
3	<u>Канада</u>	27,9	172,9	10,2
4	<u>Иран</u>	21,7	157,8	9,3
5	<u>Ирак</u>	20,2	150,0	8,8
6	<u>Россия</u>	14,1	103,2	6,1
7	<u>Кувейт</u>	14,0	101,5	6,0
8	<u>ОАЭ</u>	13,0	97,8	5,8
9	<u>США</u>	5,9	48,5	2,9
10	<u>Ливия</u>	6,3	48,4	2,8
11	Другие страны	35	265	14,9

Прирост запасов природного газа обгоняет по темпам роста прирост запасов нефти. Если до 1970 г. соотношение разведанных запасов нефти и природного газа (в пересчете на нефтяной эквивалент) составляло 70:30, то в 1993 г. изменилось до 55:45, а в 2003 г. стало 50:50, а в 2004 г. хоть и незначительно, запасы природного газа (158 млрд тнэ) превысили запасы нефти (157 млрд тнэ).

Большая часть запасов природного газа приходится на территории бывшего СССР и ближневосточных стран.

Наиболее обеспеченная запасами газа страна – Россия. На долю России приходятся самые крупные месторождения. Из 15 месторождений-гигантов 9 являются российскими. Российская газовая компания Газпром занимает первое место в рейтинге мировых газовых компаний.

Список 10-ти крупнейших стран мира по доказанным запасам природного газа основан на оценках ОПЕК, опубликованном в ежегодном Статистическом бюллетене (Annual Statistical Bulletin 2015). В сравнительных целях приведены оценки ВР, опубликованных в ежегодном Статистическом обзоре мировой энергетики 2015 (Statistical Review of World Energy 2015). Запасы природного газа на 2014 год приведены в миллиардах кубических метрах и в процентах (%) от мировых.

№	Страна	Запасы трлн м³ на 2014 год (ОПЕК)	Доля в % от миро- вой	Запасы трлн м³ на 2014 год (ВР)	Доля в % от миро- вой
1	<u>Россия</u>	49,541	24,6%	32,6	17,4
2	<u>Иран</u>	34,020	16,9%	34,0	18,2
3	<u>Катар</u>	24,531	12,2%	24,5	13,1
4	<u>Туркмения</u>	9,934	4,9%	17,5	9,3
5	<u>США</u>	9,580	4,8%	9,8	5,2
6	<u>Саудовская Аравия</u>	8,489	4,2%	8,2	4,4
7	<u>ОАЭ</u>	6,091	3,0%	6,1	3,3
8	<u>Венесуэла</u>	5,617	2,8%	5,6	3,0
9	<u>Нигерия</u>	5,111	2,5%	5,1	2,7
10	<u>Алжир</u>	4,504	2,2%	4,5	2,4

В настоящее время идет поиск технически возможных и экономически приемлемых методов добычи газа из нетрадиционных источников.

Особое место среди трудноизвлекаемых запасов природного газа занимают газогидратные месторождения. Залежи газогидратов открыты в России, США, Канаде, Японии, Индии.

В акваториях Мирового океана на глубине до 700 м донных осадочных породах рассредоточено 98 % запасов газогидратов, а в прибрежной материковой зоне всего лишь 2 %.

В 1970 г. впервые в мире было введено в эксплуатацию Месояхское газовое месторождение, подтвердившее наличие газогидратных залежей. Месторождение расположено за Северным полярным кругом, на левом берегу Енисея, газом снабжается г. Норильск.

Значительные ресурсы природного газа сосредоточены в угольных пластах. Извлечение метана из угольных пластов позволяет не только увеличить ресурсы природного газа, но и уменьшить опасность взрывов метана в угольных шахтах.

Резюмируя вышесказанное следует отметить, что ресурсы традиционного газа и нетрадиционного газа весьма велики, но как правило находятся в удаленных и труднодоступных регионах. Затраты на добычу, и, особенно, на транспортировку добываемого газа высоки, требуются гигантские капиталовложения на создание газовой инфраструктуры, затраты на добычу нетрадиционных видов природного газа по сравнению с традиционными относительно выше, чем добычу нетрадиционной нефти (например из битуминозных песков) по сравнению с традиционной нефтью.

Литература:

1. Брагинский О.Б. Нефтегазовый комплекс мира. М., 2006. С. 640.
2. Мировые запасы нефти на 2014 год [Электронный ресурс]. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Мировые_запасы_нефти#cite_note-BP2015-1 (дата обращения: 28.03.2016).
3. Мировые запасы природного газа на 2014 год [Электронный ресурс]. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Мировые_запасы_природного_газа. (дата обращения: 28.03.2016).

В. БОГДАНОВА
н.р. В.А. ДРАГИН

ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ХРАНЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОТИВОПОЖАРНЫХ СРЕДСТВ В ОТДЕЛЕНИЯХ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ) ЛПУ

Пожарная техника должна применяться только для борьбы с пожарами. Использование пожарной техники для хозяйственных нужд или выполнения производственных задач запрещается. Первичные средства пожаротушения (в соответствии с нормами) размещаются в помещениях зданий и сооружений и сдаются лицу, ответственному за их сохранность и готовность к действию.

Для размещения огнетушителей на объектах должны устанавливаться специальные пожарные щиты, стенды, шкафы. Стенды и пожарные щиты следует устанавливать на территории или в помещениях на видных и легкодоступных местах, по возможности ближе к выходам из помещений, в местах возможного возникновения загорания. Размещение, обслуживание и применение огнетушителей следует осуществлять согласно инструкциям предприятий изготовителей и требованиями ГОСТов, техническим условиям и рекомендациям. Огнетушители допускается использовать для тушения только тех классов пожаров, которые указаны в инструкции предприятия изготовителя.

Ручные огнетушители должны размещаться путем:

- навески на вертикальные конструкции на высоте не более 1,5 м от пола до нижнего торца огнетушителя и на расстоянии от двери, достаточном для ее полного открывания;
- установки в пожарные шкафы совместно с пожарными кранами, в специальные тумбы или пожарные щиты и стенды.

Размещенные в учреждении огнетушители должны быть заряжены, исправны и готовы к действию. Размещаемые на этажах зданий огнетушители должны быть одного вида, на каждом из них указаны основные данные и правила эксплуатации (инструктивная надпись). Огнетушители всегда необходимо содержать в работоспособном состоянии. В зимнее время (при температуре ниже 1°C) их необходимо перенести в отапливаемые помещения. Углекислотные огнетушители должны предохраняться от чрезмерного нагревания и действия солнечных лучей. Сотрудник, ответственный за противопожарную безопасность в ЛПУ, не реже одного раза в 10 дней должен осматривать огнетушители, проверяя целостность предохранительных пластинок, а у пенных огнетушителей – наличие пломб. Одновременно прочищаются спрыски пенных огнетушителей. Весовой контроль заряда огнетушителей следует проводить не реже одного раза в год. Огнетушитель необходимо дозарядить, если при очередном контрольном взвешивании окажется, что в результате утечки углекислоты масса заряда составит для огнетушителей типа: ОУ-2 – менее 1,15 кг; ОУ-5 – менее 3,15 кг; ОУ-8 – менее 5,15 кг.

Баллоны углекислотных огнетушителей через каждые 5 лет эксплуатации подлежат переосвидетельствованию. Огнетушитель необходимо заменить, если истек срок периодического переосвидетельствования баллонов или сорвана пломба.

Огнетушители, размещенные вне помещений или в неотапливаемых помещениях и не предназначенные для эксплуатации при отрицательных температурах, следует убирать в отапливаемые помещения на холодный период (при +5°C). В таких случаях на пожарных щитах и стендах должна помещаться информация о месте расположения ближайшего отапливаемого помещения, где хранят огнетушители в течение указанного периода.

К эксплуатации допускаются пожарные краны, оборудованные пожарным клапаном с соединительной головкой, напорным пожарным рукавом с присоединенным к нему пожарным стволом, рычагом для облегчения открывания клапана. Пожарный рукав должен быть присоединен к клапану. Пожарный кран с перечисленным оборудованием должен размещаться во встроенном стеновом или навесном пожарном шкафу, который пломбируется. На дверце пожарного шкафа указываются буквенный индекс (ПК), порядковый номер каждого крана, номер телефона ближайшей пожарной части.

Установки пожарной автоматики должны эксплуатироваться в автоматическом режиме и круглосуточно находиться в рабочем состоянии. Их эксплуатация должна осуществляться в соответствии с инструкциями заводов изготовителей и Типовыми правилами технического содержания установок пожарной автоматики. Сигналы о срабатывании установок пожаротуше-

ния, сигнализации, насосов повысителей, электроздвижек должны поступать на приемную станцию, размещаемую в помещениях с круглосуточным и постоянным пребыванием в них дежурного персонала.

При эксплуатации систем сигнализации и пожаротушения запрещается:

- устанавливать взамен вскрывшихся и неисправных оросителей пробки и заглушки;
- заменять оросители, установленные на распределительных трубопроводах установки, на оросители другого типа, а также однотипные оросители с выходными отверстиями другого диаметра;
- использовать трубопроводы установок для подвески или крепления какого либо оборудования;
- заменять вид огнетушащего средства в установке;
- присоединять производственное оборудование и санитарные приборы к питательным трубопроводам установки;
- изменять сроки и порядок технического обслуживания установки. Срок и порядок проведения регламентных работ определяется заводскими инструкциями;
- переводить установки пожарной автоматики с автоматического управления на ручное.

Учреждения должны иметь надежную внутреннюю и внешнюю телефонную связь с пожарными подразделениями. Телефонные аппараты внешней телефонной связи необходимо устанавливать в местах, доступных для передачи сообщения о пожаре в любое время суток. У телефонных аппаратов внешней телефонной связи необходимо предусматривать таблички с надписью «При пожаре звонить 01».

Литература:

1. Федеральный закон «О пожарной безопасности» Подписан Президентом РФ 21.12.1994 №69-ФЗ, (с изменениями на 25 ноября 2009 года)
2. ППБО 07–91 «Правила пожарной безопасности для учреждений здравоохранения» утверждены Минздравом СССР 30 августа 1991 г., ГУПО МВД СССР 30 июня 1991 г.
3. ППБ 01–03 «Правила пожарной безопасности в Российской Федерации» (утв. приказом МЧС РФ от 18 июня 2003 г. №313)
4. НПБ 110–03 «Перечень зданий, сооружений, помещений и оборудования, подлежащих защите автоматическими установками пожаротушения и автоматической пожарной сигнализацией» Приказ МЧС РФ от 18 июня 2003 г. №315
5. НПБ 104–03 «Проектирование систем оповещения людей о пожаре в зданиях и сооружениях» Приказ МЧС РФ от 20 июня 2003 г. №323

ТУШЕНИЕ ПОЖАРА В ПОДВАЛАХ

Многие здания состоят, как правило, из подвалов, этажей и чердаков, развитие и тушение пожаров, в которых имеют свои характерные особенности.

В зданиях современной постройки все конструктивные элементы подвалов выполняются из негорючих материалов. Помещения, расположенные в подвалах, имеют ограниченное количество дверных и оконных проёмов.

В отдельных зданиях подвалы строят в несколько ярусов.

Высота подвалов чаще всего составляет 1,5 – 2 метра.

Подвалы могут сообщаться с этажами и чердаками через шахты лифтов, по системам вентиляции и мусоропроводов, через проёмы и люки в перекрытиях, по которым проходят различные инженерные коммуникации.

На обстановку пожаров в подвалах зданий и сооружений большое влияние имеет пожарная нагрузка, которая составляет до 50 кг/м². В зависимости от особенностей подвала, вида и свойств горючих веществ и материалов и места возникновения пожара скорость распространения огня может быть различна.

В начальный период развития пожара происходит интенсивно за счёт достаточного количества воздуха, находящегося в объёме помещений. В дальнейшем в течение первых 10–30 мин снижается приток свежего воздуха в зону горения, уменьшается скорость распространения огня и скорость выгорания, увеличивается концентрация продуктов сгорания в объёме подвала. При пожарах в подвалах создаётся высокая температура и сильное задымление. В подвалах при полном сгорании дым обладает повышенной плотностью и токсичностью.

Опыт и практика показывают, что содержание оксида углерода в продуктах сгорания при пожарах в подвалах может достигать 1 – 2%, в то время как смертельная концентрация 0,4 – 0,5%. Газообразные продукты сгорания, как правило, нагреты до температур, опасных для организма человека (выше 60°C).

В процессе развития пожара давление продуктов сгорания внутри подвалов растёт.

В зданиях I, II степеней огнестойкости пожары из подвалов могут распространяться путём прогрева железобетонных перекрытий (при затяжных пожарах) и воспламенение деревянных конструкций полов и др. горючих материалов, находящихся на перекрытиях.

В зданиях с перекрытиями из твердых горючих материалов огонь значительно быстрее распространяется из подвалов в верхние этажи.

При затяжных пожарах предел ОС перекрытий может оказаться недостаточным. Это приводит к их обрушению и быстрому распространению огня на первый и верхние этажи здания.

Основными задачами подразделений МЧС при тушении пожаров в подвалах являются: обеспечение безопасности людей, находящихся на этажах здания; создание условий для тушения пожара путём удаления дыма и

снижения температуры; ликвидация пожара в пределах горящих помещений подвала.

Разведка пожара:

При пожарах в подвалах разведку организуют и проводят одновременно в двух направлениях: звеньями ГДЗС в помещениях подвалов и в первом и вышерасположенных этажах.

При создании опасности людям РТП обязан немедленно вызвать дополнительные силы, специальную пожарную технику и скорую мед. помощь, а основную часть сил и средств, прибывших на пожар, в первую очередь использовать для пресечения паники и проведения спасательных работ.

В местах прогрева или выхода дыма производят контрольные вскрытия пола, перегородок или других конструктивных элементов, к местам вскрытия подают стволы.

В процессе тушения пожаров в подвалах разведку непрерывно проводят РТП и каждый пожарный на своём участке работы до полной ликвидации.

При проведении разведки в подвалах определяют их планировку, конструктивные особенности перекрытия, места распространения огня на этажи и чердак, наличие горючих веществ и материалов, возможные способы выпуска дыма и снижения температуры, особенности и приёмы использования ОС и места их ввода на тушение, места вскрытия конструкций и др.

При тушении пожаров в подвалах организуют БУ по тушению, защите и спасению людей, одновременно с вводом средств по тушению пожара организуют и проводят работы по удалению дыма и снижению температуры.

При затяжных пожарах создают ШПТ, назначают ответственных лиц за проведение спасательных работ за работу КПП ГДЗС, за ТБ и т.д.

Организация и проведение спасательных работ: для устранения паники, установление очерёдности спасательных работ и координации действий поисково-спасательных групп, РТП назначает наиболее подготовленного командира и обеспечивает его громкоговорящей связью, определяет способы и порядок проведения спасательных работ.

Правила ТБ: для отключения эл. сети при пожарах в подвалах вызывают энергослужбу, а для отключения газовых коммуникаций – газо-аварийную службу. В случае угрозы обрушения весь л/с необходимо вывести из опасной зоны.

Литература:

1. Технический регламент о требованиях пожарной безопасности: ФЗ РФ от 22 июля 2008 г. №123-ФЗ: принят Гос. Думой Федер. Собр. РФ 4 июля 2008 г.: одобр. Советом Федерации Федер. Собр. РФ 11 июля 2008 г. // Рос. Газ. – 2008. -1 авг.
2. Рекомендации об особенностях ведения боевых действий и проведения первоочередных аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожаров на различных объектах // Сб. док. Государственной противопожарной службы, регламентирующих несение службы и ведение боевых действий по тушению пожаров подразделениями пожарной охраны. Вып. 10. М.: ФГУ ВНИИПО, 2001. С. 151–234.
3. Мешман Л.М., Былинкин В.А., Губин Р.Ю. «Внутренний противопожарный водопровод. Проблемы эффективного использования в зданиях с

массовым пребыванием людей // Пожарная безопасность. 2006. №3. С. 57–70.

4. Об эффективности внутреннего противопожарного водопровода в зданиях с массовым пребыванием людей / Л.М. Мешман [и др.] // Алгоритм безопасности. 2004. №6. С. 68–72.

5. Совместное применение установок пожарной сигнализации и пожаротушения: возможности и преимущества / В.А. Былинкин, Л.М. Мешман, Р.Ю. Губин, Ю.В. Дудкин // Пожарная безопасность. – 2006. №5. С. 80–82.

Е. БОРСУК
н.р. В.В. ЧЕРНОУСОВА

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Западные менеджеры по персоналу крупнейших нефтегазовых корпораций мира давно разработали собственные эффективные методы и системы управления персоналом.

В основе западного метода управления лежит создание корпорации с особой корпоративной культурой, причастность к которой является едва ли не главным стимулятором работника.

Корпорация является основной структурной единицей в западном менеджменте до настоящего времени. Особенно интерес к корпорациям стал возрастать с середины 80-х годов XX века.

Среди факторов, способствовавших ее усилению, можно выделить:

- увеличение инвестиций,
- усиление государственного контроля, что выражается в предоставлении права голоса некоторым инвесторам;
- процесс поглощения корпораций во второй половине 80-х;
- весьма высокие оклады исполнительных директоров;
- констатация потери конкурентоспособности по отношению к немецким и японским корпорациям.

Следует отметить, что западная модель менеджмента персонала предприятия нефтегазового сектора применяется в корпорациях многих стран: США, Великобритании, Новой Зеландии, Австралии, Канады и многих других.

Ее основными чертами являются:

- наличие внешних акционеров, т. е. не связанных с корпорацией,
- разработанной законодательной основой, которая определяет права и обязанности управляющих, директоров и акционеров,
- механизмом взаимодействия между корпорацией и акционерами, между акционерами.

Следующей характерной чертой западного менеджмента в управлении персоналом предприятий нефтегазовой сферы является стратегическое управление.

Стратегический менеджмент западных нефтегазовых корпораций направлен на обоснование и последующий выбор целей развития компании, которые способны привести ее к повышению конкурентоспособности. При

выборе таких целей они закрепляются в долгосрочных планах, на их основе разрабатываются целевые программы, которые и обеспечивают достижения намеченных целей.

Стратегия позволяет сформулировать главные цели и основные пути их достижения так, что корпорация получает единое направление действий. При этом у нефтегазовых корпораций появляется необходимость в новых поисках и новых стратегиях.

Идея стратегического управления персоналом нефтегазовых предприятий запада основывается на системном и ситуационном подходах. С этой точки зрения компания - это «открытая» система. Для ее существования необходим анализ внешней и внутренней среды.

При стратегическом управлении возникает необходимость организационной стратегической структуры, которая представлена отделом стратегического развития. В каждый такой отдел входит несколько производственных подразделений корпорации, которые выпускают однотипную продукцию, используют идентичные ресурсы и технологии и имеют общих конкурентов.

Количество таких отделов в корпорации обычно значительно меньше, чем количество производственных подразделений. Данные отделы отвечают за своевременную разработку продукции, которая была бы конкурентоспособна на рынке, и за ее сбыт.

Однако при данной структуре отвечать за принятие решений и за самые ответственные направления должен один человек (генеральный директор или владелец), которому могут помогать специальные помощники. Но принимать решение должен только один человек, иначе ему придется рано или поздно уйти, чтобы на его место пришел другой менеджер, способный выполнять данные функции.

Следующей особенностью западной системы менеджмента в нефтегазовой отрасли, требующей рассмотрения, является партисипативное управление, то есть формы привлечения рабочих к управлению.

Для чего используется принцип привлечения рабочих к принятию решений и развитию организации. Здесь можно выделить несколько причин:

- в данном случае каждый сотрудник лучше понимает суть и цели своей компании, знание различных сторон ее жизни, тем самым облегчается процесс взаимобмена информацией;

- участие сотрудников в процессе принятия решений приводит к тому, что эти решения, а соответственно и планы по их реализации становятся личными планами работников, тем самым работа помогает им достичь удовлетворения собственных потребностей, потому что каждый работник получает конкретный мотив к качественному и эффективному труду, также укрепляется командный дух;

- все это приводит к тому, что работники компании получают возможность развивать себя как личность: они становятся открытыми к восприятию и усвоению новых навыков, новых знаний, расширяют свои личные возможности, а компания, между тем, приобретает дополнительные ресурсы для решения будущих задач;

Следующим фактором является объединение двух взаимоисключающих функций управления: оперативное руководство и планирование. Планирование перестает быть чем-то мешающим и ненужным, а становится составляющей процесса деятельности.

Хотя иногда партисипативное управление рассматривается как один из общих подходов к управлению человеком в нефтегазовой корпорации, а основной целью является совершенствование методов использования всего человеческого потенциала организации.

Партисипативное управление включает несколько направлений:

- право работников на самостоятельное принятие решений;
- разработка механизмов привлечения работников к процессу принятия решений (например, выделяют следующие: сбор необходимой для принятия решения информации, определение приемов и способов выполнения данного решения, сам процесс организации работ и т. п.);
- возможность работников самим следить за качеством и количеством выполненной ими работы;
- предоставление работникам возможности участвовать в совершенствовании деятельности и организации, и ее отдельных подразделений;
- создание условий для работников для организации рабочих групп по интересам.

В настоящее время пользуются популярностью четыре основные формы привлечения рабочих к управлению нефтегазовыми корпорациями запада:

1. участие рабочих в контроле за уровнем труда и выпускаемой продукции на уровне цеха;
2. создание рабочих советов, где участвуют рабочие наравне с управляющими;
3. создание и совершенствование системы участия в прибыли;
4. предоставление возможности делегирования представителей рабочих для участия в советах директоров корпораций.

Еще одной важной чертой западного управленца является компетентность.

Она представляется в пяти аспектах: стратегическом, социальном, функциональном, управленческом, профессиональном.

Каждый аспект включает несколько факторов:

1. Стратегическая компетентность:

- глобальное мышление;
- системное мышление;
- способность видения;
- способность решать проблему;
- безопасность отношений;

2. Социальная компетентность:

- способность работать в международной команде;
- способность мотивировать и убеждать;
- способность к учебе и нововведениям;
- личное обаяние;
- способность к разрешению конфликтов;

3. Функциональная компетентность:

- умение принимать решения;
- инициатива;
- умения, связанные с работой;
- гибкость в работе;
- выносливость в работе;

4. Управленческая компетентность:

- организаторские способности;
- ответственность;
- сила убеждения;
- авторитет руководителя;
- поведение руководителя;

5. Профессиональная компетентность:

- университетское образование;
- опыт линейной и штабной работы;
- работа в большинстве функциональных областей;
- зарубежный опыт работы;
- минимум два иностранных языка.

Системный подход к компетентности позволяет достигать высокого качества в управлении крупными добывающими компаниями, и не только приспособляться к изменениям внешней среды, но и превращать последние в поступательное организационное развитие.

Таким образом, развитая инфраструктура, высокая конкурентная среда и повышенная восприимчивость к новым методам управления способствуют формированию у управляющих западных нефтегазовых предприятия эффективной жизненной стратегии с учетом сочетания духовного идеализма с практичной рациональностью научных знаний.

Еще одной особенностью западного стиля управления персоналом нефтегазового предприятия является существование 3 типов ограничений:

1. Вариативное позиционирование - определение номенклатуры товаров и услуг;
2. Позиционирование на основе потребностей - выделение различных групп потребителей и ориентация на новую перспективную группу;
3. Позиционирование на основе фактора доступности, т.е. применение специальных способов повышения удобства для потребителей.

Таким образом, позиционирование, если его понимать не просто как маркетинговую категорию, а как категорию конкурентной борьбы выполняет роль пространственно-временной комплексно-динамичной системы многомерной эффективности. Отправной точкой разработки стратегии западной нефтяной корпорации является определение релевантного позиционирования. Затем уже разрабатывается и внедряется концепция стратегии конкурентной борьбы, при которой взаимосвязь между процессами управления и производства и конкурентоспособностью поддерживается через контрольные точки, в которых определяется значимость и существенность отличительного признака стратегии, как ключевого фактора успеха в конкурентной борьбе.

Литература:

1. Герчикова И.Н. Менеджмент. М., 2006.
2. Сулейменова Г. Е. Кадровый резерв // ФБ Кадры №12, 2007.

Ю. БУБНОВА
н.р. С.Н. ХАБАХУ

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И СТРУКТУРЫ ИСТОЧНИКОВ ПОКРЫТИЯ ИМУЩЕСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ

В условиях рыночной экономики процессы формирования капитала, управления его структурой и эффективностью использования, установления рационального соотношения различных источников финансирования и, в связи с этим, качество управления финансовыми ресурсами начинают приобретать особую важность. В целом, можно сказать, что от достаточности уровня капитала зависит жизнеспособность хозяйствующего субъекта в течение всего периода функционирования.

Актуальность темы обусловлено тем, что повышается значимость источников покрытия имущества, с помощью которых осуществляется формирование оптимальной структуры и наращивание производственного потенциала предприятия, а также финансирование текущей хозяйственной деятельности.

Целью данной выпускной квалификационной работы бакалавра является оценка состояния и структуры источников покрытия имущества предприятия.

Объектом исследования данной работы является ОАО «Краснодаргоргаз».

Результаты деятельности предприятия представлены в таблице 1 иллюстрационного материала.

Темп роста выручки ниже темпа роста себестоимости, что привело к снижению прибыли от продаж с 197 млн. руб. до 173 млн. руб.

Кроме дохода от основной деятельности ОАО «Краснодаргоргаз» имеет прочие доходы и расходы, которые, в свою очередь повлияли на результат деятельности предприятия в целом.

Чистая прибыль составила в 2013 году 70 млн. руб., что на 72,3% меньше, чем в 2011 году. Наглядно изменение прибыли предприятия представлено на слайде.

Проанализировав динамику источников формирования имущества ОАО «Краснодаргоргаз» можно сделать следующие выводы, что увеличение источников покрытия активов связано со значительным увеличением заемных средств: долгосрочные кредиты и займы увеличились на 51,6%, кредиторская задолженность на 24,3%, при этом капитал и резервы организации увеличились на 21,7%.

Оценив их структуру, таблица 2 иллюстрационного материала, выяснили, что основную долю, более 50% в источниках покрытия составляют капитал и резервы. Несмотря на незначительное снижение доли, она соответствует рекомендуемому значению (0,4-0,6), значит, в случае необходимости ОАО «Краснодаргоргаз» сможет погасить свои долговые обязательства за счет продажи имущества.

Расчет собственного капитала по уточненному варианту представлен в таблице 3 иллюстрационного материала.

Величина собственного капитала по уточненному варианту (при расчете учитывается помимо раздела «Капитал и резервы», «Доходы будущих периодов») увеличилась на 292 млн. руб., или на 18,9%, при упрощённом варианте на 21,1%.

Оценим структуру текущих обязательств ОАО «Краснодаргоргаз», таблица 4.

Наибольшую долю в текущих обязательствах, более 60%, составляет кредиторская задолженность. Более того, на конец анализируемого периода удельный вес кредиторской задолженности по отношению к текущим обязательствам составил 100%, за счет погашения краткосрочного кредита.

Значительно снизилась доля обязательств перед бюджетом и государственными и внебюджетными фондами на 12,7%.

Неоднозначная динамика удельного веса задолженности перед персоналом на протяжении анализируемого периода отрицательно может повлиять на уровень кадрового потенциала.

В 2013 году в сравнении с 2011 годом доля расчетов с поставщиками и подрядчиками выросла на 12,5% и с прочими кредиторами – на 1,5%. Следовательно, уровень расчетов с поставщиками сырья, материалов очень низкий, что отрицательно может сказаться на деловой репутации ОАО «Краснодаргоргаз».

Для оценки качества структуры обязательств, которые необходимо погасить в отчетный период, используется ряд показателей:

- коэффициент платежеспособности (ПЛ1)
- коэффициент задолженности по кредитам банков и займам (ПЛ2);
- коэффициент задолженности другим организациям (ПЛ3);
- коэффициент задолженности фискальной системе (ПЛ4);
- коэффициент внутреннего долга (ПЛ5). (таблицы 5-9 иллюстрационного материала)

Общий уровень платежеспособности снизился на 4,2%, расчеты по обязательствам стали осуществляться на 10 дней медленнее.

Степень выполнения организацией обязательств перед банками в отчетный период выросла, расчеты с банками осуществлялись более, чем на 3 месяца быстрее.

Уровень задолженности перед другими организациями вырос на 6,6%, на каждый рубль среднемесячной выручки от продажи приходилось больше обязательств перед другими организациями в среднем на 14 коп., что является отрицательным фактором.

Степень задолженности ОАО «Краснодаргоргаз» перед фискальной системой снизилась на 62,5%, на каждый рубль выручки от продаж приходилось в отчетный период меньше обязательств перед бюджетом и внебюджетными фондами в среднем на 31,28 коп.

Уровень внутреннего долга снизился на 5,6%, на каждый рубль среднемесячной выручки приходилось в отчетном периоде меньше внутренних обязательств на 13,74 коп. Расчеты с персоналом осуществлялись в среднем на 4 дня быстрее.

Для оценки рациональности выбранного подхода к финансированию активов следует использовать совокупность относительных показателей.

В отчетном году коэффициент независимости снизился на 0,6%, на каждый рубль источников финансирования приходилось меньше собственных средств в среднем на 0,3 коп. Значение коэффициента финансирования в отчетный период снизилось на 1,2%, на каждый рубль заемных средств приходилось меньше собственных средств в среднем на 1,45 коп. Снизилось вложение собственных средств в основной капитал, на каждый рубль внеоборотных активов в отчетный период приходилось меньше собственного капитала в среднем на 6 коп. Снижение этих показателей в динамике привело к снижению уровня способа финансирования активов на 2,7%.

Недостаток собственных оборотных средств приводит к необходимости использовать для финансирования текущей деятельности заемные средства.

Собственный оборотный капитал ОАО «Краснодаргоргаз» за анализируемый период увеличился на 80 млн. руб., таблица 11, что является положительным фактором.

Величина собственного оборотного капитала по уточненному варианту увеличилась на 113 млн. руб., или на 18,1%. Таблица 12.

Степень обеспеченности оборотных активов собственными средствами в отчетный период выросло на 18,4%, на каждый рубль оборотных активов приходилось меньше в среднем на 9,82 коп. собственных оборотных средств, что положительно влияет на платежеспособность ОАО «Краснодаргоргаз».

С целью повышения эффективности использования имущества ОАО «Краснодаргоргаз» должно применить следующие пути повышения эффективности использования оборотных средств:

- рациональная организация производственных запасов;
- сокращение времени пребывания оборотных средств в незавершенном производстве;
- снижение отвлечения оборотных средств в сферу обращения.

Приоритетными перспективами является строительство объектов по Программе газификации ОАО «Краснодаргоргаз» на 2012-2014 гг. будет осуществляться, как по современной технологии с использованием более долговечных полиэтиленовых, так и с применением стальных труб:

- строительство газопроводов низкого давления по улицам города Краснодара. Проектным решением, в связи со стесненными условиями прохода, строительство газопроводов предусматривается из стальных труб в надземном варианте и подземный газопровод из полиэтиленовых и стальных труб;
- проектирование и строительство газопровода высокого давления по ул. Заполярной города Краснодара;
- проектирование и строительство кольцевания газопровода высокого давления по продолжению ул. Возрождения с газопроводом высокого давления по ул. 5 Линия в пос. Водники.
- строительство распределительного газопровода низкого давления по ул. Деповской и ул. Ключевой от ул. Лесной до ул. Димитрова. Проектным решением предусматривается строительство надземного стального и подземного полиэтиленового газопроводов.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М, 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

**А. ВОЛОДИН
н.р. В.А. ДРАГИН**

СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ НА ОБЪЕКТАХ ЭНЕРГЕТИКИ

Производственные, административные, складские и вспомогательные здания, помещения и сооружения должны быть обеспечены первичными средствами пожаротушения (ручными и передвижными): огнетушителями, ящиками с песком (при необходимости), асбестовыми или войлочными покрывалами и др.

Требования к размещению и нормам первичных средств пожаротушения на энергетических предприятиях регламентированы приложением 1. Первичные средства пожаротушения, находящиеся в производственных помещениях, лабораториях, мастерских, складах и других сооружениях и установках передаются на сохранность начальникам цехов, мастерских, лабораторий, складов и другим должностным лицам соответствующих структурных подразделений предприятий.

Регулярный контроль за содержанием, поддержанием хорошего эстетического вида и постоянной готовностью к действию огнетушителей и других первичных средств тушения пожара, находящихся в цехах, мастерских, лабораториях, складах и других сооружениях, должны осуществлять назначенные ответственные лица предприятия, работники объектовой пожарной охраны, члены добровольных пожарных формирований объекта (при отсутствии пожарной охраны). Для обозначения мест расположения первичных средств пожаротушения следует устанавливать специальные знаки, отвечающие требованиям НПБ 160-97 «Цвета сигнальные. Знаки пожарной безопасности. Виды, размеры, общие технические требования» на видных местах. Огнетушители, имеющие полную массу менее 15 кг, должны быть установлены таким образом, чтобы их верхняя часть располагалась на высоте не более 1,5 м от пола; огнетушители имеющие полную массу 15 кг и более, должны устанавливаться на высоте не более 1,0 м от пола. Они могут устанавливаться на полу, с обязательной фиксацией от возможного падения при случайном воздействии. Огнетушители не должны создавать препятствий при перемещении людей в помещениях.

Для размещения первичных средств тушения пожара в производственных и других помещениях, а также на территории предприятия, как

правило, должны устанавливаться специальные пожарные щиты (посты). Одиночное размещение огнетушителей с учетом их конструктивных особенностей допускается в небольших помещениях.

На пожарных щитах (постах) должны размещаться только те первичные средства тушения пожара, которые могут применяться в данном помещении, сооружении или установке. Средства пожаротушения и пожарные щиты должны быть окрашены в соответствующие цвета по действующему Государственному стандарту. Пожарные щиты (посты) с набором первичных средств тушения пожара и инвентарем (багры, ломы, топоры, ведра и др.) следует применять только на лесоскладах, стройбазах, хозяйственных складах, во временных жилых поселках с деревянными жилыми постройками и т.п.

Порядок обслуживания и применения огнетушителей должен соответствовать техническим условиям предприятий-изготовителей, а также требованиям "Типовой инструкции по содержанию и применению первичных средств пожаротушения на объектах энергетической отрасли" и НПБ 166-97 «Пожарная техника. Огнетушители. Требования к эксплуатации». Запорная арматура (краны, рычажные клапаны, крышки горловин) углекислотных, химических, воздушно-пенных, порошковых и других огнетушителей должна быть опломбирована. Использованные огнетушители, а также огнетушители с сорванными пломбами должны быть немедленно изъяты для проверки или перезарядки.

Пенные огнетушители всех типов, расположенные на улице или в холодном помещении, с наступлением морозов должны быть перенесены в отапливаемое помещение, а на их месте установлены знаки с указанием нового местонахождения. Углекислотные и порошковые огнетушители разрешается устанавливать на улице и в не отапливаемых помещениях при температуре не ниже минус 20°C. Запрещается установка огнетушителей любых типов непосредственно у обогревателей, горячих трубопроводов и оборудования для исключения их нагрева сверх допустимых температур.

Асбестовое полотно, войлок, кошма должны размещаться только в тех местах, где их необходимо применять для защиты отдельного оборудования от огня или изоляции от искр и очагов загорания при аварийной ситуации.

Запрещается использование пожарной техники для хозяйственных, производственных и прочих нужд, не связанных с тушением пожара или обучением добровольных пожарных формирований объекта, рабочих и служащих. При авариях и стихийных бедствиях, не связанных с пожарами, применять пожарную технику допускается по специально согласованному плану или разрешению органов Государственного пожарного надзора. Передвижная пожарная техника (мотопомпы и пожарные машины), находящаяся в расчете ДПФ, должна находиться в специальных отапливаемых помещениях и поддерживаться в готовности к работе. Не реже одного раза в месяц должна проводиться проверка состояния агрегатов с запуском двигателя, о чем делается запись в специальном журнале, хранящемся в помещениях, где установлена эта техника.

Выбор типа огнетушителей, их размещение, эксплуатация и проведе-

ние регламентных работ по техническому обслуживанию должны соответствовать требованиям НПБ 166-97 «Пожарная техника. Огнетушители. Требования к эксплуатации».

Литература:

1. П.Г. Буга «Гражданские, промышленные и сельскохозяйственные здания». М.: Высшая школа, 1987 г.
2. Т.Г. Маклакова и др. «Конструкции гражданских зданий». М.: Стройиздат, 1986 г.
3. Н.Э. Бартонь, И.Е. Чернов «Архитектурные конструкции». М.: Высшая школа, 1986 г.
4. М.С. Шумилов «Гражданские здания и их техническая эксплуатация». М.: Высшая школа, 1985 г.

А. ВОРОНИН
н.р. Е.А. ФЕДОРЕНКО

ПРОТИВОПОЖАРНАЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА НА ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Пожарно-профилактическая работа на деревообрабатывающих предприятиях - это комплекс мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность каждого промышленного здания, цеха, склада, подсобного помещения, каждого рабочего места. Ведется она путем:

- устранения причин, которые могут вызвать возникновение пожара;
- осуществления мероприятий, ограничивающих распространение пожара в случае его возникновения;
- создания условий для успешной эвакуации людей и имущества при пожаре;
- проведения мероприятий, обеспечивающих успешную ликвидацию пожарными командами;
- обеспечения успешной ликвидации пожара местными силами и средствами в период его возникновения.

Как известно, распространению огня при пожаре внутри зданий способствует захламленность помещений отходами производства и бессистемная укладка сырья, полуфабрикатов и готовой продукции. Загромождение проходов и выходов в помещениях затрудняет эвакуацию людей и имущества. Вот почему необходимо осуществлять постоянный контроль за противопожарным состоянием производственных помещений, за соблюдением технологического режима и противопожарных правил.

Для хорошо организованного контроля очень важен систематический анализ результатов проверок противопожарного состояния предприятия. Это позволит выявить более характерные противопожарные недостатки и успешно устранить их. Если, например, замечены отклонения от установленного технологического режима, то это требует усиления борьбы за улучшение производственной дисциплины, разъяснения рабочим правил пожарной безопасности. Мерой устранения неполадок в электрохозяйстве может явиться замена электрика, халатно относящегося к своим обязанностям, капитальный ремонт электропроводок, изменение порядка обслуживания

электроустановок. Результаты анализа показывают также, в каких цехах предприятия лучше всего соблюдается противопожарный режим.

Разрабатываемые противопожарные мероприятия должны быть технически обоснованы, экономически целесообразны и вполне осуществимы в условиях данного предприятия. При рекомендации мероприятий необходимо исходить из реальных возможностей объекта, наличия материалов и уровня современной техники.

Ответственность за противопожарное состояние промышленного предприятия возлагается на руководителя. В свою очередь руководитель предприятия своим приказом назначает ответственных лиц за обеспечение пожарной безопасности цехов, мастерских, складов и других участков производства.

Указанные лица назначаются из числа административного состава или непосредственных руководителей этих участков (начальники цехов, заведующие складами и т. п.). В их обязанности входит осуществление постоянного контроля за соблюдением правил противопожарного режима, выполнением предложенных противопожарных мероприятий на закрепленных за ними участках, за состоянием первичных средств пожаротушения.

Руководитель предприятия обязан:

- обеспечить своевременное выполнение всех противопожарных мероприятий;
- выделять средства на проведение противопожарных мероприятий, приобретение необходимого противопожарного оборудования и его ремонт;
- обеспечить выполнение противопожарных правил и норм всеми работающими;
- принимать меры к немедленному устранению противопожарных недостатков и привлекать к ответственности лиц, виновных в нарушении правил пожарной безопасности;
- создать постоянно действующую пожарно-техническую комиссию и осуществлять контроль за ее работой;
- назначить лиц, ответственных за противопожарное состояние отдельных производственных участков;
- организовать добровольную пожарную дружину на предприятии и боевые расчеты ДПД в цехах;
- создать условия работникам пожарной охраны предприятия, а при их отсутствии специально выделенным лицам для проведения противопожарного инструктажа с рабочими, инженерно - техническими работниками и служащими предприятия, а также для проведения противопожарной массово-разъяснительной работы.

Противопожарную профилактическую работу на предприятии проводят начальствующий состав ведомственной пожарной охраны; рядовые пожарные, находящиеся на посту, члены добровольных пожарных дружин; лица, ответственные за пожарную безопасность предприятия; члены пожарнотехнической комиссии.

На крупных промышленных предприятиях с повышенной пожарной опасностью и при наличии больших складов готовой продукции и сырья ор-

ганизуются профессиональные ведомственные пожарные команды. Независимо от наличия ведомственных пожарных команд на промышленных предприятиях создаются добровольные пожарные дружины.

Лица, ответственные за противопожарное состояние предприятия, осуществляют контроль за соблюдением строгого противопожарного режима в производственных помещениях, проводят широкую разъяснительную работу среди рабочих и служащих, постоянно следят за исправностью и готовностью к действию пожарной техники и первичных средств пожаротушения, организуют тушение пожаров и загораний.

В целях осуществления систематического квалифицированного надзора за противопожарным состоянием предприятия приказом директора назначается пожарно-техническая комиссия под председательством главного инженера. В состав комиссии, кроме начальника пожарной команды, начальника ДПД или ПСО, входят энергетик, инженер (техник) по технике безопасности, специалист по водоснабжению, технолог и другие лица, по усмотрению руководителя предприятия.

Основными задачами пожарно-технической комиссии являются:

- изучение пожароопасности технологических процессов производства и разработка мероприятий, устраняющих или снижающих эту опасность;
- организация рационализаторской и изобретательской работы по вопросам пожарной охраны;
- проведение пожарно-технических обследований всех производственных участков предприятия с целью выявления и устранения противопожарных нарушений;
- оказание помощи местной пожарной охране в улучшении противопожарного состояния предприятия путем разработки соответствующих инструкций и правил;
- организация и проведение противопожарной массово-разъяснительной работы среди работающих на предприятии.

Литература:

1. Федеральный закон РФ от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» - СПС Гарант, 2010.
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2009 г. № 272 «О порядке проведения расчетов по оценке пожарного риска» - СПС Гарант, 2010.
3. Приказ МЧС от 10.07.2009 г №404 «Методика определения расчетных величин пожарного риска на производственных объектах» - СПС Гарант, 2010.
4. Приказ МЧС от 30.06.2009 г №382 «Методика определения расчетных величин пожарного риска в зданиях, сооружениях и строениях различных классов функциональной пожарной опасности» - СПС Гарант, 2010.
5. ГОСТ 30403-96 Конструкции строительные. Метод определения пожарной опасности. - СПС Гарант, 2010.

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

В современных условиях от предприятий требуется повышения эффективности производства, конкурентоспособности продукции и услуг на основе внедрения достижений научно-технического прогресса, эффективных форм хозяйствования и управления производством, преодоления бесхозяйственности, активизации предпринимательства, инициативы и т.д.

Для управления предприятием нужно иметь полную и правдивую информацию о ходе производственного процесса, о ходе выполнения планов. Поэтому одной из функций управления производством является учет. Учет обеспечивает постоянный сбор, систематизацию и обобщение данных, необходимых для управления производством.

Однако для управления предприятием нужно иметь представление не только о ходе выполнения плана, результатах хозяйственной деятельности, но и о тенденциях и характере происходящих изменений в экономике предприятия. Осмысление, понимание информации достигаются с помощью экономического анализа. В процессе анализа первичная информация проходит аналитическую обработку: проводится сравнение достигнутых результатов производства с данными за прошлые отрезки времени, с показателями других предприятий и среднеотраслевыми; определяется влияние разных факторов на величину результативных показателей; выявляются недостатки, ошибки, неиспользованные возможности, перспективы и т. д.

На основе результатов анализа разрабатываются и обосновываются управленческие решения. Экономический анализ предшествует решениям и действиям, обосновывает их и является основой научного управления производством, обеспечивает его объективность и эффективность.

Как функция управления анализ хозяйственной деятельности тесно связан с планированием и прогнозированием производства, поскольку без глубокого анализа невозможно осуществление этих функций.

Анализ хозяйственной деятельности является не только средством обоснования планов, но и контроля за их выполнением. Планирование начинается и заканчивается анализом результатов деятельности предприятия. Он позволяет повысить уровень планирования, сделать его научно обоснованным. Большая роль отводится анализу в деле определения и использования резервов повышения эффективности производства. Он содействует экономному использованию ресурсов, выявлению и внедрению передового опыта, научной организации труда, новой техники и технологии производства, предупреждению излишних затрат, разных недостатков в работе и т.д. В результате этого укрепляется экономика предприятия, повышается эффективность производства.

Роль анализа как средства управления производством с каждым годом возрастает. Это обусловлено разными обстоятельствами.

Во-первых, необходимостью неуклонного повышения эффективности производства в связи с ростом дефицита и стоимости сырья, повышением

капиталоемкости производства.

Во-вторых, созданием новых форм хозяйствования в связи с разгосударствлением экономики, приватизации предприятий и прочими мероприятиями экономической реформы.

В этих условиях руководитель предприятия не может рассчитывать только на свою интуицию и примерные «прикидки в уме». Управленческие решения и действия сегодня должны быть основаны на точных расчетах, глубоко и всестороннем экономическом анализе. Они должны быть научно обоснованными, мотивированными, оптимальными. Ни одно организационное, техническое и технологическое мероприятие не должно осуществляться до тех пор, пока не обоснована его экономическая целесообразность. Недооценка роли анализа хозяйственной деятельности, ошибки в планах и управленческих действиях в современных условиях приносят чувствительные потери. И наоборот, те предприятия, на которых серьезно относятся к анализу хозяйственной деятельности, имеют хорошие результаты, высокую экономическую эффективность.

Объект исследования – ООО «ЛУКОЙЛ– Нижневолжскнефть»

Период исследования: 2011–2013 гг.

Методологическая и теоретическая основа работы представляет собой исследования подходов к данной проблеме ученых в области анализа таких, как М.И.Баканов, В.И. Стражев и др.

Целью работы является выявление положительных и отрицательных тенденций в организации хозяйственной деятельности предприятия нефтегазового комплекса и выбор на этой основе эффективного управленческого решения.

Эмпирическую базу исследования составили материалы периодической печати, статистическая и финансовая отчетность предприятия.

Важная роль в повышении эффективности деятельности предприятия, конкурентоспособности услуг на основе внедрения достижений научно-технического прогресса, эффективных форм хозяйствования и управления предприятием отводится анализу хозяйственной деятельности.

С помощью анализа хозяйственной деятельности вырабатываются стратегия и тактика развития предприятия; обосновываются планы и управленческие решения; осуществляется контроль их выполнения; выявляются резервы повышения эффективности предприятия; оцениваются результаты деятельности предприятия и его работников.

Квалифицированный экономист, финансист, бухгалтер, аудитор должен хорошо знать не только общие закономерности и тенденции развития экономики, но и тонко понимать проявления общих, специфических и частных экономических законов, своевременно замечать тенденции и возможности повышения эффективности производства.

Для повышения эффективности работы предприятия первостепенное значение имеет выявление резервов увеличения объемов реализации, снижение себестоимости услуг, роста прибыли. К факторам, необходимым для определения направлений поиска резервов прибыли относятся: изменение объема средств и предметов труда, финансовых ресурсов; ускорение оборачиваемости оборотных средств и др.

Во второй главе приведена организационно–экономическая характеристика ООО «ЛУКОЙЛ–Нижеволжскнефть»

В динамике финансовых результатов за 2011–2013гг. можно отметить: чистая прибыль увеличилась на 66725 тыс. руб. или на 65,62%; темпы роста выручки ниже темпов роста себестоимости продаж; сальдо доходов и расходов положительное, что свидетельствует о рациональной налоговой политике предприятия. Проведенный анализ динамики основных экономических показателей выявил, что в ООО «ЛУКОЙЛ–Нижеволжскнефть» в 2013г. по сравнению 2012г. по большинству показателей прослеживается устойчивая тенденция роста. В 2013г. по сравнению с 2011г. по предприятию наблюдается ухудшение в использовании имущества. С каждого рубля средств, вложенных в активы, предприятие получило в 2013г. меньше прибыли, чем в 2011г. Если раньше каждый вложенный в имущество рубль приносил 2,37 коп прибыли, то теперь – 1,71 коп. прибыли. В то же время произошло снижение рентабельности затрат, рентабельности продаж по прибыли от продаж, рентабельности собственного капитала.

На уровень и динамику показателей рентабельности оказывают влияние факторы, формирующие прибыль предприятия: объем реализации; цена.

Более низкие темпы роста выручки от продажи продукции по сравнению с темпами роста среднегодовых остатков оказали отрицательное влияние на продолжительность одного оборота оборотных средств в 2013г по сравнению с 2011г. Факторами ускорения оборачиваемости оборотных средств предприятия являются: оптимизация производственных запасов; эффективное использование денежных ресурсов; сокращение длительности операционного цикла; сокращение сроков пребывания оборотных средств в остатках товаров и в расчетах; сокращение дебиторской задолженности.

Все это свидетельствует о необходимости разработки рекомендаций и мероприятий, направленных на эффективности хозяйственной деятельности предприятия.

Предлагаются следующие организационно–технические мероприятия:

- провести маркетинговые исследования рынка нефтепродуктов Южного Федерального округа, выявить потребность в продуктах нефтепереработки и заключить долгосрочные договоры с потребителями, в результате чего объем выручки предприятия повысится на 5%;

- создать единую информационную сеть для структурных подразделений предприятия, что позволит увеличить скорость электронного документооборота, в результате чего объем выручки предприятия повысится на 1,0%;

- внедрить на предприятии систему непрерывного повышения квалификации персонала, которая позволит повысить производительность труда, снизить травматизм на производстве;

- заключить долгосрочные договоры с перерабатывающими предприятиями нефтяной промышленности Южного Федерального округа на поставку сырой нефти, газового конденсата, что позволит снизить затраты на транспортировку на 2 % с 8 % до 6%.

Среднегодовая стоимость основных фондов увеличится до 1300000 тыс. руб. за счет обновления и инвестиционной деятельности.

Среднегодовая стоимость оборотных средств увеличатся до 136000000 тыс. руб. за счет роста объема выручки от реализации продукции.

В результате внедрения мероприятий повысится эффективность использования ресурсов предприятия:

- выручка на одного работника увеличится на 998,18. руб. или на 9,92%;
- фондоотдача увеличится на 0,44 руб./руб. или на 1,97%;
- коэффициент оборачиваемости оборотных средств увеличится на 0,08 оборота или на 3,93 %, а длительность одного оборота снизится на 6,47 дня или на 3,78%.

Экономический эффект от внедрения мероприятий составит – 735342 тыс. руб.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М., 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

А. ГЕЛЕЦКАЯ
н.р. Т.В. МАРТЫНОВА

ПРОБЛЕМА ОЦЕНКИ ПОЖАРНЫХ РИСКОВ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ ЗДАНИЙ

Федеральный закон Российской Федерации «О пожарной безопасности» в качестве основных задач пожарной охраны в области пожарной безопасности определяет организацию предупреждения пожаров их тушение.

Первая задача - предупреждение пожаров, реализуется Федеральной противопожарной службой МЧС России при осуществлении надзорной деятельности, основными направлениями которого являются:

- обследования и проверки;
- проверки и дознания по делам о пожарах;
- учет пожаров;
- информационное обеспечение;
- противопожарная пропаганда и обучение в области пожарной безопасности;
- взаимодействие со службами органов внутренних дел, другими правоохранительными и надзорными органами и др.

Право собственников имущества на предпринимательские риски и обоснованные риски определяет характер осуществления государственного пожарного надзора, состоящего в оценке пожарных рисков и пресечении нарушений в случаях необоснованных рисков.

Предприниматели все активнее реализуют свое право на предпринимательские риски, предъявляя претензии Государственной противопожарной службе в части экономического обоснования целесообразности предлагаемых в предписаниях противопожарных мероприятий.

Особенно остро стоит вопрос о целесообразности выполнения противопожарных мероприятий капитального характера при изменении функционального назначения зданий, когда значительные затраты на их противопожарную защиту (по старому варианту их использования) уже произведены, при этом требуются дополнительные значительные капитальные вложения для новой противопожарной защиты зданий, что создает проблему повышения себестоимости продукции, снижения её конкурентоспособности, оборота финансовых средств.

Не менее серьезной является проблема выполнения противопожарных мероприятий капитального характера при аренде зданий (помещений), что равнозначно временному изменению их функционального назначения. В этом случае зачастую затраты на противопожарную защиту зданий (помещений) значительно (многократно) перекрывают арендную плату, что ставит под угрозу существование самого института аренды, являющегося одним из основных источников поступлений в федеральный и местный бюджеты, в которых отдельной строкой должно предусматриваться финансирование мер пожарной безопасности.

При проведении пожарно-технических обследований и проверок государственные инспектора органа надзорной деятельности должны учитывать эти обстоятельства. Причем особую трудность представляет оценка пожарных рисков в случаях возможного причинения вреда чужому имуществу (при долевой собственности, при оперативном и доверительном распоряжении чужим имуществом, при аренде зданий, помещений), т.е. пожарный риск должен оцениваться не в целом по зданию, а разделяться, с учетом имущественных интересов субъектов гражданских отношений.

Серьезного внимания заслуживает проблема оценки пожарных рисков при изменении функционального назначения зданий, которая возникает в случае проверок соблюдения лицензионных условий. При проверке выполнения лицензионных условий в области пожарной безопасности особую трудность вызывает оценка качества: разрабатываемых по гражданским договорам противопожарных мероприятий, ведомственного контроля в области пожарной безопасности, организации пожарной охраны. Эти виды работ (услуг) в области пожарной безопасности зачастую производятся без оценки пожарных рисков и технико-экономического обоснования затрат на противопожарные мероприятия, которые могут оказаться неэффективными (малоэффективными) в случае пожара, что может послужить основанием для предъявления иска о возмещении вреда, причиненного недобросовестным исполнением договора на выполнение этих работ.

При лицензировании отдельных видов деятельности ГПС выдает заключение о возможности осуществления заявленного вида деятельности в определенных зданиях (сооружениях), по условиям обеспечения пожарной безопасности. Отказ в выдаче такого заключения, либо предложение об аннулировании (приостановке) лицензии по формальным основаниям без учета пожарных рисков, может привести к конфликтной ситуации и предъявлению

иска о возмещении вреда (упущенной выгоды), причиненного неправомерными действиями государственных инспекторов по пожарному надзору.

По действующему гражданскому законодательству договор аренды может быть расторгнут в одностороннем порядке, если арендатор пользуется имуществом с существенным нарушением условия договора или назначения имущества, либо с неоднократными нарушениями, а также если арендодатель не производит являющийся его обязанностью капитальный ремонт имущества в установленные договором аренды сроки, а при отсутствии их в договоре в разумные сроки. Такими условиями, а также капитальными мероприятиями, могут быть противопожарные мероприятия, изложенные в заключении ФПС, прилагаемому к договору аренды. Перечень противопожарных мероприятий, составленный без учета пожарных рисков, может быть оспорен. При этом довольно проблематичной представляется оценка экономической эффективности временной противопожарной защиты арендуемого здания (на срок аренды здания при изменении его функционального назначения).

При рассмотрении проектной документации на строительство, реконструкцию или техническое перевооружение объектов (нормативно-техническая работа) должны учитываться требования действующих нормативных документов, которые предусматривают необходимость учета экономических критериев эффективности систем пожарной безопасности для материальных ценностей, а также «ограничения прямого и косвенного материального ущерба, включая содержимое здания и само здание, при экономически обоснованном соотношении величины ущерба и расходов на противопожарные мероприятия, пожарную охрану и ее техническое оснащение».

С учетом этого, при анализе пожарной опасности здания могут быть использованы расчетные сценарии, основанные на соотношении временных параметров развития и распространения опасных факторов пожара, эвакуации людей и борьбы с пожарами. В такой ситуации создаются проблемы задержки реализации проектных материалов на стадии их рассмотрения, когда специалисты ФПС не в состоянии в короткие сроки не только произвести расчетные сценарии, но и разделить пожарные риски с учетом интересов собственников защищаемого имущества (содержимого здания, частей здания, здания в целом). Это возможно будет лишь при наличии метода экспресс-оценки пожарных рисков по отношению к различному имуществу.

В современных условиях происходят существенные изменения в административной практике ФПС. Если раньше любое нарушение норм и правил пожарной безопасности квалифицировалось как административное правонарушение, то в настоящее время административные меры, применяемые ФПС, все чаще оспариваются. При этом основными аргументами выступает отсутствие финансирования на противопожарные мероприятия (бюджетные организации, предприятия) и экономическая нецелесообразность выполнения предлагаемых противопожарных мероприятий капитального характера.

Особенно остро стоит проблема реализации ФПС административных полномочий при приостановке объектов. Собственники предприятий (предприниматели) либо не исполняют постановлений по приостановке объектов, обосновывая неисполнение постановлений либо крайней необходимостью функционирования объекта, либо возможным вредом, который может быть

причинен приостановкой (простой, порча продукции, невыполнение обязательств перед партнерами и т.п.) При этом риск случайной гибели имущества от возможного пожара объекты принимают на себя.

Особую активность в этой сфере деятельности стали проявлять страховые компании, предлагая в виде услуг разработку компенсирующих противопожарных мероприятий (обоснованные отступления от требований действующих норм и правил пожарной безопасности), страхование объектов с таким уровнем противопожарной защиты и согласование всех вопросов с подразделениями ФПС, осуществляющими государственный пожарный надзор.

По нашему мнению, большую помощь может оказать экспресс - оценка пожарных рисков при проверках и дознании по делам о пожарах в зданиях с измененным функциональным значением.

Литература:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 22.07.2008 №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» // Российская газета. 2008. № 163.
2. Федеральный закон Российской Федерации от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности» // Российская газета. 1995. № 3.
3. Жуков И.В. К вопросу о сущности контрольно-надзорной деятельности органов МЧС России в современных условиях. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://vestnik.igps.ru>.
4. Контролирующие органы и организации России: Компетенция и полномочия / Под ред. А. П. Гуляева. М.: МАЭП ИИК «Калита», 2000.

С. ГОРДИЕНКО
н.р. В.Н. ЗАГНИТКО

АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

По результатам анализа хозяйственной деятельности ООО «Газпром бурение» можно сделать следующие выводы:

- структура актива баланса предприятия улучшилась к концу анализируемого периода, увеличилось имущество баланса в абсолютном выражении - это положительные изменения, свидетельствующие об улучшающемся хозяйственном положении фирмы;

- в течение анализируемого периода у предприятия наблюдается снижение стоимости основных средств, что свидетельствует о снижении инвестиционной активности ООО «Газпром бурение». В 2011 году произошло сокращение внеоборотных активов предприятия на 1142 тысяч рублей. Однако за счет увеличения в 2013 году на 1700 тысяч рублей финансовых вложений – общая стоимость внеоборотных активов ООО «Газпром бурение» увеличилась на 24,1%.

- оборотные средства предприятия показали стабильный рост на протяжении анализируемого периода, так увеличение в 2011 году составило 621 тысячу рублей, а в 2013 году – 107 тысяч рублей соответственно. В оборотных средствах предприятия произошло увеличение суммы запасов на

20,2% в 2011 году и на 79,51% в 2013 году. Сумма дебиторской задолженности значительно увеличилась в 2011 году на 287,5%, что указывает на «замораживание» средств в расчетах, в 2011 году ситуация улучшилась – сокращение дебиторской задолженности составило 22,97%.

- в структуре баланса значительный удельный вес занимают доли дебиторской и кредиторской задолженностей, следовательно, предприятию следует разработать и применять систему эффективного управления дебиторской и кредиторской задолженностью;

- в пассивах предприятия негативной тенденцией является отрицательное значение стоимости собственного капитала в течение всего анализируемого периода, обусловленное убыточной деятельностью ООО «Газпром бурение», что указывает на неустойчивое финансовое положение и высокую степень зависимости от заемных средств;

- анализ структуры баланса предприятия дает основание утверждать, что в ближайшее время предприятию грозит банкротство, есть угрожающие фактор - низкое значение коэффициента текущей ликвидности и отрицательное значение коэффициента обеспеченности собственными оборотными средствами.

В ходе проведения анализа финансово-экономического состояния было определено, что показатели рентабельности, ликвидности и финансовой устойчивости не соответствуют нормативным значениям. При этом оборотные средства финансируются за счет заемных средств. Собственных оборотных средств недостаточно. Поэтому можно сказать о предкризисном состоянии финансовой устойчивости ООО «Газпром бурение».

Расчет показателей ликвидности и платежеспособности показал, что у предприятия недостаточно средств для погашения наиболее срочных обязательств. Эти средства находятся в основном в медленно и труднореализуемых активах и ООО «Газпром бурение» не является ликвидным предприятием. Следовательно, необходимо принимать меры для финансового оздоровления предприятия.

Основными путями улучшения структуры капитала предприятия являются:

- увеличение собственного капитала, за счет дополнительных вкладов учредителей и реинвестирования полученной прибыли на развитие компании,

- получение долгосрочного финансирования.

С целью повышения финансовой устойчивости предприятию необходимо стремиться к поддержанию оптимальной структуры капитала, которая выражается соотношением:

- собственный капитал – 60%;

- заемный капитал – 40%.

Как показал проведенный анализ, доля дебиторской задолженности в активах предприятия достаточно высока, кроме того имеется просроченная задолженность, сроком образования более года, что существенно влияет на финансовое положение, использование денежных средств в обороте, величину прибыли, фактически полученной организацией в отчетном периоде.

Для того чтобы ускорить оборачиваемость активов и не допустить отвлечения денежных средств и ООО «Газпром бурение» - рекомендуется применять стратегию эффективного управления дебиторской задолженностью.

Основными мероприятиями по снижению себестоимости продукции будут:

- снижение доли производственных отходов;
- увеличение выработки продукции на одного рабочего;
- снижение затрат на ремонт автотранспорта;
- экономия электроэнергии и ГСМ.

В качестве мероприятия по снижению себестоимости ООО «Газпром бурение» предлагается установка на транспорт системы GPS-контроля транспорта, который позволит:

- сократить пробег автотранспорта за счёт оптимизации маршрутов перемещения, перенаправления потока транспорта в зависимости от текущей обстановки достигается сокращением пробега на 5-15 %.

- исключить «человеческий фактор», за счет пресечения нецелевое использование в личных целях или совершение «левых» рейсов.

- уменьшить расход топлива на 20-30 %.

Стоимость комплекта GPS-системы контроля транспорта составляет 27 тысяч рублей. Сумма экономии в расчете на расход прошлого года составит 144,9 тысяч рублей, резерв снижения себестоимости от применения GPS-системы контроля транспорта составит 117,9 тысяч рублей. Функции контроля за движением транспорта будет осуществлять диспетчер производственного участка.

В качестве резервов повышения платежеспособности ООО «Газпром бурение» рекомендуется обеспечивать:

- ускорение товарооборачиваемости, с целью снижения удельного веса дебиторской задолженности и недопущения изъятия из оборота значительной суммы денежных средств, вложенной в товарные запасы;

- уменьшение массы издержек путем снижения себестоимости продукции;

- увеличением нормы прибыли путем повышения цен.

Для обеспечения устойчивости предприятие должно обладать гибкой структурой капитала, уметь организовать его движение.

С целью повышения платежеспособности предприятия ООО «Газпром бурение» в условиях финансовой нестабильности предлагается разработать мероприятия обеспечивающие:

- строгое соблюдение заключенных договоров с контрагентами;

- повышение эффективности деятельности предприятия по реализации услуг, прежде всего, необходимо больше внимания уделять повышению скорости движения оборотных средств, сокращению всех видов запасов;

- снижение непроизводственных расходов и потерь.

Для повышения эффективности оперативного управления платежеспособностью предприятия, руководству ООО «Газпром бурение» можно рекомендовать применение платежного календаря.

Эффективность внедрения бизнес-процесса «Платежный календарь» будет способствовать осуществлению эффективного тактического контроля

за движением денежных средств, согласно утвержденных лимитов и выбранной стратегии, сокращению расчетного времени, оперативному выявлению внештатных платежей и ситуаций.

Также для ООО «Газпром бурение» целесообразно провести ряд мероприятий, которые будут способствовать повышению финансовой устойчивости:

- устранить причины возникновения перерасхода финансовых ресурсов на управленческие и коммерческие расходы;

- выделить в составе структурных подразделений и структурных единиц предприятия центры затрат и центры ответственности с целью обеспечения оперативного контроля;

- повышать квалификации работников, в целях роста производительности труда;

- разработать и ввести эффективную систему материального стимулирования персонала, увязанную с основными результатами хозяйственной деятельности предприятия и экономией ресурсов.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.

2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.

3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М, 2015. С 240.

4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.

5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.

6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

А. ИВАЩЕНКО
н.р. Е.А. ФЕДОРЕНКО

ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ХРАНЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОТИВОПОЖАРНЫХ СРЕДСТВ В ОТДЕЛЕНИЯХ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ) ЛПУ

Пожарная техника должна применяться только для борьбы с пожарами. Использование пожарной техники для хозяйственных нужд или выполнения производственных задач запрещается. Первичные средства пожаротушения (в соответствии с нормами) размещаются в помещениях зданий и сооружений и сдаются лицу, ответственному за их сохранность и готовность к действию.

Для размещения огнетушителей на объектах должны устанавливаться специальные пожарные щиты, стенды, шкафы. Стенды и пожарные щиты следует устанавливать на территории или в помещениях на видных и легкодоступных местах, по возможности ближе к выходам из помещений, в местах возможного возникновения загорания. Размещение, обслуживание и применение огнетушителей следует осуществлять согласно инструкциям предприятий изготовителей и требованиями ГОСТов, техническим условиям

и рекомендациям. Огнетушители допускается использовать для тушения только тех классов пожаров, которые указаны в инструкции предприятия изготовителя.

Ручные огнетушители должны размещаться путем:

- навески на вертикальные конструкции на высоте не более 1,5 м от пола до нижнего торца огнетушителя и на расстоянии от двери, достаточном для ее полного открывания;
- установки в пожарные шкафы совместно с пожарными кранами, в специальные тумбы или пожарные щиты и стенды.

Размещенные в учреждении огнетушители должны быть заряжены, исправны и готовы к действию. Размещаемые на этажах зданий огнетушители должны быть одного вида, на каждом из них указаны основные данные и правила эксплуатации (инструктивная надпись). Огнетушители всегда необходимо содержать в работоспособном состоянии. В зимнее время (при температуре ниже 1°C) их необходимо перенести в отапливаемые помещения. Углекислотные огнетушители должны предохраняться от чрезмерного нагревания и действия солнечных лучей. Сотрудник, ответственный за противопожарную безопасность в ЛПУ, не реже одного раза в 10 дней должен осматривать огнетушители, проверяя целостность предохранительных пластинок, а у пенных огнетушителей – наличие пломб. Одновременно прочищаются спрыски пенных огнетушителей. Весовой контроль заряда огнетушителей следует проводить не реже одного раза в год. Огнетушитель необходимо дозарядить, если при очередном контрольном взвешивании окажется, что в результате утечки углекислоты масса заряда составит для огнетушителей типа: ОУ-2 – менее 1,15 кг; ОУ-5 – менее 3,15 кг; ОУ-8 – менее 5,15 кг.

Баллоны углекислотных огнетушителей через каждые 5 лет эксплуатации подлежат переосвидетельствованию. Огнетушитель необходимо заменить, если истек срок периодического переосвидетельствования баллонов или сорвана пломба.

Огнетушители, размещенные вне помещений или в неотапливаемых помещениях и не предназначенные для эксплуатации при отрицательных температурах, следует убирать в отапливаемые помещения на холодный период (при +5°C). В таких случаях на пожарных щитах и стендах должна помещаться информация о месте расположения ближайшего отапливаемого помещения, где хранят огнетушители в течение указанного периода.

К эксплуатации допускаются пожарные краны, оборудованные пожарным клапаном с соединительной головкой, напорным пожарным рукавом с присоединенным к нему пожарным стволом, рычагом для облегчения открывания клапана. Пожарный рукав должен быть присоединен к клапану. Пожарный кран с перечисленным оборудованием должен размещаться во встроенном стеновом или навесном пожарном шкафу, который пломбируется. На дверце пожарного шкафа указываются буквенный индекс (ПК), порядковый номер каждого крана, номер телефона ближайшей пожарной части.

Установки пожарной автоматики должны эксплуатироваться в автоматическом режиме и круглосуточно находиться в рабочем состоянии. Их

эксплуатация должна осуществляться в соответствии с инструкциями заводов изготовителей и Типовыми правилами технического содержания установок пожарной автоматики. Сигналы о срабатывании установок пожаротушения, сигнализации, насосов повысителей, электрозадвижек должны поступать на приемную станцию, размещаемую в помещениях с круглосуточным и постоянным пребыванием в них дежурного персонала.

При эксплуатации систем сигнализации и пожаротушения запрещается:

- устанавливать взамен вскрывшихся и неисправных оросителей пробки и заглушки;
- заменять оросители, установленные на распределительных трубопроводах установки, на оросители другого типа, а также однотипные оросители с выходными отверстиями другого диаметра;
- использовать трубопроводы установок для подвески или крепления какого либо оборудования;
- заменять вид огнетушащего средства в установке;
- присоединять производственное оборудование и санитарные приборы к питательным трубопроводам установки;
- изменять сроки и порядок технического обслуживания установки. Срок и порядок проведения регламентных работ определяется заводскими инструкциями;
- переводить установки пожарной автоматики с автоматического управления на ручное.

Учреждения должны иметь надежную внутреннюю и внешнюю телефонную связь с пожарными подразделениями. Телефонные аппараты внешней телефонной связи необходимо устанавливать в местах, доступных для передачи сообщения о пожаре в любое время суток. У телефонных аппаратов внешней телефонной связи необходимо предусматривать таблички с надписью «При пожаре звонить 01».

Литература:

1. Федеральный закон «О пожарной безопасности» Подписан Президентом РФ 21.12.1994 №69-ФЗ, (с изменениями на 25 ноября 2009 года)
2. ППБО 07–91 «Правила пожарной безопасности для учреждений здравоохранения» утверждены Минздравом СССР 30 августа 1991 г., ГУПО МВД СССР 30 июня 1991 г.
3. ППБ 01–03 «Правила пожарной безопасности в Российской Федерации» (утв. приказом МЧС РФ от 18 июня 2003 г. №313)
4. НПБ 110–03 «Перечень зданий, сооружений, помещений и оборудования, подлежащих защите автоматическими установками пожаротушения и автоматической пожарной сигнализацией» Приказ МЧС РФ от 18 июня 2003 г. №315
5. НПБ 104–03 «Проектирование систем оповещения людей о пожаре в зданиях и сооружениях» Приказ МЧС РФ от 20 июня 2003 г. №323

АНАЛИЗ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ПРОЦЕСС ПРОВЕДЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ

Одним из основных законодательных актов, регулирующих вопросы безопасности труда, а также процесс проведения медицинских осмотров работников, является Трудовой кодекс Российской Федерации.

В Трудовом Кодексе РФ имеется десятый раздел «Охрана труда», который включает в себя четыре главы: общие положения (гл. 33), требования охраны труда (гл. 34), организация охраны труда (гл. 35) и обеспечение прав работников на охрану труда (гл. 36) [2].

В свою очередь, в каждой из четырех глав рассматривается комплекс вопросов охраны труда, обозначенных статьями. Глава 34 «Требования охраны труда» включает в себя статьи 211 – 215, которые касаются следующих направлений обеспечения безопасности:

- нормативные требования охраны труда (ОТ);
- обязанности работодателя в сфере ОТ;
- медицинские осмотры;
- обязанности работников в сфере ОТ;
- соответствие производственных объектов требованиям ОТ [2].

Обязанность прохождения предварительного медицинского осмотра установлена статьей 69 Трудового Кодекса РФ (раздел III «Трудовой договор», часть третья), согласно которой его должны проходить несовершеннолетние работники (не достигшие возраста 18 лет), а также иные категории работников, в частности, работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта (статья 213 ТК РФ) [2].

28 декабря 2013 года были приняты два Федеральных Закона, касающихся сферы специальной оценки условий труда. В соответствии с этими законами понятие «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменятся на «специальную оценку условий труда» и приобретает законодательный статус [2].

В связи с рассматриваемым вопросом организации проведения медицинских осмотров работников предприятий, особый интерес представляет Федеральный Закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», так как усиливает меру ответственности за несоблюдение требований безопасности труда [3], [4].

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров, медосмотров в начале рабочего дня влечет наложение ад-

министративного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей, на юридических лиц – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей [3], [4].

Первого января 2012 года вступил в действие Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 302н от 12.04.2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» [1]. Структурно данный документ можно представить в виде схемы, изображенной на рисунке 1.

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на право проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами [1].

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, которое выдается лицу, поступающему на работу, работодателем. Направление заполняется на основании утвержденного работодателем списка контингентов, подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов и выдается лицу, поступающему на работу, под роспись. Работодатель в лице его представителя обязан организовать учет выданных направлений [1].

Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Периодические осмотры проводятся не реже, чем в сроки, указанные в приложениях № 1, № 2 и № 3 Приказа № 302н от 12.04.2011 г. [1].

Периодические осмотры проводятся на основании списков работников предприятия, разработанных в соответствии с перечнем контингентов лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам.

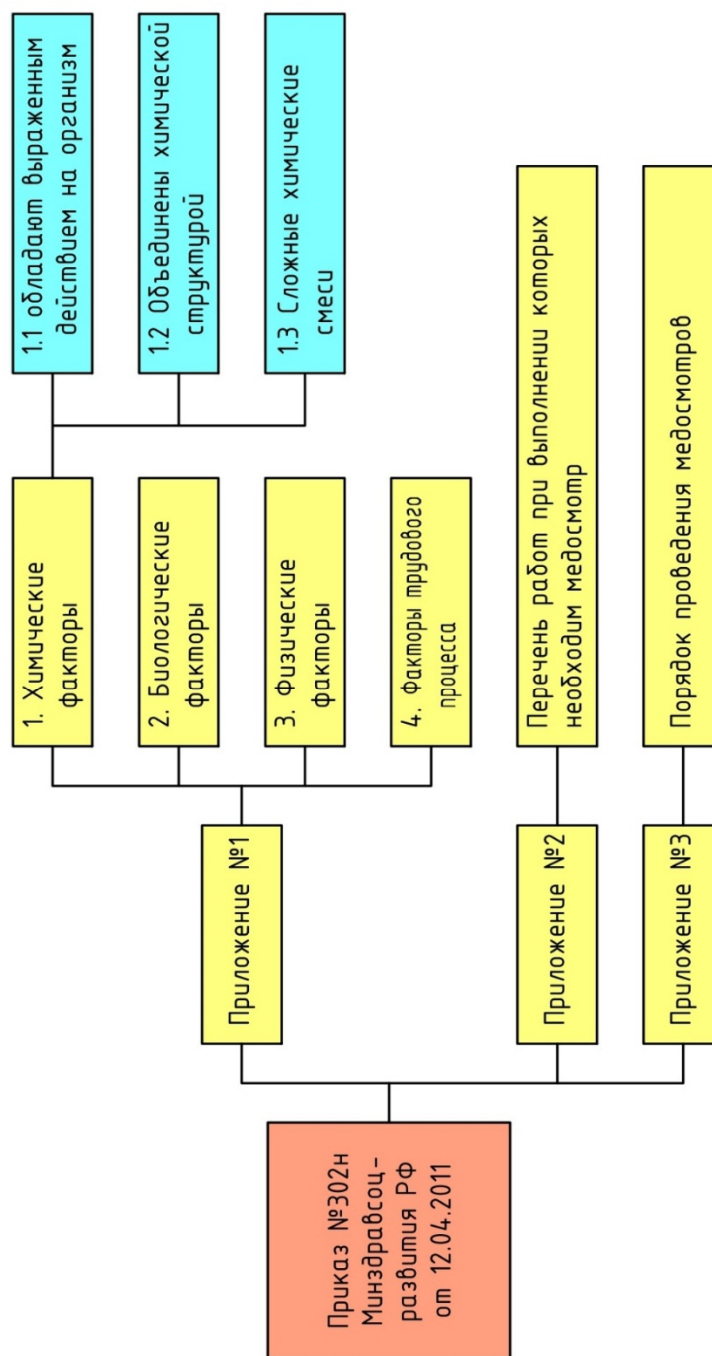


Рисунок 1 - Структурная схема содержания Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 302н от 12.04.2011

Проведенный анализ нормативно-правовых документов, регламентирующих процесс проведения медицинских осмотров работников предприятий, позволил определить основные требования, предъявляемые к данному мероприятию и ответственность за его неисполнение.

Структурный анализ приложений Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 302н от 12.04.2011 г. позволил схематично определить перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и

периодические медицинские осмотры (обследования), а также перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, что имеет практическое значение.

Приложение № 3 Приказа № 302н от 12.04.2011 г. может быть использовано на предприятии при разработке Положения о проведении медицинских осмотров работников организации.

Литература:

1. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.11 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

3. Федеральный Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4. Федеральный Закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

**В. КАЛИБЕРДА
н.р. В.В. ЧЕРНОУСОВА**

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИИ

За последние два года в России возрастает интерес к КСО. Это связано как с политическими причинами, так и с заинтересованностью бизнеса найти новый общий язык с властью всех уровней и обществом, повысив, таким образом, свою устойчивость. Власть поддерживает эту деятельность, справедливо полагая, что прогрессивная часть российского бизнеса поможет решить хотя бы часть острейших социальных проблем. В то же время наблюдается разноголосица понимания в области КСО. В этой связи представлю свой подход к КСО в России и общую концепцию ее развития (1).

Анализ экономического и социального положения в стране показывает, что настало время внедрения соответствующей отчетности бизнеса при поддержке и координации государственной властью. Развитие КСО должно сыграть положительную роль в расширении международного сотрудничества РФ.

В настоящее время у бизнес-сообщества, властных структур и СМИ существуют два подхода к КСО. Узкое понимание КСО представляет перечень социальных проектов и программ, осуществляемых российским бизнесом по развитию собственного персонала, а также помощи наименее обеспеченным и проблемным группам населения на благотворительной основе. В этом случае КСО отражается в форме традиционных социальных разделов корпоративных отчетов либо в форме социальных отчетов компаний.

Комплексный подход, фактически не получивший развития в РФ, предполагает КСО в форме отчетов по корпоративной социальной ответственности или по устойчивому развитию в соответствии с международными стандартами и рекомендациями. РФ активно поддержала стремление стран к устойчивому развитию в международном понимании этого термина. Важным условием успеха в этой области является принцип добровольности отчетности бизнеса по КСО в условиях моральной мотивации и косвенного регулирования со стороны законодательной и исполнительной власти. Государственный подход заключается во всемерной поддержке практики отчетности по КСО российского бизнеса, выработке соответствующих правительственных рекомендаций и регулярном диалоге власти и бизнеса об основных направлениях и содержании КСО. При этом вопрос о социальной ответственности самих органов власти, в первую очередь исполнительных, также является актуальной и острой проблемой (роль и ответственность социального государства декларирована статьей 7 п.1 Конституции РФ). При активной поддержке практики добровольного и эффективного объединения ресурсов государства и бизнеса для решения отдельных социальных и экологических проблем, отчетность и законодательная ответственность бизнеса и власти не должны смешиваться, а тем более перекладываться друг на друга.

Создание института социальной отчетности в нашей стране соответствует общественным ожиданиям и дает шанс для позитивных изменений в отношениях между населением, бизнесом и государством.

Сегодня в России активно обсуждаются правила ведения бизнеса и контроля за ним со стороны, как государства, так и общества. Опыта составления социальной отчетности на данном этапе у российского бизнеса недостаточно, поэтому, с одной стороны, возникает проблема донесения информации до заинтересованных сторон, с другой - ее адекватного восприятия (2).

Отсутствие информации о социальных программах компании, о ее добровольном вкладе в решение социальных проблем местных сообществ повышает для бизнеса риск попасть в ловушку завышенных ожиданий населения, подменить собой государство в социальной сфере.

Бизнесу нужно приложить серьезные усилия для того, чтобы информировать общественность о своей социальной роли. Для этого существует множество способов, например вовлечение журналистов в обсуждение темы корпоративной социальной ответственности, сотрудничество с известными общественными организациями. Одним из наиболее действенных методов продвижения информации о социальной ответственности компании является подготовка и распространение социального отчета. Еще более значим в глазах общественности отчет, заверенный независимой внешней организацией, то есть прошедшей социальный аудит.

От выпуска буклетов, рассказывающих о помощи ветеранам и инвалидам, отремонтированных больницах и красочных детских праздниках, необходимо переходить к системному освещению социальной ответственности, а значит ориентироваться на международные стандарты социальной отчетности.

Социальная отчетность нужна, чтобы:

- комплексно информировать широкую общественность об экономических, экологических и социальных результатах деятельности компании;

- осуществлять самооценку по этим трем направлениям;
- вести диалог со всеми группами заинтересованных сторон, выявлять их оценки и ожидания;
- предотвращать возможные обвинения;
- получать дополнительные конкурентные преимущества;
- укреплять доверие сотрудников, акционеров, партнеров, клиентов, местных сообществ, органов власти, СМИ;
- создавать основу для разработки стратегии развития компании.

К социальной отчетности в широком понимании этого слова относят любые отчеты компаний, содержащие не только информацию о результатах экономической деятельности, но также социальные и экологические показатели (2). Некоторые компании готовят отчеты исключительно для внутреннего употребления, другие - еще и для внешнего, третьи считают основным именно имиджевый компонент и адресуют отчеты лишь тем группам заинтересованных сторон, которые находятся за пределами компании.

На первом этапе социальная отчетность - это своеобразная «рекламная пауза» в освещении основной деятельности. Обычные годовые отчеты дополняются врезками или специальными буклетами, освещающими благотворительную деятельность фирмы. Именно этой тактики придерживаются сегодня многие российские компании.

Следующий этап - переход к комплексному освещению корпоративной социальной ответственности перед обществом. Постепенно корпорации начинают оценивать свои программы по работе с персоналом или ресурсосбережению как социально ответственные действия и соответственно их позиционировать. Наконец, социальная ответственность интегрируется в основную деятельность компании на всех стадиях - от выстраивания взаимоотношений с поставщиками комплектующих деталей до обеспечения качества продукции. Социальный отчет становится результатом длительного диалога с различными группами заинтересованных сторон, в нем не только обобщаются различные мнения, но и фиксируются определенные обязательства компании и их выполнение.

Движущей силой этого процесса, безусловно, является конкуренция, чем она выше, тем «чувствительнее» компании к общественному мнению, тем более развита социальная отчетность. Определенную регулирующую роль играет также государство, хотя включение в корпоративную отчетность экологических и социальных показателей требуется законом лишь в нескольких странах, в частности во Франции, Австралии и Южной Африке.

В соответствии с тремя вышеописанными этапами различают следующие основные формы подготовки и оформления отчетности (1):

- отчет в свободной форме;
- комплексный отчет по методу тройного итога (Triple Bottom-line);
- стандартизированный отчет (АА 1000, 8А 8000, СК.1 и т.д.).

Самая распространенная форма отчетности - свободная, она же наиболее популярна в России (буклеты о благотворительных программах компании, поддержке образования, здравоохранения, культуры и спорта).

Это форма очень удобна для компании, однако не может обеспечить достоверность отчета и сравнимость его с другими подобными документами,

не способствует оценке и признанию со стороны международных организаций. Отчет в свободной форме обычно предназначен исключительно для внешних аудиторий и не предполагает проведение социального аудита.

В последние годы все большее распространение получают стандартизированные формы отчетности. Большинство крупных компаний уже перешло на ежегодный режим подготовки отчетов в соответствии с тем или иным признанным международным стандартом, в частности:

- GRI;
- AA 1000;
- SA 8000.

Как и метод тройного итога, эти стандарты используют комплексный подход, но отличаются более высокими требованиями к сбору информации. В их основе лежат некоторые общие принципы:

- готовность компании учитывать, оценивать и обнародовать помимо основных, внеэкономические показатели своей деятельности;
- наличие комплексной стратегии развития компании, охватывающей - экономические, социальные и экологические компоненты;
- выстраивание постоянного диалогового процесса со всеми группами заинтересованных сторон, учет их интересов и требований, предъявление им результатов отчетности;
- приверженность всех подразделений компании, а не только ее - руководства, идеологии социальной отчетности.

Преимущества отчета в стандартизированной форме:

- сравним с другими подготовленными по подобной технологии;
- признан в международном деловом сообществе;
- может быть учтен при присвоении социального рейтинга.

Отчетность по КСО в его комплексном варианте следует рассматривать как прогрессивную форму стратегического менеджмента и корпоративной культуры, как важнейший инструмент капитализации и развития деловой репутации российских компаний. Использование отчетности по международным стандартам представляется наиболее целесообразным в условиях активизации выхода российского бизнеса на международные фондовые рынки. Опыт и практика внедрения международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) в России показывают, что любые промежуточные (смешанные) варианты отчетности лишь затягивают процессы рационализации управления в российском бизнесе и его скорейшей интеграции в мировую экономику. Одновременно внедрение российскими компаниями отчетности в соответствии с международными стандартами существенно повысит их конкурентоспособность на международных рынках.

Отчетность по КСО и устойчивому развитию должна внедряться на принципах добровольности, государственной сознательности и социальной ориентированности бизнеса. При этом государственные органы власти, в первую очередь профильные федеральные министерства, а также исполнительные органы на местах, должны активно поддерживать КСО, развивать новые формы социального партнерства и проводить регулярные встречи для выработки соответствующих рекомендаций для бизнеса, постепенно превращая эту деятельность в естественный признак респектабельности россий-

ского бизнеса. Властным структурам всех уровней следует активно поддерживать КСО именно как комплексную систему, стимулирующую планомерные социальные инвестиции бизнеса.

Концептуальные направления развития КСО в России требуют их скорейшего обсуждения и развития на федеральном, региональном и местном уровнях власти. Речь идет пусть о запоздалом, но весьма актуальном внедрении КСО как современной формы социального партнерства в гражданском обществе.

Современное состояние России требует активного внедрения КСО как современной формы социального партнерства и поддержки наиболее нуждающихся групп населения. В обществе должна быть создана атмосфера высокой требовательности и ответственности бизнеса к собственному персоналу и нуждам страны. Одновременно власть должна сама подавать примеры роста своей социальной ответственности, предусмотренной российской Конституцией и законодательством. Следует разработать единое понимание понятий социальной ответственности бизнеса и социальной ответственности власти, а также социальной благотворительности.

КСО крупного и среднего бизнеса следует осуществлять с использованием комплексного подхода в соответствии с международными стандартами по устойчивому развитию по трем группам показателей: экономика, экологическая политика и социальная политика. При этом под экономикой компаний понимаются капитальные вложения и мероприятия внедрения современных технологий, улучшающих потребительские свойства и социальную значимость производимых товаров и услуг, а также финансовые затраты на специальное оборудование по развитию экологии производства и его безопасности. Экологическая политика подразумевает вложения и мероприятия компаний, направленные на снижение негативного воздействия производства на окружающую среду, а также благотворительные цели экологического характера местного и общенационального масштаба. Социальная политика включает вложения и мероприятия компаний по социальному развитию собственного персонала, а также благотворительные проекты местного и федерального значения.

Законодательным и исполнительным органам власти целесообразно совместно с представителями бизнеса и его ассоциациями, а также профильными некоммерческими организациями изучать и развивать законодательные аспекты поддержки и стимулирования КСО бизнеса, включая корпоративную благотворительность. Эта работа должна строиться на постоянной основе в форме диалога и постепенного развития и уточнения на ежегодных общероссийских форумах по КСО (помимо рабочих конференций, семинаров, "круглых столов") Законодательное введение обязательной социальной отчетности в России может лишь разрушить наметившийся конструктивный характер КСО, превратив ее в еще один инструмент административного давления на бизнес.

Следует активно поддерживать международный обмен опытом в области КСО, привлекая к этой работе сами компании (менеджмент и профсоюзы). Стоит обратить особое внимание на широкую пропаганду идей и положительной практики КСО среди населения РФ.

Литература:

1. Аверин А.В. Социальная политика и социальная ответственность предприятия. М., 2008.
2. Кричевский Н.А. Корпоративная социальная ответственность. М., 2008.
3. Красовский Ю. Управление поведением на фирме. М., 2007.

Ю. КАМИНСКАЯ
н.р. О.В. САЗЫКИНА

ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

В настоящее время профтехобразование России переживает сложный период: очень резко обозначился отрыв деятельности системы профтехобразования от перестройки экономики России, требований перехода к рыночным отношениям.

Система профобучения в бывшем СССР была построена, исходя из следующих предпосылок:

- общество имеет неограниченное число рабочих мест, и каждый может выбрать работу по способностям и квалификации;

- государство гарантирует каждому профессиональную подготовку и рабочее место.

В СССР задача обеспечения производства кадрами была определена в качестве важнейшей в 20-е годы, т.е. практически сразу после принятия решения об индустриализации страны. Высокие темпы развития многих отраслей и необходимость внедрения новейших достижений науки и техники явились причиной создания в 50-60-х годах широкой сети отраслевых учебных заведений основного и дополнительного профессионального образования. Эта система содержала в себе как положительные, так и негативные качества, обусловленные теми базовыми принципами, на которых она формировалась.

Благодаря централизованному финансированию формирование и развитие системы подготовки кадров происходило в значительной мере в соответствии с государственными запросами по развитию народного хозяйства и его отраслей. Предусматривались средства на развитие системы подготовки и переподготовки кадров. С переходом предприятий к рыночным отношениям их регулярная помощь училищам значительно сократилась, осложнились взаимоотношения в вопросах планирования подготовки рабочих и специалистов, организации производственной практики, трудоустройства выпускников. Положение о базовом предприятии профтехучилища по существу утратило силу. Многие хозяйственные руководители не проявляют должной заинтересованности в подготовке молодых кадров.

С начала 90-х годов планы приема и выпуска в профессионально-технических училищах ежегодно не выполнялись, договорная система отношений по подготовке квалифицированных рабочих не получила своего развития. Сложившаяся система не учитывала потребностей регионов в трудовых ресурсах, приводила к перепроизводству малоквалифицированных рабочих, не

ориентировала на перспективные изменения структуры занятых в народном хозяйстве. Отсутствовала важная функция управления подготовкой кадров, как координация деятельности разных видов и форм обучения.

Современные условия требуют перехода к качественно новой ступени – единой государственной политике в области подготовки квалифицированных кадров. Отсутствие прогнозных исследований по оценке оптимальных потребностей в подготовке рабочих по отраслям и регионам привело к интенсивности развития системы, выражающейся в продолжение подготовки по профессиям, в которых производство не нуждается, к острому дефициту подготовки по перспективным профессиям. В системе образования и повышения квалификации, трудящихся в нашей стране обнаруживается явная диспропорция: при известном избытке подготовки специалистов высшей квалификации имеет место недостаточная подготовка рабочих, особенно квалифицированных. Ликвидация Госкомитета России по профессиональному образованию и передача ПТУ в ведение Минобрнауки России привели к тому, что сейчас существует опасность обвальной передачи учреждений системы профтехобразования на финансирование из местных бюджетов.

Новая структура экономики требует значительных изменений в системе профподготовки, которая традиционно была ориентирована на предпроектное обучение молодежи. Системы профобучения будут вынуждены приспособиться к возрастающим потребностям в обучении и переподготовке взрослых работников и должны будут создать новые структуры управления, стимулирующие профобучение, ориентированное на потребности рынка.[6; с.30]

Система профобучения должна значительно увеличить свою способность к инновациям и гибкому реагированию на потребности рынка. Это положение является центральным в политике профобучения в условиях перехода к рыночной экономике. Целью организации профессионального обучения кадров на производстве должно стать создание системы непрерывного образования персонала на основе оптимального сочетания различных форм подготовки новых рабочих, переподготовки и обучение рабочих вторым профессиям, повышения их квалификации и уровня знаний с учетом динамичных изменений в технике, технологии, организации производства, в тесной увязке с их индивидуальным профессионально - квалификационным продвижением.

Литература:

1. Пилипенко Н. М. Формирование квалифицированных рабочих кадров. М., 2014. С.176.
2. Сенченко И. Т. Повышение квалификации рабочих на производстве. М., 2015. С.112.
3. Сидоров В. А. Образование и подготовка кадров в условиях новой технической реконструкции. М., 2004. С. 271.
4. Торкал Алфтан. Воздействие технологических изменений на характер и организацию подготовки работников // Человек и труд. 2013. № 2.
5. Федченков С.В. Перспективы повышения квалификации рабочих кадров. М., 2013. С.92.
6. Шекшил С. В. Управление персоналом современной организации. М., 2012. С. 336.

7. Щербина Ю.П. Совершенствование системы повышения квалификации кадров на предприятии. М., 2014. С 16.

Р. КАРПОВ
н.р. М.В. КОЧЕТКОВ

ЗАДАЧИ, СОСТАВ И ПОРЯДОК ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЦУКС ГОРОДА АСТРАХАНИ

ЦУКС г. Астрахани предназначен решать следующие основные задачи:

- прием от населения и организаций сообщений о любых чрезвычайных происшествиях, несущих информацию об угрозе или факте возникновения ЧС природного, техногенного или биолого-социального характера;

- анализ и оценка достоверности поступившей информации, доведение ее до ДДС, в компетенцию которых входит реагирование на принятое сообщение;

- сбор от дежурно-диспетчерских служб, систем мониторинга окружающей среды (автоматизированных систем контроля аварий на потенциально опасных объектах и объектах жизнеобеспечения населения, систем автоматической пожарной и пожарно-охранной сигнализации и др.) и распространение между ДДС города информации об угрозе или факте возникновения ЧС, сложившейся обстановке и действиях сил и средств по ликвидации ЧС;

- обработка и анализ данных о ЧС, определение ее масштаба и уточнение состава дежурно-диспетчерских служб, привлекаемых для реагирования на ЧС, их оповещение о переводе в высшие режимы функционирования ОСОДУ;

- постановка и доведение задач по локализации и ликвидации последствий аварий, пожаров и стихийных бедствий до подчинённых сил и средств постоянной готовности, принятие других экстренных мер и необходимых решений (в пределах установленных вышестоящими органами полномочий);

- обобщение, оценка и контроль данных обстановки, принятых мер по ликвидации чрезвычайной ситуации, корректировка заранее разработанных и согласованных с городскими службами вариантов управленческих решений по ликвидации ЧС;

- постоянное информирование дежурно-диспетчерских служб, привлекаемых к ликвидации ЧС, подчиненных сил постоянной готовности об обстановке, принятых и рекомендуемых мерах;

- представление докладов (донесений) об угрозе или возникновении ЧС, сложившейся обстановке, возможных вариантах решений и действиях по ликвидации ЧС (на основе ранее подготовленных и согласованных планов) вышестоящим органам управления по подчиненности;

- доведение задач, поставленных вышестоящими органами РСЧС, до ДДС и подчиненных сил постоянной готовности, контроль их выполнения и организация взаимодействия;

- обобщение информации о произошедших ЧС (за сутки дежурства), ходе работ по их ликвидации и представление соответствующих докладов по подчиненности.

ЦУКС г. Астрахани функционирует круглосуточно, имеет соответствующие полномочия и после получения данных об угрозе или возникновении ЧС немедленно приступает к экстренным действиям по ее предотвращению или ликвидации. ЦУКС при угрозе или возникновении ЧС наряду с руководством администрации города и городских служб несёт ответственность за своевременность принятия необходимых экстренных мер по защите и спасению людей, материальных и культурных ценностей.

ЦУКС имеет право самостоятельно принимать решения по защите и спасению людей (в рамках своих полномочий), если возникшая обстановка не дает возможности для согласования экстренных действий с руководством города и городских служб. ЦУКС города является вышестоящим органом для всех остальных ДДС города по вопросам сбора, обработки и обмена информацией о ЧС, а также координирующим органом по вопросам совместных действий ДДС.

А. КАТИНА
н.р. Е.А. ФЕДОРЕНКО

АНАЛИЗ УЧЕБНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Анализ деятельности по осуществлению ГПН проводится ежеквартально в целях своевременного реагирования на изменение обстановки с пожарами на обслуживаемой территории по следующим направлениям:

- статистика пожаров;
- проверка соблюдения требований пожарной безопасности предприятиями и гражданами, обобщение результатов проведения обследований и проверок;
- нормативно-техническая работа;
- административно-правовая деятельность;
- расследование пожаров;
- деятельность добровольной пожарной охраны по предупреждению пожаров.

Анализ пожарной опасности технологических процессов предусматривает сопоставление показателей пожарной опасности веществ и материалов, обращающихся в технологическом процессе, с параметрами технологического процесса.

Перечень показателей пожарной опасности веществ и материалов, обращающихся в технологическом процессе, необходимых и достаточных для характеристики пожарной опасности технологической среды в зависимости от их агрегатного состояния приведен в табл. 1 настоящего регламента. Перечень потенциальных источников зажигания пожароопасной технологической среды определяется посредством сопоставления параметров технологического процесса и иных источников зажигания с показателями пожарной опасности веществ и материалов.

Определение пожароопасных аварийных ситуаций в учебном учреждении должно осуществляться на основе анализа пожарной опасности каждого из технологических процессов и предусматривать выбор ситуаций, при

реализации которых возникает опасность для людей, находящихся в зоне поражения опасными факторами пожара и вторичными последствиями воздействия опасных факторов пожара. К пожароопасным аварийным ситуациям не относятся аварийные ситуации, в результате которых не возникает опасность для жизни и здоровья людей. Эти ситуации не учитываются при расчете пожарного риска.

Для каждой пожароопасной ситуации должно быть в учебном учреждении приведено описание причин возникновения и развития пожароопасных ситуаций, места их возникновения и факторов пожара, представляющих опасность для жизни и здоровья людей в местах их пребывания.

Для построения основных сценариев пожароопасных ситуаций используется метод логических деревьев событий, обуславливающий возникновение и развитие пожароопасных ситуаций (далее - логическое дерево).

Логическое дерево является основой для расчета пожарного риска. Сценарий возникновения и развития пожароопасной ситуации на логическом дереве отображается в виде последовательности событий от исходного до конечного события (ветвь логического дерева), приводящего к возникновению пожара (взрыва). Анализ событий, входящих в каждую из ветвей логического дерева, и их последовательность обуславливает необходимость сбора и объем информации, требуемых для расчета частот реализации каждого из событий.

Для определения причин возникновения пожароопасных ситуаций должны быть установлены события, реализация которых может привести к образованию горючей среды и появлению источника зажигания.

Литература:

1. Моделирование пожаров и взрывов / Под ред. Н.Н. Брушлинского и А.Я. Корольченко. – М.: Изд-во «Пожнаука», 2000, 482 с.;
2. Пожаровзрывоопасность веществ и материалов и средств их тушения: справочник / под ред. А.Н. Баратова, И.Я. Корольченко, Ч. 1. - М.: Химия, 1990. - 496 с.;
3. Основы пожарной безопасности: учеб. пос. для вузов / [М. В. Алексеев, П. Г. Демидов, М.Я. Ройтман]. - М.: Высшая школа, 1971. - 248 с.;
4. Собурь, С.В. Пожарная безопасность предприятия: курс пожарнотехнического минимума: справочник / С. В. Собурь; ред. В. И. Кузнецов. - 7-е изд., доп. (с изменениями). - М.: СПЕЦТЕХНИКА, 2003. - 493 с.

**А. КИЗИМ
н.р. Т.В. МАРТЫНОВА**

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ПРАВОВАЯ ДЕФИНИЦИЯ

Современный этап развития общества характеризуется резким возрастанием источников повышенной опасности, угрожающих жизни и здоровью граждан, интересам общества, государства: стихийные бедствия, катастрофы экологического и техногенного характера, эпидемии и эпизоотии, аварии. Такого рода факторы позволяют рассматривать безопасность как одну из целей деятельности людей, социальных групп, государств и миро-

вого сообщества, которая определяет общечеловеческую ценность и значимость общественных отношений. В этих условиях обеспечение жизнедеятельности общества, то есть их безопасности, превращается в важнейшую проблему, требующую незамедлительного разрешения.

Как уже отмечалось, безопасность, то есть отсутствие опасности, сохранность, надежность, положение, при котором не угрожает опасность кому-нибудь, чему-нибудь, состояние спокойствия, уверенности, «сложное социально-политическое явление», выступает необходимым условием жизнедеятельности личности, стабильного функционирования и прогрессивного развития общества и государства, самого существования человеческой цивилизации.

Как нами было установлено, термин «безопасность» неразрывно связан с термином «опасность», поэтому необходимо установить, что представляет собой опасность, опасное состояние.

В филологических словарях под опасностью понимается состояние угрозы, возможность причинения вреда, несчастья кому-нибудь, чему-нибудь. Отсюда видно, что опасность и угроза причинения вреда — понятия, близкие по значению. Угроза, в свою очередь, определяется как совокупность условий и факторов, создающих опасность жизненно важным интересам. В данном случае трудно согласиться с такой правовой дефиницией угрозы, поскольку то, что создает опасность, опасное положение, по своему смысловому значению больше подходит к понятию «источник опасности».

По мнению О. А. Белькова, если под опасностью понимать «вероятность нанесения вреда кому-либо, чему-либо, определяемую наличием объективных и субъективных факторов, обладающих поражающими свойствами, то угроза представляет собой наиболее конкретную и непосредственную форму опасности, создаваемую целенаправленной деятельностью откровенно враждебных сил».

Опасность по степени вероятности может проявляться в двух формах: реальной и потенциальной. Законодатель не определяет реальную и потенциальную опасность, упоминает лишь об источниках опасности (ч. 4 ст. 3 Закона РФ «О безопасности»). Этот пробел восполняется в научных исследованиях. В частности, реальными считаются такие угрозы, которые могут материализоваться, то есть причинить ущерб в любой момент времени. В свою очередь, потенциальные реализуются, причиняют ущерб в случае формирования определенных условий.

Источниками опасности, в отличие от угроз, являются условия и факторы, которые способны самостоятельно или в различной совокупности создавать угрозу или деструктивную ситуацию, которые способны причинить вред в результате выхода из-под контроля со стороны людей. Источники опасности могут быть объективными (не зависеть от воли и действий людей) и субъективными (определяться волей и действиями людей).

Анализ законодательства в сфере безопасности позволяет наряду с безопасностью дорожного движения, безопасностью производства, экологической безопасностью, радиационной безопасностью, химической, медико-биологической, взрывной безопасностью назвать и пожарную безопасность. Представляется, что перечисленные виды безопасности обусловлены различиями технико-правовой природы источников угроз.

Применительно к рассматриваемой теме исследования методологически оправданным является изучение трактовки понятия пожарной безопасности в различных законодательных положениях.

В соответствии с Концепцией национальной безопасности Российской Федерации пожарная безопасность является одной из составных частей национальной безопасности РФ и обусловлена различными социально-правовыми, технико-правовыми источниками угроз.

С позиции законодателя пожарная безопасность - «состояние защищенности личности, имущества, общества и государства от пожара» (ст. 1 ФЗ «О пожарной безопасности»). Наряду с общими положениями в указанном нормативном акте определяются требования пожарной безопасности, которые необходимо рассматривать в качестве правового регулятора общественных отношений пожарной безопасности. Согласно ч. 1 ст. 1 указанного Закона требования пожарной безопасности - это «условия социального и (или) технического характера, установленные в целях обеспечения пожарной безопасности законодательством Российской Федерации, нормативными документами или уполномоченным государственным органом».

В данном случае требования пожарной безопасности необходимо рассматривать как средство правового регулирования отношений пожарной безопасности, поскольку они, по нашему мнению, представляют собой совокупность правовых норм пожарной безопасности и технико-правовых норм пожарной безопасности.

Правовые нормы пожарной безопасности, на наш взгляд, это нормы, регулирующие общественные отношения адекватно угрозе пожара, которые закрепляются в законах и иных нормативных правовых актах. Дальнейшая конкретизация законодательных положений находит свое закрепление в подзаконных нормативных актах: ГОСТах, положениях, требованиях, правилах, где расположены технико-правовые нормы пожарной безопасности.

Понятие пожарной безопасности дается и в иных отраслевых нормативно-правовых актах. Так, инженерно-техническая дефиниция пожарной безопасности закреплена в технических нормах. В соответствии с ГОСТ 12.1.00485: «пожарная безопасность - это состояние, при котором исключается возможность пожара, и в случае его возникновения предотвращается воздействие на людей опасных факторов и обеспечивается защита материальных ценностей». В соответствии со стандартом экономической взаимопомощи (СЭВ 383-87) «пожарная безопасность - состояние объекта, при котором меры, направленные на исключение возможности возникновения пожара, предотвращение воздействия на людей опасных факторов пожара и ограничение ущерба от него, соответствуют нормативным требованиям».

Среди перечисленных дефиниций пожарной безопасности законодательное определение представляется наиболее приемлемым для исследования юридической природы названного вида безопасности.

С учетом изложенного пожарная безопасность обладает следующими признаками:

- пожарная безопасность — составная часть общественной безопасности Российской Федерации;
- пожарная безопасность — это социально-правовая категория;
- пожарная безопасность — это объект правового регулирования;

— пожарная безопасность представляет собой состояние, противоположное пожароопасному;

— пожарная безопасность является многофункциональной категорией, которая объединяет в себе технический, экономический, социальный, юридический аспекты;

— пожарная безопасность — это устойчивое состояние, позволяющее обеспечивать охрану общества от факторов, способных причинить ущерб в результате пожара.

Принимая во внимание изложенные положения, можно предложить следующую уголовно-правовую дефиницию пожарной безопасности.

Пожарная безопасность — разновидность общественной безопасности Российской Федерации, которая представляет собой урегулированное уголовным правом состояние защищенности жизненно важных интересов общества и его институтов от угрозы пожара.

Таким образом, общественная безопасность в зависимости от источника возникновения угрозы подразделяется на совокупность видов. Одним из них выступает пожарная безопасность. С позиций законодателя она понимается как «состояние защищенности личности, имущества, общества и государства от пожара», хотя в различных нормативных актах выделяются иные признаки пожарной безопасности. В целом к их числу необходимо относить следующие: пожарная безопасность — составная часть общественной безопасности Российской Федерации; пожарная безопасность — это социально - правовая категория; пожарная безопасность — это объект правового регулирования; пожарная безопасность представляет собой состояние, противоположное пожарной опасности; пожарная безопасность является многофункциональной категорией, которая объединяет в себе технический, экономический, социальный, юридический аспекты; пожарная безопасность — это устойчивое состояние, позволяющее обеспечивать охрану общества от факторов, способных причинить ущерб в результате пожара.

Литература:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности» // Российская газета. 1995. № 3.
2. Указ Президента Российской Федерации «О совершенствовании государственного управления в области пожарной безопасности» от 09.11.2001г. №1309 (в ред. от 27.10.2011) //СЗ РФ. 2001. № 46. Ст.4348; 2011. №44. Ст.6240.
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 20.06.2005 №385 «О федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы» (в ред. от 24.12.2014) // СЗ РФ. 2005. № 26. Ст.2649; СЗ РФ. 2015. № 1 (часть II). Ст. 262.
4. Гуциев В. А. Правовое регулирование обеспечения пожарной безопасности в Российской Федерации: Автореф. дис. ... канд.юрид. наук. СПб.: РГБ, 2009.
5. Никитина В.В. Временный запрет деятельности на предприятиях по правилам пожарной безопасности //Трудовое право. 2008. №4.
6. Никишин А. За деревьями лес не просматривается //Парламентская газета. 2011.

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ПРОВЕРОК ОРГАНАМИ ГПН ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ФУНКЦИИ ПО НАДЗОРУ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Рассмотрим, в данной статье, какие требования пожарной безопасности и каких нормативных документов проверяются органами ГПН при осуществлении плановых проверок.

Прежде всего, необходимо отметить, что органы ГПН при осуществлении государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности (в том числе при осуществлении проверок) могут руководствоваться только перечнем нормативных актов, изложенных в [8, п. 4].

Для лучшего понимания, какие требования пожарной безопасности и каких нормативных документов проверяются при проверках, рассмотрим часть вопросов соблюдения требований пожарной безопасности, которые должны выполняться, [8, п. 43]. Причём, эти вопросы рассматриваются при осуществлении плановых проверок.

Вопросы, изложенные в [8, п. 43, п/п 1)], а именно: «выполнение условий соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности». Это самое объёмное направление проверки соблюдения требований пожарной безопасности. То есть необходимо, по сути, оценить всю пожарную безопасность здания или сооружения как объекта защиты (продукции). Прежде всего, разберём, что означает условие соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности.

В настоящее время существует два условия обеспечения пожарной безопасности объекта защиты (прежде всего зданий, сооружений). На основании [3, ст. 6] имеется два условия.

«1-е условие»: (ч. 1 п. 1) в полном объеме выполнены требования пожарной безопасности, установленные техническими регламентами, принятыми в соответствии с [2], и пожарный риск не превышает допустимых значений, установленных [3].

«2-е условие»: (ч. 1 п. 2) в полном объеме выполнены требования пожарной безопасности, установленные техническими регламентами, принятыми в соответствии с [2], и нормативными документами по пожарной безопасности.

Коротко комментируя эти два условия можно сказать следующее.

В варианте соответствия объекта защиты «1-му условию» пожарной безопасности, осуществляется расчёт пожарного риска. Главным условием расчёта пожарного риска является меньшее значение расчётного времени эвакуации людей, чем расчётное время блокировки эвакуационных путей опасными факторами пожара.

В варианте соответствия объекта защиты «2-му условию» пожарной безопасности, кроме обязательного соблюдения требований пожарной без-

опасности технических регламентов, в обязательном порядке должны соблюдать требования пожарной безопасности нормативных документов по пожарной безопасности, [3, ст. 4].

К таким документам относятся национальные стандарты и своды правил (документы стандартизации), перечень которых (или их частей) объявлен [10]. Это означает, что для обеспечения пожарной безопасности нужно воплотить вполне определённые (в общем, максимальные по своим значениям) требования пожарной безопасности в объёмно – планировочных и конструктивных решениях зданий, их инженерной инфраструктуре и др. Как раз, эти конкретные требования пожарной безопасности и отражены в нормативных документах, и имеют вполне конкретные значения. И из этих конкретных значений и складывается пожарная безопасность конкретных зданий.

Однако необходимо отметить, что конкретные значения требований пожарной безопасности, указанные в законах (технических регламентах), должны соблюдаться безусловно и обязательно.

Объединяющим началом для двух условий соответствия, является обязательное наличие системы обеспечения пожарной безопасности объекта защиты, [3, ст. 5]. Целью создания системы обеспечения пожарной безопасности объекта защиты является предотвращение возникновения пожара, а также, обеспечение безопасности людей и защита имущества при возникновении пожара. Система обеспечения пожарной безопасности объекта защиты включает в себя:

- систему предотвращения пожара;
- систему противопожарной защиты;
- комплекс организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности.

Принятое условие соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности формирует условия построения этих систем, которые будут отличаться друг от друга, как было изложено выше. Рассмотрим основные положения систем, которыми обеспечивается пожарная безопасность.

Система предотвращения пожара. Требования к ней определяются [3, гл. 13]. Целью создания систем предотвращения пожара является исключение условий возникновения пожара, то есть возникновения воспламенения с последующим горением. Исключение условий возникновения пожара достигается двумя направлениями:

- исключение условий образования горючей среды;
- исключение условий образования в горючей среде (или внесения в неё) источников зажигания.

Способы исключения условий образования горючей среды, способы исключения условий образования в горючей среде (или внесения в неё) источников зажигания изложены, соответственно, в [3, ст. 49, 50] и являются (в основном) инженерно – техническими мероприятиями.

Система противопожарной защиты. Требования к ней определены [3, гл. 14]. Целью создания системы противопожарной защиты является защита людей и имущества от опасных факторов пожара (ОФП) и ограничение последствий пожара. Защита людей и имущества от воздействия опасных факторов пожара и ограничение его последствий, обеспечиваются:

- снижением динамики нарастания опасных факторов пожара;
- эвакуацией людей и имущества в безопасную зону;
- тушением пожара.

То есть, тремя составляющими системы противопожарной защиты. Системы противопожарной защиты должны обладать надежностью и устойчивостью к воздействию опасных факторов пожара в течение времени, необходимого для достижения целей обеспечения пожарной безопасности. То есть, они должны выполнять свои функции в течение всего времени, необходимого для выполнения поставленной задачи. Способы защиты людей и имущества от воздействия опасных факторов пожара изложены в [3, ст. 52].

Комплекс организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. Комплекс организационно – технических мероприятий на объекте защиты направлен на установление и поддержание соответствующего пожарной опасности объекта противопожарного режима.

Основой установления противопожарного режима на объекте являются [5]. В соответствии с ними, противопожарным режимом являются правила поведения людей, порядок организации производства и содержания территорий, зданий, помещений в целях обеспечения пожарной безопасности. Также, необходимо отметить, что в [5] в понятие объект входят территории, здания, сооружения, помещения.

Противопожарный режим на объекте устанавливается распорядительными документами, инструкциями о мерах пожарной безопасности и инструкциями действий персонала в различных ситуациях при пожаре организации, в распоряжении которой он находится.

Теперь можно подвести итог по проверке соблюдения требований пожарной безопасности в вопросе «выполнение условий соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности». Прежде всего, это действительно огромная работа. Проверяется вся пожарная безопасность объекта, как требования к продукции, так и организационно – техническая при её (продукции) эксплуатации. И если обнаруживаются нарушения условий соответствия по различным мероприятиям, то, в обязательном порядке предлагается их устранить.

Также необходимо отметить, что в соответствии с [3, ст. 144] существует несколько форм оценки соответствия объектов защиты (продукции) требованиям пожарной безопасности, в том числе:

«3) федеральный государственный пожарный надзор»;

«7) приемка и ввод в эксплуатацию объектов защиты (продукции), а также систем пожарной безопасности»;

Прежде всего, необходимо отметить, что все формы оценки соответствия объектов защиты требованиям пожарной безопасности независимы друг от друга. В действующем в настоящее время законодательстве в области пожарной безопасности нигде не указано, что если осуществлена одна из форм оценки, то её результаты должны безусловно приниматься при осуществлении других форм оценки.

При приёмке и вводе в эксплуатацию объекта защиты, а также систем пожарной безопасности, оценка осуществляется соответствующей комиссией. В результате подписания соответствующих актов получается, что объект защиты (системы пожарной безопасности) соответствуют требованиям

пожарной безопасности. Однако, если инспектор федерального ГПН обнаруживает какие – то несоответствия требованиям пожарной безопасности, которые были допущены в процессе проектирования или строительства, то он, естественно, предлагает эти несоответствия устранить. И отражает это в документах, составляемых по результатам проверки.

Следующие вопросы, изложенные в [8, п. 43], частично уже отражены в комплексе организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. Однако, разберём их каждый в отдельности.

Вопросы, изложенные в [8, п. 43, п/п 2)], а именно: «выполнение организационных мероприятий по обеспечению пожарной безопасности». Осуществляются в соответствии с требованиями [1, 5], других нормативных документов.

Вопросы, изложенные в [8, п. 43, п/п 3)], а именно: «наличие организационно - распорядительных документов по организации обучения мерам пожарной безопасности, а также знания требований пожарной безопасности в пределах компетенции». Также относятся к комплексу организационно - технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. Осуществляются в соответствии с требованиями [1, 5, 9].

Вопросы, изложенные в [8, п. 43, п/п 4)], а именно: «готовность персонала организации к действиям в случае возникновения пожара». Проверяются практически действия персонала в случае возникновения пожара по разработанным организацией инструкциям действий персонала по эвакуации людей при пожаре, инструкциям о мерах пожарной безопасности объектов и др.

Вопросы, изложенные в [8, п. 43, п/п 5)], а именно: «правила поведения людей, порядок организации производства и (или) содержания территорий, зданий, сооружений, помещений организаций и других объектов». А это есть не что иное, как противопожарный режим, в соответствии с [5, п. 1]. Естественно, осуществляются в соответствии с этим документом, в него входят другие вопросы проверки, в том числе и уже рассмотренные.

Вопросы, изложенные в [8, п. 43, п/п 7)], а именно: «наличие лицензии у юридического лица или индивидуального предпринимателя, выполнявшего на объекте защиты работы, подлежащие лицензированию в области пожарной безопасности». Перечень работ, подлежащих лицензированию в области пожарной безопасности, указан в [7], а именно:

1. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт систем пожаротушения и их элементов, включая диспетчеризацию и проведение пусконаладочных работ;
2. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт систем пожарной и охранно-пожарной сигнализации и их элементов, включая диспетчеризацию и проведение пусконаладочных работ;
3. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт систем противопожарного водоснабжения и их элементов, включая диспетчеризацию и проведение пусконаладочных работ;
4. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт систем (элементов систем) дымоудаления и противодымной вентиляции, включая диспетчеризацию и проведение пусконаладочных работ;

5. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт систем оповещения и эвакуации при пожаре и их элементов, включая диспетчеризацию и проведение пусконаладочных работ
6. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт фотолюминесцентных эвакуационных систем и их элементов;
7. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт противопожарных занавесов и завес, включая диспетчеризацию и проведение пусконаладочных работ;
8. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт заполнений проемов в противопожарных преградах;
9. Устройство (кладка, монтаж), ремонт, облицовка, теплоизоляция и очистка печей, каминов, других теплогенерирующих установок и дымоходов;
10. Выполнение работ по огнезащите материалов, изделий и конструкций;
11. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт первичных средств пожаротушения.

Выполнение всех этих работ возможно только организациями, имеющими соответствующие лицензии МЧС РФ.

Таков перечень вопросов, которые проверяются органами ГПН МЧС РФ при проведении плановых проверок на предмет соблюдения требований пожарной безопасности для абсолютного большинства объектов и нормативные документы, которыми они руководствуются при проверках.

Вывод: в статье проанализированы мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, проверка которых осуществляется при проведении плановых проверок органами ГПН.

Литература:

1. О пожарной безопасности : федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ. – Редакция № 43 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
2. О техническом регулировании : федеральный закон от 27.12.2002 г. № 184-ФЗ. – Редакция № 25 от 28.11.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
3. Технический регламент о требованиях пожарной безопасности : федеральный закон от 22.07.2008 г. № 123 – ФЗ. – Редакция № 7 от 13.07.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
4. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля : федеральный закон от 26 декабря 2008 г., № 294-ФЗ. – Редакция № 48 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
5. Правила противопожарного режима в Российской Федерации / утверждены Правительством Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. № 390. - Редакция от 10.11.2015 действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
6. О федеральном государственном пожарном надзоре / постановление Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2012 года № 290. - Утверждено Положение о федеральном государственном пожарном надзоре.
7. О лицензировании деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности

зданий и сооружений / постановление Правительства РФ от 30 декабря 2011 г. № 1225. – Редакция № 2 от 28.04.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.

8. Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности / приказ МЧС РФ от 28 июня 2012 года, № 375. – Редакция № 3 от 21.04.2014 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство. - Зарегистрировано в Минюсте России 13 июля 2012 года № 24901.

9. Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций : нормы пожарной безопасности / утверждены приказом МЧС РФ № 645 от 12.12.2007. – Редакция № 3 от 22.06.2010 г. действующая. - Зарегистрировано в Минюсте РФ 21 января 2008 г. регистрационный N 10938.

10. Об утверждении Перечня национальных стандартов и сводов, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 22 июля 2008 года N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" / приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 апреля 2014 г. № 474. – Редакция № 5 от 25.02.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.

11. ГОСТ 12.1.004-91 : ССБТ. Пожарная безопасность. Общие требования / утверждён и введён в действие постановлением Государственного комитета СССР по стандартам 14.06.1991 г. № № 875. – Издание (сентябрь 2006) с изм. № 1 от октября 2006 г.

Д. КОКТАШ
н.р. Е.А. ФЕДОРЕНКО

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ПО ТУШЕНИЮ ПОЖАРА

Пожары на оборудовании, находящемся под напряжением до 0,4 кВ, допускается тушить распыленными струями воды, подаваемой из ручных пожарных стволов с расстояния не менее 5 метров. Тушение компактными струями воды не допускается. При тушении пожара воздушно-механической пеной с объемным заполнением помещения (тоннеля) необходимо осуществить заземление пеногенераторов и насосов пожарных автомобилей. Водитель пожарного автомобиля должен работать в диэлектрических перчатках и ботах (сапогах)

При тушении пожара огнетушителями, необходимо соблюдать безопасные расстояния, указанные в таблице 1. Допускается использование других видов огнетушителей имеющих сертификаты и соответствующих техническим условиям заводов-изготовителей. Тушение пенными огнетушителями не допускается.

Таблица 1 Виды огнетушителей, применяемые для тушения оборудования, находящегося под напряжением:

Напряжение, кВ	Безопасное расстояние до электроустановки	Вид огнетушителей
до 10	не менее 1 метра	углекислотные
до 1	не менее 1 метра	порошковые
до 0,4	не менее 1 метра	хладоновые

При тушении электроустановок распыленными струями воды личный состав подразделений ГПС МВД России, ведомственной пожарной охраны и персонал энергопредприятий обязан выполнять следующие требования:

- работать со средствами пожаротушения в диэлектрических перчатках и ботах (сапогах), а при задымлении - в средствах индивидуальной защиты органов дыхания;
- находиться на безопасном расстоянии до электроустановок;
- заземлить пожарный ствол и насос пожарного автомобиля.

Личному составу подразделений ГПС МВД России, ведомственной пожарной охраны и персоналу **ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**

- самостоятельно производить какие-либо отключения и прочие операции с электрооборудованием;
- осуществлять тушение пожара в сильно задымленных помещениях с видимостью менее 5 метров;
- использовать в качестве огнетушащего вещества морскую воду, а также воду с добавлением пенообразователей, смачивателей и солей.

Необходимое количество электрозащитных средств на объекте для подразделений пожарной охраны, привлекаемых к тушению пожаров, определяется при разработке планов пожаротушения (оперативных карточек).

Личный состав подразделений ГПС должен не реже одного раза в год проходить инструктаж и участвовать в противопожарных тренировках на специальных полигонах (тренажерах) для изучения и отработки действий по ликвидации пожаров на электроустановках, находящихся под напряжением. Боевые позиции пожарных, с учетом безопасных расстояний до конкретных электроустановок, определяются и уточняются в ходе проведения пожарно-тактических занятий (учений), а затем заносятся в план пожаротушения (оперативные карточки).

Литература:

1. Кошмаров Ю.А. Прогнозирование опасных факторов пожара в помещении. Учебное пособие. М., 2000.
2. ГОСТ 12.1.004-91 Пожарная безопасность. Общие требования.
3. Кошмаров Ю.А. и др. Термогазодинамика пожаров в помещениях. - М. 1988.
4. СНиП 21.01-97* Пожарная безопасность зданий и сооружений;
5. СНиП 2.08.02-89* «Общественные здания». Нормы проектирования
6. СНиП 21-01-97* «Пожарная безопасность зданий и сооружений»
7. СНиП 2.09.02-85* «Производственные здания. Нормы проектирования.

8. Н.Н. Ким, Т.Г. Маклакова «Архитектура гражданских и промышленных зданий». М.: Стройиздат, 1987 г.
9. Б.Я. Орловский, А.Н. Белкин «Гражданские и сельскохозяйственные производственные здания и сооружения». М.: «Агропромиздат», 1988 г.

Д. КРОХА
н.р. В.А. МАКОВЕЙ

ВИНОВНОСТЬ В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Прежде всего, необходимо отметить, что в соответствии с [1, ст. 1.5] существует презумпция невиновности. В соответствии с этим, лицо подлежит административной ответственности только за те административные правонарушения, в отношении которых установлена его вина. Причём, это лицо не обязано доказывать свою невиновность. То есть обязанность доказывания наличия виновности лежит на соответствующих должностных лицах органов ГПН, в соответствии со [1, ст. 26.1].

Доказательствами подтверждения виновности являются любые фактические данные, а также иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения административного дела. Эти данные устанавливаются протоколом об административном правонарушении, объяснениями лица, в отношении которого ведётся делопроизводство, показаниями свидетелей, заключениями эксперта, иными документами, а также показаниями специальных технических средств, вещественными доказательствами. Все возникающие сомнения в виновности лица, толкуются в пользу этого лица.

Виновность лица, привлекаемого к административной ответственности, доказывается в ходе административного делопроизводства и вступает в законную силу вынесением постановления судьи или должностного лица органа ГПН, рассмотревших административное дело (в соответствии со своей компетенцией). Однако, постановление по административному делу не вступает в законную силу немедленно, в день его вынесения. Существует установленный законом срок [1], установленный для обжалования вынесенного решения по административному делу.

Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, в соответствии с [1, ст. 2.1], если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых Кодексом [1] предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Назначение административного наказания юридическому лицу не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к административной или уголовной ответственности физического лица не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо.

Виновность граждан в нарушении, предусмотренном в области пожарной безопасности, наступает в том случае, если они не являются должностными или юридическими лицами.

Сложнее определяется виновность должностных или юридических лиц.

В соответствии с [1, ст. 2.4] должностное лицо подлежит административной ответственности в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей. Должностными лицами, которые могут быть привлечены к административной ответственности, являются совершившие правонарушение руководители и иные работники организаций, в связи с исполнением ими организационно – распорядительных или административно – хозяйственных функций.

Согласно [6, п. 4, 5], под организационно – распорядительными функциями следует понимать полномочия должностного лица, которые связаны с:

- руководством трудовым коллективом государственного органа, государственного или муниципального учреждения (его структурного подразделения) или находящимися в их служебном подчинении отдельными работниками;
- формированием кадрового состава и определением трудовых функций работников;
- организацией порядка прохождения службы;
- применения мер поощрения или награждения;
- наложения дисциплинарных взысканий и т. п.

Также, к распорядительно – организационным функциям относятся полномочия лиц по:

- принятию решения;
- по принятию решений, имеющих юридическое значение и влекущих определённые юридические последствия (например, по назначению должностных лиц, ответственных за соблюдение требований пожарной безопасности; по установлению дополнительных мер обеспечения пожарной безопасности и т. п.).

Как организационно – хозяйственные функции надлежит рассматривать полномочия должностного лица по управлению и распоряжению имуществом и денежными средствами, находящимися на балансе или банковских счетах организаций или учреждений. Например, по:

- принятию решений о начислении заработной платы;
- оплате штрафа по постановлению о назначении административного взыскания;
- финансированию мероприятий, направленных на обеспечение пожарной безопасности и т. п.

Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальные предприниматели), несут административную ответственность как должностные лица, если [1] не установлено иное (административное приостановление деятельности).

В соответствии с Гражданским кодексом РФ, ст. 53, 54, юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданскую ответственность через свои исполнительные органы.

Статьёй [1, ст. 25.4] установлено, что законными представителями юридического лица являются его руководитель, а также иное лицо, признанное в соответствии с законом или учредительными документами органом юридического лица. Полномочия законного представителя юридического лица подтверждаются документами, удостоверяющими его служебное положение (уставом, приказом, выпиской из решения учредителей и т. п.).

В соответствии с законодательством РФ, полномочия законного представителя не могут быть переданы другим лицам на основании доверенности.

В связи с этим, виновность в отношении юридического лица, в целях разграничения ответственности должностных и юридических лиц, необходимо выяснять. А сами юридические, физические лица должны знать свою, подчинённых и других лиц ответственность в области пожарной безопасности. И эта ответственность в обязательном порядке должна подтверждаться документами. Так, в [2, ст. 38] определена ответственность за нарушение требований пожарной безопасности следующих категорий лиц, в соответствии с действующим законодательством:

- собственников имущества;
- лиц, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом, в том числе руководители организаций;
- лиц, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности;
- должностных лиц в пределах их компетенции.

Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности для квартир (комнат) в домах государственного, муниципального и ведомственного жилищного фонда возлагается на ответственных квартиросъемщиков или арендаторов, если иное не предусмотрено соответствующим договором.

Эти лица, иные граждане за нарушение требований пожарной безопасности, а также за иные правонарушения в области пожарной безопасности могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

При определении вины юридического лица (признании им своей вины) необходимо руководствоваться следующим:

1) Имелась ли возможность у юридического лица выполнить требования пожарной безопасности. Если имеется договор аренды, то необходимо установить, какое имеется в договорах аренды разграничение обязанностей между арендодателем и арендаторами по обеспечению пожарной безопасности. Для бюджетных учреждений устанавливается, было ли финансирование собственником (государственными организациями) выполнения требований пожарной безопасности.

2) Существует ли договор о передаче полномочий исполнительного органа коммерческим организациям. В случае передачи полномочий по обеспечению пожарной безопасности, ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности возлагается на организацию, принявшую на себя соответствующие полномочия.

3) Ответственность должностных лиц, наделённых распорядительными полномочиями, в служебные обязанности которых входит обеспечение

пожарной безопасности, определяется и устанавливается распорядительными документами, то есть ответственных за пожарную безопасность. Если должностные лица, ответственные за пожарную безопасность не назначены, вся ответственность в области пожарной безопасности возлагается на юридическое лицо.

Виды административных наказаний в области пожарной безопасности.

а) Административное предупреждение. Накладывается на граждан, должностных и юридических лиц за нарушения требований пожарной безопасности, за исключением случаев применения административных взысканий, накладываемых за конкретные нарушения требований пожарной безопасности, указанные в [1, ст. 20.4, ч. 3 – 8].

б) Административный штраф, в том числе:

1) Административный штраф, накладываемый на граждан. Накладывается за нарушения требований пожарной безопасности, [1, ст. 20.4]. За невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный пожарный надзор, административный штраф накладывается в сумме нескольких тысяч рублей, [1, ст. 19.5, ч. 12 – 14].

2) Административный штраф, накладываемый на должностных лиц. Накладывается за нарушения требований пожарной безопасности в сумме нескольких десятков тысяч рублей, [1, ст. 20.4]. За невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего Государственный пожарный надзор, в суммах от нескольких тысяч, до нескольких десятков тысяч рублей, [1, ст. 19.5, ч. 12 – 15].

3) Административный штраф, накладываемый на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица. Накладывается за нарушения требований пожарной безопасности в сумме нескольких десятков тысяч рублей, [1, ст. 20.4, ч. 3, 4, 5].

4) Административный штраф, накладываемый на юридических лиц. Накладывается за нарушения требований пожарной безопасности в сумме нескольких сотен тысяч рублей, [1, ст. 20.4]. За невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный пожарный надзор, в суммах от нескольких десятков тысяч, до нескольких сотен тысяч рублей, [1, ст. 19.5, ч. 12 – 15].

5) Административное приостановление деятельности, накладываемое должностными лицами органами ГПН. Осуществляется за повторное нарушение требований пожарной безопасности, в отношении лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица или юридических лиц. Повторными нарушениями требований пожарной безопасности являются нарушения в отношении к:

- внутреннему противопожарному водоснабжению;
- электроустановкам зданий, сооружений и строений;
- электротехнической продукции;
- первичным средствам пожаротушения или требований пожарной безопасности об обеспечении зданий, сооружений и строений первичными средствами пожаротушения;
- эвакуационным путям, эвакуационным и аварийным выходам;
- системам автоматического пожаротушения;

- системам пожарной сигнализации;
- системам оповещения людей о пожаре и управления эвакуацией людей в зданиях, сооружениях и строениях;
- системам противоподымной защиты зданий, сооружений и строений, в соответствии с [1, ст. 20.4, ч. 5].

А также, за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и причинение тяжкого вреда здоровью человека или смерть человека, [1, ст. 20.4, ч. 6.1]. Административное приостановление деятельности осуществляется на срок до 90 суток.

б) Дисквалификация должностных лиц. Осуществляется за невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего Государственный пожарный надзор, на объектах защиты, на которых осуществляется деятельность в сфере здравоохранения, образования и социального обслуживания или повторное невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего Государственный пожарный надзор, [1, ст. 19.5, ч. 13, 14]. Дисквалификация должностных лиц осуществляется на срок до 3 – х лет.

Вывод: изложена и проанализирована виновность различных лиц за нарушения требований пожарной безопасности и другие правонарушения, а также административные наказания, которые предусмотрены за нарушения требований пожарной безопасности.

Литература:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. – Редакция № 309 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
2. О пожарной безопасности : федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ. – Редакция № 43 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
3. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля : федеральный закон от 26 декабря 2008 г., № 294-ФЗ. – Редакция № 48 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
4. Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака : федеральный закон № 15 – ФЗ от 23 февраля 2013 г. – Редакция № 4 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
5. Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности / приказ МЧС РФ от 28 июня 2012 года, № 375. – Редакция № 3 от 21.04.2014 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство. - Зарегистрировано в Минюсте России 13 июля 2012 года № 24901.
6. О применении норм административного законодательства по вопросам привлечения к административной ответственности должностных и юридических лиц за нарушение требований пожарной безопасности / письмо МЧС РФ от 29.03.2012 г. № 19-3-1-1131.

ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ ДЕЛАМ

Обжалование постановления (решения) по делу об административном правонарушении представляет собой комплекс процессуальных действий, направленных на восстановление нарушенных прав и интересов граждан и является одной из основных гарантий, изложенных в Конституции Российской Федерации. Необходимо отметить, что обжаловано может быть только не вступившее в законную силу постановление, в порядке, который определён [1].

Вынесенное постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано:

- лицом, в отношении которого ведётся производство по административному правонарушению;

- уполномоченным при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей;

в следующие инстанции [1, ст. 30.1]:

- 1) вынесенное судьей - в вышестоящий суд;

- 2) вынесенное должностным лицом органа Государственного пожарного надзора - в вышестоящий орган Государственного пожарного надзора, вышестоящему должностному лицу органа Государственного пожарного надзора, или в районный суд по месту рассмотрения дела.

Вынесенное постановление по делу об административном правонарушении, вынесенное судьей, может быть также обжаловано в вышестоящий суд должностным лицом органа Государственного пожарного надзора, уполномоченным составлять протокол об административном правонарушении.

В случае, если жалоба на постановление по делу об административном правонарушении поступила и в суд, и в вышестоящий орган Государственного пожарного надзора (вышестоящему должностному лицу органу Государственного пожарного надзора), то жалобу рассматривает суд.

По результатам рассмотрения жалобы выносится соответствующее решение.

Жалоба на постановление по делу об административном правонарушении подается судье (в орган Государственного пожарного надзора, должностному лицу органа Государственного пожарного надзора), которыми вынесено постановление по делу. Они обязаны в течение трех суток со дня поступления жалобы направить ее со всеми материалами дела в соответствующий суд (вышестоящий орган Государственного пожарного надзора, вышестоящему должностному лицу органа Государственного пожарного надзора), [1, ст. 30.2].

Жалоба может быть подана непосредственно в суд (вышестоящий орган Государственного пожарного надзора, вышестоящему должностному лицу органа Государственного пожарного надзора), уполномоченным ее рассматривать.

В том случае, если рассмотрение жалобы не относится к компетенции

судьи (должностного лица органа Государственного пожарного надзора), которым обжаловано постановление по делу об административном правонарушении, жалоба направляется на рассмотрение по подведомственности в течение трех суток.

Жалоба на постановление по делу об административном правонарушении государственной пошлиной не облагается.

Жалоба на постановление по делу об административном правонарушении может быть подана в течение десяти суток со дня вручения или получения копии постановления о наложении административного взыскания, [1, ст. 30.3].

В случае пропуска срока подачи жалобы, который ограничен 10 сутками, он (указанный выше срок) по ходатайству лица, подающего жалобу, может быть восстановлен судьей или должностным лицом, правомочными рассматривать жалобу. Об отклонении ходатайства о восстановлении срока обжалования постановления по делу об административном правонарушении выносится соответствующее определение.

При подготовке к рассмотрению жалобы на постановление по делу об административном правонарушении, судья или должностное лицо органа Государственного пожарного надзора, [1, ст. 30.4]:

- 1) выясняют, имеются ли обстоятельства, исключающие возможность рассмотрения жалобы данными судьей или должностным лицом органа Государственного пожарного надзора, а также обстоятельства, исключающие производство по делу;

- 2) разрешают поданные ходатайства, при необходимости назначают экспертизу, истребуют дополнительные материалы, вызывают лиц, участие которых признано необходимым при рассмотрении жалобы;

- 3) направляют жалобу со всеми материалами дела на рассмотрение по подведомственности, если ее рассмотрение не относится к компетенции соответствующих судьи или должностного лица органа Государственного пожарного надзора.

Жалоба на постановление по делу об административном правонарушении подлежит рассмотрению в десятидневный срок со дня ее поступления со всеми материалами дела в орган Государственного пожарного надзора или должностному лицу органа Государственного пожарного надзора, правомочным рассматривать жалобу, [1, ст. 30.5].

Жалоба на постановление по делу об административном правонарушении подлежит рассмотрению в двухмесячный срок со дня ее поступления со всеми материалами дела в суд, правомочный рассматривать жалобу.

Жалоба на постановление по делу об административном правонарушении рассматривается судьей или должностным лицом единолично, [1, ст. 30.6].

На заседании при рассмотрении жалобы на постановление по делу об административном правонарушении:

- 1) объявляется, кто рассматривает жалобу, какая жалоба подлежит рассмотрению, кем подана жалоба;

- 2) устанавливается явка физического лица, или законного представителя физического лица, или законного представителя юридического лица, в

отношении которых вынесено постановление по делу, а также явка вызванных для участия в рассмотрении жалобы лиц;

3) проверяются полномочия законных представителей физического или юридического лица, защитника и представителя;

4) выясняются причины неявки участников производства по делу и принимается решение о рассмотрении жалобы в отсутствие указанных лиц либо об отложении рассмотрения жалобы;

5) разъясняются права и обязанности лиц, участвующих в рассмотрении жалобы;

6) разрешаются заявленные отводы и ходатайства;

7) оглашается жалоба на постановление по делу об административном правонарушении;

8) проверяются, на основании имеющихся в деле и дополнительно представленных материалов, законность и обоснованность вынесенного постановления. При этом, в частности, заслушиваются объяснения физического лица или законного представителя юридического лица, в отношении которых вынесено постановление по делу об административном правонарушении. При необходимости заслушиваются показания других лиц, участвующих в рассмотрении жалобы, пояснения специалиста и заключение эксперта, исследуются иные доказательства, осуществляются другие процессуальные действия в соответствии с Кодексом [1].

Судья или вышестоящее должностное лицо органа Государственного пожарного надзора не связаны доводами жалобы и проверяют дело в полном объеме.

По результатам рассмотрения жалобы на постановление по делу об административном правонарушении выносятся одно из следующих решений, [1, ст. 30.7]:

1) об оставлении постановления без изменения, а жалобы без удовлетворения;

2) об изменении постановления, если при этом не усиливается административное наказание или иным образом не ухудшается положение лица, в отношении которого вынесено постановление;

3) об отмене постановления и о прекращении производства по делу при наличии хотя бы одного из обстоятельств, исключающих производство по делу об административном правонарушении (или имеется возможность освобождения от административной ответственности при малозначительности административного правонарушения), а также при недоказанности обстоятельств, на основании которых было вынесено постановление;

4) об отмене постановления и о возвращении дела на новое рассмотрение судье (в орган Государственного пожарного надзора или должностному лицу органа Государственного пожарного надзора), правомочным рассмотреть дело, в случаях существенного нарушения процессуальных требований, предусмотренных Кодексом [1]. Если это не позволило всесторонне, полно и объективно рассмотреть дело.

5) об отмене постановления и о направлении дела на рассмотрение по подведомственности, если при рассмотрении жалобы установлено, что постановление было вынесено неправомочными судьей (органом Государ-

ственного пожарного надзора или должностным лицом органа Государственного пожарного надзора).

Решение по результатам рассмотрения жалобы на постановление по делу об административном правонарушении должно содержать сведения, предусмотренные для постановления об административном правонарушении.

При рассмотрении жалобы на постановление по делу об административном правонарушении выносится определение о передаче жалобы на рассмотрение по подведомственности, если выяснено, что ее рассмотрение не относится к компетенции данных судьи или должностного лица органа Государственного пожарного надзора.

Решение по жалобе на постановление по делу об административном правонарушении оглашается немедленно после его вынесения, [1, ст. 30.8].

Копия решения по жалобе на постановление по делу об административном правонарушении, в срок до трех суток после его вынесения, вручается или высылается физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых было вынесено постановление по делу.

Копия вынесенного судьей решения по жалобе на постановление по делу об административном правонарушении, рассмотренному органом Государственного пожарного надзора или должностным лицом органа Государственного пожарного надзора, в срок до трех суток после его вынесения направляется в орган Государственного пожарного надзора или должностному лицу органа Государственного пожарного надзора, вынесшим постановление.

Вынесенное постановление по делу об административном правонарушении должностным лицом органа Государственного пожарного надзора или решение вышестоящего должностного лица по жалобе на это постановление, могут быть обжалованы в суд по месту рассмотрения жалобы, а затем в вышестоящий суд, [1, ст. 30.9].

Подача последующих жалоб на постановление по делу об административном правонарушении или решения по жалобе на это постановление, их рассмотрение и разрешение осуществляются в порядке и в сроки, установленные Кодексом [1].

Копии решений направляются лицам, являющимися участниками административного дела, в трехдневный срок со дня вынесения решения.

Решение суда по жалобе на вынесенное должностным лицом постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, вынесшими такое постановление.

Кроме этого, вступившие в законную силу постановление по делу об административном правонарушении, решения по результатам рассмотрения жалоб могут быть обжалованы лицами, в отношении которых осуществляется производство по административному правонарушению, в соответствии с Кодексом [1], [1, ст. 30.12].

Вывод: осуществлён анализ имеющихся процедур обжалования вынесенных постановлений об административных правонарушениях по наложению административных взысканий.

Литература:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. – Редакция № 309 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
2. О пожарной безопасности : федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ. – Редакция № 43 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
3. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля : федеральный закон от 26 декабря 2008 г., № 294-ФЗ. – Редакция № 48 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
4. Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака : федеральный закон № 15 – ФЗ от 23 февраля 2013 г. – Редакция № 4 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
5. Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности / приказ МЧС РФ от 28 июня 2012 года, № 375. – Редакция № 3 от 21.04.2014 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство. - Зарегистрировано в Минюсте России 13 июля 2012 года № 24901.
6. О применении норм административного законодательства по вопросам привлечения к административной ответственности должностных и юридических лиц за нарушение требований пожарной безопасности / письмо МЧС РФ от 29.03.2012 г. № 19-3-1-1131.

В. КУЦ
н.р. С.Н. ХАБАХУ

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ - ОЦЕНКА И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ

Для обеспечения прибыльности своего дела предпринимателю следует глубоко анализировать сложившуюся ситуацию на рынке, а также внутри своего предприятия. Достижение главной цели - максимизации прибыли, возможно, только при правильном и продуманном планировании деятельности предприятия.

Обобщающим показателем экономической эффективности производства является показатель рентабельности. Рентабельность означает доходность, прибыльность предприятия. Анализ рентабельности предприятия позволяет выявить большое число тенденций развития, он призван указать руководству предприятия пути дальнейшего успешного развития, указывает на ошибки в хозяйственной деятельности, а также выявляет резервы роста прибыли, что, в конечном счете, позволяет предприятию более успешно осуществлять свою деятельность.

Вследствие выше перечисленного, анализ рентабельности на предприятии сегодня становится чрезвычайно актуальным. Актуальность проблемы

обусловила выбор темы выпускной квалификационной работы, цель которой – изучить методику и провести анализ рентабельности на предприятии, разработать предложения по её повышению.

Объектом исследования является общество с ограниченной ответственностью «Корнет Нефть Сервис».

Основное направление деятельности ООО «Корнет Нефть Сервис» — научные исследования и разработки в области естественных и технических наук, предоставление услуг по добыче нефти и газа, предоставление услуг по доразведке месторождений нефти и газа на особых экономических условиях.

В аналитической части работы был произведен анализ уровня и динамики показателей рентабельности на примере отчетности за 2011-2013 года. Как показали практические расчёты, показатели рентабельности ООО «Корнет Нефть Сервис» не имеют четкой динамики. (Расчетные данные представлены в иллюстрационном материале.) Показатели рентабельности имеют более или менее значительные колебания по годам, что является следствием изменения цен реализации и себестоимости продукции.

Данное предприятие в 2011 году было малорентабельным, в 2012 показатели значительно увеличились, а в 2013 снова снизились. Все сказанное выше позволяет сделать вывод, что, несмотря на получение прибыли, финансовое состояние ООО «Корнет Нефть Сервис» остается пока неустойчивым. Следовательно, деловые партнеры и инвесторы ООО «Корнет Нефть Сервис» могут сомневаться в его платежеспособности.

Факторы, оказывающие влияние на рентабельность производства, многочисленны и многообразны. Одни из них зависят от деятельности конкретных коллективов, другие связаны с технологией и организацией производства, эффективности использования производственных ресурсов, внедрением достижений научно-технического прогресса.

В настоящее время большинство предприятий являются нерентабельными (убыточными) или малорентабельными, что является следствием экономического кризиса в стране. Поэтому в проектной части работы рассмотрены в качестве мероприятия по повышению уровня рентабельности программу Бережливое производство. Предприятию были предложены следующие направления программы:

а) внедрение концепции 5S

Система 5S представляет собой метод организации рабочего места, который значительно повышает эффективность и управляемость операционной зоны, улучшая корпоративную культуру, и сохраняет время. Система 5S включает в себя сортировку, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизацию и совершенствование. Сортировать — значит обойти операционную зону и удалить все ненужное.

б) оптимизация ТМР «Всеобщий уход за оборудованием»

«Всеобщий уход за оборудованием» (Total Productive Maintenance) — набор методов, направленных на то, чтобы каждый станок постоянно находился в работоспособном состоянии, а производство никогда не прерывалось.

в) устранение дефектов и переделок

Акцент в данной системе делается на предупреждение и ранее выявление дефектов оборудования, которые могут привести к более серьезным проблемам.

Данный блок включает в себя две составляющие:

1) Профилактическое обслуживание оборудования: составление и исполнение графиков обязательных ежедневных процедур (смазка, очистка, общая проверка оборудования). На эти работы приходится до 30% ежедневной загруженности рабочих.

2) Повышение качества ремонта оборудования, осуществляемое в два шага.

Шаг 1. Формирование ремонтной истории:

- ввести учет простоев;
- составить схему поузловой разбивки оборудования (табличное описание);
- рассчитать наработку на отказ узлов/деталей и/или взять статистику выхода из строя узлов/деталей;
- составить график плановой замены узлов/деталей по наработке на отказ – планово-предупредительных ремонтов (ППР);
- реализовать график ППР, проставив отметки о заменах в схеме поузловой разбивки оборудования.

(слайд 13) Шаг 2. Переход к замене узлов/деталей в соответствии с их реальным состоянием. Для этого необходимо выделить:

- высоконагруженные узлы/детали; узлы/детали с широким диапазоном вращающего движения;
- узлы/детали, работающие при высоких температурах и/или в запыленной среде;
- детали большой металлоемкости; трудно разбираемые узлы/детали.

Потери из-за дефектов или необходимости переделки возникают, когда нет надежной превентивной системы, включающей методы (Рока-Уокера) и встроенной защиты от ошибок. Решить данную проблему необходимо путем усовершенствования системы визуального контроля и разработки более полных стандартных операционных процедур. Внедрить встроенную систему защиты от ошибок (Рока-Уокера) там, где скрывается источник ошибок.

г) освоение вытягивающей системы производства «Канбан»

система организации производства и снабжения, позволяющая реализовать принцип «точно в срок».

Ожидаемый эффект после внедрения программы Бережливое производство на анализируемом предприятии, с учетом того что плановый объем производства продукции и реализации услуг предприятия в 2014 году составит 86228.4 тыс. руб., а чистый доход 73919.5 тыс. руб. получим следующие результаты, представленные в таблице иллюстрационного материала.

Своевременно воспользовавшись предложениями и рекомендациями, проведя необходимые мероприятия, ООО «Корнет Нефть Сервис» может увеличить прибыль, пополнить собственный оборотный капитал и достигнуть оптимальной финансовой структуры баланса и улучшить показатели рентабельности.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М, 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

С. ЛАВРОВ
н.р. В.А. МАКОВЕЙ

ИСПОЛНЕНИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПО ДЕЛАМ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Вынесенное постановление по делу об административном правонарушении вступает в законную силу в следующие сроки, [1, ст. 31.1]:

- 1) после истечения срока, который установлен для обжалования постановления по делу об административном правонарушении, если это постановление не было обжаловано или опротестовано;
- 2) после истечения срока, установленного для обжалования решения по жалобе, если указанное решение не было обжаловано. Исключение составляют случаи, когда соответствующим решением отменяется ранее вынесенное постановление.

Вынесенное постановление по делу об административном правонарушении обязательно для исполнения всеми органами государственной власти, должностными лицами, гражданами и юридическими лицами, которых оно касается, [1, ст. 31.2].

Вынесенное постановление по делу об административном правонарушении подлежит исполнению с момента его вступления в законную силу.

Обращение постановления по делу об административном правонарушении к исполнению возлагается на судью (орган Государственного пожарного надзора, должностное лицо органа Государственного пожарного надзора), вынесших это постановление, [1, ст. 31.3].

В том случае, если постановление по делу об административном правонарушении не было обжаловано в установленные сроки, то оно направляется в орган или должностному лицу, уполномоченным приводить его в исполнение. Срок направления определяется в течение трех суток со дня вступления постановления об административном правонарушении в законную силу, а в случае рассмотрения жалобы или протеста, со дня поступления решения по жалобе или протесту.

Вынесенное постановление по делу об административном правонарушении приводится в исполнение уполномоченными на то органом или должностным лицом в порядке, установленном Кодексом [1], другими федераль-

ными законами и принятыми в соответствии с ними постановлениями Правительства Российской Федерации, [1, ст. 31.4].

В том случае, если было вынесено нескольких постановлений о назначении административного наказания в отношении одного лица, то каждое постановление приводится в исполнение самостоятельно.

При возникновении наличия обстоятельств, вследствие которых исполнение постановления о назначении административного наказания в виде административного штрафа невозможно в установленные сроки, судья (орган Государственного пожарного надзора, должностное лицо органа Государственного пожарного надзора), вынесшие постановление, могут отсрочить исполнение постановления на срок до одного месяца, [1, ст. 31.5].

С учетом неудовлетворительного материального положения лица, привлеченного к административной ответственности, уплата административного штрафа может быть рассрочена судьей (органом Государственного пожарного надзора, должностным лицом органа Государственного пожарного надзора), вынесшими постановление, на срок до трех месяцев.

Судья (орган или должностное лицо), вынесшие постановление о назначении административного наказания, прекращают исполнение постановления в случаях, указанных в [1, ст. 31.7]:

- 1) издания акта амнистии, если такой акт устраняет применение административного наказания;
- 2) отмены или признания утратившими силу закона или его положения, устанавливающих административную ответственность за содеянное;
- 4) истечения сроков давности исполнения постановления о назначении административного наказания, установленных в [1, ст. 31.9];
- 5) отмены постановления о назначении административного взыскания;
- 6) вынесения постановления о прекращении исполнения постановления о назначении административного наказания.

Вынесенное постановление о назначении административного наказания не подлежит исполнению в случае, если это постановление не было приведено в исполнение в течение двух лет со дня его вступления в законную силу, [1, ст. 31.9].

Течение указанного срока давности, прерывается в случае, если лицо, привлеченное к административной ответственности, уклоняется от исполнения постановления о назначении административного наказания. Исчисление срока давности в этом случае возобновляется со дня обнаружения указанного лица, либо его вещей, доходов, на которые, в соответствии с постановлением о назначении административного наказания, может быть обращено административное взыскание.

Если имеются случаи отсрочки или приостановления исполнения постановления о назначении административного наказания, течение срока давности приостанавливается, до истечения срока отсрочки или срока приостановления. В случае рассрочки исполнения постановления о назначении административного наказания, течение срока давности продлевается на срок рассрочки.

Вынесенное постановление о назначении административного наказа-

ния, по которому исполнение произведено полностью, с отметкой об исполненном административном наказании возвращается органом или должностным лицом, приводившими постановление в исполнение, судье (органу Государственного пожарного надзора, должностному лицу органа Государственного пожарного надзора), вынесшим постановление, [1, ст. 31.10].

Вынесенное постановление о назначении административного наказания, по которому исполнение не производилось или произведено не полностью, возвращается органом или должностным лицом, приводившими постановление в исполнение, судье (органу Государственного пожарного надзора, должностному лицу органа Государственного пожарного надзора), вынесшим постановление, в случаях:

1) Если по адресу, указанному судьей (органом Государственного пожарного надзора, должностным лицом органа Государственного пожарного надзора), вынесшим постановление, не проживает, не работает или не учится привлеченное к административной ответственности физическое лицо. Или не находится привлеченное к административной ответственности юридическое лицо, или не находится имущество указанных лиц, на которое может быть обращено административное взыскание.

2) Если у лица, привлеченного к административной ответственности, отсутствуют имущество или доходы, на которые может быть обращено административное взыскание, и предпринятые меры по отысканию имущества такого лица оказались безрезультатными.

3) Если истек срок давности исполнения постановления о назначении административного наказания, предусмотренный [1, ст. 31.9].

В случаях неисполнения постановления о наложении административного взыскания, (которые указаны в пунктах 1) и 2)), должностное лицо, на исполнении у которого находится постановление о назначении административного наказания, составляет соответствующий акт, который утверждается вышестоящим должностным лицом. Возвращение постановления о назначении административного наказания в этих случаях, не является препятствием для нового обращения этого постановления к исполнению в пределах срока, предусмотренного [1, ст. 31.9].

Наложенный административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, либо со дня истечения срока отсрочки, рассрочки, [1, ст. 32.2].

Вынесенное постановление о дисквалификации должно быть немедленно, после вступления постановления в законную силу, исполнено лицом, привлеченным к административной ответственности, [1, ст. 32.11]. Исполнение постановления о дисквалификации производится путем прекращения договора или контракта с дисквалифицированным лицом.

При заключении договора или контракта, уполномоченное заключить договор или контракт лицо обязано запросить информацию о наличии дисквалификации физического лица в органе, ведущем реестр дисквалифицированных лиц. В целях обеспечения учета лиц, в отношении которых имеются вступившие в законную силу постановления о дисквалификации, формиру-

ется реестр дисквалифицированных лиц. Ведение реестра дисквалифицированных лиц осуществляется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Вынесенное постановление органа Государственного пожарного надзора или должностного лица органа Государственного пожарного надзора, назначивших административное наказание в виде административного приостановления деятельности, исполняется судебным приставом - исполнителем немедленно, после вынесения такого постановления, [1, ст. 32.12].

При административном приостановлении деятельности производится наложение пломб, опечатывание помещений, а также применяются другие меры по исполнению указанных в постановлении об административном приостановлении деятельности мероприятий, необходимых для исполнения административного наказания в виде административного приостановления деятельности. При административном приостановлении деятельности не допускается применение мер, которые могут повлечь необратимые последствия для производственного процесса, а также для функционирования и сохранности объектов жизнеобеспечения.

Административное приостановление деятельности досрочно прекращается органом Государственного пожарного надзора или должностным лицом органа Государственного пожарного надзора, назначившими административное наказание в виде административного приостановления деятельности, по:

- ходатайству лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;
- юридического лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность;
- Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей.

Это досрочное прекращение административного приостановления деятельности осуществляется в том случае, если будет установлено, что обстоятельства, послужившие основанием для назначения административного наказания в виде административного приостановления деятельности, устранены.

Вывод: изложена и проанализирована процедура осуществления исполнения вступивших в законную силу постановлений о назначении административного взыскания.

Литература:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. – Редакция № 309 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
2. О пожарной безопасности : федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ. – Редакция № 43 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
3. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля : федеральный закон от 26 декабря 2008 г., № 294-ФЗ. – Редакция № 48 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.

4. Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака : федеральный закон № 15 – ФЗ от 23 февраля 2013 г. – Редакция № 4 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
5. Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности / приказ МЧС РФ от 28 июня 2012 года, № 375. – Редакция № 3 от 21.04.2014 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство. - Зарегистрировано в Минюсте России 13 июля 2012 года № 24901.
6. О применении норм административного законодательства по вопросам привлечения к административной ответственности должностных и юридических лиц за нарушение требований пожарной безопасности / письмо МЧС РФ от 29.03.2012 г. № 19-3-1-1131.

А. ЛАДАН
н.р. И.И. ТЕСЛЕНКО

АНАЛИЗ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ПРОЦЕССА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Безопасность дорожного движения регламентируется значительным количеством нормативно-технической документации. Она включает в себя законодательную и нормативную базу, состоящую из более двухсот документов. Законодательная база – это Законы Российской Федерации, касающиеся вопросов обеспечения БДД, а нормативной базой являются Правила, ГОСТы, Инструкции, Положения, Постановления и т. д.

Анализируя перечень нормативно-технической документации в сфере обеспечения безопасности дорожного движения, можно выделить несколько групп НТД, которые представлены на рисунке 1.

Классификация нормативно-технической документации в сфере БДД включает в себя следующие разделы:

- регулирование правовых отношений в сфере БДД (законодательные и подзаконные акты);
- регламентация процесса обучения и подготовки кадров;
- нормативные требования к техническому состоянию подвижного состава;
- регламентация процесса технического обслуживания и ремонта транспортных средств;
- регламентация процесса перевозки пассажиров;
- регламентация процесса перевозки опасных грузов;
- прочая нормативно-техническая документация.

При организации деятельности автотранспортного или структурного транспортного подразделения предприятия можно использовать представленный ниже примерный перечень законодательной и нормативной документации.

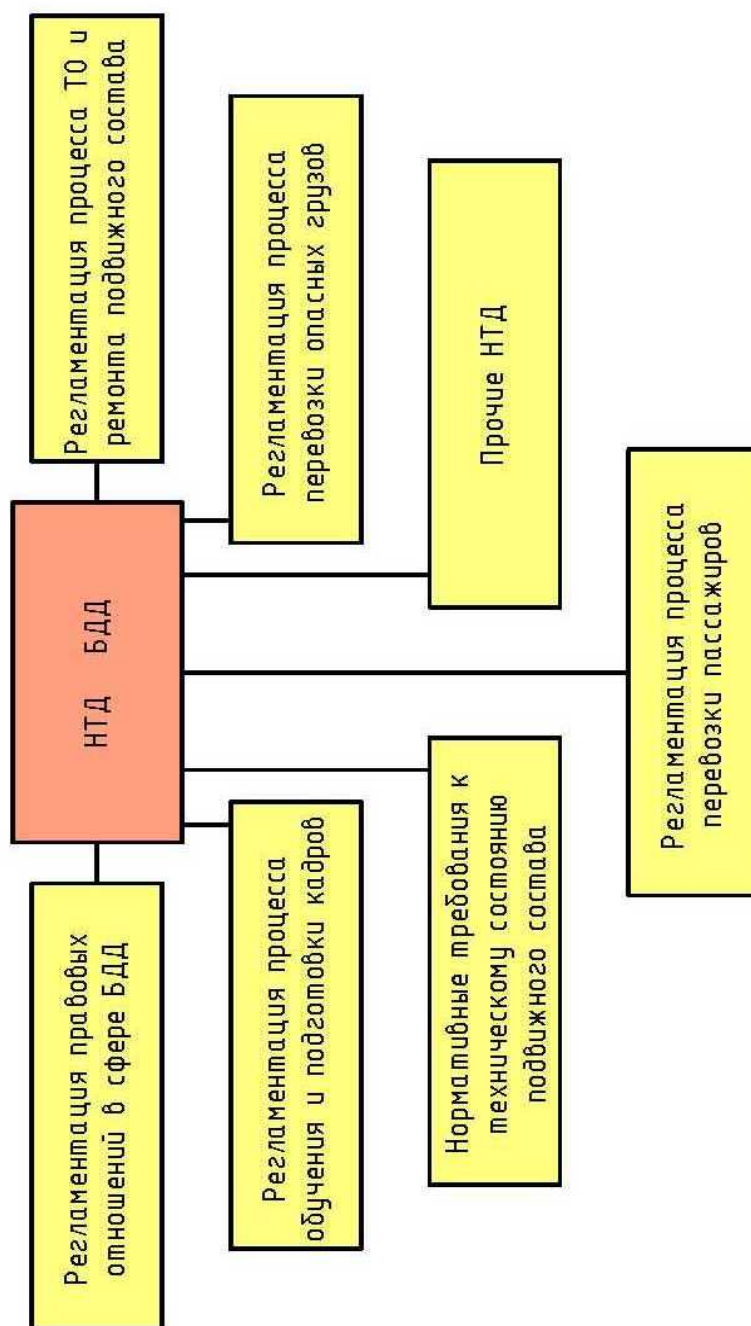


Рисунок 1 – Классификация НТД в сфере безопасности дорожного движения

1. Законодательное и нормативное регулирование правовых отношений в сфере БДД:

- Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» № 196-ФЗ от 10.12.1995 года;
- Федеральный закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» № 40-ФЗ от 03.04.2002 года;
- Кодекс РФ об административных правонарушениях;

2. Нормативные акты, регламентирующие процесс обучения:

- Положение о порядке аттестации лиц, занимающих должности исполнительных руководителей и специалистов предприятий транспорта (утверждено совместным приказом Минтранса и Минтруда России от 11.03.1994 № 13/11, регистрационный № 548 от 18.04.1994 Минюста РФ);

- РД-200-РСФСР-12-0071-86-12 Положение о повышении профессионального мастерства и стажировке водителей;

- РД-26127100-1070-01 Учебный план и программа ежегодных занятий с водителями в автотранспортных предприятиях. Распоряжение Минавтомтранса РСФСР от 31.03.87 № АП-14/118;

3. Регламентация технических требований к подвижному составу:

- Основные положения по допуску транспортных средств к эксплуатации и обязанностей должностных лиц по обеспечению безопасности дорожного движения. Постановление Совета Министров Правительства РФ от 23.10.93 № 1091;

- ГОСТ 51709-2001 Автотранспортные средства. Требования безопасности к техническому состоянию и методы проверки;

- ГОСТ Р 52280-2004 Автомобили грузовые. Общие технические требования;

- ГОСТ 4.401-88 СПКП. Автомобили грузовые. Номенклатура показателей;

4. Регламентация процесса технического обслуживания и ремонта транспортных средств:

- ГОСТ 20334-81 Система технического обслуживания и ремонта автомобильной техники. Показатели эксплуатационной технологичности и ремонтпригодности;

- ГОСТ 21624-81 Система технического обслуживания и ремонта автомобильной техники. Требования к эксплуатационной технологичности и ремонтпригодности изделий;

- ГОСТ 18507-73 Автобусы и легковые автомобили. Методы контрольных испытаний после капитального ремонта;

- РД 37.009.010-85 Руководство по организации диагностирования легковых автомобилей на СТО системы автотехобслуживания;

- ГОСТ 24925-81 Техническая диагностика. Тракторы. Приспособленность к диагностированию. Общие технические требования;

- ГОСТ 25044-81 Техническая диагностика. Диагностирование автомобилей, тракторов, сельскохозяйственных, строительных и дорожных машин. Основные положения;

5. Регламентация процесса перевозки пассажиров:

- Положение об обеспечении безопасности дорожного движения в предприятиях, учреждениях, организациях, осуществляющих перевозки пассажиров и грузов (приказ Минтранса РФ № 27 от 09.03.1995);

- Положение об обеспечении безопасности перевозок пассажиров автобусами (утверждено приказом Минтранса РФ от 08.01.1997 №2, с изменениями от 18.07.2000);

-Паспорт автобусного маршрута;

6. Регламентация процесса перевозки опасных грузов:

- Правила перевозки опасных грузов автомобильным транспортом (утверждены приказом Минтранса РФ 08.08.1995 № 73, с изменениями от 14.10.1999);

- Инструкция по перевозке крупногабаритных и тяжеловесных грузов автомобильным транспортом по дорогам РФ (утверждена приказом Минтранса России от 27.05.1996, зарегистрирована Минюсте России 08.08.1996 № 1146);

7. Прочие НТД:

- ГОСТ 14192-96 Маркировка грузов;

- СНиП 21-02-99 Стоянки автомобилей;

- ВППБ-11-01-96 Правила пожарной безопасности для предприятий автомобильного транспорта;

- Европейское Соглашение о работе экипажей транспортных средств, производящих международные автомобильные перевозки» (ЕСТР) в редакции от 24.04.1995;

Центральным законодательным актом в сфере обеспечения безопасности движения является Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» № 196-ФЗ от 10.12.1995 года. Анализируя основные положения Федерального закона «О безопасности дорожного движения» [3], можно выделить Основные направления обеспечения безопасности дорожного движения:

- установление полномочий, ответственности и координация деятельности федеральных органов власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, общественных объединений, юридических и физических лиц в целях предупреждения дорожно-транспортных происшествий;

- регулирование деятельности на автомобильном, городском наземном электрическом транспорте;

- разработка и утверждение законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам обеспечения безопасности дорожного движения;

- осуществление деятельности по организации дорожного движения;

- материальное и финансовое обеспечение мероприятий по безопасности движения;

- организация подготовки водителей транспортных средств и обучение граждан правилам и требованиям безопасности движения;

- проведение комплекса мероприятий по медицинскому обеспечению безопасности дорожного движения;

- сертификация или декларирование соответствия транспортных средств;

- лицензирование отдельных видов деятельности, осуществляемых на автомобильном транспорте;

- проведение политики в области страхования на транспорте;

- государственный надзор в области обеспечения безопасности дорожного движения [3].

Подготовленный перечень нормативно-технической документации в сфере обеспечения безопасности дорожного движения имеет практическое значение, так как позволяет специалистам автотранспортных предприятий

или транспортных подразделений осуществлять их организацию на основе требований нормативно-правовых документов, то есть в правовом поле.

Разработанная классификация нормативно-технической документации в сфере БДД позволяет систематизировать данный перечень, что облегчает процесс его подготовки для условий конкретного предприятия.

Литература:

1. Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения. Организация и порядок проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств. Методические рекомендации (утверждено Минтрансом РФ и Минздравом РФ 29.01.2002).

2. Межотраслевые правила по охране труда на автомобильном транспорте ПОТ Р М 027-2003.

3. Федеральный закон № 196 - ФЗ от 10.12.1995 «О безопасности дорожного движения».

А. ЛИЧМАН
н.р. С.Н. ЧЕМЧО

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ ЛИТОСФЕРЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКИ

Технологическое загрязнение почвы нефтью и нефтепродуктами является крайне опасным явлением, угрожающим флоре, фауне и здоровью населения. Кроме того, существует пожароопасность твердых нефтесодержащих отходов. В результате эксплуатации предприятий происходит загрязнение грунтов и подземных вод. Это приводит к безвозвратным потерям дорогостоящих дефицитных нефтепродуктов. Попадая в грунтовые воды, нефтепродукты могут совместно с ними выходить на поверхность и стать причиной опасной ситуации.

На типовом предприятии, перерабатывающем 15-16 тыс. т нефти в сутки, только в технологических процессах глубокого обезвоживания и обезсоливания нефти выделяется около 26-30 т твердых солей и твердых механических примесей в виде нефтешламов, содержащих в своем составе до 30% углеводородных систем - нефти и нефтепродуктов и 30-50% воды. Таким образом, НПЗ «поставляет» более 100 т в сутки (около 4000 т в год) твердых или пастообразных нефтесодержащих пожароопасных отходов.

К числу твердых отходов на предприятиях нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, загрязняющих литосферу, в том числе пожароопасными компонентами, относятся: различные химические продукты; адсорбенты, не подлежащие регенерации; зола и твердые продукты, получающиеся при термической обработке сточных вод; различные осадки; смолы; пыль, образующаяся при очистке выбросов, и др.

Самая простая их утилизация (если это допустимо) - уничтожение сжиганием в печах различных типов. Образовавшуюся золу и шлак иногда можно использовать в качестве наполнителя в производстве стройматериалов, в качестве удобрения или как сырье для выделения отдельных компонентов нефтепродуктов. При невозможности использования золу, шлак и горючие твердые отходы производства направляют на хранение в отвалы.

В нефтеперерабатывающей промышленности одними из основных твердых отходов являются кислые гудроны, образующиеся в процессах серно-кислотной очистки ряда нефтепродуктов (масел, парафинов, керосиногазойлевых фракций и др.), а также при производстве сульфонатных присадок, синтетических моющих средств и др. В России ежегодно получают около 300 тыс. т кислых гудронов. Степень их использования не превышает 25%.

Кислые гудроны обычно разделяют на следующие виды: с большим содержанием кислоты и с высоким содержанием органической массы, что определяет их использование. Они могут быть переработаны в сульфат аммония, использованы в виде топлива (непосредственно или после отмывки содержащейся в них кислоты) или в качестве агента для очистки нефтепродуктов. Однако сложность технологии получения сульфата аммония на базе кислых гудронов и необходимость больших затрат на очистку выбросов (газов и жидких отходов) при использовании кислых гудронов в качестве топлива и агента очистки нефтепродуктов являются существенными препятствиями для широкой промышленной реализации этого процесса.

Перспективными представляются использование гудронов с высоким содержанием кислоты в качестве сульфорирующего агента для производства сульфонатных присадок и их переработка с целью получения диоксида серы, высокосернистых коксов, битумов и некоторых других продуктов. Так, при переработке кислых гудронов в диоксид серы с целью получения серной кислоты к ним обычно добавляют жидкие производственные отходы - растворы отработанной серной кислоты, выход которых в стране составляет более 350 тыс. т/год. Термическое расщепление смеси кислых гудронов и отработанной серной кислоты проводят в печах сжигания при 800-1200°C. В этих условиях происходит образование диоксида серы и полное сжигание органических веществ.

Органическая часть кислых гудронов включает различные сернистые соединения, смолы, твердые асфальтобетонные вещества - асфальтены, карбены, карбоиды и другие компоненты нефтепродуктов, что позволяет перерабатывать их в битумы, широко используемые в качестве дорожно-строительных материалов. С целью получения однородной битумной массы переработку кислых гудронов ведут в смеси с прямогонными гудронами (смолистые массы, получающиеся после отгона от нефти топливных и масляных фракций).

Способность кислых гудронов легко разлагаться при температуре ~350°C с образованием диоксида серы и высокосернистого кокса используют в промышленности для получения этих продуктов.

Твердые примеси, присутствующие в перерабатываемых и вспомогательных материалах на заводах нефтеперерабатывающей промышленности, приводят к образованию такого распространенного вида отходов, как нефтяные шламы, выход которых составляют около 7 кг/т перерабатываемой нефти, что приводит к скоплению огромных количеств этих отходов. Такие шламы представляют собой тяжелые нефтяные остатки, содержащие в среднем 10-56% нефтепродуктов, 30-85% воды и 1,3-46% твердых примесей. При хранении в шламонакопителях отходы расслаиваются с образованием верхнего слоя, в основном состоящего из водной эмульсии нефтепродуктов,

среднего слоя, включающего загрязненную нефтепродуктами и взвешенными частицами воду, и нижнего слоя, около 3/4 которого приходится на влажную твердую фазу, пропитанную нефтепродуктами.

Рациональное использование шламов требует понижения устойчивости эмульсий и суспензий. В частности, при обезвоживании и сушке этих отходов возможен возврат их в производство с целью последующей переработки в целевые продукты. При использовании нефтяных шламов для получения горючего газа вода, равномерно распределенная в нефтепродуктах и тесно с ними связанная, служит активной химической средой. Промышленная реализация процесса газификации требует больших капитальных затрат, что сдерживает его широкое применение.

Самым распространенным способом утилизации и обезвреживания нефтяных шламов является их сжигание в печах различной конструкции (камерных, кипящего слоя, барабанных и др.). Для сжигания таких отходов, содержащих не более 20% твердых примесей, широко используются печи кипящего слоя. При сжигании нефтяных шламов, содержащих до 70% примесей, большое распространение получили вращающиеся печи барабанного типа, позволяющие сжигать отходы различного гранулометрического состава. Производительность установки составляет 1,3-3,0 т/ч нефтяных шламов, что в 2-4 раза превышает производительность установки с печью кипящего слоя.

Разработан ряд технологий переработки нефтешламов, основными направлениями которых явились: обработка стойких ловушечных эмульсий с повышенным содержанием механических примесей, позволяющая выделять из нефтяной фазы механические примеси; разжижение и предварительная очистка многолетних отложившихся нефтешламов, замазученного грунта от твердых включений и травяного мусора; переработка высоковязких нефтешламов по комбинированной технологии с использованием пресс-фильтров непрерывного действия; разработка технологии применения выделенных на пресс-фильтрах концентрированных остатков в качестве сырья для получения сверхлегкого керамзита и керамзит-бетона, а также технологии применения воды, выделенной в процессе переработки шламов, для закачки в нефтяные пласты при разработке нефтяных месторождений.

Производства по переработке углеводородных систем загрязняют грунтовые воды. Так, инженерно-геологические и гидрогеологические исследования почвы центральной части промплощадки Московского НПЗ выявили залегающий на поверхности горизонта грунтовых вод слой нефтепродуктов, толщина которого колеблется от пленки на северо-восточной части до 0,51 м на юго-западной границе. Нефтепродукты (в пределах исследованного участка) обнаружены на глубине от 0,38 до 1,67 м. Причиной выхода нефтепродуктов на поверхность водного рельефа является сезонное повышение уровня грунтовых вод, амплитуда колебания которого составляет 1-1,5 м. Источниками загрязнений подземных вод обследованной территории могут быть проливы нефтепродуктов на сливно-наливной эстакаде, отходы товарно-сырьевого парка и бывшего производства уксусной кислоты.

Борьба с загрязнением промышленной территории сводится к устранению источников загрязнения или к устройству дренажа с перехватом нефтепродуктов и отводом их на очистные сооружения, а также с использованием микроорганизмов.

Очистка почвы от нефтепродуктов представляет собой сложную проблему как при проектировании, так и при эксплуатации. Результаты научно-исследовательских работ в этой области противоречивы и указывают на необходимость высоких капитальных и эксплуатационных затрат для ее решения. При обезвреживании загрязненных грунтов различными методами полностью выделить нефтепродукты не удастся. Оставшаяся фаза после обработки содержит 3-5% нефтепродуктов, вследствие чего ее нельзя сбрасывать в отвал. Кроме того, для выделения нефтепродуктов часто требуется сложное дорогостоящее оборудование. Выделенные из почвы нефтепродукты зачастую непригодны для повторного использования, так как в них высоко содержание механических примесей и окисленных веществ. Наиболее распространенный метод - сжигание, однако и он не позволяет полностью утилизировать почвенные отходы из-за несовершенства применяемого оборудования; кроме того, при сжигании атмосфера загрязняется токсичными продуктами сгорания.

В сложившейся ситуации наиболее эффективным методом обезвреживания попавших в сточную воду и почву нефтепродуктов являются биотехнологии, которые основаны на окислении нефтепродуктов микроорганизмами, способными использовать нефтепродукты как источник энергии. Таким образом, осуществляется биологический круговорот: расщепление углеводов, загрязняющих почву, микроорганизмами, то есть их минерализация с последующей гумификацией. Созданная система биоокисления, адаптированная к конкретному нефтебазовому хозяйству, способствует восстановлению нарушенного экологического равновесия. Однако ключевым моментом при выборе способа очистки и необходимого оборудования является экологический мониторинг окружающей среды, включая комплексный анализ загрязнений от технологических установок производства. Поэтому поиск новых технологий защиты литосферы от углеводородного загрязнения является жизненно необходимым.

Литература:

1. Абросимов А.А. Экология переработки углеводородных систем: Учебник / под ред. М.Ю. Доломатова, Э.Г. Теляшева. М., 2002. С. 608.
2. Экология нефтегазового комплекса: Учебное пособие: в 2 т. / под общей ред. А.И. Владимирова. Нижний Новгород, 2007. С. 531.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ПРИ АДМИНИСТРАТИВНОМ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВЕ

Права лиц, возбуждающих, ведущих и рассматривающих административные дела, изложены в Кодексе [1], в процедурах ведения и рассмотрения этих дел. Это перечень лиц, которые могут составлять административные протоколы, перечень должностных лиц органов ГПН, а также других лиц, имеющих право рассматривать административные дела и выносить по ним решения, а также осуществлять другие полномочия и процедуры.

Ответственность лиц, ведущих и рассматривающих административные дела, заключается в строгом соблюдении ими всех процедур ведения и рассмотрения этих дел, в соответствии с Кодексом [1].

В случаях, предусмотренных Кодексом [1], должностным лицом, в производстве которого находится дело об административном правонарушении, в качестве понятого может быть привлечено любое не заинтересованное в исходе дела совершеннолетнее лицо. Число понятых, привлекаемых к делу, должно быть не менее двух, [1, ст. 25.7].

В случаях, которые предусмотрены Кодексом [1], обязательно присутствие понятых или применение видеозаписи. Понятой удостоверяет в протоколе своей подписью факт совершения в его присутствии процессуальных действий, их содержание и результаты.

Об участии понятых в производстве по делу об административном правонарушении делается запись в протоколе. Понятой вправе делать замечания по поводу совершаемых процессуальных действий. Замечания понятого подлежат занесению в протокол.

В случае необходимости, понятой может быть опрошен в качестве свидетеля, в соответствии с [1, ст. 25.6].

В случае применения видеозаписи для фиксации совершения процессуальных действий, эти процессуальные действия совершаются в отсутствие понятых, о чем делается запись в соответствующем протоколе. Материалы, полученные при совершении процессуальных действий с применением видеозаписи, прилагаются к соответствующему протоколу.

В качестве специалиста, для участия в производстве по делу об административном правонарушении, может быть привлечено любое не заинтересованное в исходе административного дела совершеннолетнее лицо. Оно должно обладать познаниями, необходимыми для оказания содействия в обнаружении, закреплении и изъятии доказательств, а также в применении технических средств, [1, ст. 25.8].

В качестве эксперта может быть привлечено любое не заинтересованное в исходе административного дела совершеннолетнее лицо, обладающее специальными познаниями в науке, технике или ремесле, достаточными для проведения экспертизы и дачи экспертного заключения, [1, ст. 25.9].

В качестве переводчика может быть привлечено любое не заинтересованное в исходе административного дела совершеннолетнее лицо. Оно должно владеть языками или навыками сурдоперевода, необходимыми для

перевода или сурдоперевода при производстве по делу об административном правонарушении, [1, ст. 25.10].

При наличии предусмотренных [1, ст. 25.12] обстоятельств, исключающих возможность участия лица в качестве защитника, представителя, специалиста, эксперта или переводчика в производстве по делу об административном правонарушении, указанное лицо подлежит отводу. Заявление об отводе подается судье (органу ГПН, должностному лицу органа ГПН), в производстве которых находится дело об административном правонарушении.

Лица, участвующие в производстве по административному делу об административном правонарушении, а также свидетели, эксперты, специалисты и переводчики извещаются или вызываются в суд (орган ГПН или к должностному лицу органа ГПН), в производстве которых находится дело. Извещение или вызов осуществляется заказным письмом с уведомлением о вручении, повесткой с уведомлением о вручении, телефонограммой или телеграммой, по факсимильной связи либо с использованием иных средств связи и доставки, обеспечивающих фиксирование извещения или вызова и его вручение адресату, [1, ст. 25.15].

Должностное лицо, осуществляющее производство по делу об административном правонарушении, вправе брать пробы и образцы товаров и иных предметов, необходимые для проведения экспертизы. В случае необходимости, при взятии проб и образцов применяются фото- и киносъемка, видеозапись, иные установленные способы фиксации вещественных доказательств. О взятии проб и образцов составляется протокол, предусмотренный [1, ст. 27.10] Кодекса, [1, ст. 26.5].

Для получения доказательств по делу об административном правонарушении должностное лицо, осуществляющее производство по делу об административном правонарушении, вправе направлять запросы в соответствующие территориальные органы или поручить совершение отдельных действий, предусмотренных Кодексом [1], должностному лицу соответствующего территориального органа ГПН, [1, ст. 26.9].

Поручение или запрос по делу об административном правонарушении подлежит исполнению не позднее чем в пятидневный срок, со дня получения указанного поручения либо запроса.

Судья (орган ГПН, должностное лицо органа ГПН), в производстве которых находится дело об административном правонарушении, вправе вынести определение об истребовании сведений, необходимых для разрешения дела, в том числе сведений (информации), необходимых для расчета размера административного штрафа, [1, ст. 26.10].

Истребуемые сведения должны быть направлены в трехдневный срок со дня получения определения.

При невозможности представления указанных сведений, организация обязана в трехдневный срок уведомить об этом в письменной форме судьбу (орган ГПН, должностное лицо органа ГПН), вынесших определение.

Судья, должностное лицо органа ГПН, осуществляющие производство по делу об административном правонарушении, оценивают доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, пол-

ном и объективном исследовании всех обстоятельств дела в их совокупности. Никакие доказательства не могут иметь заранее установленную силу, [1, ст. 26.11].

Физическое лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, на основании [1, ст. 25.1], имеет различные права и обязанности. Прежде всего, это:

- право знакомиться со всеми материалами дела;
- давать объяснения;
- представлять доказательства;
- заявлять ходатайства и отводы;
- пользоваться юридической помощью защитника;
- пользоваться иными процессуальными правами.

Далее, это право участия лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, при рассмотрении дела об административном правонарушении. Рассматривать административное дело без лица, в отношении которого оно ведётся, нельзя, за исключением двух случаев:

Во – первых, отсутствие его при рассмотрении, несмотря на то, что это лицо было соответствующим образом уведомлено о месте и времени рассмотрения административного дела в отношении его.

Во – вторых, если от этого лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела или если такое ходатайство оставлено без удовлетворения.

Защиту прав и законных интересов физического лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, являющихся по своему физическому состоянию лишенных возможности самостоятельно реализовать свои права, осуществляют их законные представители, [1, ст. 25.3].

Соответствующие полномочия лиц, являющихся законными представителями физического лица, удостоверяются документами, предусмотренными законом.

Законные представители физического лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, имеют права и несут обязанности, предусмотренные [1] в отношении представляемых ими лиц.

Права и обязанности юридических лиц, по делу об административном правонарушении, осуществляются его законными представителями, [1, ст. 25.4]. Законными представителями юридического лица являются:

- его руководитель;
- иное лицо, признанное в соответствии с законом или учредительными документами, органом юридического лица.

Полномочия законного представителя юридического лица подтверждаются документами, удостоверяющими его служебное положение.

Дело об административном правонарушении, совершенном юридическим лицом в области пожарной безопасности, рассматривается с участием его законного представителя или защитника. Для оказания юридической по-

мощи лицу, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, в производстве по делу об административном правонарушении может участвовать защитник, [1, ст. 25.5].

В качестве защитника или представителя к участию в производстве по делу об административном правонарушении допускается адвокат или иное лицо. Полномочия адвоката удостоверяются ордером, выданным соответствующим адвокатским образованием. Полномочия иного лица, оказывающего юридическую помощь, удостоверяются доверенностью, оформленной в соответствии с законом. Защитник допускается к участию в производстве по делу об административном правонарушении, с момента возбуждения дела об административном правонарушении. Защитник, допущенный к участию в производстве по делу об административном правонарушении, вправе:

- знакомиться со всеми материалами дела;
- представлять доказательства;
- заявлять ходатайства и отводы;
- участвовать в рассмотрении дела;
- обжаловать применение мер обеспечения производства по делу;
- обжаловать постановление по делу;
- пользоваться иными процессуальными правами в соответствии с [1].

Объяснения лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, показания потерпевшего и свидетелей представляют собой сведения, имеющие отношение к делу и сообщаются указанными лицами в устной или письменной форме. Объяснения лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, показания свидетелей отражаются в протоколе об административном правонарушении, протоколе рассмотрения дела об административном правонарушении, а в случае необходимости записываются и приобщаются к делу, [1, ст. 26.3].

Вывод: обобщены права и обязанности сторон, которые им предоставлены законодательством при осуществлении административного делопроизводства.

Литература:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. – Редакция № 309 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
2. О пожарной безопасности : федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ. – Редакция № 43 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
3. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля : федеральный закон от 26 декабря 2008 г., № 294-ФЗ. – Редакция № 48 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
4. Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака : федеральный закон № 15 – ФЗ от 23 февраля 2013 г. – Редакция № 4 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
5. Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным

ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности / приказ МЧС РФ от 28 июня 2012 года, № 375. – Редакция № 3 от 21.04.2014 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство. - Зарегистрировано в Минюсте России 13 июля 2012 года № 24901.

6. О применении норм административного законодательства по вопросам привлечения к административной ответственности должностных и юридических лиц за нарушение требований пожарной безопасности / письмо МЧС РФ от 29.03.2012 г. № 19-3-1-1131.

Е. ЛЯХ
н.р. В.В. ЧЕРНОУСОВА

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА И СТАДИИ КРИЗИСА. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ФОРМЫ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Одна из наиболее распространенных и в то же время наиболее простых классификаций кризисов организаций содержит всего два типа кризисов: кризисы внезапные и кризисы тлеющие. Внезапный кризис может быть определен как «непредвиденное и внезапное нарушение деятельности организации. Причинами внезапных кризисов являются следующие факторы:

- авария, повлекшая за собой потерю, разрушение или порчу имущества;
- внезапная смерть или недееспособность ключевого руководителя организации;
- выброс или утечка в окружающую среду вредных или загрязняющих веществ;
- значительное сокращение или прекращение коммунальных и иных услуг, необходимых для ведения бизнеса;
- нарушение работы компьютерных систем, сетей и электронной почты;
- стихийное бедствие, нарушающее ведение бизнеса и угрожающее персоналу;
- акт насилия на предприятии, затрагивающий персонал, членов их семей или потребителей.

Все внезапные кризисы можно подразделить на два подтипа:

- кризис непрерывности (бесперебойности) – остановка бизнеса из-за непосредственного воздействия непредвиденного события (катастрофы, несчастного случая);
- кризис репутации (кризис доверия, кризис огласки) - остановка бизнеса в результате обсуждения в СМИ и среди заинтересованных сторон негативного события (реального или вымышленного) или информации о негативном событии.

Очевидно, что антикризисный менеджмент в отношении этих двух подтипов внезапных кризисов должен быть различным. В первом случае (кризис катастрофы, или кризис непрерывности бизнеса) задача антикризисного менеджмента состоит в как можно более быстром восстановлении бизнеса и ликвидации последствий катастрофы. Во втором случае (кризис репутации)

целью антикризисного менеджмента является, прежде всего, проведение целенаправленной PR-кампании, призванной восстановить доброе имя фирмы.

Специфика внезапного кризиса состоит в его быстром, практически мгновенном наступлении: час тому назад его еще не было, а сейчас он уже в полном разгаре. Развитие внезапного кризиса отследить очень сложно, поэтому при наступлении внезапного кризиса надо действовать очень быстро.

Тлеющий кризис - серьезная проблема, скрыто существовавшая и развивавшаяся в организации, но о которой вплоть до момента ее выявления не было известно, ни внутри организации, ни вне нее, и которая может привести к превышающим всякие ожидаемые размеры расходам, убыткам и прочим угрозам. Причинами тлеющих кризисов являются:

- нарушения установленных государством норм безопасности (пожарной, санитарной, экологической и пр.);
- неудовлетворенность покупателей (потребителей) качеством товаров, обслуживанием и ценами;
- расследование со стороны государственных, региональных или местных органов власти (фискальных, надзорных, контрольных и др.);
- наличие серьезных внутренних проблем, о которых должны были бы быть проинформированы акционеры, потребители, инвесторы, государственные органы, но которые, тем не менее, от заинтересованных сторон скрывались.

Тлеющий кризис развивается постепенно и поэтому задача антикризисного менеджмента состоит в выявлении кризиса на его ранней стадии, а также в предотвращении перехода тлеющего кризиса в острую стадию. Тем самым негативные последствия тлеющего кризиса сводятся к минимуму.

Существует несколько классификаций стадий кризиса. Применительно к практике антикризисного менеджмента представляется целесообразным выделить три стадии кризиса:

- начальная стадия кризиса;
- промежуточная стадия кризиса;
- острая стадия кризиса.

Внезапный кризис всегда находится в острой стадии. Что касается кризисов тлеющих, то задача антикризисного менеджмента состоит как раз в том, чтобы выявить кризис на как можно более ранней стадии и купировать его дальнейшее развитие.

Антикризисный менеджмент на различных стадиях кризиса

Стадия кризиса	Содержание антикризисного менеджмента
Начальная стадия	Угрозы существованию организации еще нет и нет необходимости проводить экспресс-диагностику состояния организации и осуществлять чрезвычайные меры стабилизации. Антикризисный менеджмент может быть ограничен диагностикой, планирование и выведением организации из кризиса в соответствии с планом антикризисных мероприятий.
Промежуточная стадия	Необходимо провести экспресс-диагностику, диагностику, планирование и выведение организации из кризиса. Осуществление чрезвычайных мер стабилизации не требуется.

Острая стадия	Требует провести комплекс мероприятий антикризисного менеджмента – экспресс-диагностику, чрезвычайные меры стабилизации, диагностику, планирование и выведение организации из кризиса.
---------------	--

Существуют различные организационные формы антикризисного менеджмента:

- антикризисный консалтинг;
- антикризисное управление под контролем кредиторов;
- антикризисное управление под руководством стороннего антикризисного менеджера;
- внутренний антикризисный менеджмент;
- антикризисный менеджмент в реабилитационных процедурах банкротства.

Каждая из этих форм обладает своей спецификой, которая проявляется в содержании антикризисного менеджмента. Антикризисный консалтинг - вид платных профессиональных услуг, предоставляемых антикризисными консультантами корпоративным клиентам, заинтересованным в выведении своего бизнеса из кризиса.

Содержание антикризисного консалтинга, в общем, состоит в диагностике состояния организации и в выработке рекомендаций по ее выведению из кризиса. Классический антикризисный консалтинг не предусматривает участия консультантов в мероприятиях антикризисного менеджмента в узком смысле.

В своей деятельности антикризисные консультанты должны придерживаться определенных этических правил:

- интересы клиента имеют более высокие приоритеты, чем собственные интересы;
- гарантируются конфиденциальность предоставляемых данных и проводимых работ;
- не оказываются услуги конкурирующим организациям;
- выполняются только те задания, которые соответствуют квалификации консультантов и приносят выгоду клиенту;
- работа выполняется только при условии полного понимания требований клиента;
- разрабатываются только те решения, которые можно успешно реализовать;
- при выполнении работ проводится знакомство клиента с применяемыми принципами, методами и технологиями.

Антикризисный консалтинг конкретной организации является проектом, а не операционной деятельностью, поскольку имеет определенную цель, осуществляется в пределах лимитированного бюджета и в ограниченные сроки. Антикризисный консалтинг оформляется контрактом, сторонами которого являются заказчик (клиент), каковым может быть руководитель или собственник организации, и исполнитель – антикризисный консультант (юридическое или физическое лицо).

В контракте подробно и однозначно формулируются цель консалтинга, этапы, задачи, условия реализации, ожидаемые результаты, формы отчетности, сроки и стоимость. Подписанию контракта предшествует предпроектная стадия, в ходе которой:

1) Формулируются цели и ожидаемые результаты консалтинга, в чем его необходимость и что должно быть сделано;

2) Знакомство с клиентом (с Лицом, Принимающим Решения - ЛПР) и с предприятием клиента;

3) Первично выявляются проблемы и трудности клиента;

4) Разрабатывается программы консалтинга, включающая определение:

- запросов и потребностей клиента;
- этапов проекта и постановка задач;
- сроков, масштабов и цены проекта;
- готовится и подписывается контракт.

Основные этапы антикризисного консалтинга:

- планирование консалтинга, в ходе которого определяют мероприятия каждого этапа консалтинга, содержание мероприятий, сроки мероприятий и ожидаемые результаты мероприятий;

- экспресс-диагностика состояния организации;

- предложение чрезвычайных мер по стабилизации ситуации на предприятии;

- углубленная диагностика состояния организации;

- выработка антикризисной стратегии;

- определение сроков и стоимости программы антикризисных мероприятий, а также обобщенных параметров предприятия к завершению антикризисной программы;

- планирование антикризисной программы;

- презентация результатов антикризисного консалтинга.

Непосредственное выведение организации из кризиса в функции исполнителя не входит и осуществляется заказчиком по рекомендациям исполнителя. Антикризисное управление под контролем кредиторов оформляется как трехсторонняя сделка, сторонами которой являются организация-должник (руководитель или собственник), кредитор (кредиторы) и антикризисный консультант.

Сделка состоит из двух взаимосвязанных частей:

- уступка кредитора (комплекс уступок) в отношении своих требований (рассрочка, отсрочка, отказ от взимания процентов, штрафов и пеней, сокращение тела долга);

- реализация должником комплекса антикризисных мероприятий.

Функции консультанта также состоят из двух частей:

- работы, составляющие содержание классического антикризисного консалтинга;

- мониторинг хода и результатов реализации организацией-должником плана антикризисных мероприятий по заданию и в интересах кредитора.

Антикризисное управление под руководством стороннего антикризисного менеджера предусматривает смену руководства организации и наделение стороннего менеджера полномочиями главного исполнительного лица

организации. Инициатором этой формы антикризисного менеджмента является собственник организации.

Осуществлять антикризисный менеджмент может весьма ограниченный круг менеджеров экстра-класса, обладающих способностями и опытом выведения организаций из кризиса. Такого рода менеджеры должны обладать следующими способностями:

- стрессоустойчивость;
- быстро ориентироваться в самых сложных ситуациях;
- принимать единственно верные решения и добиваться их реализации.

К важнейшим умениям антикризисного менеджера относятся:

- быстро наводить порядок в организации;
- реализовывать самые радикальные изменения.

Организационной основой внутреннего антикризисного менеджмента является внутреннее антикризисное подразделение (служба) организации. Данная служба (отдел, управление) создается на постоянной основе как структурное подразделение организации, подчиняется непосредственно руководителю организации и выполняет функции «внутреннего консалтинга» руководителя организации.

Целью внутренней антикризисной службы является консалтинговое обеспечение внутреннего антикризисного менеджмента. Задачи внутренней антикризисной службы – информационное, методическое и организационное обеспечение прогнозирования, выявления (обнаружения), предотвращения и преодоления кризисов предприятия, а также постоянное совершенствование системы внутреннего антикризисного менеджмента.

Функции внутренней антикризисной службы:

- сбор и анализ информации по внутреннему антикризисному менеджменту;
- диагностика состояния организации;
- разработка методик, планов и инструкций по реализации всех компонентов внутреннего антикризисного менеджмента;
- подготовка и согласование управленческих решений и распорядительных документов по внутреннему антикризисному менеджменту;
- осуществление мониторинга реализации компонентов внутреннего антикризисного менеджмента, особенно реализации планов антикризисных мероприятий;
- совершенствование компонентов внутреннего антикризисного менеджмента.

Методы работы внутренней антикризисной службы, в основном, соответствуют методам антикризисного консалтинга: внутренняя антикризисная служба не обладает властными полномочиями; она диагностирует; вырабатывает рекомендации; готовит распорядительные документы, обеспечивающие реализацию этих рекомендаций. В современных российских условиях создание внутренних антикризисных подразделений организаций сопряжено с определенными трудностями, главной из которых является отсутствие опытных профессионалов в антикризисном менеджменте. В настоящее время имеется очень немного управленцев, получивших второе высшее образование по антикризисному управлению, и несколько больше молодых

специалистов с дипломами по антикризисному управлению, не обладающих никаким управленческим или консалтинговым опытом.

Следует подчеркнуть, что попытка организации внутреннего антикризисного менеджмента без соответствующих специалистов (специалиста) обречена на неудачу. Поэтому перед руководителем, принявшим решение организовать внутренний антикризисный менеджмент на своем предприятии, стоит выбор:

- либо поручить возглавить внутреннюю антикризисную службу опытному управленцу, придав ему в качестве помощника (заместителя) молодого специалиста по антикризисному управлению;

- либо доверить организацию и руководство внутренней антикризисной службой молодому специалисту по антикризисному управлению, придав ему в помощь опытного управленца.

Представляется, что целесообразен именно второй путь (молодой руководитель – более старший и опытный заместитель), поскольку молодой руководитель будет прислушиваться к советам старшего помощника (заместителя), но старший руководитель внутренней антикризисной службы не будет прислушиваться к более молодому заместителю, обладающему профессиональными знаниями в антикризисном менеджменте.

Литература:

1. Армстронг М. Стратегическое управление человеческими ресурсами. М., 2002. С. 328.
2. Веснин В.Р. Менеджмент. М., 2004. С. 504.
3. Управление персоналом: учеб. для вузов / под ред. Т.Ю. Базарова. М., 2006. С. 560.

Е. ЛЯХ
н.р. С.Н. ХАБАХУ

ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Устойчивое финансовое состояние формируется в процессе всей экономической деятельности предприятия под влиянием множества факторов внутреннего и внешнего характера. Негативное влияние совокупности факторов может стать причиной не только неустойчивого финансового состояния, но и привести к банкротству. Любое предприятие нуждается в эффективных методах и способах диагностики финансового состояния. Методические вопросы финансового анализа разработаны и широко освещаются в экономической литературе. Однако методологические подходы к выявлению факторов, повлиявших на изменение финансового положения в современных условиях и их количественная оценка, разработаны недостаточно.

Необходимость внедрения технологий улучшения финансовых результатов путем изучения факторов и выявления причин, определяющих неудовлетворительное финансовое положение предприятий, предопределила актуальность дипломной работы.

Объектом исследования является финансово-хозяйственная деятельность ОАО «НОВАТЭК».

ОАО «НОВАТЭК» является крупнейшим российским независимым производителем природного газа. Компания занимается разведкой, добычей, переработкой и реализацией природного газа и жидких углеводородов и имеет двадцатилетний опыт работы в российской нефтегазовой отрасли.

Оценка финансового состояния представляет собой действия для формирования представления о реальном финансовом состоянии предприятия, которые включают логический анализ отчетности, а также количественный анализ, построенный на расчете финансовых коэффициентов (ликвидности, оборачиваемости активов, структуры капитала и обязательств).

При проведении общего анализа финансового состояния предприятия в условиях инфляции и частных переоценок основных фондов целесообразно использовать относительные величины - удельные веса.

Валюта баланса, которая характеризует денежный и производственный капитал ОАО «НОВАТЭК» таблица 1 за период с 2011 года выросла на 44 196 883 тыс. руб. Внеоборотные активы в структуре баланса за период с 2011 по 2013 годы изменились незначительно в сторону уменьшения на 6,3%, в 2013 году их доля составляет 83,9%.

Очевиден рост доли незавершенного строительства в общей сумме активов предприятия с 2% до 12,5%. Доля основных средств снизилась с 82% в 2011 году до 54% в 2013 году.

Доля оборотных средств в общей сумме активов предприятия за анализируемый период незначительно возросла, но ее уровень так же очень низок. Это можно объяснить отраслевой особенностью предприятия ОАО «НОВАТЭК», большая основных средств - это сооружения и передаточные устройства (устройства для перекачки нефти, трубопроводы).

Просматривается рост производственных запасов предприятия, в 2013 году – 3 666 491 тыс. руб. (2,9%). Уровень дебиторской задолженности очень низок, что говорит о том, что предприятие практически не имеет долгов.

Доля собственного капитала доминирует в структуре баланса (таблица 2), в 2013 году она составляет 79,4%. Предприятие привлекает долгосрочные заимствования для финансирования своей деятельности, в течение анализируемого периода доля долгосрочного финансового источника в структуре капитала увеличилась почти в 4 раза и составляет 8,6% (2,2% - 2011 год). Доля кредиторской задолженности в 2013 году составила 9,9% (12 662 549 тыс. руб.). Наблюдается тенденция к росту.

Дебиторская задолженность в 2013 году составила 16 275 272 тыс. руб., это говорит о том, что предприятие неэффективно управляет процессом продаж. При возврате товарных кредитов своим покупателям предприятие могло бы покрыть полностью свою кредиторскую задолженность.

Анализ ликвидности баланса заключается в сравнении средств по активу, сгруппированных по степени их ликвидности и расположенных в порядке убывания ликвидности, с обязательствами по пассиву, сгруппированными по срокам их погашения и расположенными в порядке возрастания сроков. (таблица 3)

На анализируемом предприятии это соотношение не удовлетворяет условию абсолютно ликвидного баланса таблица 4, что свидетельствует о том, что в ближайший к рассматриваемому моменту промежуток времени ОАО «НОВАТЭК» не удастся поправить свою платежеспособность.

Совместный анализ финансовых коэффициентов (таблица 5) свидетельствует об общем некотором улучшении финансового положения предприятия за анализируемый период, но это положение все равно остается достаточно неустойчивым.

Показатели ликвидности ниже нормативного значения. Коэффициент маневренности очень маленький, это говорит о том, что предприятию не хватает денежных средств для каждодневных нужд и о малой мобильности собственных средств предприятия и невозможности расширения свободы маневренности.

Коэффициент текущей ликвидности не удовлетворяет нормальному ограничению, что говорит о плохом функционировании капитала. Таким образом, на 1 рубль текущих обязательств приходится 0,39 рублей текущих активов. В 2013 году этот показатель увеличился на 10 копеек. Коэффициент быстрой ликвидности вырос и удовлетворяет нормальному ограничению >1 .

Коэффициент абсолютной ликвидности не удовлетворяет нормальному ограничению. На протяжении всего периода этот показатель оставался очень низким, что негативно характеризует предприятия.

Если ликвидность и платежеспособность — это внешнее проявление финансового состояния предприятия, то финансовая устойчивость — внутренняя его сторона, отражающая сбалансированность денежных и товарных потоков, доходов и расходов, средств и источников их формирования. (таблица 6)

Коэффициент маневренности очень низок, он не удовлетворяет нормальному ограничению 0,2-0,5, что негативно характеризует предприятие.

Коэффициент структуры долгосрочных вложений показывает, что внеоборотные активы предприятия профинансированы собственными источниками, средства внешних инвесторов не использованы

Коэффициент соотношения заемных и собственных средств предприятия показывает, что на каждый 1 рубль собственных средств, вложенных в активы предприятия приходится в 2012-2013 годах 6 копеек заемных средств.

В таблице 7 наиболее важный показатель, коэффициент маневренности капитала. Показывает, какая часть собственного капитала используется для финансирования текущей деятельности, т.е. вложена в оборотные средства, а какая часть капитализирована. Он показывает, какая часть собственных средств предприятия находится в мобильной форме, позволяющей относительно свободно маневрировать этими средствами. Высокие значения коэффициента маневренности положительно характеризуют финансовое состояние.

Нормальное ограничение $>0,10$. Для анализируемого предприятия данный коэффициент не удовлетворяет нормальному ограничению и очень низок. По показателям мы видим, что в 2011 году 5,7% оборотных средств сформированы за счет собственного капитала в 2012 году - 10,7%, а в прогнозе т.е. 2013 года опять показатель снижается до 5,2%.

Коэффициент обеспеченности запасов собственными средствами. Показатель характеризует на сколько запасы сформированы, за счет собственных оборотных средств.

В целом при оценке оборотного капитала наблюдается тенденция к повышению коэффициентов, что является благоприятным фактором.

Чистая прибыль в 2013 году по сравнению с 2012 годом увеличилась, это происходит из-за увеличения выручки, увеличения цен, снижения себестоимости продукции, коммерческих расходов, прочих внереализационных расходов. (таблица 8)

Размер прибыли от реализации продукции получаемой предприятием с 1 рубля затрат на производство реализованной продукции составляет в 2013 году 21 копейку.

Можно отметить, что все показатели рентабельности вложений предприятия находятся на достаточном уровне, что говорит об эффективном вложении средств предприятия.

Диагностика вероятности банкротства (таблица 9) показала, предприятие имеет хорошие долгосрочные перспективы, находится выше своих предельных значений, что позволяет сделать вывод о том, что в обозримом будущем (2-3 года) рассматриваемому предприятию не грозит процедура банкротства.

!!!У предприятия есть два пути для выработки стратегии организации по повышению финансовой эффективности оборотных средств: или рост рентабельности продаж, или увеличение оборачиваемости оборотных средств.

Оба названных направления дают максимальный эффект в их оптимальном сочетании в конкретных условиях деятельности организации. При этом следует учитывать, что оборотные средства выступают наиболее активной частью общего капитала организации и от их эффективного использования во многом зависит общая рентабельность использования капитала организации в целом. Чем больше доля оборотного капитала в его общем объеме, тем более ощутимо влияние данного фактора. На практике повышение уровня финансовой эффективности использования оборотных средств выступает важным резервом роста финансовой устойчивости организаций и корпораций.

Поэтому руководство предприятия совместно с финансовыми службами предприятия приняло решение о принятии стратегии на 2014 год, направленной на снижение суммы оборотных средств на 10%, тем самым повышая эффективность использования оборотных средств, и увеличение объема выпуска продукции на 15% за счет введения новых мощностей, позволяющих более экономно использовать запасы и увеличивать при этом объем выпуска.

Таким образом, на предприятии сумма относительной экономии оборотного капитала составит 2 058 999,5 тыс. руб., прирост продукции за счет ускорения оборачиваемости оборотных средств – 16 677 895,95 тыс. руб., приращение прибыли – 2 155 213,4 тыс. руб.

На основании вышеизложенного, можно сделать следующий вывод: главной финансовой стратегией организации является обеспечение предприятия оборотными активами за счет увеличения объемов реализации продукции и снижения издержек обращения.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М, 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

**М. МАГАМЕДОВ
н.р. Е.А. ФЕДОРЕНКО**

ЗАДАЧИ, ВЫПОЛНЯЕМЫЕ ПОЖАРНОЙ ОХРАНОЙ В АЭРОПОРТУ

Задачей в области пожарной охраны аэропортов и объектов их инфраструктуры является предотвращение пожаров зданий и транспортных средств, контроль за взрывчатыми веществами и других опасных устройств, предметов, веществ на территорию аэропортов. В документе сообщается, что в целях осуществления охраны периметра аэропорта устанавливается ограждение, а также организуются контрольно-пропускные пункты. Ограждение аэропорта оборудуется инженерно-техническими системами, обеспечивающими воспрепятствование несанкционированному проникновению лиц и транспортных средств на территорию аэропорта. Пропуск лиц, транспортных средств на территорию аэропорта через контрольно-пропускные пункты осуществляется только после: идентификации личности и транспортного средства; установления действительности оснований для прохода (проезда) на территорию аэропорта; проведения досмотра с использованием досмотровых средств. Контрольно-пропускные пункты в международных аэропортах оборудуются инженерно-техническими системами, обеспечивающими: а) предотвращение несанкционированного прохода (проезда) лиц, проноса оружия, взрывчатых веществ и других опасных устройств, предметов, веществ на территорию аэропорта; б) воспрепятствование проходу (проезду) лица и (или) транспортного средства через контрольно-пропускной пункт до завершения идентификации личности, транспортного средства и проверки действительности оснований для прохода (проезда) на территорию аэропорта; в) идентификацию лиц по документам, удостоверяющим личность; г) идентификацию транспортных средств по государственным номерным знакам или иным идентификационным номерам, а также по документам на транспортное средство установленного образца; д) осуществление досмотра лиц, а также транспортных средств. На территории международного аэропорта создаются непрерывно функционирующие посты (пункты) управления охраной аэропорта и объектов его инфраструктуры, оборудованные техническими средствами для сбора, обработки и хранения в электронном виде данных со всех инженерно-

технических систем охраны, с автоматической передачей этих данных в режиме реального времени органам федеральной службы безопасности и органам внутренних дел РФ, а также Федеральной службе по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор).

Литература:

1. Безопасность жизнедеятельности. Учебник для вузов / Белов С.В., Ильницкая А.В., Козьяков А.Ф., и др.; Под общ.ред. Белова С.В. – М.: Высш.шк., 1999.
2. Гринин А.С., Новиков В.Н. Экологическая безопасность. Защита территории и населения при чрезвычайных ситуациях: Учебное пособие. – М.: ФАИР-ПРЕСС, 2000.
3. Русак О.Н., Малаян К.Р., Занько Н.Г. Безопасность жизнедеятельности: Учебное пособие /Под ред. Русака О.Н. – СПб.: Издательство «Лань», 2000.
4. В. А. Макашев, С. В. Петров. «Опасные ситуации техногенного характера и защита от них: учебное пособие»

М. МАГАМЕДОВ
н.р. И.И. ТЕСЛЕНКО

МАТЕМАТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

Процесс обеспечения безопасности в строительстве в связи с использованием значительного количества технических средств и различных видов энергии подразделяется на несколько составляющих. Обеспечение безопасности включает в себя:

- охрану труда;
- пожарную безопасность;
- электробезопасность;
- безопасность опасных производственных объектов;
- безопасность при эксплуатации средств механизации.

Каждый из выше перечисленных разделов обеспечения безопасности состоит из комплекса мероприятий, выполнение которых позволяет осуществлять защиту работника в процессе выполнения им должностных обязанностей.

Для проведения структуризации комплекса мероприятий, перечисленных выше разделов, предлагается математическая модель обеспечения безопасности строительных работ, выполняемых в сельском хозяйстве.

В качестве инструмента подготовки математической модели используется алгебра логики. Присвоив буквенные обозначения с индексами составляющим мероприятий в сфере охраны труда, получим нижеследующее математическое выражение по обеспечению охраны труда в строительстве

$$(O_{от} \wedge Z_{итр} \wedge M_{от} \wedge O_p \wedge O_{сиз} \wedge M_o \wedge O_{сбу} \wedge A_{рм} \wedge \Phi_{от} \wedge K_{от}) \supset OT \quad (1.),$$

где

$O_{от}$ – организация отдела охраны труда предприятия;

$Z_{итр}$ – закрепление приказами лиц из числа ИТР, ответственных за охрану труда в структурных подразделениях предприятия;

$M_{от}$ – мероприятия по обеспечению охраны труда на предприятии;

O_p – обучение работников предприятия в сфере охраны труда;
 $O_{сиз}$ – обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
 M_o – медицинские осмотры работников предприятия;
 $O_{сбу}$ – обеспечение работников предприятия санитарно-бытовыми условиями;
 A_{pm} – проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
 $\Phi_{от}$ – финансирование мероприятий по охране труда на предприятии;
 $K_{от}$ – контроль за соблюдением требований охраны труда на предприятии.

Математическое выражение с использованием алгебры логики для обеспечения противопожарной безопасности будет иметь следующий вид

$$(Z_{итр} \wedge M_{пб} \wedge O_p \wedge P_v \wedge A_{пс} \wedge P_{сп} \wedge O_{ст} \wedge \Phi_{пб} \wedge K_{пб}) \supset ПБ \quad (2.),$$

где

$Z_{итр}$ – закрепление приказами лиц из числа ИТР, ответственных за соблюдение требований пожарной безопасности в структурных подразделениях предприятия;

$M_{пб}$ – мероприятия по обеспечению требований пожарной безопасности на предприятии;

O_p – обучение работников предприятия в сфере обеспечения пожарной безопасности;

P_v – наличие на предприятии противопожарного водоснабжения;

$A_{пс}$ – наличие на предприятии автоматической противопожарной сигнализации;

$P_{сп}$ – наличие на предприятии первичных средств пожаротушения;

$O_{ст}$ – проведение на предприятии огнезащитных работ строительных конструкций;

$\Phi_{от}$ – финансирование мероприятий по обеспечению противопожарной безопасности на предприятии;

$K_{от}$ – контроль за соблюдением требований противопожарной безопасности на предприятии.

Математическое выражение с использованием алгебры логики для электробезопасности можно записать в следующем виде

$$(Z_{итр} \wedge M_{эб} \wedge O_p \wedge O_{сиз} \wedge C_{эз} \wedge Z_{уэс} \wedge \Phi_{эб} \wedge K_{эб}) \supset ЭБ \quad (3.),$$

где

$Z_{итр}$ – закрепление приказами лиц из числа ИТР, ответственных за электробезопасность в структурных подразделениях предприятия;

$M_{эб}$ – мероприятия по обеспечению электробезопасности на предприятии;

O_p – обучение работников предприятия в сфере электробезопасности;

$O_{сиз}$ – обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

$C_{эз}$ – обеспечение работников предприятия средствами электрозащитными;

$Z_{уэс}$ – наличие на предприятии защитных устройств в электрических системах;

$\Phi_{эб}$ – финансирование мероприятий по обеспечению электробезопасности на предприятии;

$K_{эб}$ – контроль за соблюдением требований электробезопасности на предприятии.

Комплекс мероприятий по обеспечению безопасности опасных производственных объектов в математическом виде представляется следующей формулой

$$(Z_{итр} \wedge M_{опо} \wedge O_p \wedge P_{опо} \wedge C_{опо} \wedge K_{тс} \wedge Э_{опо} \wedge \Phi_{опо} \wedge K_{опо}) \supset B_{опо} \quad (4.),$$

где

$Z_{итр}$ – закрепление приказами лиц из числа ИТР по надзору, ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию опасных производственных объектов предприятия;

$M_{опо}$ – мероприятия по обеспечению промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов предприятия;

O_p – обучение работников предприятия в сфере промышленной безопасности;

$P_{опо}$ – регистрация в органах Ростехнадзора опасных производственных объектов предприятия;

$C_{опо}$ – страхование опасных производственных объектов предприятия;

$K_{тс}$ – контроль за техническим состоянием опасных производственных объектов предприятия;

$Э_{опо}$ – экспертиза промышленной безопасности опасных производственных объектов предприятия;

$\Phi_{опо}$ – финансирование мероприятий по обеспечению промышленной безопасности опасных производственных объектов предприятия;

$K_{опо}$ – контроль за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов предприятия.

Соответственно для безопасности дорожного движения

$$(Z_{итр} \wedge M_{бдд} \wedge O_p \wedge K_{тс} \wedge M_{ое} \wedge M_a \wedge A_c \wedge \Phi_{бдд} \wedge K_{бдд}) \supset БДД \quad (5.),$$

где

$Z_{итр}$ – закрепление приказами лиц из числа ИТР, ответственных за безопасность дорожного движения при эксплуатации подвижного состава автогаража предприятия;

$M_{бдд}$ – мероприятия по обеспечению безопасности дорожного движения при эксплуатации подвижного состава автогаража предприятия;

O_p – обучение работников предприятия в сфере безопасности дорожного движения;

$K_{тс}$ – контроль за техническим состоянием транспортных средств предприятия;

$M_{ое}$ – организация ежедневных медицинских осмотров водительского состава предприятия перед выездом на линию;

M_a – комплектация транспортных средств медицинскими аптечками;

A_c – автострахование транспортных средств предприятия;

$\Phi_{бдд}$ – финансирование мероприятий по обеспечению безопасности дорожного движения при эксплуатации подвижного состава автогаража предприятия;

$K_{бдд}$ – контроль за соблюдением требований безопасности дорожного движения при эксплуатации подвижного состава автогаража предприятия.

Мероприятия по обеспечению безопасности при эксплуатации средств механизации в математическом виде можно представить следующим образом

$$(Z_{\text{итр}} \wedge M_{\text{см}} \wedge O_p \wedge K_{\text{см}} \wedge \Phi_{\text{см}} \wedge K_{\text{см}}) \supset B_{\text{см}} \quad (6.),$$

где

$Z_{\text{итр}}$ – закрепление приказами лиц из числа ИТР, ответственных за безопасную эксплуатацию средств механизации предприятия;

$M_{\text{см}}$ – мероприятия по обеспечению безопасности при эксплуатации средств механизации предприятия;

O_p – обучение работников предприятия в сфере безопасности при эксплуатации средств механизации;

$K_{\text{см}}$ – контроль за техническим состоянием средств механизации предприятия;

$\Phi_{\text{см}}$ – финансирование мероприятий по обеспечению безопасной эксплуатации средств механизации предприятия;

$K_{\text{см}}$ – контроль за соблюдением требований безопасной эксплуатации средств механизации на предприятии.

Навешивая кванторы всеобщности и существования, получим

$$\forall (OT \wedge ПБ \wedge ЭБ \wedge Б_{\text{опо}} \wedge БДД \wedge B_{\text{см}}) \rightarrow E (БСТ) \quad (7.).$$

Разработанная математическая модель обеспечения безопасности строительных работ позволяет провести комплексную структуризацию и систематизацию мероприятий, обеспечивающих их исполнение.

Подготовленная математическая модель позволила составить комплексную оценочную таблицу наличия и выполнения мероприятий по обеспечению безопасности труда в строительстве на конкретном предприятии.

Литература:

1. Тесленко И.И., Хабаху С.Н., Зосим Е.В. Структурные составляющие процесса безопасности жизнедеятельности // Чрезвычайные ситуации: промышленная и экологическая безопасность – Краснодар: КСЭИ, 2012. - № 1-2. – с. 159 – 162.
2. Тесленко И.И. Методика организации планирования работы отдела охраны труда на предприятии // Чрезвычайные ситуации: промышленная и экологическая безопасность – Краснодар: КСЭИ, 2014. - № 3-4. – с. 94 – 101.
3. Хабаху С.Н., Тесленко И.И. Организация проведения обучения работников предприятий в области безопасности труда // Чрезвычайные ситуации: промышленная и экологическая безопасность – Краснодар: КСЭИ, 2014. - № 3-4. – с. 101 – 109.

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ И ВРУЧЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ПО ИТОГАМ ПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ ОБЪЕКТА ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОЖАРНОГО НАДЗОРА

После окончания проведённой плановой проверки её результаты, в соответствии с [3], отражаются в акте проверки (акте проверки физического лица - правообладателя), который составляется в двух экземплярах. Акты составляются должностным лицом органа ГПН, проводившим плановую проверку. Форма акта проверки объекта защиты, принадлежащему юридическому лицу установлена [4]. Информация, которая отражается в акте проверки физического лица - правообладателя, установлена в [3, п. 52]. То есть, формы актов проверки различны для юридических лиц и для физических лиц – правообладателей.

Главное, что отражается в актах проверки, это сведения о результатах плановой проверки объекта защиты, проверка которого осуществлялась, и выявленные нарушения требований пожарной безопасности. Выявленные нарушения требований пожарной безопасности должны быть соответствующим образом аргументированы. То есть, в обязательном порядке указываются пункты (статьи и др.) нормативных документов, требования пожарной безопасности которых были нарушены. Выявленные нарушения должны соответствовать требованиям пожарной безопасности и в обязательном порядке должны быть конкретными, а не общими и абстрактными.

Акт проверки подписывается должностным лицом органа ГПН, проводившим проверку. Подпись должностного лица органа ГПН, проводившего проверку, в акте проверки заверяется печатью должностного лица органа ГПН.

Акт проверки в обязательном порядке пронумеровывается. Номер акта проверки должен соответствовать номеру распоряжения о проведении проверки.

К акту проверки в обязательном порядке прилагаются следующие документы, если они составлялись в результате проверки:

- *решение о непринятии результатов расчета по оценке пожарного риска на объекте защиты;*
- *протоколы отбора образцов продукции, проб;*
- *протоколы (заключения) проведенных исследований (испытаний), измерений и экспертиз;*
- *объяснения лиц, на которых возлагается ответственность за нарушения требований пожарной безопасности;*
- *предписания об устранении нарушений;*
- *рапорт на продление срока проверки с визой начальника органа ГПН (в случае продления срока проведения проверки);*
- *распорядительный документ органа прокуратуры (в случае проведения проверки в рамках прокурорского надзора);*

- уведомления о вручении, в случае направления заказным почтовым отправлением, органом ГПН документов уполномоченному должностному лицу объекта защиты, в отношении которого проводится проверка.

Акты проверок в обязательном порядке учитываются в журнале органа ГПН по учету проверок.

Акт проверки оформляется на проверявшийся объект защиты непосредственно после ее завершения. Один его экземпляр с копиями приложений, заверенных печатью должностного лица органа ГПН, проводившего проверку, вручается уполномоченному должностному лицу объекта защиты, в отношении которого проводилась проверка, под роспись об ознакомлении или об отказе в ознакомлении с актом проверки. Необходимо отметить, что не подписывать акт проверки, в случае несогласия с ним, нецелесообразно. Необходимо подписать акт проверки и указать своё несогласие с информацией, изложенной в нём или несогласие с актом проверки в целом. В своём экземпляре акта проверки также записывается та же информация, или копируется.

Если уполномоченное должностное лицо объекта защиты, в отношении деятельности которого осуществлялась плановая проверка, отказывается дать расписку об ознакомлении с актом проверки и его получении (а также при его отсутствии), то акт проверки направляется почтовым отправлением с уведомлением о вручении. Почтовое уведомление, с уведомлением о вручении, приобщается к экземпляру акта проверки, хранящемуся в контрольно-наблюдательном деле о противопожарном состоянии объекта защиты.

После завершения плановой проверки осуществляется подсчёт времени, затраченного должностным лицом органа ГПН, осуществлявшего плановую проверку объекта защиты, на проверку. Учёт времени производится с указанием даты, точного времени, продолжительности (в часах и минутах) нахождения проверяющего на объекте защиты (с указанием места проверки). Подсчёт времени, затраченного на проверку, осуществляется по записям в журнале органа ГПН по учету проверок и отражается в акте проверки. Уполномоченное лицо объекта защиты контролирует время, в течение которого осуществлялась проверка, по своим записям в журнале учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля. В срок проведения плановой проверки следует засчитывать только время непосредственного нахождения проверяющих на объекте защиты, где осуществляет деятельность проверяемое лицо (из расчета не более 8 часов в рабочий день).

Общий срок проведения плановой проверки не может превышать двадцати рабочих дней и подсчёт срока проверки осуществляется в днях. При проверке объектов защиты, хозяйствующий субъект которого отнесён к малым предприятиям, срок плановой проверки не может превышать пятьдесят часов. Подсчёт срока плановой проверки в этом случае осуществляется в часах. При проверке объектов защиты, хозяйствующий субъект которого отнесён к микропредприятиям, срок плановой проверки не может превышать пятнадцать часов. Подсчёт срока плановой проверки в этом случае осуществляется также в часах. Срок проведения плановой проверки в часах и даты

начала и окончания проведения этой проверки, указываются в распоряжении о проведении проверки.

Продление срока проведения плановой проверки может быть осуществлено в исключительных случаях. Эти случаи связаны с необходимостью проведения сложных и длительных исследований, испытаний, специальных экспертиз и расследований на основании мотивированных предложений должностного лица органа ГПН, проводившего проверку. Срок проведения плановой проверки продлевается изданием нового распоряжения начальника органа ГПН, но не более чем на двадцать рабочих дней, а в отношении малых предприятий и микропредприятий, не более чем на пятнадцать часов.

Если для составления акта проверки необходимо получить заключения по результатам проведенных исследований, испытаний, измерений, специальных расследований, экспертиз, то акт проверки составляется в срок, не превышающий трех рабочих дней после завершения указанных исследований, испытаний, измерений, расследований и экспертиз, [3].

Должностным лицом органа ГПН, проводившим проверку или возглавлявшим комиссию, проводившую плановую проверку, осуществляется запись в имеющемся журнале учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля. При отсутствии журнала учета проверок, в акте проверки делается соответствующая запись [3].

При выявлении при проведении плановой проверки нарушений требований пожарной безопасности, должностное лицо органа ГПН, проводившее проверку, в пределах своих полномочий, на основании [3] обязано:

- 1) с учетом разграничения ответственности и полномочий за обеспечение пожарной безопасности, уполномоченному должностному лицу объекта защиты, в отношении которого проводится плановая проверка, и лицам, осуществляющим деятельность на проверяемом объекте защиты, вручить предписание (предписания) об устранении нарушений.

- 2) принять меры по контролю за устранением выявленных нарушений, их предупреждению, предотвращению возможного причинения вреда жизни, здоровью граждан, а также меры по привлечению лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности.

Сроки устранения выявленных нарушений требований пожарной безопасности устанавливаются должностным лицом органа ГПН с учетом характера нарушения, а также исходя из организационных и технических условий, влияющих на их устранение. То есть единолично должностным лицом органа ГПН, осуществляющим проверку. Если предложения уполномоченных лиц объекта защиты, в отношении которого осуществлялась проверка, по установлению других сроков устранения выявленных нарушений не принимаются должностным лицом органа ГПН, то установленные им сроки устранения нарушений могут быть обжалованы в установленном порядке.

Период проведения внеплановой проверки, с целью контроля выполнения предписания об устранении нарушений, устанавливается должностным лицом органа ГПН, с учетом сроков устранения нарушений требований пожарной безопасности, указанных в предписании и срока давности привлечения к административной ответственности.

Дело в том, что контроль устранения нарушений требований пожарной безопасности, изложенных в предписании органа государственного пожарного надзора и выявленных при проведении плановой проверки, осуществляется в ходе внеплановой проверки (или проверок, если имеются разные сроки устранения нарушений). Поэтому, в статье также рассматриваем ещё и этот вид проверок, но которые являются внеплановыми.

При выявлении в ходе проведения внеплановой проверки, осуществляемой с целью контроля выполнения предписания об устранении нарушений, невыполнения в установленный в предписании срок требований пожарной безопасности:

- ответственному лицу объекта защиты, которому ранее было выдано предписание об устранение нарушений, выдается новое предписание об устранении нарушений, в котором:

- 1) устанавливаются новые сроки устранения не выполненных к установленному сроку нарушений требований пожарной безопасности;

- 2) переносятся из предписания, исполнение которого проверяется, ранее предложенные к исполнению нарушения, срок устранения которых не истек, при этом сохраняются ранее установленные и не истекшие сроки;

- принимаются меры по привлечению лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

При выявлении в ходе проведения внеплановой проверки, с целью контроля выполнения предписания об устранении нарушений, новых нарушений требований пожарной безопасности, совершенных в период времени между завершённой плановой проверкой и осуществляемой внеплановой проверкой:

- принимаются меры по привлечению лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях;

- если выявленные новые нарушения создают угрозу причинения вреда жизни, здоровью людей, вреда животным, растениям, окружающей среде, безопасности государства, имуществу физических и юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, угрозу возникновения пожара, либо влекут причинение такого вреда, возникновение пожара, принимаются меры для проведения другой внеплановой проверки в порядке, установленном [3].

Выданные предписания, в том числе предписания, выданные в ходе проведения внеплановой проверки, учитываются в журнале органа ГПН по учету проверок. Копии всех выдаваемых предписаний хранятся в контрольно – наблюдательном деле объекта защиты.

Информация, которая указывается в предписании об устранении нарушений, изложена в [3, п. 59].

Подпись должностного лица органа ГПН, проводившего проверку, в предписании заверяется печатью соответствующего должностного лица органа ГПН.

Номер предписания состоит из трех чисел, которые указываются через знак дроби. Первое число соответствует номеру распоряжения о проведении

проверки. Второе - кодификационному номеру вида предписания (1 - предписание об устранении нарушений). Третье - порядковому номеру предписания, выдаваемому по результатам проведения проверки, осуществляемой в соответствии с указанным распоряжением.

Если при проведении плановой проверки установлено, что деятельность ответственных лиц, эксплуатация ими зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, производимые (выполняемые работы, предоставляемые услуги) представляют непосредственную угрозу причинения вреда жизни, здоровью граждан или такой вред причинен, орган ГПН обязан незамедлительно принять меры по недопущению причинения вреда или прекращению его причинения. Эти меры принимаются вплоть до временного запрета деятельности филиалов, представительств, структурных подразделений данных лиц, эксплуатируемых ими производственных участков, агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, [3].

Если при проведении проверки выявляются противоправные действия или бездействия в области пожарной безопасности уполномоченных должностных лиц объекта защиты, в отношении которого осуществлялась плановая проверка, в отношении них возбуждаются дела об административных правонарушениях. Производство по административным делам осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях, с учетом разграничения ответственности вышеуказанных лиц за обеспечение пожарной безопасности.

Вывод: проанализированы процедуры оформления документов по результатам проведения плановой проверки объекта защиты и их вручения. Нарушения установленной процедуры создаёт повод для обжалования неправомерных действий должностных лиц органов ГПН.

Литература:

1. О пожарной безопасности : федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ. – Редакция № 43 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
2. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля : федеральный закон от 26 декабря 2008 г., № 294-ФЗ. – Редакция № 48 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
3. Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности / приказ МЧС РФ от 28 июня 2012 года, № 375. – Редакция № 3 от 21.04.2014 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство. - Зарегистрировано в Минюсте России 13 июля 2012 года № 24901.
4. О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» / приказ Минэко-

номразвития РФ от 30.04.2009, № 141. – Редакция № 3 от 30.09.2011 г. // Консультант Плюс. Законодательство. - Зарегистрировано в Минюсте РФ 13.05.2009 г. № 13915.

А. МАРТЫНЕНКО
н.р. Т.В. МАРТЫНОВА

РОЛЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБОЙ МЧС РОССИИ

В настоящее время реформа государственной службы - один из важнейших приоритетов развития России.

Разработка Концепции кадровой политики МЧС России на период до 2020 года и, на её основе, совершенствование всех направлений работы с кадрами - объективная потребность настоящего момента развития системы МЧС России. Концепция кадровой политики МЧС России предлагает эффективные механизмы реализации кадровой политики и определяет основные направления кадрового обеспечения реализации Концепции строительства и развития сил и средств МЧС России на период до 2020 года.

Ежегодно ФПС требуется не менее 6 тыс. специалистов с высшим и средним профессиональным образованием (3 тыс. - постоянная потребность и 3 тыс. - вакансии, образовавшиеся в результате увольнений).

«Руководитель в системе МЧС России должен быть эффективным менеджером. При этом важную роль в обучении должны играть инновационные образовательные технологии, современные формы и методы обучения», - заявил министр МЧС России Владимир Пучков.

Это заявление прозвучало 13 апреля 2013 года, во время проведения «круглого стола» по вопросу о совершенствовании подготовки руководящего состава в системе МЧС России.

В руководящих документах по организации профессиональной подготовки пожарных, в целом сотрудников ГПС МЧС России отмечается, что сложность задач, решаемых ими в современных условиях, предъявляет высокие требования к уровню подготовленности, профессиональным и личностным качествам.

Совершенствование профессиональной подготовки руководителей различного уровня определено в качестве решающего фактора повышения эффективности системы МЧС России, обеспечения её единства, результативности деятельности.

В настоящее время подготовкой кадров для чрезвычайного ведомства занимается 31 учреждение высшего и дополнительного профессионального образования, где обучение ведется по 28 специальностям и направлениям.

«Сегодня это - четкая выстроенная работа по подготовке профессиональных кадров. Однако с учетом динамично меняющегося мира, развивающейся техносферы и других факторов, увеличиваются риски и угрозы для населения и территорий. Поэтому нам требуются еще более квалифицированные кадры», - отметил глава ведомства.

Объективное увеличение объема служебных функций, осуществляе-

мых должностными лицами органов контроля и надзора структурных подразделений МЧС России, повышение квалификационных требований к инспекторскому составу требуют соответствующего уровня теоретической, методической и практической подготовки, а также профессионального мастерства. Однако большинство документов, призванных регулировать надзорную (контрольную) деятельность МЧС России, предстает как самостоятельный документ, не ориентированный на согласование усилий. Потребность в постоянном обновлении нормативных, технических, экономических, психологических, правовых знаниях, поддержании на требуемом уровне готовности выполнять усложняющиеся социальные и профессиональные функции сотрудника Государственной противопожарной службы обусловила появление различных видов неформального, продолженного, параллельного пожарно-технического образования, инициативных его форм, самообразования, призванных в определенной мере компенсировать недостатки сложившейся системы вузов МЧС России.

Создались объективные предпосылки перехода к непрерывному пожарно-техническому образованию, получившие свое воплощение, прежде всего в создании системы дополнительного профессионального обучения сотрудников Государственной противопожарной службы в различных его формах:

- профессиональной подготовки; профессиональной переподготовки;
- повышения квалификации;
- других курсах целевого назначения специалистов.

На современном этапе развития системы дополнительного послевузовского образования, в связи с вступлением России в общеевропейское образовательное пространство качеству пожарно-технического образования уделяется, особое внимание.

Основной целью образовательной политики Правительства Российской Федерации является удовлетворение потребности общества и государства в компетентных сотрудниках Государственной противопожарной службы, которые способны обеспечить пожарную безопасность обслуживаемых объектов.

В таком образовании заинтересованы не только преподаватели, государство, Государственная противопожарная служба, но и сами обучающиеся в вузах МЧС России. При этом, дополнительное пожарно-техническое образование представляет собой процесс формирования и совершенствования учебных достижений и достижение обучающимися в вузах МЧС России наивысшего уровня профессиональной компетентности в сфере обеспечения пожарной безопасности.

Новые экономические условия, выводят кадровую службу на принципиально новый уровень, повышают ее значимость в общем процессе управления. Поэтому кадровая служба должны не только обеспечивать проведение кадровой политики, но и принимать активное участие в ее формировании.

Литература:

1. Абросимов А.Г. Информационно-образовательная среда учебного процесса в вузе. - М.: Образование и Информатика, 2004.
2. Вербицкий А. А., Платонова Т. А. Формирование познавательной и

профессиональной мотивации. - М.: Логос-М, 2006.

3. Горшкова Е. Е. Подготовка и переподготовка сотрудников государственной противопожарной службы МЧС России в связи с введением единого надзора: Автореф. дис. ...канд. пед. наук. - СПб.: РГБ, 2011.

4. Николаев Д.В. Дополнительное обучение сотрудников государственной противопожарной службы в вузах МЧС России на основе компетентностной модели: Автореф. дис. ...канд. пед. наук. - СПб.: РГБ, 2011.

5. Нишанбаев Ж.Т. Педагогические условия формирования качеств лидера у обучающихся в ВУЗах Государственной противопожарной службы МЧС России: Автореф. дис. ...канд. пед. наук. - СПб.: РГБ, 2013.

6. Организация работы с кадрами Государственной противопожарной службы / Моторин В.Б, Ткачев П.А, Бессонов В.П, Саратовский С.И, Шелепенькин А.А. – СПб.: СПБИ ГПС МЧС России, 2003.

А. МАХРАЧЕВ
н.р. В.В. ЧЕРНОУСОВА

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КАК ЭЛЕМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Важнейшей тенденцией развития менеджмента в последние десятилетия становится системный подход, который рассматривается не просто как вид методологического исследования, но как современный способ управленческого мышления, позволяющий представить целостно и комплексно управление деловой организацией в сложной рыночной среде.

Системный подход служит методологическим средством изучения целостности системы управления персоналом и выявления ее интегральных зависимостей и взаимодействий как внутри данной организации, так и вне ее.

Для более адекватного определения и анализа системы управления персоналом раскроем понятие «система». В научной литературе можно встретить различное толкование этого понятия, но наиболее емким по содержанию является определение В.Г. Афанасьева: «Система – это совокупность объектов, взаимодействие которых обуславливает наличие интегративных качеств, не свойственных образующим ее частям, компонентам».

Из теории управления известно, что любая организация представляет собой совокупность социальной и экономических подсистем, опосредованных внешней средой и направленных на достижение поставленных целей. Социальная подсистема организации включает в себя работников, группирующихся по функциональным операциям, между которыми устанавливаются непосредственно служебные, информационно-коммуникативные, распорядительно-исполнительские, экономические, юридические, личностные, психологические и другие формы связей. Эти формальные и неформальные отношения опосредуют интересы отдельных работников, рабочих групп, которые в свою очередь могут быть материальными, духовными, экономическими и социальными.

Применение системного анализа дает возможность раскрыть внутреннее строение системы управления персоналом как целостной системы, состоящей из трех взаимосвязанных подсистем управления формированием, использованием и развитием персонала.

Таблица 1 - Система управления человеческими ресурсами

Формирование человеческих ресурсов	Использование человеческих ресурсов	Развитие человеческих ресурсов
Планирование потребностей в человеческих ресурсах. Маркетинг персонала. Кадровый мониторинг. Подбор и найма работников. «Селекция кадров». Профадаптация новых работников.	Проектирование рабочих мест. Управление рабочим временем. Условия безопасности труда. Деловая оценка работников(аттестация). Оплата и стимулирование труда.	Профессиональное обучение. Повышение квалификации и переподготовка. Ротация. Делегирование полномочий. Планирование карьеры.

Целью подсистемы управления формированием персонала является своевременное обеспечение стратегических планов организации качественными человеческими ресурсами. Для достижения этой исключительно важной цели данная подсистема призвана решать следующие задачи:

- 1) Прогнозирование и планирование потребностей в человеческих ресурсах, которое должно осуществляться на основе систематического сбора информации о качественном и количественном спросе на человеческие ресурсы;
- 2) Организация маркетинга персонала;
- 3) Проведение кадрового мониторинга и кадрового аудита;
- 4) Удовлетворение спроса путем привлечения, подбора и отбора работников по составляющим компетенции из внутренних и внешних источников;
- 5) Профессиональная и социально-психологическая адаптация новых работников.

Подсистема использования персонала представляет собой комплекс мероприятий, направленных на обеспечение условий для наиболее эффективной реализации интеллектуальных, профессиональных, творческих и предпринимательских способностей работников и предполагает создание механизма воздействия на деятельность людей для достижения поставленных целей.

Для этого совершенствуется организация труда, обеспечиваются условия для повышения качества трудовой жизни, внедряется гибкая система стимулирования трудовой деятельности, реализуются социальные программы, анализируются и регулируются трудовые отношения на основе партнерства и сотрудничества, организуется вовлечение работников в дела организации управления, развиваются групповые формы деятельности, создаются условия для творчества, новаторства, предпринимательства.

Ключевое значение в современных организациях приобретает подсистема развития персонала, нацеленная на повышение уровня знаний, способностей, ценностей и на усиление мотивации работников для достижения стратегических организационных целей и удовлетворения личных потребностей. Подсистема развития персонала представляет собой комплекс целенаправленных образовательных, информационных, социально-культурных, мотивационных элементов, которые содействуют повышению квалификации работников в соответствии с задачами ее развития, потенциалом. Это:

- повышение квалификации;
- профессиональная ориентация сотрудников;
- планирование карьеры;
- ротация и делегирование полномочий;
- работа с кадровым резервом;
- создание условий для саморазвития и самореализации.

Таким образом, управление персоналом является сложной целостной системой, в которой каждая составляющая подсистема в отдельности не обеспечит эффективности ее функционирования в целом, и только комплексный, интегрированный подход к управлению персоналом является залогом достижения стратегических целей организации.

Основная цель системы управления персоналом – обеспечить качественное и рациональное формирование, освоение и развитие человеческих ресурсов для достижения экономической эффективности организации и удовлетворения личных потребностей ее работников.

Управление персоналом представляет собой непрерывный циклический процесс, состоящий из конкретных видов управленческой деятельности (функций управления), реализация которых обеспечивает достижение поставленной цели. Функциональный подход при исследовании системы дает возможность изучить весь состав видов деятельности, характеризующих целенаправленное воздействие на отдельных работников, группы, коллектив в целом.

В основе формирования системы управления персоналом лежит интеграция и дифференциация функций управления. К основным функциям относятся: планирование, организация, мотивация, исследование, контроль, координация.

Но наряду с основными в системе управления выделяются специфические функции, которые выполняют роль дифференциации управления, то есть разделения и специализации управленческой деятельности в области персонала.

Ранее многие функции, относящиеся к персоналу, были рассредоточены по экономическим, производственно-техническим, юридическим службам предприятий. Сегодня происходит усложнение и расширение функций управления персоналом, которые уже не ограничиваются только исполнительскими и учетно-оформительскими, а выполняют аналитические, управленческие, образовательные, информационные задачи. Среди многообразия специфических функций управления персоналом можно выделить следующие:

1) прогнозирование, перспективное и текущее планирование потребностей в персонале;

- 2) анализ количественного и качественного состава персонала по профессионально-квалификационной и социально-демографическим структурам;
- 3) подбор и профотбор работников;
- 4) наем и расстановка сотрудников;
- 5) профессиональная и социально-психологическая адаптация новых работников;
- 6) анализ и проектирование рабочих мест, рабочего времени и условий труда;
- 7) оценка результативности труда и проведение аттестации работников;
- 8) формирование кадрового резерва и работа с ним;
- 9) корпоративное развитие человеческих ресурсов;
- 10) регулирование трудовых отношений;
- 11) диагностика и разрешение конфликтов и трудовых споров;
- 12) планирование карьеры и профессиональное продвижение сотрудников;
- 13) разработка и реализация социальных программ;
- 14) содействие улучшению психологического климата в коллективе и управление организационной культурой;
- 15) организация оплаты и стимулирования труда, реализация политики участия работников в прибыли, собственности и капитале;
- 16) контроль эффективности управления персоналом;
- 17) информационно-документационное обеспечение управления персоналом;
- 18) управление сокращением и увольнением.

Таким образом, управление персоналом осуществляется в процессе выполнения определенных целенаправленных действий, которые тесно взаимосвязаны и образуют целостную функциональную систему, определяющую структуру управления персоналом в организации.

Кадровая политика - главное направление в работе с кадрами, набор основополагающих принципов, которые реализуются кадровой службой предприятия. В этом отношении кадровая политика представляет собой стратегическую линию поведения в работе с персоналом. Общие требования к кадровой политике в современных условиях сводятся к следующему.

1. Кадровая политика должна быть тесно увязана со стратегией развития (или выживания) предприятия. В этом отношении она представляет собой кадровое обеспечение реализации этой стратегии.

2. Кадровая политика должна быть достаточно гибкой. Это значит, что она должна быть, с одной стороны, стабильной, поскольку именно со стабильностью связаны определенные ожидания работника, с другой - динамичной, т.е. корректироваться в соответствии с изменением тактики предприятия, производственной и экономической ситуации.

3. Поскольку формирование квалифицированной рабочей силы связано с определенными издержками для предприятия, кадровая политика должна быть экономически обоснованной, т.е. исходить из его реальных финансовых возможностей.

4. Кадровая политика должна обеспечить индивидуальный подход к своим работникам.

Кадровая политика реализуется через кадровую работу. Поэтому выбор кадровой политики связан не только с определением основной цели, но и с выбором средств, методов, приоритетов и т.д. Кадровая работа базируется на системе правил, традиций, процедур, комплексе мероприятий, связанных непосредственно с осуществлением подбора кадров, необходимой их подготовки, расстановки, использования, переподготовки, мотивации, продвижения и т.д.

Кадровая политика носит и общий характер, когда касается кадров предприятия в целом, и частный, избирательный, когда ориентируется на решение специфических задач (в пределах отдельных структурных подразделений, функциональных или профессиональных групп работников, категорий персонала).

Кадровая политика формирует:

- требования к рабочей силе на стадии ее найма (к образованию, полу, возрасту, стажу, уровню специальной подготовки и т.п.);
- отношение к "капиталовложениям" в рабочую силу, к целенаправленному воздействию на развитие тех или иных сторон занятой рабочей силы;
- отношение к стабилизации коллектива (всего или определенной его части);
- отношение к характеру подготовки новых рабочих на предприятии, ее глубине и широте, а также к переподготовке кадров. Эффективная социальная и кадровая политика предполагает предоставление персоналу всех обязательных социальных услуг, которые организация должна оказывать в соответствии с законодательством. Вместе с тем социальная политика не может быть ограничена только обязательными социальными услугами, поскольку конкуренция на рынке труда предполагает наличие таких социальных услуг, которые могут привлечь новых работников в организацию или удерживать работающих здесь людей. Чем выше потребность в высококвалифицированных работниках, тем больше требуется дополнительных социальных услуг для привлечения и закрепления работников.

Литература:

1. Власова Н.М. Руководство по управлению людьми: инструменты власти влияния. М., 2000.
2. Герчикова И. Н. Менеджмент: Учебник. М., 2003.
3. Сулейменова Г. Е. Кадровый резерв // ФБ Кадры №12, 2007.

Ш. МЕМИШОВ
и р. О.В. САЗЫКИНА

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В современном обществе общий уровень развития и доступности достижений техники и технологии настолько высок, что только за их счет выиграть в конкурентной борьбе на рынке невозможно. Требуется использование более мощного, перспективного и эффективного ресурса,

каковым может быть только человек с его творческим и физическим потенциалом, способностью не только к воспроизводству своей рабочей силы, но и к саморазвитию.

Многочисленные исследования в разных странах свидетельствуют, что предприятия, эффективно управляющие трудовыми ресурсами, как правило, достигают более высокого уровня прибыльности, финансового роста, чем их конкуренты. Уже общепринято считать, что функция управления трудовыми ресурсами играет ключевую роль в обеспечении эффективной деятельности предприятия.

Качество трудовых ресурсов — обобщенная характеристика уровня развития трудовых ресурсов (степени подготовленности и трудовой активности работников); который позволяет обеспечивать адекватное качество индивидуального и коллективного труда на основе эффективного использования новых и новейших технологий, рациональных форм организации производства и рабочих процессов. Взаимосвязанными базовыми компонентами качества трудовых ресурсов является:

- объем общеобразовательной подготовки работников;
- уровень общей культуры;
- уровень профессионализма и квалификации;
- наличный опыт и навыки работы;
- нравственная надежность.

Программа повышения качества трудовых ресурсов и управления ими занимает ведущее место. Сущность управления трудовыми ресурсами заключается в том, что люди рассматриваются как достояние компании в конкурентной борьбе, которое надо размещать, мотивировать, развивать вместе с другими ресурсами, чтобы достичь стратегических целей предприятия. Поэтому трудовые ресурсы — это инструмент выполнения намеченных целей и задач предприятия. Основными задачами повышения качества трудовых ресурсов предприятия является:

- обеспечение трудовыми ресурсами и их сокращение;
- повышение квалификации и развития трудовых ресурсов;
- аттестация, оценка результатов труда;
- мотивация и вознаграждение;
- управление поведением;
- пенсионная политика;
- общение и климат в организации.

Естественно, что это не исчерпывающий перечень, сюда можно добавить целый ряд других задач, уже больше связанных с организационным развитием предприятия, управлением изменениями и т.д.

Практика экономически эффективных предприятий позволяет предложить ряд важных принципов, которые легли в основу управления качеством трудовых ресурсов. Среди них часто отмечают следующие:

- эффективная система подбора, найма и расстановки сотрудников;
- система мотивации и оплаты труда справедлива по отношению к сотрудникам, конкурентно способна по отношению к другим предприятиям и является хорошо управляемой;
- вознаграждение базируется на результаты индивидуального труда и эффективности организации;

- развитие, обучение, перемещение и повышение работников осуществляются в соответствии с результатами их труда, квалификаций, способностями, интересами и потребностями предприятия;
- занятость связана с потребностями предприятия, способностями и квалификацией;
- индивидуальные проблемы решаются быстро, справедливо и эффективно.

Первым шагом к тому, чтобы сделать труд работника как можно более производительным, является профессиональная и социальная адаптация в коллективе. Суть адаптации — во взаимном приспособлении человека и окружающей среды, как предметно вещественной, так и социальной.

В современных условиях организация предъявляет жесткие требования к новичку в части сроков адаптации, иногда вообще не отводя времени на этот этап. В то же время от успеха адаптации зависит последующая отдача и стабильность положения работника в организации, его отношение к труду. В течение жизни человеку часто приходится адаптироваться: смена места учебы, работы, рабочего места, состава коллектива, изменение состояния здоровья, семейного положения и т. д. При этом процесс адаптации двусторонний, т. е. взаимодействие: как новичок приспосабливается к новым трудовым и психологическим факторам, так и трудовая группа, руководство приспосабливаются к новичку, отводят ему ту или иную социальную роль, устанавливают статус, включают в систему взаимодействия, иногда производят ролевое перераспределение в группе.

Социологи различают три взаимосвязанных аспекта трудовой адаптации:

- **профессиональный аспект** заключается в овладении умениями и навыками, развитием некоторых личностных качеств, требуемых новым рабочим местом, таких как ответственность, деловитость, внимательность. Зачастую работник должен приобрести и контекстуальные навыки, определяемые особенностями организации и разделения труда, применяемым оборудованием и технологией. Объективными факторами успешности и скорости профессиональной адаптации могут служить имеющаяся у работника квалификация, образование и опыт, а субъективными — отношение его к профессии, ожидания, связанные с новым рабочим местом. Важную роль играет и политика предприятия в вопросах управления персоналом, наличие программ и механизмов, обеспечивающих поддержку новичку, например наставничество;

- **психофизиологический аспект** трудовой адаптации связан с освоением психофизиологических и санитарно — гигиенических условий труда. Основным объективным показателем динамики этого процесса является степень утомляемости работника, изменение производительности его труда во время смены, а субъективными — оценка работником самочувствия, условий труда, его тяжести;

- **социально-психологический аспект** адаптации на производстве связан с включением работника в систему взаимоотношений коллектива, освоением его традиций, норм, правил и других элементов субкультуры, а также с привыканием работника к социальной роли и статусу, которые ему устанавливает группа. Динамику этого процесса определяют личностные

свойства работника, его характер, стиль деятельности, воспитание, уровень притязаний, степень совпадения культур прежнего и нового коллективов. Способствует ускорению адаптации грамотное руководство, заботящееся о сплочении коллектива и знающее, как этого добиться.

Грамотная, основанная на четком представлении о требуемых и предъявляемых качествах работников профориентационная и адаптационная деятельность службы управления трудовыми ресурсами способствуют прохождению этого этапа с максимальной скоростью и минимальными потерями. Определены факторы экономической и социальной эффективности мероприятий по адаптации работников. Они связаны с отрицательными последствиями стихийной адаптации. Установлено, что вероятность несчастного случая на предприятии у новичков намного выше, чем у опытных рабочих. А несчастный случай — значительные материальные и социальные последствия.

Исследования показали, что новички чаще опытных работников увольняются с предприятий: наибольший удельный вес среди уволившихся составляют рабочие, не проработавшие и полугода. Что приводит к излишней текучести персонала, солидную долю в которой занимают как раз новички, у которых возникли проблемы во время адаптации. То есть специальная процедура введения нового сотрудника на предприятие может способствовать снятию большого количества проблем, возникающих в начале работы.

Кроме того, способы включения новых сотрудников в жизнь предприятия могут существенно активизировать творческий потенциал уже работающих сотрудников и усилить их включенность в корпоративную включенность организации.

Основные задачи службы адаптации — разработка и внедрение с участием функциональных служб управления предприятием мероприятий по сокращению неблагоприятных последствий от работы неадаптированного работника, по стабилизации трудового коллектива, росту трудовой отдаче работников, повышению удовлетворенности трудом.

Важная задача службы адаптации состоит также в координации деятельности всех звеньев предприятия, имеющих отношение к адаптации, к осуществлению конкретных мероприятий, изменению параметров внешней среды и т.п.: функциональных служб рудоуправления, администрации, линейных руководителей.

Условно процесс адаптации можно разделить на четыре этапа.

Этап 1. Оценка уровня подготовленности новичка необходима для разработки наиболее эффективной программы адаптации. Адаптация должна предполагать как знакомство с производственными особенностями организации, так и включение в коммуникативные сети, знакомство с персоналом, правилами поведения и т.д.

Этап 2. Ориентация — практическое знакомство нового работника со своими обязанностями и требованиями, которые ему предъявляются со стороны организации. Значительное внимание уделяется адаптации новичка к условиям организации.

Этап 3. Действенная адаптация. Этот этап состоит в собственно приспособлении новичка к своему статусу и значительной степени

обуславливается его включением в межличностные отношения с коллегами. В рамках данного этапа необходимо дать новичку возможность активно действовать в различных сферах, проверяя на себе и апробируя полученные знания о предприятии. Важно в рамках этого этапа оказывать максимальную поддержку новому сотруднику, регулярно вместе с ним проводить оценку эффективности деятельности и особенностей взаимодействия с коллегами,

Этап 4. Функционирование. Этим, этапом завершается процесс адаптации, он характеризуется постепенным преодолением производственных и межличностных проблем и переходом к стабильной работе. Как правило, при спонтанном развитии процесса адаптации этот этап наступает после 1 — 1,5 лет работы. Если же процесс адаптации регулировать, то этап эффективного функционирования может наступить уже через несколько месяцев. Такое сокращение адаптационного периода способно принести весомую финансовую выгоду, особенно если на предприятии привлекается большое количество персонала.

Слагаемые эффекта от деятельности службы адаптации — снижение уровня текучести, уровня брака, сокращение числа поломок оборудования и инструмента, срока выхода на средний уровень выполнения норм в цехе, на участке, числа нарушений трудовой дисциплины и т.п.

Способность выполнять сложные трудовые операции определяется: организованностью, дисциплиной, инициативностью, отношением к труду. Также, в связи с научно-техническим прогрессом, усовершенствованием технологий, внедрением новой техники, необходимая квалификация не может быть гарантирована базовым образованием, поэтому каждому работнику в течение трудовой жизни приходится, как минимум 3-4 раза обновлять свои знания и профессиональные навыки. Непрерывные и быстрые изменения в технологии и информатике так же требуют непрерывного обучения и повышения качества трудовых ресурсов.

Элементы производственной операции, разнообразие задач, подготовка, квалификация и опыт трудовых ресурсов, которые требуются для выполнения производственного задания — все это также оказывает воздействие на потенциальный и результативный объем выпуска. В дополнение к этому, мотивация работников также влияет на производственные возможности. Мотивацией непрерывного обучения является связь между результатами производственной деятельности каждого работника и предоставлением ему возможности для обучения.

Обучение персонала имеет целью повышение адекватности качества трудовых ресурсов требованиям рабочих мест, обеспечение развития работников и более эффективное использование их потенциала, расширение кругозора и повышение удовлетворенности трудом, обеспечение продвижения по службе, задействование факторов интереса к труду, обеспечение потребности предприятия в кадрах за счет внутреннего рынка труда. Формы и методы обучения достаточно многообразны, имеют различия для разных категорий работников; при их выборе должны учитываться личностные особенности работника и сложившаяся ситуация.

Обучающая деятельность предприятия представлена достаточно разнообразными ее видами (рис.)

Подготовка, переподготовка кадров и повышение квалификации — важное звено в сбалансированности спроса и предложения рабочей силы. Действительно меня профессиональную направленность подготовки, уровень квалификации, а так же осуществляя первичную подготовку для конкретных рабочих мест, предприятие обеспечивает себе наиболее полное соответствие структуры работников структуре рабочих мест с учетом всего спектра требований, предъявляемых последними к качеству трудовых ресурсов.

Повышение квалификации руководителей и специалистов будет более эффективным при соблюдении принципа преемственности обучения и последующего рационального использования кадров с учетом приобретенных ими знаний и навыков. Чтобы повысить ответственность и заинтересованность кадров в непрерывном повышении своей квалификации, необходимо обеспечить взаимосвязь результатов повышения квалификации, аттестации, должностных перемещений и оплаты труда работников с качеством знаний и эффективностью их практического использования.



Рис. Классификация обучающей функции предприятия.

Каждое предприятие должно выполнять оценку труда своего персонала для принятия административных решений о повышении, переводе и прекращении трудового договора. Продвижение по службе помогает предприятию заполнить вакансии служащими, которые уже проявили свои способности. Оно помогает служащим удовлетворить их стремление к успеху, достижениям и самоуважению. Продвижение по службе — отличительный способ признания выдающегося исполнения работы. Однако руководство должно повышать только тех, кто имеет способности для эффективного исполнения обязанностей на новой должности. Перевод можно использовать, чтобы расширить опыт работника, а так же в тех случаях, когда руководство считает, что он или она будут работать более эффективно на другой должности.

В тех случаях, когда работнику сообщили оценку результатов его труда и представили достаточные возможности для ее улучшения, но работник не хочет или не может работать по стандартам предприятия, трудовой договор с ним должен быть расторгнут во имя реализации целей предприятия. Какова бы не была административная ситуация, ясно, что без эффективного метода оценки результатов деятельности невозможно принять обоснованное решение.

Оценка труда — мероприятия по определению соответствия количества и качества труда требованиям технологии производства. Успешное решение задач разработки, внедрения, сертификации и дальнейшего эффективного развития системы качества на любом предприятии невозможно без активного участия в этом процессе всего персонала.

Именно активность является главной причиной достижения эффективности организации, получаемой в результате улучшения мотивации и стимулирования труда.

Стимулирование — это внешнее побуждение к активности, эффективность которого зависит от соответствия предлагаемых благ (стимулов) потребностям работника. Заработная плата, премия — вот те блага, которые работник сможет получить при выполнении определенного алгоритма операций.

Мотивация — функция управления, реализующая комплекс воздействий, направленных на изменение системы ценностей и соответственно иерархии мотивов деятельности работников организации. Главная цель мотивации производственного персонала в организации — повышение трудовой активности и результативности труда, достижение ответственного отношения к качеству результатов труда со стороны всех работников организации.

Благодаря активности, работники становятся лидерами в области обеспечения качества, достигают высоких трудовых показателей, перевыполняют нормы выработки (обслуживания), экономно расходуют материальные ресурсы, выполняют производственные задания с меньшими затратами труда. Повышение активности способствует превращению деятельности в самодеятельность, источники которой лежат в системе потребностей и целей самого субъекта. Активность — это, прежде всего, свободная деятельность, в которой развито субъективное начало, ярко выражены эмоциональность,

сознательность, организованность. Деятельность подобного рода не навязана социальному субъекту, а внутренне необходима ему.

На активность работника, в первую очередь, влияет уровень его вовлеченности в общую деятельность.

Любая организация, включая человека с его социальной и культурной системой, предъявляет ряд требований к нему, его поведению, способностям. Работник должен принять нормы, ценности организации. Это — необходимое условие его управляемости, возможности регулировать его поведение, направлять его на общие цели. Чем в большей степени человек принимает эти ценности и нормы, тем выше его готовность и способность следовать целям организации. Будучи «вовлеченным» в организацию, работник воспринимает цели организации как собственные. Это создает предпосылки для мотивации активной трудовой деятельности и формирует необходимое отношение к труду.

Максимальный эффект от повышения уровня вовлеченности персонала в организацию достигается в самом начале работ, и дальнейший прирост этого показателя объективно ограничен масштабом производства и организационной структурой предприятия.

Практическая реализация принципов и методов мотивации и стимулирования деятельности трудовых ресурсов способствовала повышению их активности, улучшению качества продукции и росту производительности труда.

Литература:

1. Власова Н.М. Руководство по управлению людьми: инструменты власти влияния. М., 2010.
2. Гест Д. Организация труда. М., 2013.
3. Травин В.В., Дятлов В.А. Основы кадрового менеджмента. М., 2012.
4. Иванов А. П. Менеджмент: учебник. Санкт-Петербург, 2012.
5. Лавров Н.С. Основы научной организации труда и производства. Л., 2010.

**А. НАДКРЕНИЧНАЯ
н.р. В.В. ЧЕРНОУСОВА**

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Возрастание роли кадровой политики в Российских организациях вызвано коренными изменениями социальных и экономических условий, в которых они ныне действуют. Ранее политика управления персоналом сводилась, в основном, к приему и увольнению работников, оформлению кадровой документации.

Сейчас основным требованием, которое предъявляются к кадровой политике предприятия являются применение на практике ряда современных, адаптированных под условия предприятия методов управления персоналом.

Результаты деятельности многих предприятий и накопленный опыт их работы с кадрами показывают, что формирование производственных коллек-

тивов, обеспечение высокого качества кадрового потенциала являются решающими факторами эффективности производства и конкурентоспособности продукции. Проблемы в области управления персоналом и повседневная работа с кадрами, по оценке специалистов, в ближайшей перспективе будут постоянно находиться в центре внимания руководства. В будущем с развитием научно-технического прогресса содержание и условия труда приобретут большее значение, чем материальная заинтересованность.

В условиях становления рыночной экономики в нашей стране особое значение приобретают вопросы практического применения современных форм управления организацией и оплатой труда, позволяющих повысить социально-экономическую эффективность любого производства.

За последние годы работник превратился «из досадной, но необходимой статьи расходов», в основной источник прибыли. В рамках этого подхода человек стал рассматриваться в качестве важнейшего элемента капитала организации, а затраты на оплату его труда, подготовку и переподготовку, повышение квалификации, создание благоприятных условий деятельности - как особый вид инвестиций. Именно персонал играет решающую роль в процветании, когда материальные ресурсы изобильны, общедоступны, а технология и методы управления ими не представляют особо сложной проблемы.

В качестве принципиальных моментов применения подхода «Персонал - главное достояние организации» можно вывести следующие факторы:

- субъективный фактор - глубокое осознание руководством организации решающей роли персонала в обеспечении процветания фирмы, понимание руководством социальной сущности и социальной ответственности организации, настроенность руководства на длительный и честный бизнес, т.е. достаточно высокий нравственный потенциал производства;

- опора на достижения всех научных школ и течений в области управления персоналом, их творческое применение;

- глубокое осознанное восприятие работников организации как системного явления, знание свойств систем вообще и свойств личностей и групп в частности, методологии системного подхода;

- знание и умение использовать факторы привлекательности труда и т.д.;

- организация управления персоналом с ориентацией на жизненный цикл работников;

- выявление потенциала, индивидуальных и групповых факторов поведения, потребностей и мотивации, отношения к труду и рациональная увязка полученных данных со стимулированием за индивидуальные и групповые достижения;

- целевое прозрачное управление организацией, выявление и чёткая постановка целей организации, забота о понимании и разрешении целей организации её персоналом и сочетании с целями работников;

- разработка и реализация программ развития работников;

- опора на право, существующее законодательство о труде, объяснение социальной справедливости в отношениях между субъектами организации - личностями и профессионально-квалификационными группами;

- включение в состав качеств, определяющих профессионализм любого руководителя, отношения к подчинённым и подчинённых к нему, умения

формировать команду, обеспечивать сотрудничество, разрабатывать научно обоснованные требования рабочих мест к работникам по профессиональным и личным параметрам, положения о подразделениях, должностные инструкции;

- разработка и реализация многообразных социальных программ: развития работников, поощрения творческого отношения к труду, удовлетворение их потребностей и т.п.;

- формирование профессиональной службы управления персоналом, обеспечение ей статуса ведущего подразделения организации.

Все более важными становятся подготовка и непрерывное обучение персонала. Особенно возрастает актуальность подготовки управленческих кадров всех уровней. Предприятия сумеют выжить в жесткой конкурентной борьбе, если их руководящий персонал сможет правильно и своевременно оценивать окружающий мир и тенденции общественного развития. Успешное управление кадрами, прежде всего, остается на систематическом учете и анализе влияния окружающего мира, адаптации производства к внешним воздействиям.

Происходит расширение и углубление функций управления рабочей силой всех категорий. Основное значение приобретают вопросы руководства персоналом, совершенствования организации труда и его оплаты.

При адаптации методов управления необходимо заострять внимание на:

- разработка системы научно обоснованного изучения способностей и склонностей работников, их профессионального и должностного продвижения в соответствии с деловыми и личностными качествами; широкое внедрение целенаправленной подготовки нужных для организации работников;

- активизация деятельности кадровых служб по стабилизации трудовых коллективов, повышению их трудовой и социальной активности;

- переход от преимущественно административно-командных методов управления кадрами к использованию экономических, социальных и нравственно-психологических стимулов;

- организация участия трудящихся в управлении, взаимодействие с представительствами трудящихся, связь с общественностью.

Кадровая политика, и в частности методы управления персоналом, за последние годы претерпела серьезные изменения. Дефицит квалифицированной рабочей силы, способной работать в новых условиях, обусловил отказ от понимания работы с кадрами только с административной точки зрения. Возникла необходимость более широкого учета мотивационных процессов, складывается комплексное понимание кадровой политики как единства следующих мер:

1. Обеспечение всех участков производства необходимой рабочей силой;

2. Создание мотивации работника на высокопроизводительный труд.

Кадровой политикой начинают заниматься все уровни управления предприятия: ее высшее руководство, начальники подразделений, кадровая служба.

Задачи управления персоналом в известной мере распространяются на оперативные области, так как речь идет о повседневной реализации определенной кадровой политики, особенно важна помощь руководящим кадрам

разлитых уровней при выполнении ими функции по руководству предприятием и его структурными единицами.

Социально-экономическая основа кадрового менеджера ориентированного на будущее, предусматривает осуществление ряда следующих мероприятий:

- непрерывное последовательное планирование;
- сравнение существующих и перспективных требований к вакантным должностям и кадровому составу;
- профессиональный кадровый маркетинг в университетах и других высших учебных заведениях,
- количественное и качественное планирование должностей персонала.
- структурирование и планирование расходов на персонал;
- введение в специальность;
- повышение квалификации, в рамках которого наряду с актуализацией профессиональных знаний предусматривается продление методического и социального обучения;
- языковой курс
- стабильные структуры окладов;
- гибкая система начисления надбавок.

В настоящее время возникла объективная необходимость в комплексном подходе к процессам управления кадрами предприятия, совершенствовании систем и методов управления, соответствующим современным требованиям экономики, с учетом обеспечения экономического роста социальной направленности.

Кадровая политика, стратегия ее реализации, современные принципы работы с кадрами требуют соответствующего организационного механизма, способного решать эти задачи, создавая достаточные организационные условия для проведения кадровой работы по всем ее направлениям.

Литература:

1. Власова Н.М. Руководство по управлению людьми: инструменты власти влияния. М., 2010.
2. Бовыкин В.И. Новый менеджмент: Управление предприятием на уровне высших стандартов: теория и практика эффективного управления. М., 2000.
3. Управление персоналом: учеб. / под общ. ред. А.И. Турчинова. М., 2008. С. 488.

**ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ.
ВЕСТНИК СТУДЕНЧЕСКОГО НАУЧНО-ТВОРЧЕСКОГО
ОБЩЕСТВА КСЭИ**

Выпуск 122

**ПРОМЫШЛЕННАЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Подписано в печать 22.04.2016.
Формат бумаги 60x84 ¹/₁₆. Усл. печ. л. 8,6.
Тираж 100 экз.

Издательство Кубанского социально-экономического института
Отпечатано с оригинал-макета заказчика в типографии
Кубанского социально-экономического института

Кубанский социально-экономический институт
350018 г. Краснодар, Камвольная, 3.