

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

КУБАНСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ



ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ

Вестник
студенческого научно-творческого общества КСЭИ:
материалы XIX Международной межвузовской
студенческой конференции
19 апреля 2016 г.

**ВЫПУСК СТО ДВАДЦАТЬ
ТРЕТИЙ**

Краснодар 2016

Редакционная коллегия:

О.Т. Паламарчук, доктор филологических наук,
кандидат исторических наук (ответственный редактор)
А.В. Жинкин, кандидат исторических наук (научный редактор)
А.Д. Лебедева, кандидат юридических наук
Н.И. Щербакова, кандидат филологических наук
М.И. Ленкова, кандидат экономических наук
Т.Ю. Жинкина, куратор СНТО
В. Коротков, председатель Совета СНТО

**ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ. ВЕСТНИК СТУДЕНЧЕСКОГО
НАУЧНО-ТВОРЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА КСЭИ. ВЫПУСК 123.
ПРОМЫШЛЕННАЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ:** материалы XIX Международной межвузовской
научно-творческой студенческой конференции 19 апреля 2016 г. / под
науч. ред. А.В. Жинкина. Краснодар: КСЭИ, 2016. 126 с.

Настоящий, очередной вестник студенческого научно-творческого общества КСЭИ – сборник статей студентов-участников и докладчиков XIX Международной межвузовской научно-творческой студенческой конференции. В сборнике опубликованы материалы, посвященные проблемам обеспечения безопасности в различных сферах, а также особенностям управления на предприятиях нефтегазового комплекса.

Печатается по решению научно-методического и редакционно-издательского Советов КСЭИ.

СОДЕРЖАНИЕ

Павелко А. ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ ИЛИ ПЕРЕДАЧА ИХ СООТВЕТСТВУЮЩИМ ИНСТАНЦИЯМ НА РАССМОТРЕНИЕ	5
Пахно А. СПЕЦИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ	10
Петросян А. АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	13
Пилипенко С. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КАДРОВОЙ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ МЧС РОССИИ	17
Приймак А. ПРОТИВОПОЖАРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ	20
Ризаханов Х. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ	23
Руденко В. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА КАК ХАРАКТЕРИСТИКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ	26
Сайганов С. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ КАДРОВ	31
Синельников Д. ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, ИХ ФОРМИРОВАНИЕ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ	35
Синельникова В. ПРИБЫЛЬ НЕФТЕГАЗОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ: АНАЛИЗ ФОРМИРОВАНИЯ, ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ	38
Соколова С. ЗАДАЧИ, ВЫПОЛНЯЕМЫЕ ПОЖАРНОЙ ОХРАНОЙ В АЭРОПОРТУ	40
Соколова С. СОВРЕМЕННЫЕ ВОЗДУШНЫЕ СПРИНКЛЕРНЫЕ УСТАНОВКИ	41
Соколова С. УМЫШЛЕННОЕ УНИЧТОЖЕНИЕ ИЛИ ПОВРЕЖДЕНИЕ ИМУЩЕСТВА (СТ. 167 УК РФ). СПОСОБЫ СОВЕРШЕНИЯ ПОДЖОГА	44
Сопна С. ПРОТИВОПОЖАРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ	45
Сошенко Ю. МЕТОД АНАЛИЗА ПОЖАРНОЙ ОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ	48
Стебловский А. ВЛИЯНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КРИЗИСОВ НА ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЕ	51
Сунгурова Г. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ	56
Татлок Ш. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ НЕФТЕГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	59
Темуров Р. ИНЖЕНЕРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ОТХОДОВ	63

ПЕРЕРАБОТКИ БАРИТА В БИОСФЕРУ	
<i>Торинец Е.</i>	66
МЕТОД АНАЛИЗА ПОЖАРНОЙ ОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ	
<i>Торинец Е.</i>	69
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ	
<i>Тыщенко П.</i>	73
АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАССЛЕДОВАНИЯ ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ	
<i>Феофанова Ю.</i>	79
ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ МЕСТ МАССОВОГО ПРЕБЫВАНИЯ ЛЮДЕЙ	
<i>Фетисова В.</i>	81
ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ	
<i>Хуако Р.</i>	83
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ	
<i>Цепелева К.</i>	87
АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ	
<i>Церуш Д.</i>	91
ОСОБЕННОСТИ КОРПОРАТИВНЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ	
<i>Чекрышова М.</i>	96
ОЦЕНКА ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ НЕФТЕГАЗОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕЕ УКРЕПЛЕНИЯ	
<i>Черкай М.</i>	100
СИСТЕМА И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ	
<i>Черкашин С.</i>	105
АНАЛИЗ И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ИЗДЕРЖЕК ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ	
<i>Чернов В.</i>	108
СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ НА ОБЪЕКТАХ ЭНЕРГЕТИКИ	
<i>Чесовников В.</i>	110
КРИМИНАЛИСТИЧЕСКИЕ ВЕРСИИ ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ ПРИЧИНЫ ПОЖАРА	
<i>Чумаченко Н.</i>	114
ОПЫТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РОССИЙСКИМИ КОМПАНИЯМИ	
<i>Шарамкин Я.</i>	119
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ	
<i>Якимов Е.</i>	122
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА АВТОПАРКА ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ	

**ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ
ПРАВОНАРУШЕНИЯМ ИЛИ ПЕРЕДАЧА ИХ СООТВЕТСТВУЮЩИМ
ИНСТАНЦИЯМ НА РАССМОТРЕНИЕ**

Дела об административных правонарушениях уполномочены рассматривать, и принимать по ним решения:

а) Должностные лица органов ГПН имеют право рассматривать и принимать решения о правонарушениях, предусмотренных [1, ст. 6.24, 6.25, 8.32, 11.16, 20.4].

Рассматривать дела об административных правонарушениях и назначать административные наказания от имени органов федерального Государственного пожарного надзора а также, и составлять протоколы об административных правонарушениях, вправе:

1) главный государственный инспектор Российской Федерации по пожарному надзору, его заместители;

2) главные государственные инспектора субъектов Российской Федерации по пожарному надзору, их заместители;

3) главные государственные инспектора городов (районов) субъектов Российской Федерации по пожарному надзору, их заместители;

3.1) главные государственные инспектора специальных и воинских подразделений федеральной противопожарной службы по пожарному надзору, их заместители;

4) государственные инспектора Российской Федерации по пожарному надзору;

5) государственные инспектора субъектов Российской Федерации по пожарному надзору;

6) государственные инспектора городов (районов) субъектов Российской Федерации по пожарному надзору;

7) государственные инспектора специальных и воинских подразделений федеральной противопожарной службы по пожарному надзору.

В дополнение необходимо отметить, что государственные инспектора субъектов Российской Федерации по пожарному надзору, государственные инспектора городов (районов) субъектов Российской Федерации вправе рассматривать дела об административных правонарушениях, совершённых только гражданами и должностными лицами. Остальные, в отношении всех виновных лиц.

б) В отношении правонарушений, ответственность за которые предусмотрена [1, ст. 14.34, ч. 1, ст. 19.4, ч. 1, ст. 19.5, ч. 12 – 15, ст. 19.5, ст. 19.6, ч. 15, ст. 19.7, ст. 19.13, ст. 19.33] принимают решение судьи.

В отношении дел об административных правонарушениях, которые рассматриваются судьями, существует процедура направления протокола об административном правонарушении для рассмотрения дела об административном правонарушении, [1, ст. 28.8]. Протокол об административном правонарушении направляется судьё, уполномоченному рассматривать дело об

административном правонарушении, в течение трех суток с момента составления протокола об административном правонарушении.

В случае, если протокол об административном правонарушении составлен неправомочным лицом, а также неправильно, недостатки протокола и других материалов дела об административном правонарушении устраняются в срок не более трех суток со дня их поступления (получения) от судьи, рассматривающего дело об административном правонарушении. Материалы дела об административном правонарушении с внесенными в них изменениями и дополнениями возвращаются указанному судье, в течение суток со дня устранения соответствующих недостатков.

Рассмотрение дела об административном правонарушении, как самостоятельная стадия административного производства, представляет собой совокупность процессуальных действий, направленных на проверку и юридическую оценку фактических обстоятельств дела и принятии решения по делу.

При подготовке к рассмотрению дела об административном правонарушении разрешаются следующие вопросы, по которым в случае необходимости выносятся определения, [1, ст. 29.4]:

- 1) о назначении времени и места рассмотрения дела;
- 2) о вызове лиц, являющихся участниками административного дела, об истребовании необходимых дополнительных материалов по делу, о назначении экспертизы;
- 3) об отложении рассмотрения дела;
- 4) о возвращении протокола об административном правонарушении и других материалов дела в орган ГПН (из суда) или должностному лицу органа ГПН, которые составили протокол. В случае составления протокола и оформления других материалов дела неправомочными лицами, неправильного составления протокола и оформления других материалов дела, в том числе, неполноты представленных материалов, которая не может быть восполнена при рассмотрении дела;
- 5) о передаче протокола об административном правонарушении и других материалов дела на рассмотрение по подведомственности, если рассмотрение дела не относится к компетенции судьи, органа ГПН, должностного лица ГПН, к которым протокол об административном правонарушении и другие материалы дела поступили на рассмотрение. Либо выносятся определения об отводе судьи или должностного лица.

При наличии обстоятельств, исключающих производство по делу об административном правонарушении, выносятся постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении.

В случае, если рассмотрение дела об административном правонарушении отложено в связи с неявкой без уважительной причины лиц, являющихся участниками административного дела, и их отсутствие препятствует всестороннему, полному, объективному и своевременному выяснению обстоятельств дела и разрешению его в соответствии с законом, судья (орган ГПН, должностное лицо органа ГПН), рассматривающие дело, выносят определение о приводе указанных лиц.

Дело об административном правонарушении рассматривается по месту его совершения. То есть, по территориальности обслуживания суда или

органа ГПН (должностного лица органа ГПН). По ходатайству лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, дело может быть рассмотрено по месту жительства данного лица, [1, ст. 29.5]. Дело об административном правонарушении, по которому было проведено административное расследование, рассматривается по месту нахождения органа, проводившего административное расследование.

Дело об административном правонарушении рассматривается в пятнадцатидневный срок со дня получения органом ГПН или должностным лицом органа ГПН, правомочными рассматривать дело, протокола об административном правонарушении. А также других материалов дела или материалов, полученных с применением работающих в автоматическом режиме специальных технических средств, имеющих функции фото- и киносъемки, видеозаписи, или средств фото- и киносъемки, видеозаписи, [1, ст. 29.6].

Дело об административном правонарушении рассматривается в двухмесячный срок со дня получения судьей, правомочным рассматривать дело, протокола об административном правонарушении и других материалов административного дела.

В случае поступления ходатайств от участников производства по делу об административном правонарушении (а также, в случае необходимости в дополнительном выяснении обстоятельств дела), срок рассмотрения дела может быть продлен судьей (органом ГПН, должностным лицом органа ГПН), рассматривающими дело, но не более чем на один месяц. О продлении указанного срока судья (орган ГПН, должностное лицо органа ГПН), рассматривающие дело, выносят мотивированное определение.

Дело об административном правонарушении, за совершение которого может быть назначено административное наказание в виде административного приостановления деятельности, должно быть рассмотрено не позднее семи суток с момента фактического прекращения деятельности зданий, сооружений, строений юридического лица. Срок временного запрета деятельности засчитывается в срок административного приостановления деятельности.

При рассмотрении дела об административном правонарушении на заседании, [1, ст. 29.7]:

1) объявляется, кто рассматривает дело, какое дело подлежит рассмотрению, кто и на основании какого закона привлекается к административной ответственности;

2) устанавливается факт явки физического лица, или законного представителя физического лица, или законного представителя юридического лица, в отношении которых ведется производство по делу об административном правонарушении, а также иных лиц, участвующих в рассмотрении дела;

3) проверяются полномочия законных представителей физического или юридического лица, защитника и представителя;

4) выясняется, извещены ли участники производства по делу в установленном порядке, выясняются причины неявки участников производства по делу и принимается решение о рассмотрении дела в отсутствие указанных лиц, либо об отложении рассмотрения дела;

5) разъясняются лицам, участвующим в рассмотрении дела, их права и обязанности;

- б) рассматриваются заявленные отводы и ходатайства;
- 7) выносится определение об отложении рассмотрения дела в случае:
 - а) поступления заявления о самоотводе или об отводе судьи, органа ГПН, должностного лица органа ГПН, рассматривающих дело, если их отвод препятствует рассмотрению дела по существу;
 - б) отвода специалиста, эксперта, если указанный отвод препятствует рассмотрению дела по существу;
 - в) необходимости явки лица, участвующего в рассмотрении дела, истребования дополнительных материалов по делу или назначения экспертизы;
- 8) выносится определение о приводе лица, участие которого признается обязательным при рассмотрении дела;
- 9) выносится определение о передаче дела на рассмотрение по подведомственности в соответствии с [1, ст. 29.5].

При продолжении рассмотрения дела об административном правонарушении оглашается протокол об административном правонарушении, а при необходимости и иные материалы дела. Заслушиваются объяснения физического лица или законного представителя юридического лица, в отношении которых ведется производство по делу об административном правонарушении, показания других лиц, участвующих в производстве по делу, пояснения специалиста и заключение эксперта, исследуются иные доказательства. В случае необходимости осуществляются другие процессуальные действия в соответствии с Кодексом [1].

В постановлении по делу об административном правонарушении должны быть указаны, [1, ст. 29.10]:

- 1) должность, фамилия, имя, отчество судьи, должностного лица органа ГПН, вынесших постановление, их адрес;
- 2) дата и место рассмотрения дела;
- 3) сведения о лице, в отношении которого рассмотрено дело;
- 4) обстоятельства, установленные при рассмотрении дела;
- 5) статья [1], предусматривающая административную ответственность за совершение административного правонарушения, либо основания прекращения производства по делу;
- 6) мотивированное решение по делу;
- 7) срок и порядок обжалования постановления.

В случае наложения административного штрафа в постановлении по делу об административном правонарушении, должна быть указана информация о получателе штрафа, необходимая в соответствии с правилами заполнения расчетных документов на перечисление суммы административного штрафа.

В постановлении по делу об административном правонарушении должны быть решены вопросы об изъятых вещах и документах, о вещах, на которые наложен арест. При этом:

- 1) вещи и документы, не изъятые из оборота, подлежат возвращению законному владельцу, а при его неустановлении, передаются в собственность государства в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 2) вещи, изъятые из оборота, подлежат передаче в соответствующие организации или уничтожению;

3) документы, являющиеся вещественными доказательствами, подлежат оставлению в деле в течение всего срока хранения данного дела или, в соответствии с законодательством Российской Федерации, передаются заинтересованным лицам.

Постановление по делу об административном правонарушении подписывается судьей или должностным лицом органа ГПН, вынесшим постановление.

Постановление по делу об административном правонарушении объявляется немедленно по окончании рассмотрения дела, [1, ст. 29.11]. В исключительных случаях по решению лица (органа), рассматривающего дело об административном правонарушении, составление мотивированного постановления может быть отложено на срок не более чем три дня со дня окончания разбирательства дела, за исключением дел об административных правонарушениях, за которые предусматривается административное приостановление деятельности. При этом, резолютивная часть постановления должна быть объявлена немедленно по окончании рассмотрения дела. День изготовления постановления в полном объеме является днем его вынесения.

Копия постановления по делу об административном правонарушении вручается под расписку физическому лицу, или законному представителю физического лица, или законному представителю юридического лица, в отношении которых оно вынесено. Либо высылается указанным лицам по почте заказным почтовым отправлением в течение трех дней со дня вынесения указанного постановления.

Копия вынесенного судьей постановления по делу об административном правонарушении направляется должностному лицу, составившему протокол об административном правонарушении, в течение трех дней со дня вынесения указанного постановления.

Судья (орган ГПН или должностное лицо органа ГПН), рассматривающие дело об административном правонарушении, при установлении причин административного правонарушения и условий, способствовавших его совершению, вносят в соответствующие организации и соответствующим должностным лицам представление о принятии мер по устранению указанных причин и условий, [1, ст. 29.13]. Организации и должностные лица обязаны рассмотреть представление об устранении причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения, в течение месяца со дня его получения. Далее они должны сообщить о принятых мерах судье (в орган ГПН или должностному лицу органа ГПН), внесшим представление.

Вывод: в статье изложены процедуры, которые должны выполняться при принятии решений по административным правонарушениям. Проанализирован перечень лиц, уполномоченных принимать решения по административным делам. По административным делам, по которым нет полномочий в принятии решений, осуществляется их передача в соответствующие инстанции на рассмотрение и принятие решения.

Литература:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. – Редакция № 309 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.

2. О пожарной безопасности : федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ. – Редакция № 43 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
3. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля : федеральный закон от 26 декабря 2008 г., № 294-ФЗ. – Редакция № 48 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
4. Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака : федеральный закон № 15 – ФЗ от 23 февраля 2013 г. – Редакция № 4 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
5. Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности / приказ МЧС РФ от 28 июня 2012 года, № 375. – Редакция № 3 от 21.04.2014 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство. - Зарегистрировано в Минюсте России 13 июля 2012 года № 24901.
6. О применении норм административного законодательства по вопросам привлечения к административной ответственности должностных и юридических лиц за нарушение требований пожарной безопасности / письмо МЧС РФ от 29.03.2012 г. № 19-3-1-1131.

А. ПАХНО
н.р. В.Н. ЗАГНИТКО

СПЕЦИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Современные налоговые системы сейчас достигли, возможно, пика своего развития. В прошлом налоги бывали и более высокими, и более многочисленными, но никогда в истории они не составляли столь мощную и всеобъемлющую структуру. В отличие от тех времен, когда налоги определялись по числу дымовых труб в доме или по головам скота, сейчас в правилах исчисления и уплаты налогов нельзя разобраться без специальной подготовки.

Но стремление избежать налогов есть своеобразная реакция на любые фискальные мероприятия государства. Однако в какой-то степени эта реакция представляется естественной, поскольку обусловлена попыткой собственника так или иначе защитить свое имущество, капитал и доходы от любых посягательств, даже от тех, которые освящены Законом. Защита своего имущества, в том числе и от государства, является сильнейшей мотивацией в деятельности любого человека. Причем, данная мотивация практически не зависит от степени его законопослушности: отрицательные эмоции возникают независимо от воли и желания человека. Предполагать иное, означает недооценку и отрицание существующей реальности.

Актуальность выбранной темы дипломной работы заключается в том, что в обстановке экономической нестабильности в России предприятиям постоянно приходится искать возможные пути минимизации и оптимизации налоговых платежей. Поэтому при планировании текущей и будущей хозяйственной деятельности им необходимо иметь надежный инструмент анализа, налогового планирования и управления прибылью.

Целью данной работы является анализ применения специальных налоговых режимов на примере ООО «НЕФТЕГАЗМАШ-ОСНАСКА» (ООО «НГМ-О»), а также разработка рекомендаций по оптимизации налогообложения малого предприятия ООО «НГМ-О» в условиях применения упрощенной системы налогообложения.

Объектом исследования является ООО «НГМ-О».

Налоговые органы практически всех стран вооружились мощными компьютерами и содержат специальные службы налоговых расследований, сторону налогоплательщика представляют весьма высококвалифицированные юристы и бухгалтеры, разрабатывающие особые схемы и целые программы минимизации налогов и обхода налоговых законов. На той и другой стороне трудятся сотни тысяч специалистов и экспертов, которые занимаются только налогами. Налоги стали одним из основных предметов международных споров, нередко главной мотивацией для принятия важнейших решений в финансовой политике компаний и даже смыслом и основой существования некоторых государств.

В последнее время много говорится о необходимости снижения налогового бремени на малый бизнес. Правительство давно пытается подготовить новый законопроект, призванный привести к реальному сокращению взимаемых налогов. Но на практике пока не получается. Поэтому предпринимателям остается только самим заниматься налоговым планированием, чтобы максимально сократить расходы на налоговые издержки.

На основе проведенного анализа основных экономических показателей можно сделать вывод, что на увеличение выручки от продажи в 2013 году на 1643 тыс. руб. или на 16,85 %, по сравнению с 2011 годом повлияло увеличение отпускных цен и увеличение объема реализованной продукции.

На увеличение себестоимости проданной продукции на 122,23 тыс. руб. или на 17,09 % по сравнению с 2011 годом оказал рост расходов на оплату труда, рост цен на материалы и повышение тарифов на транспортные услуги. Темп роста себестоимости продаж за анализируемый период больше темпа роста выручки, это отрицательно сказывается на росте прибыли от продаж, что подтверждается не однозначной тенденцией ее роста за исследуемый период.

Если говорить о конечных финансовых результатах деятельности предприятия, то чистая прибыль предприятия возросла. Если в 2011 году предприятие получило прибыль в 107 тыс. руб., то уже в 2013 году чистая прибыль составила 111 тыс. руб., что вызвано ростом объема выручки, увеличением спроса на высококачественную и конкурентоспособную продукцию ООО «НГМ-О» и послужило увеличению объемов продаж.

Рассматривая тенденции развития предприятия можно сказать, что ООО «НГМ-О» улучшило свое финансовое состояние по сравнению с

предыдущими годами. К концу 2013 года организация получила чистую прибыль в размере 111 тыс. руб., так как возросший спрос на продукцию ООО «НГМ-О» позволил увеличить объем продаж и повысить цены. (таблица 3).

В данной работе было рассмотрено применение упрощенной системы налогообложения на предприятии ООО «НГМ-О». Данное предприятие выбрало объектом налогообложения «доходы за минусом расходов» по ставке 15 %.

Для предприятия оказалось гораздо выгоднее применять упрощенную систему налогообложения с объектом налогообложения – доходы. Это было доказано на примере, рассчитав единый налог по ставке 6 % с доходов. Находясь на таком налогообложении, предприятию пришлось бы заплатить более чем в 3 раза меньше единого налога – 12099 рублей. Это составляет всего 6 % от полученных доходов. (таблица 4).

Поэтому, как показал данный анализ расчета налоговых издержек за первый квартал 2013 года, предприятию необходимо сменить объект налогообложения. Для этого необходимо написать заявление в налоговую инспекцию, и с нового года можно применять объект налогообложения «доходы». (рисунок 4)

Таким образом, по результатам исследуемой темы, было рекомендовано руководству предприятия поменять вариант налогообложения в новом финансовом году на упрощенную систему налогообложения, закрепив в учетной политике вариант налогообложения - 6% от дохода.

Принятие данных рекомендаций позволит руководству полностью автоматизировать учетную работу, что сократит вероятность ошибок и избавит от лишнего заполнения бумаг, поможет предприятию укрепить свои финансы и выполнить задачу по оптимизации налоговых платежей, абсолютно не нарушая Налоговый кодекс Российской Федерации.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М, 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В этой статье подробно рассмотрим вопрос, что же такое административное правонарушение в области пожарной безопасности и когда оно возникает.

Административным правонарушением, в соответствии с [1, ст. 2.1], признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое Кодексом [1] установлена административная ответственность.

Для юридического лица административное правонарушение возникает в том случае, если будет установлено, что у этого лица имелась возможность соблюдения норм и правил, за нарушение которых Кодексом [1] предусмотрена административная ответственность. А юридическим лицом не были приняты все от него зависящие меры по соблюдению нарушенных норм и правил.

Если юридическому лицу назначено административное наказание, то это не означает, что физическое лицо, допустившее административное правонарушение, освобождается от привлечения к административной ответственности.

Аналогично, если физическому лицу назначено административное наказание, то это не означает, что юридическое лицо освобождается от административной ответственности за то же самое нарушение. То есть, ответственность за допущенные административные правонарушения накладываются и на физическое лицо и на юридическое лицо за одно и то же административное правонарушение, которое было допущено.

Итак, за какие же действия (бездействия) физических или юридических лиц установлена административная ответственность в области пожарной безопасности.

Итак, прежде всего, необходимо определиться, что в соответствии с требованиями [3] привлечение физических и юридических лиц к административной ответственности может осуществляться, как правило, только в процессе или по результатам плановых или внеплановых проверок. Поэтому, возбуждение административных дел по обнаруженным административным правонарушениям, может осуществляться, как правило, только в этот период (период проведения и оформления проверок).

Исключением является только возбуждение административного дела производства по результатам произошедших пожаров. Административные дела в результате дознания по пожарам могут возбуждаться, если будут обнаружены нарушения требований пожарной безопасности норм и правил, которые привели к возникновению пожара или негативным последствиям, наступившим в результате пожара. Однако, необходимо учесть, что к негативным последствиям, наступившим в результате произошедшего пожара, должны привести административные правонарушения.

Рассмотрим, какие же административные правонарушения выявляются на объектах защиты (в зданиях и сооружениях), при осуществлении плановых и внеплановых проверок.

Прежде всего, необходимо определиться, что рассматривается административная ответственность физических или юридических лиц в процессе осуществления должностными лицами органов Государственного пожарного надзора проверок объектов защиты (зданий, сооружений).

В соответствии с [5, п. 43], при осуществлении плановой проверки проверяется соблюдение следующих направлений требований пожарной безопасности, в том числе:

1) выполнение условий соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности, выполнение организационных мероприятий по обеспечению пожарной безопасности.

2) правила поведения людей, порядок организации производства и содержания территорий, зданий, сооружений, помещений организаций и других объектов.

3) наличие лицензии у юридического лица или индивидуального предпринимателя, выполнявшего на объекте защиты работы, подлежащие лицензированию в области пожарной безопасности.

4) наличие у организаций, осуществляющих производство или поставку, либо реализацию продукции, подлежащей подтверждению соответствия требованиям пожарной безопасности, документа (сертификата или декларации соответствия). Также действительными являются копии документа (сертификата или декларации), заверенной в порядке, установленном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, подтверждающего соответствие этой продукции требованиям технических регламентов;

5) наличие у изготовителей или поставщиков, а также лиц, осуществляющих реализацию продукции, которая подлежит подтверждению соответствия требованиям пожарной безопасности, в технической документации на вещества, материалы, изделия и оборудование сведений о показателях пожарной опасности и мерах пожарной безопасности при обращении с ними.

Кроме этих направлений, в области которых выявляются административные правонарушения, имеются и другие, обеспечивающие осуществление проверок. А также те, при обнаружении которых должностное лицо органа Государственного пожарного надзора обязано осуществить соответствующие действия, в соответствии с действующим законодательством или другими нормативно – правовыми актами.

В соответствии с этими направлениями, и предусматривается административная ответственность в области пожарной безопасности при осуществлении проверок. Приведём эти административные правонарушения.

Во – первых, это административная ответственность за нарушения требований пожарной безопасности, предусмотренная [1, ст. 20.4]. И она предусмотрена только за нарушения требований пожарной безопасности, изложенных в нормативных правовых актах, которые изложены в Административном регламенте [5]. Должностные лица органов Государственного пожарного надзора не имеют право возбуждать административные дела за нарушения требований пожарной безопасности, изложенных в других нормативных

правовых актах (например, различных Правил пожарной безопасности различных министерств или ведомств) и в нормативных документах по пожарной безопасности.

Во – вторых, это административная ответственность за невыполнение в срок законного предписания должностного лица органа Государственного пожарного надзора, в том числе, повторное невыполнение, предусмотренная [1, ст. 19.5, ч. 12 - 15].

В - третьих, это административная ответственность в отношении запрета курения, предусмотренная [1, ст. 6.24, 6.25]. Она предусмотрена в части ограничения воздействия табачного дыма на окружающих, соответствии с требованиями [4], однако, несомненно, связанная и с требованиями пожарной безопасности. Контроль за соблюдением указанных требований закона [4] поручен, в том числе, и органам Государственного пожарного надзора.

В - четвёртых, это административная ответственность, предусмотренная за нарушение требований пожарной безопасности в лесах, в соответствии с [1, ст. 8.32].

В - пятых, это административная ответственность, предусмотренная за нарушение требований пожарной безопасности на железнодорожном, морском, внутреннем водном или воздушном транспорте.

В – шестых, это административная ответственность, предусмотренная за нарушение правил организации деятельности по продаже товаров (выполнению работ, оказанию услуг) на розничных рынках, в части разработки и утверждения схемы размещения торговых мест на розничном рынке без согласования с органами, уполномоченными на осуществление контроля за обеспечением пожарной безопасности, в соответствии с [1, ст. 14.34, ч. 1].

В – седьмых, это административная ответственность, предусмотренная за неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица органа, осуществляющего Государственный пожарный надзор, в соответствии с [1, ст. 19.4, ч. 1].

В – восьмых, это административная ответственность, предусмотренная за невыполнение изготовителем (исполнителем, продавцом, лицом, выполняющим функции иностранного изготовителя), органом по сертификации или испытательной лабораторией (центром) в установленный срок законного решения, предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля (надзора) за соблюдением требований технических регламентов к продукции, в том числе к зданиям и сооружениям, либо к продукции (впервые выпускаемой в обращение продукции) и связанным с требованиями к продукции процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации или утилизации, в соответствии с [1, ст. 19.5, ч. 15].

В – девярых, это административная ответственность, предусмотренная за непринятие мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения, в соответствии с [1, ст. 19.6].

В – десярых, это административная ответственность, предусмотренная за непредставление сведений (информации), в соответствии с [1, ст. 19.7].

В – одиннадцатых, это административная ответственность, предусмотренная за заведомо ложный вызов пожарной охраны, в соответствии с [1, ст. 19.3].

В – двенадцатых, это административная ответственность, предусмотренная за невыполнение требований о представлении образцов продукции, документов или сведений, необходимых для осуществления государственного контроля (надзора) в сфере технического регулирования, в соответствии с [1, ст. 19.33].

Главное, что необходимо, это то, чтобы нарушения требований пожарной безопасности, по своим формулировкам, в обязательном порядке соответствовали формулировкам административных правонарушений, предусмотренных в Кодексе [1].

Вывод: в статье приведены направления и области деятельности по обеспечению пожарной безопасности, нарушение которых является административным правонарушением, и, за нарушение которых предусмотрена административная ответственность.

Литература:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. – Редакция № 309 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
2. О пожарной безопасности : федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ. – Редакция № 43 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
3. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля : федеральный закон от 26 декабря 2008 г., № 294-ФЗ. – Редакция № 48 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
4. Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака : федеральный закон № 15 – ФЗ от 23 февраля 2013 г. – Редакция № 4 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
5. Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности / приказ МЧС РФ от 28 июня 2012 года, № 375. – Редакция № 3 от 21.04.2014 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство. - Зарегистрировано в Минюсте России 13 июля 2012 года № 24901.
6. О применении норм административного законодательства по вопросам привлечения к административной ответственности должностных и юридических лиц за нарушение требований пожарной безопасности / письмо МЧС РФ от 29.03.2012 г. № 19-3-1-1131.

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КАДРОВОЙ РАБОТЫ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ МЧС РОССИИ

Концепция кадровой политики МЧС России рассматривает принципиальные положения кадровой политики, проводимой в системе Министерства, на период до 2020 года в целях создания стройной и эффективной системы подготовки, расстановки, продвижения и воспитания специалистов-профессионалов, обеспечивающих выполнение всего комплекса задач по проблемам подготовки и ведения гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, организации поиска и спасения людей во внутренних водах и территориальном море Российской Федерации.

Необходимость выработки Концепции кадровой политики МЧС России вызвана возрастанием объёма и сложности задач, связанных с решением проблем защиты и спасения людей и территорий.

В Концепции раскрываются:

- основные направления деятельности МЧС России, обеспечивающие условия для реализации конституционных гарантий военнослужащих войск гражданской обороны, лиц рядового и начальствующего состава Государственной противопожарной службы, гражданских государственных служащих, работников Государственной инспекции по маломерным судам, лиц гражданского персонала по плодотворному использованию своих способностей;
- приоритетные направления формирования кадрового потенциала Министерства и механизмы его востребования в современных условиях;
- основные принципы кадровой политики МЧС России;
- особенности формирования системы, позволяющей осуществлять подбор, обучение и продвижение кадров в системе МЧС России в сочетании с кадровой экспансией молодых и опытных сотрудников МЧС России, повышении их мотивации к службе (работе) в Министерстве.

Концепция кадровой политики МЧС России представляет собой систему взглядов, целей и принципов на способы и пути профессиональной подготовки высококвалифицированных специалистов в интересах Министерства, других заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и организаций Российской Федерации, зарубежных государств, расстановку их по должностям, продвижение и сопровождение их в течение всей служебной и трудовой деятельности в системе МЧС России.

Основными принципами кадровой политики МЧС России являются:

- научная обоснованность и реалистичность, взвешенный учёт как потребности организаций МЧС России в кадрах той или иной квалификации, так и существующих возможностей её удовлетворения;
- соблюдение законности при решении кадровых вопросов;
- перспективность, её опережающий и упреждающий характер,

основывающийся на прогнозировании кадровой ситуации;

- тщательность отбора, подбора и расстановки сотрудников системы МЧС России по их деловым, моральным качествам и опыту работы;
- преемственность и обновление кадров, оптимальное сочетание опытных и молодых специалистов;
- сочетание принципов единоначалия, демократичности и учёт мнения коллегиальных органов при решении кадровых вопросов;
- правовая и социальная защищённость сотрудников МЧС России, обеспечивающая социальную справедливость решения кадровых вопросов.

Основополагающие принципы Концепции едины для всей системы МЧС России.

Кадровая политика МЧС России разрабатывается и осуществляется с учетом объективных факторов состояния кадрового потенциала и избранных приоритетов социально-экономического развития общества.

Кадровый потенциал МЧС России составляет важнейшее достояние, без сохранения и приумножения которого невозможно поступательное развитие Министерства. Отсутствие эффективных механизмов воздействия на процессы формирования и востребования кадрового потенциала, снижение его профессионализма могут привести к снижению качества решаемых МЧС России задач.

Под кадровым потенциалом МЧС России понимается часть трудовых профессионально подготовленных ресурсов Министерства, способных участвовать в профессиональных видах трудовой (служебной) деятельности.

В настоящее время в системе МЧС России проходят службу (работают):

- военнослужащие;
- спасатели;
- гражданские государственные служащие;
- гражданский персонал;
- личный состав Государственной противопожарной службы МЧС России, включающий лиц рядового, младшего, среднего, старшего и высшего начальствующего состава;
- личный состав Государственной инспекции по маломерным судам.

В условиях многократного увеличения объема решаемых задач появилась негативная тенденция снижения профессионализма сотрудников Министерства в управленческом звене (особенно подразделений центрального аппарата) на фоне кадрового голода на высоко подготовленных квалифицированных специалистов – управленцев.

Основной причиной падения профессионализма сотрудников являлся низкий уровень их заработной платы, отсутствие служебного жилого фонда в системе Министерства и недостаточная реализуемость социальных гарантий, предусмотренных законодательством для соответствующих категорий кадров. Неудовлетворенность сотрудников МЧС России сложившимся в обществе отношением к профессиональным способностям граждан повлекла отток высококвалифицированных специалистов. Например, только за период с 2008 по 2011 год в МЧС России было уволено 3700 офицеров, из них почти 2 тысячи (54% от общего количества уволенных) – досрочно. Текучесть военных кадров за указанный период в

целом за систему МЧС России составила 11% – 12%, а в отдельных местах с высоко развитой инфраструктурой, таких как Москва и Санкт-Петербург – до 20%. Текучесть кадров в центральном аппарате превышает общую текучесть кадров по системе МЧС России и составляет в среднем 18 - 19 % (в 2000 г. – 14 %, в 2001 г. – 20 %, в 2002 г. – 19 %, в 2003 г. - 20 %).

Предотвратить указанные тенденции могут только решительные, последовательные, комплексные и своевременные меры, опирающиеся на полноценную правовую, методологическую и организационную основу. Они должны быть разработаны в долгосрочной кадровой политике МЧС России как важнейшем инструменте социальной политики и политики занятости профессионально подготовленной части сотрудников Министерства.

Успешное решение задач регулирования формирования и развития кадрового потенциала Министерства, обеспечение адекватности его структуры тенденциям социально-экономического развития страны предполагает:

- анализ и прогнозирование перспектив развития науки, техники, технологий;
- обеспечение законности в процессе реализации кадровой политики занятости профессионально трудоспособных сотрудников Министерства;
- устранение диспропорций в профессиональной подготовке специалистов;
- дальнейшее совершенствование системы социального обеспечения жизни сотрудников Министерства.

Регулирование структуры кадрового потенциала Министерства должно предусматривать:

- совершенствование законодательной и нормативной правовой базы профессионального развития сотрудника Министерства;
- повышение духовно-нравственных и социально-экономических требований к профессиональному образованию сотрудника Министерства;
- комплексную и глубокую модернизацию системы профессионального образования, опережающее и многоуровневое ее развитие, оптимизацию сети образовательных учреждений в соответствии с целями Министерства и интересами его сотрудников;
- обновление и оптимизацию государственных образовательных стандартов и программ образования как решающее условие формирования у сотрудников Министерства системы современных социально значимых ценностей и общественных установок;
- разработку комплекса социально-экономических механизмов, направленных на обеспечение преемственности различных уровней, форм и методов повышения профессионализма, создание эффективной системы непрерывного дополнительного и послевузовского профессионального образования;
- формирование эффективной системы обеспечения востребованности выпускников образовательных учреждений, рациональной обоснованности потребности в специалистах, конкурентоспособности специалистов, ответственности и необходимых гарантий и компенсаций со стороны Министерства;
- повышение социального статуса и материального обеспечения

профессорско-преподавательского состава, коренной модернизации учебно-материальной базы образовательных учреждений;

- совершенствование механизмов государственного контроля качества развития кадрового потенциала путем лицензирования, аттестации и аккредитации учебных заведений и образовательных программ, создание системы сертификации персонала, систем управления качеством подготовки специалистов.

Механизмы обеспечения востребованности кадрового потенциала Министерства должны быть ориентированы на создание условий, обеспечивающих равные права при определении на военную службу (службу), трудоустройство в соответствии с квалификацией, а также исключающих при приеме на работу (службу), увольнении и при оплате труда дискриминацию по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию, семейному положению, месту жительства.

Литература:

1. Граждан В.Д. Деятельностная теория управления: Учебное пособие. М., 2010.
2. Дубинников И. «Звездная» мотивация/Справочник по управлению персоналом. 2010. № 7.
3. Кириллов Г.Н. Совершенствовать систему государственного пожарного надзора/ Пожарное дело. 2010. № 2.
4. Капитонов Э.А., Зинченко Г.П. и др. Управление общественными отношениями/Учебное пособие. М., 2011.
5. Матюшин А.В. Порошин А.А. и др. Организация работы с резервом кадров в органах МЧС России/Методическое пособие. М., 2010.
6. Охотский Е.В. Управление персоналом государственной службы: учебно-методическое пособие. М., 2011.

**А. ПРИЙМАК
н.р. В.А. ДРАГИН**

ПРОТИВОПОЖАРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

При проектировании деревообрабатывающего предприятия необходимо учитывать противопожарные требования будущего строительства. Основными из них являются:

выбор места для строительства и характеристика окружающих строений;

планировка территории предприятия, то есть деление на отдельные зоны по технологическим признакам (устройство дворов, дорог, подъездов, разрывов между зданиями в зависимости от степени сопротивления огню и огнеопасности зданий);

планировка здания, то есть определение размеров зданий (высота, протяженность, площади в зависимости от их характера и назначения; деление зданий на отдельные отсеки противопожарными преградами, брандмау-

эрами, несгораемыми зонами; защита проемов и отверстий в стенах, перегородках и междуэтажных перекрытиях; устройство путей эвакуации: лестницы, входы, выходы, переходы, галереи и т. п.).

При новом строительстве или расширении корпусов (цехов) на участке застройки деревообрабатывающих предприятий целесообразно по возможности чередовать здания различной степени огнестойкости с учетом их технологических особенностей. Возведение зданий I и II степени огнестойкости между сгораемыми постройками обеспечивает пожарную безопасность и исключает во время пожара распространение огня. Такую же роль выполняют насаждения лиственных деревьев в разрывах между зданиями и по линии дорог. Как правило, в основу планировки нужно положить поточность технологического процесса и огнестойкость зданий. Кроме того, здания следует распределить по признакам пожароопасности производств и создать примерно такие группы:

- а) огнеопасных производств, вырабатывающих горючие жидкости - спирт или древесную муку;
- б) огнедействующие производства, связанные с применением огня, выделением искр;
- в) цеха энергетического характера;
- г) цеха покрасочных и малярных работ;
- д) сушилки всех видов;
- е) складские помещения.

Когда такие группы намечены, следует определить на генеральном плане их взаимное расположение, учитывая при этом направление господствующих ветров в данном пункте и рельеф местности.

Данные о направлении господствующих ветров можно получить в местной метеорологической станции в виде так называемой розы ветров. Она может быть составлена для годового периода и выражать среднюю повторяемость ветра определенного направления в течение года.

Зная направление господствующих ветров, все огнеопасные цехи надо располагать с подветренной стороны по отношению к другим цехам.

Характер производственных зданий, применение тех или иных конструкций в зданиях, выбор электрооборудования, системы отопления, вентиляции, планировка зданий на участке - все это зависит от степени пожарной опасности данного производства.

Вопрос об отнесении деревообрабатывающего производства к той или иной категории по степени его пожарной опасности является чрезвычайно важным, иногда и решающим. Согласно соответствующим противопожарным нормам строительного проектирования промышленных предприятий и населенных мест производства по пожарной опасности подразделяются на следующие категории.

Категория А. К этой категории относятся производства, связанные с применением веществ, воспламенение или взрыв которых может последовать в результате воздействия воды или кислорода воздуха, жидкостей с температурой вспышки паров 28°C и ниже и горючих газов, нижний предел взрываемости которых 10% и менее к объему воздуха, три применения этих

газов и жидкостей в количествах, которые могут образовать с воздухом взрывоопасные смеси. Таких производств и цехов в деревообрабатывающей промышленности нет.

Категория Б. Это производства, связанные с применением, изготовлением, обработкой или хранением жидкостей с температурой вспышки паров в пределах 28 -120°C и горючих газов, нижний предел взрываемости которых более 10% к объему воздуха, при применении этих газов и жидкостей в количествах, которые могут образовать с воздухом взрывоопасные смеси; производства, в которых выделяются переходящие во взвешенное состояние горючие волокна или пыль и в таком количестве, что они могут образовать с воздухом взрывоопасные смеси, то есть:

- а) цехи приготовления и транспортировки угольной пыли и древесной муки;
- б) промывочно-пропарочные станции цистерн и другой тары от мазута и других жидкостей, имеющих температуру вспышки паров от 28 до 120°;
- в) дробильные устройства и установки для фрезерного торфа;
- г) мазутное хозяйство электростанций и насосные станции по перекачке жидкостей с температурой вспышки паров от 28 до 120° и т. п.

Категория В. Производства, связанные с обработкой или применением твердых сгораемых веществ и материалов, а также жидкостей с температурой вспышки паров выше 120°C. К ним относятся:

- а) лесопильные, деревообрабатывающие, столярные, модельные, бондарные и лесотарные цехи;
- б) цехи бумажной промышленности с сухими процессами производства;
- в) смолоперегонные цехи и пековарки;
- г) склады горючих и смазочных материалов;
- д) открытые склады масла и масляное хозяйство электростанций;
- е) трансформаторные мастерские и распределительные установки с выключателями и аппаратурой, содержащей более 60 кг масла в единице оборудования;
- ж) транспортные галереи, эстакады для угля и торфа, а также закрытые склады угля;
- з) пакгаузы смешанных грузов и насосные станции по перекачке жидкостей с температурой вспышки паров выше 120° и т. п.

Категория Г. Производства, связанные с обработкой негорючих веществ и материалов в горячем, раскаленном или расплавленном состоянии, сопровождающиеся выделением лучистого тепла, систематическим выделением искр и пламени, а также производства, связанные с сжиганием твердого, жидкого и газообразного топлива. К ним относятся: печные отделения газогенераторных станций и кузницы; сварочные цехи, депо мотовозные и паровозные, мотороиспытательные станции; помещения двигателей внутреннего сгорания, главные корпуса электростанций и распределительные устройства с выключателями и аппаратурой, содержащей масла 60 кг и менее в единице оборудования, высоковольтные лаборатории и котельные.

Категория Д. Производства, связанные с обработкой негорючих веществ и материалов в холодном состоянии. К ним относятся: механические

цехи холодной обработки металлов; воздуходувные и компрессорные станции воздуха и других не горючих газов, инструментальные и холодной штамповки цехи; цехи бумажной промышленности с мокрыми процессами производства; градирни и т. п.

На практике приходится рассматривать два основных вопроса:

- соответствует ли огнестойкость построенных зданий противопожарным требованиям;
- соответствует ли огнестойкость запроектированных зданий противопожарным требованиям.

Для этого устанавливают требуемую и фактическую степень огнестойкости зданий и сравнивают их. Если требуемая степень огнестойкости здания равна или меньше фактической, то запроектированное или построенное здание соответствует противопожарным требованиям

Литература:

1. Федеральный закон РФ от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» - СПС Гарант, 2010.
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2009 г. № 272 «О порядке проведения расчетов по оценке пожарного риска» - СПС Гарант, 2010.
3. Приказ МЧС от 10.07.2009 г №404 «Методика определения расчетных величин пожарного риска на производственных объектах» - СПС Гарант, 2010.
4. Приказ МЧС от 30.06.2009 г №382 «Методика определения расчетных величин пожарного риска в зданиях, сооружениях и строениях различных классов функциональной пожарной опасности» - СПС Гарант, 2010.
5. ГОСТ 30403-96 Конструкции строительные. Метод определения пожарной опасности. - СПС Гарант, 2010.

Х. РИЗАХАНОВ
н.р. В.Н. ЗАГНИТКО

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Структура управления организацией - это упорядоченная совокупность взаимосвязанных элементов, находящихся между собой в устойчивых отношениях, обеспечивающих их функционирование и развитие как единого целого. Элементами структуры являются отдельные работники, службы и другие звенья аппарата управления, а отношения между ними поддерживаются благодаря связям, которые принято подразделять на горизонтальные и вертикальные. Горизонтальные связи носят характер согласования и являются, как правило, одноуровневыми. Вертикальные связи - это связи подчинения, и необходимость в них возникает при иерархичности управления, т.е. при наличии нескольких уровней управления. Кроме того, связи в структуре управления могут носить линейный и функциональный характер. Линейные связи отражают движение управленческих решений и информации между так называемыми линейными руководителями, т.е. лицами, полностью отвечающими за деятельность организации или ее структурных подразделений.

Функциональные связи имеют место по линии движения информации и управленческих решений по тем или иным функциям управления.

Многосторонность содержания структур управления предопределяет множественность принципов их формирования. Прежде всего, структура должна отражать цели и задачи организации, а следовательно, быть подчиненной производству и меняться вместе с происходящими в нем изменениями. Она должна отражать функциональное разделение труда и объем полномочий работников управления; последние определяются политикой, процедурами, правилами и должностными инструкциями и расширяются, как правило, в направлении более высоких уровней управления. При этом полномочия руководителя любого уровня ограничиваются не только внутренними факторами, но и факторами внешней среды, уровнем культуры и ценностными ориентациями общества, принятыми в нем традициями и нормами. Практически это означает, что попытки слепо копировать структуры управления, действующие успешно в других организациях, обречены на провал, если условия работы различны. Немаловажное значение имеет также реализация принципа соответствия между функциями и полномочиями, с одной стороны, и квалификацией и уровнем культуры - с другой.

Деятельность предприятия представляет собой обширную сферу оперативно-организационной деятельности, направленной на удовлетворение спроса населения и получения прибыли.

Деятельность предприятия не протекает самостоятельно. Она направляется людьми, регулируется ими и управляется.

Управление - есть сознательное воздействие человека на объекты и процессы в целях придания деятельности предприятия коммерческой направленности и получения определенных результатов.

Недооценка планирования в условиях рынка, сведение его к минимуму, игнорирование или некомпетентное осуществление, как правило, приводят к большим экономическим потерям, к явлениям будущей неплатежеспособности предприятия.

На планерках руководители должны оценивать работу различных подразделений и групп. При положительных результатах должна выражаться благодарность, как отдельным работникам, так и группам. Система поощрения работников предприятия должна включать в себя моральное и материальное вознаграждение.

ЗАО «КНПЗ-КЭН» за три анализируемых года показал прирост выручки, но она растет меньшими темпами, чем себестоимость продукции, что отразилось на конечных финансовых результатах деятельности предприятия, т.е. на показателях прибыли.

На долю развития нефтеперерабатывающей отрасли в Краснодарском крае приходится 4,7% всей производимой продукции на территории Российской Федерации. При этом отмечается, что рост объемов производства за последние пять лет существенно превышал общероссийские показатели. В структуре производимой продукции предприятиями края наибольший удельный вес имеют дизельное топливо и мазут.

Если рассматривать тенденции роста рынка нефтепродуктов России, то можно сделать вывод, что наблюдается рост производства у большинства

компаний основных видов топлива (автомобильного бензина, дизельного топлива, мазута) (таблицы 2-4).

В структуре экспорта автомобильного бензина, дизельного топлива, мазута основным рынком является рынок Северо-Западной Европы.

В результате проведенного анализа организационной структуры ЗАО «КНПЗ-КЭН» выявлена необходимость введения в штат следующих должностей:

- заместителя генерального директора по транспорту;
- отдела по охране окружающей среды, как самостоятельного структурного подразделения.

Выявлено, что нововведения организационной структуры, которые выражаются в создании новых штатных единиц в количестве 2 чел., безусловно, увеличат расходы предприятия. Но, тем не менее, выполняемые ими функции позволят увеличить доходную часть организации за счет: более квалифицированного подбора персонала, аттестации сотрудников, регулирования денежных потоков, совершенствовании системы мотивации, контроле за состоянием дебиторской задолженности. Экономический эффект от данного мероприятия составит 210336 тыс. руб., следовательно, стратегия является результативной.

Таким образом, организация управления предприятия является целенаправленной деятельностью руководящего состава организации, руководителей и специалистов подразделений системы управления персоналом. Она включает в себя разработку концепции и стратегии кадровой политики, принципов и методов управления персоналом.

Следовательно, разработка мероприятий по совершенствованию управления деятельности предприятия является одной из наиболее важных задач современного менеджмента.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М, 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА КАК ХАРАКТЕРИСТИКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Эффективность использования трудовых ресурсов предприятия характеризует производительность труда, которая определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, или затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненной работы. В рыночных условиях производительность труда является объектом переговоров и заключения соответствующих договоров между администрацией предприятия и его трудовым коллективом в рамках специального или коллективного договора.

Основная проблема организаторов производства в данной области вне зависимости от форм собственности — тенденция к снижению эффективности производства. В связи с этим главными целями деятельности служб управления персоналом в этом направлении являются:

- сокращение производственных издержек и увеличение прибыльности;
- повышение гибкости производства;
- повышение качества товаров;
- совершенствование процессов технического и технологического контроля.

Общий уровень производительности определяет следующие типы факторов:

- краткосрочные — объективные (например, изменение номенклатуры сырья и видов энергии в связи с авариями, циклические колебания качества сырья); субъективные (например, колебание уровня трудоспособности в течение дня, недели, года);
- долгосрочные (например, цены на материалы, энергию, качество оборудования).

Различают производительность живого труда и производительность совокупного, общественного, труда.

Производительность живого труда определяется затратами рабочего времени в данном производстве, на данном предприятии, а производительность общественного труда — затратами живого и общественного труда.

Уровень ПТ характеризуется двумя показателями: выработкой продукции в единицу времени (прямой показатель), трудоемкостью изготовления продукции (обратный показатель).

На рисунке представлены основные компоненты оценки производительности.

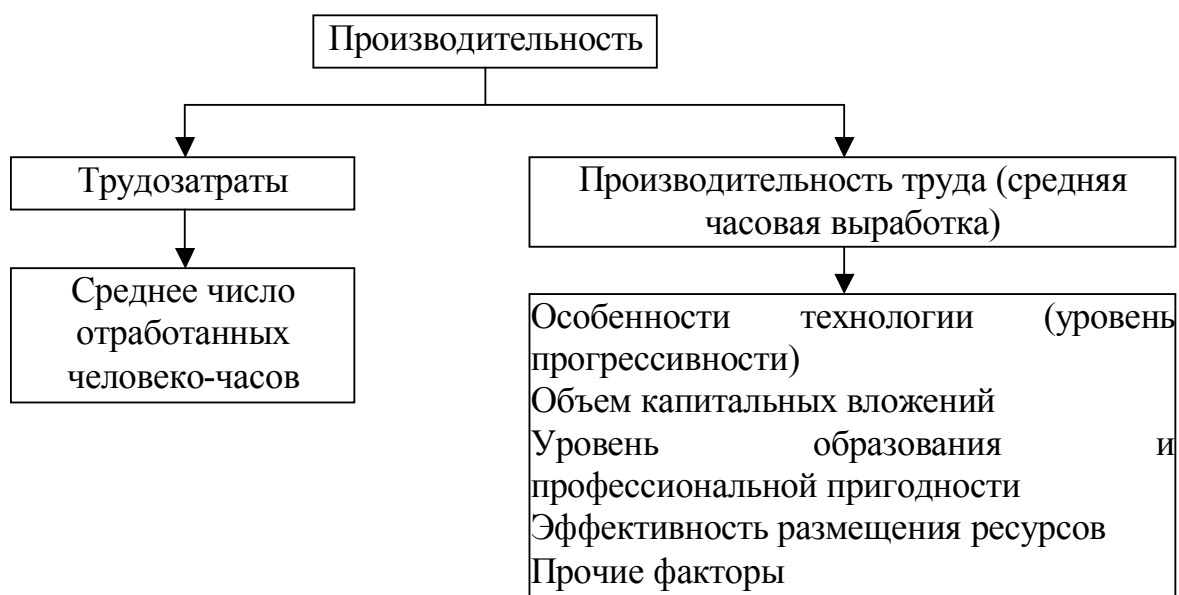


Рис. Основные компоненты оценки производительности

Из приведенной схемы видно, что производительность связана как с количеством (количеством часов, трудозатратами), так и качеством труда (особенностями технологии, объемом капитальных вложений, качеством персонала).

Эти показатели выработки и трудоемкости могут быть представлены следующими формулами :

$$b = V/T$$

(1)

$$t = T/V$$

(2)

где: b — выработка продукции в единицу времени;

V — объем произведенной продукции, руб.;

T — затраты живого труда на производство продукции, руб.;

t — трудоемкость изготовления продукции.

Выработка продукции — наиболее распространенный и универсальный показатель производительности труда. В зависимости от того, в каких единицах измеряется объем продукции, различают определение выработки в натуральных показателях, а также показателей нормированного рабочего времени.

Наиболее наглядно производительность труда характеризует показатель выработки продукции в натуральном выражении. Такие единицы измерения характерны для предприятий, выпускающих однородную продукцию.

Если предприятие или цех выпускает несколько видов или марок однородной продукции, то выработка определяется в условных единицах.

Показатель выработки продукции в денежном выражении применяется для определения производительности труда на предприятиях выпускающих разнородную продукцию.

При использовании нормированного рабочего времени выработка определяется в нормо-часах, в основном на отдельных рабочих местах, в бригадах, на участках, а также в цехах при выпуске разнородной и не завершенной производством продукции, которую нельзя измерить ни в натуральном, ни в денежном выражении.

Трудоемкость продукции выражает затраты рабочего времени на производство единицы продукции. Определяется на единицу продукции в натуральном выражении по всей номенклатуре изделий и услуг; при большом ассортименте продукции на предприятии определяется по типичным изделиям, к которым приводятся все остальные. В отличие от показателя выработки этот показатель имеет ряд преимуществ: устанавливает прямую зависимость между объемом производства и трудовыми затратами, исключает влияние на показатель производительности труда изменений в объеме поставок по кооперации, организационной структуре производства, позволяет тесно увязать изменение производительности с выявлением резервов ее роста, сопоставить затраты труда на одинаковые изделия в разных цехах предприятия.

В зависимости от состава включаемых трудовых затрат различают:

Технологическую трудоемкость, включающую все затраты основных рабочих, сдельщиков и повременщиков, t_{tex} ;

Трудоемкость обслуживания производства, включающую затраты труда вспомогательных рабочих, $t_{обс}$;

Производственная трудоемкость — затраты труда всех рабочих, как основных, так и вспомогательных;

Трудоемкость управления производством, включающую затраты труда инженерно-технических работников, служащих, обслуживающего персонала и охраны, $t_{упр}$;

Полную трудоемкость представляющую собой затраты труда всех категорий промышленно-производственного персонала:

$$T_{пол} = t_{tex} + t_{обс} + t_{упр}.$$

(3)

Производительность труда на предприятии за определенный период изменяется под воздействием многих причин. По существу, все факторы, влияющие на изменение объема производства и численности работников предприятия, оказывают влияние и на изменение производительности труда. Под факторами изменения производительности труда понимаются причины, обуславливающие изменение ее уровня. В практике планирования и учета на большинстве действующих российских предприятий все факторы изменения производительности труда классифицируются по следующим основным группам:

- изменение технического уровня производства;
- совершенствование управления, организации производства и труда;
- изменение объема и структуры производства;
- прочие факторы.

Можно выделить два основных подхода к оценке производительности труда.

1. Определение прямых трудовых затрат (путем оценки соотношения прямых трудовых затрат к нормо-часам определяется фактическая интенсивность) [20].

2. Оценка отношения объема продаж к затратам на:

- стоимость контроля качества;
- стоимость гарантированного ремонта;
- численность производственных рабочих;
- численность всего персонала;

- дополнительные показатели: время наладки/оплаченные часы, число принятых изделий/число проверенных изделий, запланированные изделия/произведенные изделия, все производственное время/фактически отработанное время, вспомогательные расходы/прямые расходы, численность производственных рабочих/численность работников управления, количество часов по не принятым парадом/количество отработанных часов, фактическая доля накладных расходов/запланированные накладные расходы.

Управление производительностью труда включает следующие элементы:

- управление качеством;
- планирование процедур повышения эффективности;
- измерение трудовых затрат и нормирование труда;
- бухгалтерский учет и финансовый контроль.

Необходимо принимать во внимание и факторы, препятствующие росту производительности, такие, как снижение цены труда при постоянном росте уровня жизни и увеличение уровня затрат на восстановление трудоспособности.

Большое значение для оценки эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии в условиях рыночной экономики имеет показатель рентабельности персонала (отношение прибыли к среднегодовой численности промышленно-производственного персонала). Поскольку прибыль зависит от рентабельности продаж, коэффициента оборачиваемости капитала и суммы функционирующего капитала, факторную модель данного показателя можно представить следующим образом [18]:

$$\frac{\Pi}{\text{ЧР}} = \frac{\Pi}{\text{В}} \cdot \frac{\text{В}}{\text{КЛ}} \cdot \frac{\text{КЛ}}{\text{ЧР}}, \quad (4)$$

$$\text{или} \\ \frac{\Pi}{\text{ЧР}} = \frac{\Pi}{\text{В}} \cdot \frac{\text{В}}{\text{ВП}} \cdot \frac{\text{ВП}}{\text{ЧР}}, \quad (5)$$

где Π — прибыль от реализации продукции;

ЧР — среднесписочная численность работников;

В — выручка от реализации продукции;

КЛ — среднегодовая сумма капитала;

ВП — стоимость выпуска продукции в действующих ценах;

$\Pi/\text{ЧР}$ — рентабельность персонала;

$\Pi/\text{В}$ — рентабельность оборота;

$\text{КЛ}/\text{ЧР}$ — капиталовооруженность труда;

В/ВП — доля выручки в стоимости выпущенной продукции;

ВП/ЧР — среднегодовая выработка продукции одним работником в действующих ценах.

По первой модели можно определить, как изменилась прибыль на одного работника за счет изменения капиталовооруженности труда, скорости оборота капитала и рентабельности оборота.

Вторая модель позволяет установить, как изменилась прибыль на одного работника за счет:

а) производительности труда:

$$\Delta R_{ппп} = \Delta ГВ \cdot D_{рп_{пл}} \cdot R_{об_{пл}}, \quad (6)$$

где $\Delta ГВ$ — отклонение фактической от плановой среднегодовой выработки работника в текущих ценах отчетного периода;

$D_{рп_{пл}}$ — плановая доля выручки в стоимости выпущенной продукции;

$R_{об_{пл}}$ — плановая рентабельность оборота.

б) удельного веса реализованной продукции в общем ее выпуске:

$$\Delta R_{ппп} = ГВ_{ф} \cdot \Delta D_{рп} \cdot R_{об_{пл}}, \quad (7)$$

где $ГВ_{ф}$ — фактическая среднегодовая выработка работника в текущих ценах отчетного периода;

$\Delta D_{рп}$ — отклонение фактической от плановой доли выручки в стоимости выпущенной продукции.

в) рентабельности продаж:

$$\Delta R_{ппп} = ГВ_{ф} \cdot D_{рп_{ф}} \cdot \Delta R_{об}, \quad (8)$$

где $D_{рп_{ф}}$ — фактическая доля выручки в стоимости выпущенной продукции;

$\Delta R_{об}$ — отклонение фактической от плановой рентабельности оборота.

Вторая модель удобна еще тем, что позволяет увязать факторы роста производительности труда с темпами роста рентабельности персонала. Для этого изменение среднегодовой выработки продукции за счет i -го фактора нужно умножить на плановый удельный вес реализованной продукции в общем ее выпуске и на плановый уровень рентабельности оборота [18].

Нормирование труда — это мероприятия по оценке количества труда, которое должно быть реализовано, в рамках заданной технологии.

Деятельность по нормированию труда в управлении персоналом является комплексной и дает возможность решать смежные задачи. Основные цели нормирования:

- планирование производства и определение потребности в персонале (качество и количество);
- расчет затрат на заработную плату;
- оценка изменения производительности, эффективности производства.

Для создания эффективной системы нормирования труда на предприятии необходимо осуществить:

- анализ деятельности;
- расчет и утверждение базовых норм;
- мониторинг технического уровня производства, планирование пересмотра норм в зависимости от изменения состояния материально-технического обеспечения;
- внедрение форм материального стимулирования за повышение производительности;
- мониторинг норм труда.

Литература:

1. Базаров Т.Ю. Управление персоналом развивающейся организации. М., 2006.
2. Алехина О. Стимулирование развития работников организации // Управление персоналом. № 1. 2012.
3. Андреева Т. Изменения и внутрифирменные коммуникации // Управление персоналом. № 10. 2002.
4. Балашов Ю.К. Методики построения мотивационного профиля персонала и разработки. Положения о стимулировании персонала // Кадры предприятия № 3. 2011

С. САЙГАНОВ
н.р. О.В. САЗЫКИНА

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ КАДРОВ

В зарубежных фирмах обучению работников придаётся огромное значение. Причём оно является составным элементом общей системы работы с кадрами, которая предусматривает не только их подготовку и повышение квалификации, но отбор, аттестацию, продвижение по службе и стимулирование. Важнейшим направлением совершенствования системы формирования кадров является увязка планирования и управления персоналом со стратегией хозяйственной деятельности, повышением её эффективности в целом.

Образование и профессиональная подготовка имеют огромное значение для повышения эффективности производства. Быстрые технологические изменения требуют поддержки и расширения профессиональной подготовки без отрыва от производства. Многие программы обучения и профессиональной подготовки осуществляются самими фирмами. Но большая их часть основана на сотрудничестве производства с учебными заведениями или профессиональными училищами. Подобное взаимовыгодное сотрудничество позволяет стажёрам получать полезные навыки в процессе производства или проведения НИОКР. Некоторые традиционные формы профессиональной подготовки, например, ученичество, доказали свою жизнеспособность благодаря использованию новых, необычных для них инструментов. Речь идёт о некоторых гибридных формах, при которых непосредственная передача навыков сочетается с теоретической подготовкой.

К ученичеству относятся весьма серьёзно во многих западноевропейских странах и в Северной Америке. В таких странах, как Германия, Австрия

и Швейцария, ученичество, или двойная система, охватывает по крайней мере три четверти соответствующих возрастных групп.

По швейцарской системе ученики после 10 лет школьной подготовки получают работу на производстве в той сфере, которую они выбрали. Имеется около 300 профессий – от кузнеца до банковского клерка, – которые предлагаются швейцарским ученикам. Три – четыре дня в неделю они проводят на производстве под руководством квалифицированного мастера. В остальные дни занимаются в бесплатных центрах профессиональной подготовки изучая технологию, иностранные языки, математику и т. д. Такие одновременные занятия на производстве и в школе принято называть двойной системой. По прошествии двух – трёх лет слушатели сдают экзамен, который и завершает их ученичество.

Данная система выгодна для предприятий. Они получают достаточное количество учеников, экономят на оплате, могут отобрать лучших для постоянной работы по завершении программы обучения. Причём здесь при удачном сочетании теории и практики вырабатываются способность приспосабливать знания и навыки к требованиям производства, привычка хорошо работать и ощущать себя мастером. Несомненно, применение двойной системы обучения было бы целесообразным в Фл. Береговое ЛПУМГ, так как она не требует больших материальных затрат, что имеет немаловажное значение для данной экономической ситуации на предприятии. Так же при этой системе налаживается тесная связь между школой и предприятием, и выпускники школ будут конкурентоспособными на рынке труда.

В зарубежных фирмах внутрифирменное обучение и повышение квалификации рабочих кадров – важнейшая задача служб кадров. Они осуществляют методическое обучение этой работы, непосредственно участвуют в организации обучения, оценке, отборе рабочих кадров, планировании карьеры работников, оказании практической помощи линейным руководителям в работе с подчинёнными.

В некоторых службах кадров организуются самостоятельные отделы обучения, которые занимаются производственной подготовкой, обучением инструкторов, мастеров, техников, рабочих, разрабатывают учебные материалы, субсидируют обучение по индивидуальным программам, осуществляют связь с другими учебными центрами.

В США в системе повышения квалификации на производстве существуют жёсткие экономические критерии, они ориентируются на конечный практический результат, осуществляется тщательный контроль и обязательно оценивается эффективность каждой программы (в том числе и стоимостная). Повышение квалификации осуществляется в двух основных формах – тренинга (тренировки профессиональных навыков) и развития работников. В последнем случае обычно предполагается подготовка (переподготовка) работника к следующей профессии (должности). Огромная часть программы рассчитана непосредственно на обучение профессиональным навыкам, необходимым для выполнения профессиональных функций (тренинга работника). Цель тренинга всегда конкретна – устранение разрыва в фактической и ожидаемой отдаче от работника, получение немедленного эффекта от вложенных средств через повышение производительности труда и качество производимой продукции.

Примеры применения тренинга на некоторых зарубежных компаниях:

Пример 1. Компания «Сименс» демонстрирует применение практически общей германской системы образовательного и профессионального тренинга на уровне фирмы. «Сименс» - одна из крупнейших корпораций в мире, в штате которой в 2009 г. числилось 300 тыс. человек. Состав работников с годами значительно менялся. По сравнению с 1962 г. доля обученных рабочих возросла с 23 до 34 %, профессиональных инженеров – с 10 до 20 %, а доля полуобученных рабочих сохранилась на уровне 44 %.

Инвестиции в обучение и тренинг составили 300 млн. немецких марок и распределились соответственно между «голубыми воротничками», специалистами и коммерческими сотрудниками как 80 %, 7 % и 13 %. Затраты на продолжающих обучение и тренинг в технических областях, на ЭВМ, в сферах производства и менеджмента составили 460 млн. марок.

Ежегодно компания проводит 17 тыс. образовательных курсов всех типов (примерно 4 млн. человеко-часов занятий). Каждый год в них принимает участие более 40 % работников.

О гибкости программ и управления в области тренинга свидетельствует то, что каждый год примерно четверть всех курсов устаревает и заменяется другими. При этом в образовании всё более преследуются «надтехнические» цели, поддерживаются такие качества, как потребность учиться, стремление знать проблемы компании и участвовать в корпоративной и творческой деятельности. Эти качества рассматриваются как ключевые для овладения новыми технологиями.

Пример 2. Компания «Моторола» прошла путь от использования программ тренинга до создания собственного университета и соответственно обратила свой 7-миллионный бюджет в 120-миллионные ежегодные капитальные вложения в образование.

Десять лет тому назад компания нанимала рабочих для выполнения заданий, точно определённых и не требующих особой подготовки. Если машина ломалась, рабочие поднимали руки, подходил аварийный мастер и фиксировал неполадку. Контроль качества представлял собой элементарный процесс выбраковки, выявления дефектов перед отгрузкой продукции.

Большинство рабочих обучались своей профессии, наблюдая, приобретая опыт методом проб и ошибок.

Первый шаг внедрения тренинга – означал обучение основам математики и навыкам в области коммуникаций (причём предполагалось, что основы этих знаний заложены в школе или колледже).

Затем пришлось переоценить критерии подхода к корпоративному тренингу и образованию, дабы не отстать и приспособиться к изменениям. Рабочим пришлось как следует разобраться в содержании выполняемых ими операций и возможностях используемого оборудования. В компании пришли к выводу, что в новых условиях нужны не инструкции сами по себе, а компетентность. Компания в настоящее время рассчитывает на то, что её рабочие знают оборудование и сумеют самостоятельно справиться с несложным ремонтом. Теперь управление качеством видится как процесс, который позволяет избежать дефектов. Это – общий стиль поведения, единый как для охранников и секретарей, так и для производственных рабочих.

Из рассмотренных выше примеров можно сделать вывод, что тренинг рабочей силы – основная задача системы обучения и, что именно производство – наиболее подходящее место для проведения тренинга.

В развитии внутрифирменного обучения за рубежом большую роль играет тесная зависимость между уровнем образования, профессиональным статусом и уровнем жизни работника. Так, в США в среднем почти половина изменений величины заработка у каждого работника (разницы между низшим и высшим уровнем заработка в течении трудовой жизни) определяется базовым и трудовым обучением. Обучение на производстве значительно влияет на заработную плату. У лиц, получивших такое образование, заработок увеличивается примерно на 25 %, не говоря уже о возможности продвижения по службе или получения более выгодной работы. Влияние этого фактора более длительно. Так, если воздействие школьного образования ощущается в течение 8 лет, то обучение на рабочем месте – в течение 13.

В крупных зарубежных фирмах отделы подготовки кадров, как правило, обеспечивают менее половины объёма формального обучения, в основном оно осуществляется непосредственно на рабочем месте. Это – кружки качества, целью которых является повышение квалификации, обучение передовым методам производства. Их работа начинается с систематического обучения всех его членов качественной работе, причём сюда входит весьма широкий круг вопросов – организация и технология производства, его экономика, различные аспекты управления (методы статистического контроля качества и регулирования технологических процессов, функционально-стоимостного анализа, обсуждение проблем и принятие решений, сбор и анализ производственной информации), анализируются производственные процессы и хозяйственные ситуации. Руководители кружков – инженеры, управляющие, дают профессиональные советы, консультируют, при необходимости ведут занятия по конкретным темам. Обучающиеся обеспечиваются необходимой информацией, обмениваются опытом. В затраты на организацию такого вида подготовки входят также оплата расходов на проезд и проживание участников семинаров, приглашение внешних консультантов, расходы на учебное оборудование, методические пособия и материалы.

Особое внимание обучению непосредственно на производстве уделяется при профессиональной подготовке молодых рабочих и начинающих руководителей. Это особенно характерно для Японии, где выпускники университетов и кадровые рабочие, имеющие общеобразовательную подготовку, получают профессиональные знания преимущественно уже на производстве. Например, молодые выпускники японских университетов, прежде чем получить назначение на управленческую должность, работают несколько лет в заводских цехах в качестве рабочего или мастера. Подобная практика повышает техническую компетентность, облегчает понимание будущими специалистами – руководителями реальных проблем производства. Многие исследователи считают, что именно за счёт эффективно организованного производственного обучения японские фирмы достигли значительных успехов.

Обучение на рабочем месте имеет преимущество и для обучающегося, и для нанимателя, и для экономики в целом. Оно более гибко по сравнению с академическими формами, непосредственно увязывается с деятельностью

рабочей группы, организационной культурой, стратегическими целями, характером продукции и рыночным положением предприятия, более непосредственно направлено на повышение эффективности, качества, быстрое реагирование на экономические и технические изменения и тем самым усиление конкурентоспособности. Поэтому ООО «Славянск-ЭКО» на современном этапе и в перспективе следует уделять большое внимание обучению кадров на рабочем месте. Руководству предприятия и бюро по подготовке кадров необходимо изучать передовой опыт зарубежных стран в подготовке рабочих кадров и по возможности внедрять его на предприятии.

Литература:

1. Арещенко В. Д. Экономика трудовых ресурсов. Мн., 2011. С. 160.
2. Батышев С. Я. Подготовка рабочих кадров. М., 2002. С. 248.
3. Горелов Н. А. Экономика трудовых ресурсов. М., 2002. С. 208.
4. Гуртовой Е.С. Совершенствование организации труда и подготовки кадров. М., 2004. С. 68.
5. Кайнова С. В. Модульная система обучения // Человек и труд. 2008. №2.
6. Калацкий Э. Проблемы совершенствования системы непрерывного образования технических кадров // Мастерство. 2005. № 3. С. 30.

Д. СИНЕЛЬНИКОВ
н.р. С.Н. ХАБАХУ

ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, ИХ ФОРМИРОВАНИЕ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Предприятие ООО «ЭкоГаз» просуществовало на рынке более 10 лет и занимает не самое последнее место в отрасли. Его капитализация или годовой оборот уже весьма велики, и проблема развития и расширения бизнеса стоит перед ним достаточно остро. В рыночных условиях не сохранишь завоеванных позиций без постоянного ресурсного развития бизнеса и повышения его финансовой устойчивости. Денежных средств на поддержание оборота в прежнем объеме у ООО «ЭкоГаз» еще как-то хватает, но выкроить из годового бюджета предприятия средства на развитие уже довольно сложно – эти деньги нужно привлекать.

Оценка состава и структуры источников финансовых ресурсов, проведенная в работе, выявила тенденцию увеличения доли привлеченных финансовых ресурсов при несущественном увеличении собственных источников. Финансовые ресурсы трансформируются в активы предприятия. Динамика активов свидетельствует об увеличении доли мобильных активов в составе имущества предприятия при соответствующем снижении доли внеоборотных активов. Увеличение доли мобильных активов произошло за счет роста дебиторской задолженности и денежных средств, на фоне уменьшения товара, что говорит об успешной коммерческой деятельности предприятия, т.е. надежный способ повышения мобильности имущества.

Эффективность использования финансовых ресурсов влияет на финансовую устойчивость предприятия, его ликвидность, платежеспособность, деловую активность и рентабельность. Финансовая устойчивость предприятия

оценивается как «нормальная» (таблица 1), но более глубокий ее анализ на основе относительных показателей, представленный в таблице 2, выявляет низкую обеспеченность предприятия собственными средствами для финансирования запасов и затрат. Это подтверждает анализ ликвидности и платежеспособности. Платежеспособность предприятия очень низкая и не подлежит восстановлению до норматива в ближайшее время. Это характеризуют данные таблицы 3,4. Уровень деловой активности довольно высок в силу специфики деятельности. Но динамика показателей деловой активности, представленная в таблице 5, говорит о снижении оборачиваемости, а, следовательно, уменьшении прибыли предприятия. Однако, эту тенденцию опровергает высокий уровень показателей рентабельности. (таблица 6)

Анализ организации финансовой работы на предприятии и управления финансовыми ресурсами показал практическое отсутствие системы управления финансами. Экономической работой на предприятии занимается учетно-финансовый отдел, совмещающий в себе функции бухгалтерии и управления финансовыми ресурсами. Финансовая работа этого отдела сводится к чисто оперативным задачам - это оформление платежных документов, организация расчетов с другими предприятиями, бюджетом, рабочими и служащими. Руководит учетно-финансовым отделом главный бухгалтер, который выполняет так же функции финансового директора. Это обстоятельство отрицательно влияет на организацию финансов предприятия.

На основании выявленных в ходе анализа недостатков разработаны следующие предложения.

1. В организационно-управленческой структуре предприятия выделить финансово-экономический отдел. Распределить полномочия и функциональные обязанности между бухгалтерией и финансово-экономическим отделом и выделить специфические функции последнего.

Одним из первоочередных мероприятий на предприятии ООО «ЭкоГаз» должно стать создание финансовой службы, которая будет координировать всю финансовую работу на основе применения рассмотренных ниже механизмов и инструментов. Основные методы финансовой работы, которые в обязательном порядке должны применяться на предприятии - финансовое планирование, оперативная и контрольно-аналитическая работа. В наиболее общем виде направления финансовой работы на предприятии должны быть структурированы следующим образом:

- общий финансовый анализ и планирование;
- обеспечение предприятия финансовыми ресурсами (управление источниками средств);
- распределение финансовых ресурсов (инновационная политика).

На предприятии ООО «ЭкоГаз» работа не ведется ни по одному из этих направлений на должном уровне. Так, не осуществляется общая оценка активов предприятия, величины и состава ресурсов, необходимых для поддержания достигнутого экономического потенциала предприятия и расширения его деятельности, источников дополнительного финансирования. Отсутствует система контроля за состоянием и эффективностью использования финансовых ресурсов. Итак, можно сделать вывод о неэффективности системы организации управления финансовыми ресурсами на предприятии

ООО «ЭкоГаз», что обусловлено совмещением бухгалтерской и финансовой работы специалистами одного отдела.

2. Ввести в практику на постоянной основе проведение экономического анализа деятельности предприятия. Сформировать информационно-аналитическую базу. На основе существующей информационно-аналитической базы предприятия необходимо создать отчет, который бы показывал эффективность использования ресурсов предприятия на определенную дату, рассчитанных на основе экономико-финансовых показателей. Периодически его просматривать и анализировать для принятия тактических и стратегических решений.

3. Разработать амортизационную политику предприятия, включая самостоятельный выбор методов начисления амортизации, выбор сроков и методов переоценки основных фондов в соответствии с бухгалтерскими стандартами. Так как на предприятии используется метод ускоренной амортизации, что позволяет уменьшить инфляционные потери, ускорить оборачиваемость основных фондов, то на данный момент амортизационная политика ведется правильно. Однако, в последствии возможно потребуются изменения, связанные как с методикой амортизации, так и с методикой переоценки основных фондов, что требует постоянного аналитического пересмотра амортизационной политики предприятия.

4. С целью снижения издержек на хранение и обеспечения непрерывной деятельности предприятия провести исследование рынка недвижимости – либо найти более дешевое помещение для склада, либо построить свое.

Поскольку на данный момент предприятие арендует складские и офисные помещения, что составляет примерно 35% других операционных расходов предприятия и 10% всех расходов. И доля этих расходов увеличивается, существует необходимость в данном исследовании.

В результате внедрения этих мероприятий значительно увеличится приток собственных финансовых ресурсов, которые могут быть направлены на финансирование запасов и на выплату кредиторской задолженности. Это повысит финансовую устойчивость и платежеспособность предприятия. В следствии притока финансовых ресурсов повысится деловая активность, ликвидность и рентабельность предприятия.

Эти мероприятия невозможно эффективно внедрять без создания рациональной структуры управления финансовыми ресурсами. Поэтому одним из первоочередных мероприятий на предприятии должна стать разработка рациональной структуры управления финансами. Проведение этих мероприятий повысит эффективность управления финансовыми ресурсами.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М, 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.

6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

В. СИНЕЛЬНИКОВА
н.р. С.Н. ХАБАХУ

ПРИБЫЛЬ НЕФТЕГАЗОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ: АНАЛИЗ ФОРМИРОВАНИЯ, ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Прибыль является важнейшим показателем конечных финансовых результатов предпринимательской деятельности предприятий. В общем виде прибыль представляет собой разницу между ценой, по которой реализуется продукция, и полной себестоимостью ее изготовления, а в целом по предприятию определяется как разница между выручкой от реализации продукции и себестоимостью реализованной продукции.

Как экономическая категория прибыль отражает выраженный в денежной форме чистый доход предпринимателя на вложенный капитал, созданный в сфере материального производства в процессе предпринимательской деятельности и характеризующий вознаграждение предпринимателя за риск осуществления предпринимательской деятельности.

Другими словами, прибыль как главный результат предпринимательской деятельности обеспечивает потребности самого предприятия, его работников и государства в целом. От размера полученной прибыли зависят финансовое положение предприятия, возможности развития производства и социальной сферы, материального поощрения работников.

Поэтому актуальность выбранной темы, данной выпускной квалификационной (бакалаврской) работы является очевидным. Показатель прибыли является одним из основных форм денежных накоплений, создаваемых предприятиями различных отраслей экономики и занимает одно из центральных мест в общей системе стоимостных инструментов и рычагов управления экономикой.

Объектом исследования является финансово-хозяйственная деятельность ОАО «Ленинградскаярайгаз»

За период с 2011 по 2013 годы основные показатели работы организации имеют значительную положительную динамику.

Доходы предприятия в отчётном году по сравнению с 2012 годом увеличились 1499 тыс. руб., что составило 6,51 % видно поданным таблицы 1 иллюстрационного материала.

Хотелось бы отметить положительную тенденцию отдельных статей доходов предприятия: «Проценты к получению» и «Изменение отложенных налоговых активов» увеличились за анализируемый период более чем в 2 раза, что повлекло за собой увеличение их доли в общем объеме доходов ОАО «Ленинградскаярайгаз». Чего нельзя сказать о статье «Прочие доходы».

Доля прочих доходов снизилась на 10%, что составляет 2251 тыс. руб.

Расходы ОАО «Ленинградскаярайгаз» в отчетном периоде по сравнению с 2012 годом снизились на 554 тыс. руб., т.е. на 2,92 %.

Так, себестоимость предоставленных услуг в 2013 году от общей суммы расходов составила 81,12 %; управленческие расходы – 2,36 %; проценты к уплате в отчетном периоде составили менее 1%; текущий налог на прибыль – 5,59 %; прочие расходы – 9,19 %, отложенные налоговые обязательства – 0,04 %.

Рост цены на 6,8% в отчетном году в сравнение с прошлым привел к увеличению размера прибыли от продаж на 1357 тыс. руб. На 951 тыс. руб. прибыль увеличилась под влиянием объема продаж по количеству, что свидетельствует об удовлетворении потребностей населения. Хочется отметить, что аналогичный показатель был выше в 2012 году.

Себестоимость продаж увеличилась за анализируемый период всего на 4,5%, а уровень ее снизился на 5,11%, значительнее, чем в 2012 году (1,37%). Поэтому прибыль от продаж выросла на 1089 тыс. руб.

Сумма управленческих расходов увеличилась за анализируемый период на 55 тыс. руб. и уровень – на 0,04%. Рост вышеуказанных расходов привел к снижению прибыли от продаж на 9 тыс. руб.

В данной работе произведен расчет влияния структуры выручки на прибыль ОАО «Ленинградскаярайгаз» на перспективу (таблицы 3 и 4 иллюстрационного материала). Используя частную ситуацию, а именно сокращении в будущем затрат на 2% приведет к общей тенденции снижению затрат на 7,8%, а увеличение прибыли на 20%.

Это свидетельствует о необходимости более тщательного изучения затрат, производимых организацией.

Определены следующие приоритетные направления деятельности ОАО «Ленинградскаярайгаз» на 2014 год.

1. Консолидация и экономически обоснованное увеличение имущественного комплекса организации.

2. Активизация работы по оформлению прав на бесхозные газопроводы, находящиеся в зоне эксплуатационной ответственности организации.

3. Государственная регистрация прав собственности на объекты недвижимости и оформление прав на земельные участки под ними.

4. Продолжение работы по построению Единого информационно-технологического пространства группы компаний ОАО «Газпром»: автоматизация технологических объектов сетей газораспределения; совершенствование процессов диспетчерского управления объектами сетей газораспределения.

5. Проведение работ, направленных на 100 % заключение договоров на аварийно-диспетчерское и техническое обслуживание и газовых сетей с организациями и населением на территории, обслуживаемой Обществом, развитие продаж и сервисной службы, и обеспечение прибыльности данного вида деятельности.

6. Увеличение доли реконструкции в плане капитальных вложений для своевременного осуществления комплекса мероприятий, направленных на повышение надежности и безопасности газораспределительных систем, привлечение средств прочих собственников для реконструкции их сетей, находящихся на обслуживании Общества.

7. Обеспечение выполнения показателей по вводу основных фондов в соответствии с утвержденным планом капитальных вложений; недопущение роста незавершенного строительства.

8. Организация и осуществление внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

9. Усиление информационной, профилактической и методической работы с населением и промышленными потребителями по пропаганде правил безопасного обращения с газовыми приборами.

10. Разработка и реализация мероприятий по стимулированию изобретательской и рационализаторской деятельности в Обществе.

Выше перечисленные мероприятия в деятельности предприятия позволят завершить оценку перспективных направлений развития производства, т.е. по итогам работы будет определена технология, позволяющая увеличить глубину переработки, которая, в свою очередь, позволит реализовать программы по повышению ее эффективности, а также выполнять мероприятия по приведению объектов предприятия к действующим нормам и правилам в области промышленной безопасности.

Выполняя данные рекомендации ОАО «Ленинградскаярайгаз» сможет повысить положительный финансовый результат.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.

2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.

3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М, 2015. С 240.

4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.

5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.

6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

С. СОКОЛОВА
н.р. В.А. ДРАГИН

ЗАДАЧИ, ВЫПОЛНЯЕМЫЕ ПОЖАРНОЙ ОХРАНОЙ В АЭРОПОРТУ

Задачей в области пожарной охраны аэропортов и объектов их инфраструктуры является предотвращение пожаров зданий и транспортных средств, контроль за взрывчатыми веществами и других опасных устройств, предметов, веществ на территорию аэропортов. В документе сообщается, что в целях осуществления охраны периметра аэропорта устанавливается ограждение, а также организуются контрольно-пропускные пункты. Ограждение аэропорта оборудуется инженерно-техническими системами, обеспечивающими воспрепятствование несанкционированному проникновению лиц и транспортных средств на территорию аэропорта. Пропуск лиц, транспортных средств на территорию аэропорта через контрольно-пропускные пункты осуществляется только после: идентификации личности и транспортного средства; установления действительности оснований для прохода (проезда) на территорию аэропорта; проведения досмотра с использованием досмотровых средств.

Контрольно-пропускные пункты в международных аэропортах оборудуются инженерно-техническими системами, обеспечивающими: а) предотвращение несанкционированного прохода (проезда) лиц, проноса оружия, взрывчатых веществ и других опасных устройств, предметов, веществ на территорию аэропорта; б) воспрепятствование проходу (проезду) лица и (или) транспортного средства через контрольно-пропускной пункт до завершения идентификации личности, транспортного средства и проверки действительности оснований для прохода (проезда) на территорию аэропорта; в) идентификацию лиц по документам, удостоверяющим личность; г) идентификацию транспортных средств по государственным номерным знакам или иным идентификационным номерам, а также по документам на транспортное средство установленного образца; д) осуществление досмотра лиц, а также транспортных средств. На территории международного аэропорта создаются непрерывно функционирующие посты (пункты) управления охраной аэропорта и объектов его инфраструктуры, оборудованные техническими средствами для сбора, обработки и хранения в электронном виде данных со всех инженерно-технических систем охраны, с автоматической передачей этих данных в режиме реального времени органам федеральной службы безопасности и органам внутренних дел РФ, а также Федеральной службе по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор).

Литература:

1. Безопасность жизнедеятельности. Учебник для вузов / Белов С.В., Ильницкая А.В., Козьяков А.Ф., и др.; Под общ.ред. Белова С.В. – М.: Высш.шк., 1999.
2. Гринин А.С., Новиков В.Н. Экологическая безопасность. Защита территории и населения при чрезвычайных ситуациях: Учебное пособие. – М.: ФАИР-ПРЕСС, 2000.
3. Русак О.Н., Малаян К.Р., Занько Н.Г. Безопасность жизнедеятельности: Учебное пособие /Под ред. Русака О.Н. – СПб.: Издательство «Лань», 2000.
4. В. А. Макашев, С. В. Петров. «Опасные ситуации техногенного характера и защита от них: учебное пособие»

С. СОКОЛОВА
н.р. О.В. САЗЫКИНА

СОВРЕМЕННЫЕ ВОЗДУШНЫЕ СПРИНКЛЕРНЫЕ УСТАНОВКИ

Спринклерные установки пожаротушения существуют уже более ста лет и прошли значительную эволюцию от простых устройств для подачи воды при пожаре до современных автоматических комплексов. Они зарекомендовали себя как надежная и эффективная технология защиты от пожара.

Спринклерные установки пожаротушения существуют уже более ста лет и прошли значительную эволюцию от простых устройств для подачи воды при пожаре до современных автоматических комплексов. Они зарекомендовали себя как надежная и эффективная технология защиты от пожара, которая обеспечит надежную работу в дежурном режиме и гарантированно потушит возгорание.

Спринклерная установка автоматического пожаротушения представляет собой систему трубопроводов, которые заполнены водой или воздухом под давлением, и спроектирована таким образом, что тушение пожара начинается автоматически, без участия людей. В отапливаемых помещениях устанавливается водяная спринклерная система пожаротушения, в неотапливаемых помещениях, когда температура воздуха на защищаемом объекте может достигать минусовых значений, используют воздушные спринклерные системы. Наша страна находится в климатической зоне, где возможны значительные перепады температур от -50 до $+50^{\circ}\text{C}$, поэтому использование воздушных спринклерных систем становится все актуальнее. В таких системах при срабатывании оросителя из сети выходит воздух, а затем в очаг пожара начинает поступать вода. При больших объемах системы время сброса воздуха из нее может достигать значительных величин, и момент подачи воды в очаг пожара затягивается.

Если расчетное время срабатывания воздушной АУП больше 180 с, то необходимо использовать акселератор или эксгаустеры (СП 5.13130.2009).

Акселератор - устройство, обеспечивающее при срабатывании спринклерного оросителя срабатывание спринклерного воздушного сигнального клапана при незначительном изменении давления воздуха в питающем трубопроводе (ГОСТ Р 51052-2002).

Эксгаустер - устройство, обеспечивающее при срабатывании спринклерного оросителя активный сброс давления воздуха из питающего трубопровода (ГОСТ Р 51052-2002).

Использование таких современных элементов пожарной автоматики позволяет значительно улучшить динамические параметры воздушных систем и приблизить их по быстродействию к водозаполненным.

ЗАО «ПО «Спецавтоматика» (г. Бийск) зарекомендовало себя как единственное российское предприятие, много лет производящее изделия для систем пожарной автоматики. Бийский завод выпускает полную линейку узлов управления для спринклерных и дренчерных систем пожаротушения, а так же широкий спектр элементов автоматики, отвечающего всем требованиям эффективности и надежности.

Использование электронного акселератора СДЦ «Стресс» и эксгаустера, выпускаемых в ЗАО ПО Спецавтоматика, обеспечивает недостижимое ранее обычными воздушными системами быстродействие при обнаружении срабатывания спринклеров, и автоматический сброс воздуха из системы не через сработавший ороситель, а через эксгаустер в специально отведенную зону, что позволяет увеличить объем трубопровода до 20м^3 и сократить время срабатывания практически на порядок в сравнении с традиционными воздушными системами и зарубежными системами предварительного действия.

Акселератор СДЦ «Стресс» выполняет функции электронного акселератора спринклерных воздушных систем АУП, предназначен для измерения, цифровой индикации величин давления, ускоренного обнаружения срабатывания спринклерных оросителей в трубопроводе АУП и автоматического поддержания заданного уровня пневматического давления путем управления компрессором. СДЦ «Стресс» подключается к внешним цепям с помо-

щью оптронных выходов типа «сухой контакт»: «Пуск», «Подкачка», «Низкое давление», «Высокое давление». Наличие сухих контактов позволяет адаптировать его к любым современным системам пожаротушения.

Основные технические характеристики: чувствительность к скорости изменения давления - 0,0007 МПа/с; время срабатывания не более 10 с; максимальное гидравлическое давление - 1,6 МПа, максимальное пневматическое давление – 0,6 МПа.

Экспаустер в составе установок пожаротушения обеспечивает автоматический сброс воздуха из воздушных спринклерных систем после подачи управляющего сигнала (одновременно со срабатыванием узла управления) до момента заполнения питающего и распределительных трубопроводов огнетушащим веществом. Его основные технические характеристики: время сброса воздуха из воздушной камеры объемом 1 м³, находящейся под давлением $(0,35 \pm 0,05)$ МПа, до достижения давления $0,20 \pm 0,02$ МПа не более 3 с, напряжение управляющего сигнала 12В, при токе 35 мА, питание от сети переменного тока напряжением 220 В либо от встроенного аккумулятора 12 В, 2,3 Ач, максимальное пневматическое давление 0,60 МПа, гидравлическое - 1,2 МПа. Типовые схемы подключения акселератора и экспаустера для различных систем выложены на сайте предприятия.

При проектировании воздушной установки пожаротушения достаточно проверить условие по чувствительности акселератора СДЦ «Стресс». Для этого следует воспользоваться рекомендациями по проектированию «Установки водяного и пенного пожаротушения автоматические на базе контрольно-пускового узла управления КПУУ «СПРИНТ» и определить по графикам (Приложения Д) минимальную скорость изменения пневматического давления для секции расчетной вместимости, диаметра выходного отверстия оросителей при рабочем давлении. Данная зависимость определяется простым соотношением $\Delta P/\Delta t$.

При получении значений $\Delta P/\Delta t < 0,0007$ МПа/с для дальнейших расчетов давления необходимо выбирать большее рабочее пневматическое давление согласно вышерасположенным участкам рассматриваемого графика из Приложения Д или выбирать другой ороситель с большим коэффициентом производительности и принимать параметры давления по соответствующему графику. Далее, при расчете времени срабатывания АУП с достаточной для практических целей точностью следует просто просуммировать задержку срабатывания акселератора и время заполнения ОТВ системы трубопроводов воздушной АУП-СВз и АУП-СВзД на участке от насоса до диктующего оросителя. Данное время при использовании экспаустеров может быть определено по формуле: $t = \frac{L}{v}$, где v – скорость движения ОТВ в трубопроводе, L – длина трубопроводов от узла управления до диктующего спринклерного оросителя или пожарного крана, Q – расход, $d_{ср}$ – средний приведенный диаметр трубопровода. Расчет времени срабатывания воздушной АУП на этом можно считать окончанным. Следует отметить, что основная масса воздуха в трубопроводе от узла управления до диктующего оросителя вытесняется не через ороситель, а через экспаустер в специально отведенную зону. В результате исключается задержка времени подачи ОТВ, связанная с вытеснением значительного объема воздуха через сработавший ороситель, и существенно расширяется возможность применения в воздушных системах

оросителей спринклерных быстродействующих повышенной производительности «СОБР».

При проектировании спринклерных воздушных систем разработчику необходимо внимательно подходить к выбору оборудования для системы, обращая внимание на продукцию, созданную с применением современных технологий и инновационных решений.

В заключение необходимо заметить, что для обеспечения пожарной безопасности не достаточно одной, пусть даже самой совершенной системы автоматического пожаротушения. Только полный спектр противопожарных мероприятий, включая автоматическую пожарную сигнализацию, оповещения и управления эвакуацией может гарантировать безопасность.

Литература:

1. Акулин Д.Ф., Власов А.Ф., Гладких П.А., Духанин Ю.А., Туманов Б.В. Основы техники безопасности и противопожарной техники в машиностроении. М.: Машиностроение, 1966. С.288.
2. Алексеев М.В., Демидов П.Г., Ройтман М.Я., Тарасов П.П., Агалаков Н.А. Основы пожарной безопасности. М.: Высшая школа, 1971. С. 248.
3. Верескунов В.К., Михайлов Д.И., Налетов В.С. Противопожарная защита промышленных предприятий. М.: Стройиздат, 1972. С. 319.
4. Горшенин К. П. Охрана труда рабочих и служащих. М., 1971. С. 88.

С. СОКОЛОВА
н.р. Е.А. ФЕДОРЕНКО

УМЫШЛЕННОЕ УНИЧТОЖЕНИЕ ИЛИ ПОВРЕЖДЕНИЕ ИМУЩЕСТВА (СТ. 167 УК РФ). СПОСОБЫ СОВЕРШЕНИЯ ПОДЖОГА

Часть первая данной статьи УК РФ предусматривает уголовную ответственность за умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества, если эти деяния повлекли причинение значительного ущерба, а часть вторая – за те же деяния, совершенные путем поджога, взрыва или иным обще опасным способом, либо повлекшие по неосторожности смерть человека или иные тяжкие последствия. Ответственность наступает по части первой статьи 167 УК РФ с 16 лет, а по части второй статьи 167 УК РФ с 14 лет.

Общим объектом рассматриваемого преступления является собственность. Непосредственным объектом выступают жизнь и здоровье личности, чужое имущество. Предметом данного преступления может быть любое имущество, представляющее материальную ценность (как движимое так и недвижимое имущество). Объективная сторона преступления выражается в уничтожении или повреждении чужого имущества. Уничтожение или повреждение имущества различается в зависимости от характера и тяжести причиненного ущерба. Если в результате действий виновного лица имущество стало временно или частично негодным, но после восстановления может быть использовано по целевому назначению, то имеет место повреждение имущества. Имущество признается уничтоженным при постоянной или полной утрате им своего качества или ценности, т.е. при полной невозможности использовать имущество по его хозяйственному или иному целевому назначению.

Поджог – один из обще опасных способов уничтожения или повреждения имущества. К другим обще опасным способам можно отнести взрыв, затопление или иные способы, посредством которых вызываются большие стихийные разрушительные силы.

Умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества путем поджога влечет уголовную ответственность по части второй статьи 167 УК РФ только в случае реального причинения потерпевшему значительного ущерба. Если в результате указанных действий, непосредственно направленных на поджог чужого имущества, предусмотренные законом последствия не наступили по причинам, не зависящим от воли виновного, то содеянное при наличии у него умысла на причинение значительного ущерба должно рассматриваться как покушение на умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества путем поджога.

Умышленное уничтожение или повреждение отдельных предметов с применением огня в условиях, исключающих его распространение на другие объекты и возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, а также чужому имуществу надлежит квалифицировать по части первой статьи 167 УК РФ, если потерпевшему причинен значительный ущерб (пункт 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 5 июня 2002 г. № 14).

Известны случаи совершения поджогов психически больными лицами. Для них характерна серийность, определенный стереотип. Они поджигают, как правило, одни и те же объекты (входные двери, лифты и т.д.). Освободить от уголовной ответственности психически больного человека может только суд.

Литература:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года. - М.:Юридическая литература, 1993
2. Уголовный Кодекс РФ от 13 июня 1996 г. N 64-ФЗ с изменениями от 11.03.2003 № 30-ФЗ// Справочно – поисковая система «Консультант Плюс»
3. Уголовно – Процессуальный Кодекс РФ от 18 декабря 2001 № 177-ФЗ с изменениями от 31.10.2002 № 133- ФЗ// Справочно – поисковая система «Консультант Плюс»
4. Лесной Кодекс РФ от 29 января 1997 года № 22-ФЗ с изменениями и дополнениями от 24.12.2002 г. № 176-ФЗ// Справочно-поисковая система «Консультант Плюс»

С. СОППА
н.р. В.А. ДРАГИН

ПРОТИВОПОЖАРНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

При проектировании деревообрабатывающего предприятия необходимо учитывать противопожарные требования будущего строительства. Основными из них являются:

выбор места для строительства и характеристика окружающих строений;

планировка территории предприятия, то есть деление на отдельные зоны по технологическим признакам (устройство дворов, дорог, подъездов, разрывов между зданиями в зависимости от степени сопротивления огню и огнеопасности зданий);

планировка здания, то есть определение размеров зданий (высота, протяженность, площади в зависимости от их характера и назначения; деление зданий на отдельные отсеки противопожарными преградами, брандмауэрами, несгораемыми зонами; защита проемов и отверстий в стенах, перегородках и междуэтажных перекрытиях; устройство путей эвакуации: лестницы, входы, выходы, переходы, галереи и т. п.).

При новом строительстве или расширении корпусов (цехов) на участке застройки деревообрабатывающих предприятий целесообразно по возможности чередовать здания различной степени огнестойкости с учетом их технологических особенностей. Возведение зданий I и II степени огнестойкости между сгораемыми постройками обеспечивает пожарную безопасность и исключает во время пожара распространение огня. Такую же роль выполняют насаждения лиственных деревьев в разрывах между зданиями и по линии дорог. Как правило, в основу планировки нужно положить поточность технологического процесса и огнестойкость зданий. Кроме того, здания следует распределить по признакам пожароопасности производств и создать примерно такие группы:

- а) огнеопасных производств, вырабатывающих горючие жидкости - спирт или древесную муку;
- б) огнедействующие производства, связанные с применением огня, выделением искр;
- в) цеха энергетического характера;
- г) цеха покрасочных и малярных работ;
- д) сушилки всех видов;
- е) складские помещения.

Когда такие группы намечены, следует определить на генеральном плане их взаимное расположение, учитывая при этом направление господствующих ветров в данном пункте и рельеф местности.

Данные о направлении господствующих ветров можно получить в местной метеорологической станции в виде так называемой розы ветров. Она может быть составлена для годовичного периода и выражать среднюю повторяемость ветра определенного направления в течение года.

Зная направление господствующих ветров, все огнеопасные цехи надо располагать с подветренной стороны по отношению к другим цехам.

Характер производственных зданий, применение тех или иных конструкций в зданиях, выбор электрооборудования, системы отопления, вентиляции, планировка зданий на участке - все это зависит от степени пожарной опасности данного производства.

Вопрос об отнесении деревообрабатывающего производства к той или иной категории по степени его пожарной опасности является чрезвычайно важным, иногда и решающим. Согласно соответствующим противопожарным нормам строительного проектирования промышленных предприятий и населенных мест производства по пожарной опасности подразделяются на следующие категории.

Категория А. К этой категории относятся производства, связанные с применением веществ, воспламенение или взрыв которых может последовать в результате воздействия воды или кислорода воздуха, жидкостей с температурой вспышки паров 28 °С и ниже и горючих газов, нижний предел взрываемости которых 10% и менее к объему воздуха, при применении этих газов и жидкостей в количествах, которые могут образовать с воздухом взрывоопасные смеси. Таких производств и цехов в деревообрабатывающей промышленности нет.

Категория Б. Это производства, связанные с применением, изготовлением, обработкой или хранением жидкостей с температурой вспышки паров в пределах 28 -120°С и горючих газов, нижний предел взрываемости которых более 10% к объему воздуха, при применении этих газов и жидкостей в количествах, которые могут образовать с воздухом взрывоопасные смеси; производства, в которых выделяются переходящие во взвешенное состояние горючие волокна или пыль и в таком количестве, что они могут образовать с воздухом взрывоопасные смеси, то есть:

- а) цехи приготовления и транспортировки угольной пыли и древесной муки;
- б) промывочно-пропарочные станции цистерн и другой тары от мазута и других жидкостей, имеющих температуру вспышки паров от 28 до 120°;
- в) дробильные устройства и установки для фрезерного торфа;
- г) мазутное хозяйство электростанций и насосные станции по перекачке жидкостей с температурой вспышки паров от 28 до 120° и т. п.

Категория В. Производства, связанные с обработкой или применением твердых сгораемых веществ и материалов, а также жидкостей с температурой вспышки паров выше 120°С. К ним относятся:

- а) лесопильные, деревообрабатывающие, столярные, модельные, бондарные и лесотарные цехи;
- б) цехи бумажной промышленности с сухими процессами производства;
- в) смолоперегонные цехи и пековарки;
- г) склады горючих и смазочных материалов;
- д) открытые склады масла и масляное хозяйство электростанций;
- е) трансформаторные мастерские и распределительные установки с выключателями и аппаратурой, содержащей более 60 кг масла в единице оборудования;
- ж) транспортные галереи, эстакады для угля и торфа, а также закрытые склады угля;
- з) пакгаузы смешанных грузов и насосные станции по перекачке жидкостей с температурой вспышки паров выше 120° и т. п.

Категория Г. Производства, связанные с обработкой негорючих веществ и материалов в горячем, раскаленном или расплавленном состоянии, сопровождающиеся выделением лучистого тепла, систематическим выделением искр и пламени, а также производства, связанные с сжиганием твердого, жидкого и газообразного топлива. К ним относятся: печные отделения газогенераторных станций и кузницы; сварочные цехи, депо мотовозные и паровозные, мотороиспытательные станции; помещения двигателей внутреннего сгорания, главные корпуса электростанций и распределительные

устройства с выключателями и аппаратурой, содержащей масла 60 кг и менее в единице оборудования, высоковольтные лаборатории и котельные.

Категория Д. Производства, связанные с обработкой негорючих веществ и материалов в холодном состоянии. К ним относятся: механические цехи холодной обработки металлов; воздуходувные и компрессорные станции воздуха и других не горючих газов, инструментальные и холодной штамповки цехи; цехи бумажной промышленности с мокрыми процессами производства; градирни и т. п.

На практике приходится рассматривать два основных вопроса:

- соответствует ли огнестойкость построенных зданий противопожарным требованиям;
- соответствует ли огнестойкость запроектированных зданий противопожарным требованиям.

Для этого устанавливают требуемую и фактическую степень огнестойкости зданий и сравнивают их. Если требуемая степень огнестойкости здания равна или меньше фактической, то запроектированное или построенное здание соответствует противопожарным требованиям

Литература:

1. Федеральный закон РФ от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» - СПС Гарант, 2010.
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2009 г. № 272 «О порядке проведения расчетов по оценке пожарного риска» - СПС Гарант, 2010.
3. Приказ МЧС от 10.07.2009 г №404 «Методика определения расчетных величин пожарного риска на производственных объектах» - СПС Гарант, 2010.
4. Приказ МЧС от 30.06.2009 г №382 «Методика определения расчетных величин пожарного риска в зданиях, сооружениях и строениях различных классов функциональной пожарной опасности» - СПС Гарант, 2010.
5. ГОСТ 30403-96 Конструкции строительные. Метод определения пожарной опасности. - СПС Гарант, 2010.

Ю. СОШЕНКО
н.р. В.А. ДРАГИН

МЕТОД АНАЛИЗА ПОЖАРНОЙ ОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

Пожарная безопасность объектов обеспечивается системами предотвращения пожара и противопожарной защиты, а также организационно-техническими мероприятиями. Разработка таких систем осуществляется исходя из анализа пожарной опасности и защиты технологических процессов. Метод анализа пожарной опасности и защиты технологических процессов производств основан на выявлении в производственных условиях причин возникновения горючей среды, источников зажигания и путей распространения огня, без знания которых невозможно провести пожарно-техническую экспертизу проектных

материалов, пожарно-техническое обследование объектов, исследование происшедших пожаров и загораний, других видов работ.

Анализ пожарной опасности и защиты технологических процессов производств осуществляется поэтапно.

- Он включает в себя: изучение технологии производств;
- оценку пожароопасных свойств веществ, обращающихся в технологических процессах;
- выявление возможных причин образования в производственных условиях горючей среды, источников зажигания и путей распространения пожара;
- разработку систем предотвращения возникновения пожара и противопожарной защиты;
- разработку организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности.

После тщательного изучения технологии производств по технологическому регламенту или проектным материалам определяются аппараты (оборудование), в которых содержатся легковоспламеняющиеся и горючие жидкости, горючие газы и твердые горючие вещества и материалы. Устанавливаются, какие именно вещества и в каком количестве участвуют в технологических процессах; при этом составляется полный перечень пожароопасных веществ и дается оценка их пожарной опасности. К пожароопасным относятся вещества и материалы, свойства которых каким-либо образом способствуют возникновению или развитию пожара.

Свойства веществ, необходимые для анализа пожарной опасности, могут быть взяты в технологическом регламенте или пояснительной записке технологической части проекта, в нормативной и справочной литературе.

Решение основной задачи службы пожарной охраны по предупреждению пожаров, созданию условий для их успешного тушения и обеспечению безопасности людей должно решаться путем дальнейшего совершенствования и повышения качества пожарно-технических обследований, являющихся основной формой профилактической работы на объектах.

Задачей пожарно-технического обследования технологических процессов производств является определение соответствия технологии производств требованиям пожарной безопасности. Решение этой задачи на практике достигается путем:

- проверки правильности определения категории помещений и зданий по взрывопожарной и пожарной опасности;
- проверки соответствия имеющейся защиты требованиям пожарной безопасности;
- улучшения деятельности ПТК и ДПД;
- повышения уровня обучения рабочих и служащих основам пожарной безопасности.

Детальное пожарно-техническое обследование включает подготовительный, проверочный и заключительный этапы.

Второй этап связан с осуществлением проверки технологического оборудования непосредственно в производственных цехах и на участках с

целью выявления нарушений требований ГОСТов, норм и правил пожарной безопасности и определение соответствия принятых мер защиты требованиям пожарной безопасности.

Обследование технологии производства, как правило, осуществляется по технологической цепочке. При таком варианте проверку удастся совместить с более углубленным изучением технологии производства, что повышает качество обследования и приводит к уменьшению затрат времени.

Обследование, как правило, начинается с первичного внешнего осмотра производственного цеха, отделения, участка с целью оценки уровня общего состояния противопожарного режима (чистота и загазованность в цехе, степень загруженности, захламленность рабочих мест отходами производства и т.п.), технического состояния технологического оборудования (его исправность, герметичность, моральный и физический износ).

Обнаруженные при первичном осмотре недочеты фиксируются с целью детального изучения вызвавших их причин. Так, при обнаружении в цехе перегрузки, захламленности необходимо установить, имеется ли в цехе соответствующая инструкция о мерах пожарной безопасности и указано ли в ней предельно-допустимое количество одновременно находящихся у рабочих мест горючих веществ и материалов (готовой продукции и отходов).

Важное значение при выявлении причин образования горючей среды в технологических процессах производств имеет проверка существующих мер защиты от повреждений технологического оборудования. В этой связи при обследовании необходимо прежде всего проверить соответствие режима работы аппаратов требованиям технологического регламента. Для этого выясняют, какие контрольно-измерительные приборы имеет данный аппарат, соответствует ли их тип и исполнение условиям пожарной безопасности, в каких точках измеряется температура и давление, где расположены датчики приборов, сравнивают показания приборов с технологическим регламентом, проверяют, имеется ли на приборах контроля опасных параметров технологического процесса четкие обозначения предельно допустимых величин (температуры, давления и т.п.).

При проверке состояния защиты оборудования от повреждений и разрушений необходимо также установить наличие на аппаратах и трубопроводах предохранительных клапанов и их соответствие требованиям безопасности (место расположения, их состояние).

Осматривая предохранительные клапаны, необходимо выяснить, куда будет осуществляться сбрасывание избыточного продукта при срабатывании клапана. Оценить опасность принятого варианта.

Проверяется наличие и состояние защиты наружной поверхности аппаратов и трубопроводов от коррозии. Наиболее часто такой защитой служит окраска поверхности масляными или другими красками. Выясняется наличие защиты внутренней поверхности от коррозии и способы контроля за состоянием защитного слоя.

При отсутствии специальной защиты материала производственной аппаратуры от коррозии необходимо установить, производится ли контроль за степенью его износа, какими методами и в какие сроки.

Существенная роль в обеспечении пожарной безопасности принадлежит производственному персоналу, так как именно он непосредственно обеспечивает ведение технологических процессов производств, осуществляет техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, знает специфические особенности функционирования всей технологической цепочки, а иногда является свидетелем возникающих предаварийных и аварийных ситуаций, следствием которых могут быть пожары и загорания. Поэтому служба пожарной охраны в своей профилактической работе использует профессиональный опыт и знания производственного персонала. Эффективность этой работы обеспечивается обучением рабочих и инженерно-технических работников правилам пожарной безопасности. При проведении пожаротехнического обследования осуществляется проверка уровня организации такого обучения.

На третьем заключительном этапе обрабатываются и анализируются результаты всей проверки. Выявленные нарушения требований пожарной безопасности систематизируются. На их основе и с учетом нормативных требований формулируются мероприятия пожарной безопасности, которые оформляются в виде предложений по устранению нарушений правил пожарной безопасности, а также рекомендаций по предотвращению пожаров и обеспечению пожарной защиты технологических процессов производств.

Литература:

1. Федеральный закон №123-ФЗ от 22июля 2008 года “Технический регламент о требованиях пожарной безопасности”.
2. ГОСТ Р 12.3.047-98 Пожарная безопасность технологических процессов. Общие требования. Методы контроля.
3. ГОСТ Р 50800-95 Установки пенного пожаротушения автоматические. Общие технические требования. Методы испытаний.
4. ГОСТ Р 51330.9-99 Электрооборудование взрывозащищенное. Часть 10. Классификация взрывоопасных зон.
5. ГОСТ Р 50588-93 Пенообразователи для тушения пожаров. Общие технические требования. Методы испытаний.

А. СТЕБЛОВСКИЙ
н.р. С.Н. ЧЕМЧО

ВЛИЯНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КРИЗИСОВ НА ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЕ

Топливо-энергетический комплекс – существенный элемент экономики России, значимая часть мировой системы энергообеспечения. Изучение приоритетных направлений и параметров развития топливо-энергетического и нефтегазового комплекса (НГК) на основе анализа и прогноза российских и международных тенденций необходимо для формирования эффективной системы государственного регулирования ТЭК, проведения действенной энергетической дипломатии (1. С. 3).

В XX в. в мире произошло 15-кратное увеличение уровня потребления энергетических ресурсов. Потребление коммерческой энергии на душу насе-

ления увеличилось почти в 4 раза, превысив 2 т усл. топлива/чел. в год. Произошли крупные сдвиги в технологии добычи, переработки, транспортировки и использования энергоносителей, имела место интернационализация поставок при обострении конкуренции за доступ к источникам сырья. В первые годы XXI в. производство и потребление энергетических ресурсов продолжало возрастать.

До начала 70-х гг. XX в. рынок нефти являлся одним из наиболее монополизированным в мировой торговле. Весь цикл операций на нем, от поисково-разведочных работ до сбыта нефтепродуктов контролировался многонациональными компаниями (МНК). Компании МНК получали нефть в основном по концессионным соглашениям, заключенным с принимающим (в основном – развивающимися) странами, а экспортировали ее по долгосрочным контрактам либо своими отделениями (до 70% всего экспорта), либо самостоятельным нефтеперерабатывающим компаниям. Цены в этот период устанавливались нефтяными олигополиями в одностороннем порядке, носили трансфертный характер и были заниженными, что соответствовало стратегии картеля, направленной на всемирное расширение потребления жидкого топлива. Немонополизированный рынок в этот период играл подчиненную роль (3-5 % международной торговли нефтью), которая сводилась к точной подстройке спроса и предложения друг под друга, а уровень цен на рынке базировался на справочных ценах олигополии (1. С. 80).

Одновременно в 60-е-начале 70-х гг. XX в. в мировой системе нефтеобеспечения происходили серьезные организационные изменения, последствия которых стали проявляться, начиная с 1973 г. В 1960 г. была создана Организация стран-экспортеров нефти (ОПЕК), целью которой стало поддержание стабильного и справедливого уровня цен. ОПЕК ограничила права иностранных компаний и обязала их согласовывать любые изменения объемов добычи и цен. В наблюдаемой форме это проявилось в виде ограничения предложения и роста цен (1. С. 80).

Первый энергетический кризис начался осенью 1973 года, после того как ОПЕК сознательно снизила объемы добычи нефти (примерно на 5 %), чтобы повлиять на мировые цены в свою пользу (2).

В конце 1973 г. в период Арабо-Израильской войны на Ближнем Востоке страны ОПЕК повысили цену на нефть на 70 % с трех долларов за баррель до пяти. В течении следующего года цена на нефть поднялась до 12 долл./барр.

В результате роста цен на нефть в большинстве развитых стран происходил импорт инфляции, усиливший повышение общего уровня цен в них, что наряду с отказом в 1972 г. от золотодевизного стандарта, привело к девальвации валют и общему повышению мировых цен. В этих условиях в 1975-1978 гг. при росте номинальных цен на нефть происходило снижение их реальных значений (1. С. 81).

Это событие вошло в историю под названием «нефтяное эмбарго», так как упомянутое снижение объемов добычи нефти было проведено из политических соображений и было инструментом давления государств ОПЕК на Запад в связи с недовольством его поддержкой Израиля в Войне Судного дня.

Во время второго энергетического кризиса 1979 г., вызванного обострением ситуации на Ближнем Востоке, Исламской Революцией в Иране и прекращением экспорта из этой страны вновь произошло сокращение предложения нефти на мировом рынке. Это обусловило трехкратный рост цен на нефть до 30 долл./барр. – в 1979 г. и 37 долл./барр. В 1980 г. в среднегодовом исчислении. В условиях усиления инфляции в странах-импортерах нефти рост реальных цен на нефть был несколько ниже.

В результате значительного увеличения цен стало возможным вовлечение в разработку ранее нерентабельных месторождений со сложными условиями добычи (в Северном море, удаленные районы США, Канады, СССР, АТР)

Одновременно в большинстве развитых стран были проведены мероприятия по повышению эффективности энергопотребления (внедрение энергосберегающих технологий, рационализации использования энергии) и перестройке топливно-энергетического баланса (ТЭБ), что обусловило сокращение спроса на нефть после 1979 г. цены на нефть достигли верхней границы, за которой нефть стала уступать в межотраслевой конкуренции другим энергоносителям.

В 1990 и 1991, когда Ирак занял Кувейт, ожидался крупномасштабный энергетический кризис, так как обе страны относились к числу самых крупных нефтедобывающих стран. Однако скачок цен во время войны в Персидском заливе оказался не столь значительным, как это предрекали наблюдатели.

После преодоления экономического кризиса в Азии мировая экономика снова начала быстро расти, а с ней и спрос на нефть. Также к повышенной потребности в нефти привела холодная зима 2001-2002. Последствия были однако намного ниже чем в 1970-х годах. Увеличение квот добычи предотвратили серьёзный кризис. Главные проблемы были в то время с логистикой, так как нехватка танкеров сыграла более существенную роль, чем недостаток в нефти.

В течение 2004 цена на нефть достигла 53 доллара. На это повлияли различные политические и экономические нагрузки на рынок нефти. На рынке обнаружилось большое количество спекулянтов и озабоченных скупщиков нефти. 29 августа 2005 цены на нефть подскочили в связи с ураганом «Катрина», остановившем добычу нефти в Мексиканском заливе, до 71 доллара.

Развитие цен на нефть в 2005:

- середина марта: 56 долларов
- 24 июня: 60 долларов
- 11 августа: 65 долларов
- 29 августа: 70 долларов

Осенью 2007 цена пробила отметку 80 долларов и продолжала расти до конца первой декады июля следующего, 2008 года, достигнув 11 июля прежде неслыханной величины 147 долларов за баррель нефти марки *Light Sweet*. Все это время в основных странах потребителях нефти и прежде всего в США продолжался рост цен на бензин, товары и услуги, который катализировал развитие кризиса неплатежей по банковским кредитам. В 2008 кризис неплатежей перерос в масштабную рецессию, в ходе которой обанкроти-

лись крупнейшие финансовые компании страны, а накопленные за предыдущие сорок лет колоссальные проблемы в экономике США, связанные с её долговым характером, перешли в актуальное состояние, в результате чего разразился текущий глобальный экономический кризис, который привел к резкому падению спроса на нефть и к относительной стабилизации цены барреля в 2009 году в диапазоне 35-75 долларов. Со второй половины 2008 года в результате обвального снижения цены кризис перекинулся и на страны-экспортеры нефти, которые несколько раз прибегали к сокращению квот на добычу. Ситуация, таким образом, приобрела характер замкнутого круга. Некоторые аналитики указывают на то, что снижение квот было вызвано не столько желанием поддержать цену барреля, сколько простым следствием физического дефицита черного золота, который, оформившись в цене, и явился фундаментальной причиной экономического спада, и что квоты поэтому не будут увеличены никогда.

Несмотря на то, что действия спекулянтов на рынке нефти нельзя недооценивать, в целом все происходящее очень сильно напоминает последствия так называемого «Пика нефти», хотя официального разъяснения на этот счет от глав правительств не поступало, а общественное внимание отвлечено структурной перестройкой самой экономики и прежде всего, финансовой отрасли. Вместе с тем последнее время в открытой печати появились статьи, предсказывающие новый цикл кризиса в результате нового ценового скачка после того, как потребление в мире оправится от последствий шока 2008 года. Кроме того, антикризисная политика стран-потребителей помимо экстренных мер по стабилизации финансового сектора и внутреннего потребления включает в себя и поспешное развитие альтернативных видов энергии и экономического транспорта. Эффективность этих «пожарных» мер, в свою очередь, вызывает большое сомнение специалистов. К августу 2009 года совокупные уровни промышленного производства и конечного потребления в мире, и прежде всего, в странах потребителях нефти продолжали снижаться (2).

Таким образом, рассмотрев значимые кризисные явления на нефтяном рынке в истории, мы можем взглянуть на окружающую нас действительность (рассмотреть предпосылки, проанализировать развитие ситуации и попытаться определить дальнейшее развитие ситуации).

Непосредственная причина падения цен на нефть «сегодня» очевидна любому, даже далекому от экономики человеку и заключается в том, что на рынке образовался избыток предложения этого ресурса на фоне замедления спроса. Рассмотрим эти факторы более подробно, разделив их по группам («предложение» и «спрос»).

События повлиявшие на увеличение предложения нефти на рынке:

1. Появление и быстрый прогресс технологических решений в области добычи и переработки, сланцевых нефти и газа. Лидером в этом вопросе, безусловно, являются США и Канада.

2. Ответная реакция других игроков рынка, вылившаяся в нефтяной демпинг. Здесь основную роль играют страны входящие в ОПЕК, обладающие самой низкой себестоимостью добычи нефти и не желающие уступать свою долю в мировом рынке в угоду американскому сланцу.

3. Относительная стабилизация ситуации на нефтяных месторождениях в Ливии и Ираке.

Факторы, сдерживающие спрос на нефть:

1. Относительное замедление мировой экономики и (в первую очередь) экономики Китая, выступающего одним из ключевых потребителей нефти и газа;

2. Постоянное развитие альтернативной энергетики и переход на другие источники энергии.

Чтобы определить тенденции дальнейшего развития ситуации необходимо более детально рассмотреть факторы упомянутые выше. Ключевыми из них, по нашему мнению, являются: «Сланцевая революция» и развитие «Зеленой энергетики».

Перспективность «сланцевой нефти» осознают и в России. Это демонстрируют последние новости. Так, по данным РБК, Минприроды Российской Федерации планирует подготовить в 2016 году поправки к закону «О недрах» и согласовать с Министерством финансов страны систему скидок по НДС. Данные действия, в конечном итоге, позволят нефтедобывающим компаниям получить налоговые льготы и сделать добычу нефти из сланца выгодной уже в 2017 году.

Что касается развития зеленой энергетики, то тут необходимо отметить, что на сегодняшний день более существенное влияние на сдерживание спроса оказывает замедление китайской экономики, нежели появление новых ветряных и солнечных электростанций. Тем не менее, именно развитие возобновляемой энергетики носит более системообразующее значение. Именно по этой причине (в глобальной перспективе) этот фактор необходимо учитывать в первую очередь, при определении тенденций дальнейшего развития ситуации.

В борьбе за экологию и энергетическую безопасность многие (технологически-развитые) страны мира уже добились существенных результатов. Так, например, в Германии доля возобновляемых источников энергии уже превышает долю газа в общем объеме источников энергопотребления.

Литература:

1. Брагинский О.Б. Нефтегазовый комплекс мира. М., 2006. С. 640.

2. Миловидов К.Н., Коржубаев А.Г., Эдер Л.В. Нефтегазообеспечение глобальной экономики. М.: ЦентрЛитНефтеГаз, 2006.

3. Энергетический кризис [Электронный ресурс]. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Энергетический_кризис (дата обращения: 31.03.2016).

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ

Снижение себестоимости продукции означает экономию овеществленного и живого труда и является важнейшим фактором повышения эффективности производства, роста накоплений.

Снижение себестоимости транспортировки газа является одним из важнейших условий роста прибыли и повышения рентабельности управления магистральными газопроводами (УМГ). Таким образом, и при новой системе планирования и экономического стимулирования себестоимость остается одним из важнейших обобщающих показателей.

На снижение себестоимости оказывают непосредственное воздействие совершенствование организации труда, производства и управления, внедрения новой техники, увеличение объема транспортировки газа, лучшее использование пропускной способности газопроводов, ликвидация непроизводительных расходов и др.

Поскольку в себестоимости транспортировки газа основной удельный вес занимают так называемые условно-постоянные расходы, важнейшим условием снижения затрат на единицу транспортируемого газа является полное использование пропускной способности газопровода и увеличение его производительности. При увеличении объема транспорта газа достигается снижение его себестоимости даже без экономии по отдельным статьям расходов. Влиянием изменения объема транспорта газа на его себестоимость можно рассчитать по формуле

$$C = (1 - \frac{100}{100 + V})d, \quad (1)$$

где C – изменение себестоимости транспорта газа, %

V – изменение объема транспорта газа, %

d – удельный вес условно-постоянных расходов в себестоимости транспорта газа.

Другим условием снижения себестоимости транспортировки газа является уменьшение эксплуатационных расходов. Один из основных путей их уменьшения – постоянный рост производительности труда и уменьшение численности обслуживающего персонала за счет автоматизации и телемеханизации производственных процессов и внедрения научной организации труда. Осуществление полной автоматизации газопроводов и внедрение научной организации труда.

Другой путь снижения эксплуатационных расходов – экономия материальных и особенно энергетических затрат, имеющих тенденцию к довольно резкому возрастанию при увеличении объема перекачиваемого газа. Кроме того в зимние периоды по сравнению с летними происходит дополнительное увеличение энергозатрат еще на 20-30% вследствие усиленного выпадения конденсата и снижения давления в газопроводе.

Снижение затрат на материалы и в первую очередь на метанол и диэтиленгликоль, применяемые в борьбе с гидратообразованиями, достигается качественной очисткой и осушкой газа на головных сооружениях и подачей в магистральные газопроводы только кондиционного газа. Причем улучшение подготовки газа к дальнему транспорту и подачей в магистральные газопроводы только кондиционного газа влияют на снижение себестоимости его транспортировке по нескольким направлениям: увеличивается пропускная способность газопроводов; уменьшается необходимое количество работающих газоперекачивающих агрегатов; снижается расход метанола и диэтиленгликоля для борьбы с гидратообразованиями; сокращаются трудовые затраты на сбор конденсата и ликвидацию гидратообразований; уменьшаются потери газа, связанные с повышением содержания влаги и конденсата.

Расход дорогостоящего одоранта может быть снижен за счет раздельной подачи одорированного и неодорированного газа промышленным и бытовым потребителям и точного соблюдения удельной нормы расхода одоранта.

Для сокращения расхода материалов большое значение имеет внедрение технически обоснованных норм расхода различных видов материалов и запасных частей. Практика показывает, что существующие нормы расхода метанола, турбинного и авиационного масел для работы КС, а также других материалов завышены, а по ряду материальных затрат нормы расхода отсутствуют вообще. Поскольку это затрудняет внедрение лимитно-заборной системы отпуска материалов и элементов внутрихозяйственного расчета, в ряде УМГ опытно-статистическим методом самостоятельно определяют нормы расхода материалов на эксплуатационные нужды. Эти нормы помогают добиться некоторого упорядочения расхода материалов, но необходимость разработки общих для магистральных газопроводов технически обоснованных норм расхода материала остается.

Для сокращения затрат на материалы большое значение имеет строгое лимитирование их расходов по службам и цехам ЛПДС, постоянная борьба за рациональное, экономное расходование материальных ресурсов. Внедрение лимитной системы обеспечения цехов и участков материалами и запасными частями, при которой каждому цеху или службе ежемесячно устанавливается лимит материалов, позволяет добиться их значительной экономии. Величину лимита определяют исходя из плана работы и норм расхода материалов. Лимиты утверждаются начальниками ЛПДС и служат основанием для отпуска материалов со склада. Если лимит исчерпан, то склад прекращает выдачу материалов до разрешения начальника станции. Каждый случай перерасхода тщательно анализируется, выясняются его причины. Таким образом обеспечивается планомерное снабжение цехов, служб, участков и строгий контроль за использованием ими материалов, запасных частей и других материальных ценностей.

Одним из путей экономии издержек транспортировки газа является сокращение расходов на содержание аппарата управления за счет рационализации организационной структуры управления газопроводами и устранения излишеств в аппарате, а также ликвидации непроизводительных расходов, вызываемых нарушениями плановой и финансовой дисциплины и договорных обязательств.

Система планирования и экономического стимулирования непосредственно материально заинтересовывает ЛПДС в постоянном снижении затрат на транспортировку газа, так как этот показатель один из основных при премировании работников.

Рассмотрим один из методов анализа снижения издержек – индексный метод. Данный метод позволяет определить роль каждого фактора в величине снижения затрат на базе определения индекса каждого вида ресурсов.

1. Индекс снижения себестоимости за счет экономии материалов, снижения цен и транспортных расходов по ним:

$$C_n = (1 - I_n I_{ц}) D_m \quad (2)$$

где C_n – индекс снижения себестоимости за счет экономии; материалов, снижения цен и транспортных расходов по ним

I_n – индекс норм расхода материалов;

$I_{ц}$ – индекс цен на материалы, включая транспортные расходы;

D_m – удельный вес материалов в себестоимости.

2. Индекс снижения себестоимости за счет увеличения объема товаро-транспортной работы при неизменных постоянных расходах, определяется по формуле:

$$C_{оп} = (1 -) D_{пр} \quad (3)$$

где $C_{оп}$ – индекс снижения себестоимости за счет увеличения объема товаротранспортной работы при неизменных постоянных расходах;

$I_{пр}$ – индекс постоянных расходов;

$I_{оп}$ – индекс объема производства;

$D_{пр}$ – удельный вес постоянных расходов себестоимости транспорта газа.

3. Индекс снижения себестоимости за счет опережающего роста производительности труда по сравнению с повышением средней заработной платы:

$$C_{пт} = (1 - \frac{I_{зп}}{I_{пт}}) D_{зп}, \quad (4)$$

где $C_{пт}$ – индекс снижения себестоимости за счет опережающего роста производительности труда по сравнению с повышением средней заработной платы;

$I_{зп}$ – индекс заработной платы;

$I_{пт}$ – индекс производительности труда;

$D_{зп}$ – удельный вес заработной платы в себестоимости транспорта газа.

4. Большой удельный вес в объеме издержек занимают затраты, связанные с управлением и обслуживанием производства. Их прямая экономия, а также экономия за счет того, что их значение растет медленнее, чем объем производства – значительный резерв снижения себестоимости, который можно определить по формуле:

$$C_{yo} = (1 - \frac{I_{yo}}{I_{op}}) D_{yo}, \quad (5)$$

где C_{yo} – индекс снижения себестоимости за счет расходов по управлению;

I_{yo} – индекс расходов по управлению и обслуживанию;

I_{op} – индекс объема;

D_{yo} – удельный вес расходов по управлению и обслуживанию производства в себестоимости транспорта газа.

Систематическое снижение себестоимости обеспечивает не только рост прибыли предприятия, но и дает государству дополнительные средства как для дальнейшего развития общественного производства, так и для повышения материального благосостояния трудящихся.

Литература:

1. Жалтырова О.Н. Методологические основы управления затратами // Проблемы теории и практики управления. 2014. № 4. С. 16-19.
2. Зайцев, Н.Л. Экономика промышленного предприятия: учеб. пособ. М., 2015. С. 362.
3. Замураева, Л.Е. Управление затратами и ресурсами: учеб. пособ. М., 2014. С. 210.
4. Керимов, В.Э. Управленческий учет и проблемы классификации затрат // Менеджмент в России и за рубежом. 2013. № 8. С. 21-27.

Щ. ТАТЛОК
н.р. С.Н. ЧЕМЧО

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ НЕФТЕГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Углеводородные системы - нефть, продукты ее переработки и газоконденсаты оказывают отрицательное воздействие на воздух, воду и почву. Предприятия топливно-энергетического комплекса (ТЭК) России, в том числе - по добыче и переработке нефти, несмотря на снижение объемов производства, остаются крупнейшим в промышленности источником загрязнителей окружающей среды. На их долю приходится около 48% выбросов вредных веществ в атмосферу, 27% сброса загрязненных сточных вод, свыше 30% твердых отходов и до 70% общего объема парниковых газов. При этом, загрязняя окружающую природную среду, предприятия ТЭК несут существенные финансовые потери. Количество нефтепродуктов в водных объектах густонаселенных городов превышает предельно допустимую концентрацию в 9-15 раз, в сельской местности тысячи гектаров земли, частично или полностью, исключаются из хозяйственного оборота.

Экологические проблемы начинаются уже на стадии добычи нефтяного сырья и его поставки на предприятия. Так, в процессе добычи нефти наиболее характерными загрязнителями окружающей среды являются углеводороды (44,9% от суммарного выброса), оксид углерода (47,4%) и различные твердые вещества (4,3%). При этом улавливание вредных веществ остается очень низким и составляет 2,5%. Даже, если учесть, что информация о части

аварий предприятия нефтегазового комплекса является неполной, имеющиеся цифры говорят сами за себя. Ежегодно происходит более 60 крупных аварий и около 20 тыс. случаев, сопровождающихся значительными разливами нефти, попаданием ее в водоемы, гибелью людей, большими материальными потерями.

Не менее острые проблемы возникают при транспорте нефти на НПЗ. На предприятия по переработке нефть подается трубопроводным, водным (танкеры, баржи) и железнодорожным (цистерны) транспортом. Наиболее экономична транспортировка нефти по трубопроводам - себестоимость перекачки нефти в 2-3 раза ниже, чем стоимость перевозки по железной дороге. Но при этой транспортировке нефти возникают очень серьезные экологические проблемы. Средняя дальность перекачки нефти в нашей стране составляет до 1500 км. Нефть транспортируется по трубопроводам диаметром 300-1200 мм, подверженным коррозии, отложениям смол и парафинов внутри труб. Поэтому по всей длине магистральных нефтепроводов необходимы технический контроль, своевременный ремонт и реконструкция. Непоправимый ущерб природе нанесен, например, в 1994 г. в результате аварии на нефтепроводе в Коми, тогда более 14 тыс. т нефти попало в почву и воду. По данным специалистов, абсолютное большинство (89-96%) аварийных разливов нефти вызывают сильные и необратимые повреждения природных биocenozов.

В районе нефтепроводов существуют области с постоянно нарушенным растительным покровом (до 7% от площади освоения). Наблюдается зона сплошного уничтожения растительного покрова на трассах трубопроводов, которая составляет около 15% всей площади освоения. На трассах трубопроводов ширина зоны разрушения природы изменяется от 40 до 400 м для одной магистральной нити. При сохранении существующих тенденций можно ожидать снижения на 20% общей численности видов млекопитающих в регионе, прилегающем к нефтепроводам. Кроме того, при сохранении существующего уровня аварийности нефтедобычи и транспортировки нефти и газа следует ожидать уменьшения численности промысловых животных более чем на 25%. При ликвидации последствий аварий на трубопроводах часто используются приемы, которые еще больше усугубляют экологическую ситуацию. В настоящее время основным способом ликвидации нефтяных разливов на местности является их механический сбор, в ряде случаев с использованием сорбентов, с последующим выжиганием или захоронением остатков путем отсыпки песком или торфом. При этом местность загрязняется токсичными и канцерогенными продуктами горения.

Кроме того, на самих предприятиях нефтепереработки, нефтехимии и нефтебазах происходит загрязнение почвенного слоя нефтепродуктами на значительную глубину, а в подпочвенных горизонтах образуются линзы нефтепродуктов, которые с грунтовыми водами могут мигрировать, загрязняя окружающую среду. Отсюда следует серьезная глобальная проблема - загрязнение почвенного покрова нефтью и нефтепродуктами. Кроме перечисленных выше опасностей наблюдается сильное геомеханическое воздействие из-за изъятия земель из сельскохозяйственного оборота, ухудшение качества почв, эрозия почв. Выжигание (особенно на поверхности почвы) является наиболее опасной формой ликвидации загрязнения окружающей

среды, поскольку из-за неполного сгорания нефти образуются стойкие канцерогенные вещества, которые разносятся по большой площади и, попадая в пищевые цепи растительных и животных сообществ, в конечном счете, приводят к резкому возрастанию числа онкологических заболеваний местного населения.

Решение проблемы очистки почвенного покрова от загрязнений нефтью и продуктами, его трансформации в настоящее время относится к числу приоритетных. К сожалению, у специалистов отсутствуют аттестованные методики определения содержания нефти и продуктов ее превращений, нормативы допустимого содержания нефти и нефтепродуктов в почвах разных типов, в том числе, остаточного содержания их после проведения рекультивационных работ на почвах различного хозяйственного назначения. Это обуславливает многочисленные проблемы во взаимоотношениях между предприятиями и природоохранными органами, затрудняет планирование и проведение рекультивационных мероприятий, приемку земель.

Не менее актуальна проблема выбросов газов и пыли. Результат воздействия - загрязнение атмосферы в виде запыленности и загазованности. Так, нефтеперерабатывающими предприятиями выбрасывается в атмосферу свыше 1050 тыс. т загрязняющих веществ, при этом доля улова на фильтрах составляет только 47,5%. Основной состав выбросов предприятий в атмосферу: 23% - углеводороды; окислы: 16,6% - серы, 7,3% - углерода, 2% - азота. По некоторым данным, в российской нефтеперерабатывающей промышленности выбрасывается в атмосферу около 0,45% перерабатываемого сырья, в то время как на Западе - 0,1%. Непоправимый вред окружающей среде наносит факельное хозяйство НПЗ. При сжигании топлива в факельных печах образуются аэрозольные частицы - продукты конденсации углерода и канцерогенные углеводороды типа бенз(а)пирена.

Отдельного обсуждения требует проблема загрязнения гидросферы нефтью и нефтепродуктами. Существует серьезная проблема загрязнения водного бассейна, начиная от небольших водоемов и рек и заканчивая великими реками и Мировым океаном. Кроме того, существует отдельная проблема загрязнения грунтовых вод. Со сточными водами нефтеперерабатывающих предприятий в водоемы поступает значительное количество нефтепродуктов, сульфидов, хлоридов, соединений азота, фенолов, солей тяжелых металлов, взвешенных веществ и др. Природные катастрофы - землетрясения, цунами и т. д. сопровождаются разрушением нефтебаз, портовых нефтехранилищ и гибелью судов.

Ежегодно в океан сбрасывается около 10 млн. т нефти. К сожалению, в настоящее время не существует научно обоснованного четкого определения - какую концентрацию нефтепродуктов и нефти следует считать катастрофической для водоема в зависимости от его объема, гидродинамических характеристик и биоресурсов. По существующим международным нормативам авария на море определяется как утечка более 50 т нефти. Понятно, что для небольшой речки, озера или морского лимана, фиорда эта концентрация может быть губительной, так как для гибели большинства морских и речных рыб достаточно средней концентрации нефтепродуктов порядка 0,01 мг на 1 л морской или пресной воды. Из-за особого значения поверхностного слоя гидросферы в воспроизводстве водной флоры и фауны загрязнение воды

нефтью и нефтепродуктами наносит ущерб на порядок, превышающий другие виды отрицательного воздействия на природу. По данным периодической печати, например, на нефтепромыслах в одном только Мексиканском заливе за четыре года произошло 182 крупных выброса нефти. В среднем на морских нефтепромыслах случается две аварии на каждые 1000 скважин. Серьезные проблемы угрожают Каспию в связи с планируемой разработкой новых месторождений. Следует отметить, что существует проблема углеводородных загрязнений водного бассейна даже не очень токсичными углеводородами, которые, образуя пленку, снижают доступ кислорода к поверхности воды. Последствием образования углеводородных пленок является изменение нагрева водной поверхности при снижении количества кислорода. Известно, что одна тонна нефти способна загрязнить до 12 км морской поверхности. Ежегодно выводятся из нормального функционирования порядка 120 млн. км² морской поверхности или 1/6 часть Мирового океана. С образованием нефтяной пленки уменьшается испарение с поверхности воды на 60%. Глобальные последствия образования пленок следующие:

- снижение количества осадков над континентами и, как следствие, увеличение пустынь и участков суши, непригодных для сельского хозяйства;
- более частое возникновение циклонов, изменение метеообстановки;
- сокращение (вырождение) численности рыб и планктона;
- нефтяная пленка способствует гибели птиц и морских млекопитающих.

Но опасное воздействие нефти и нефтепродуктов этим не ограничивается. Много нефтепродуктов поступает в моря и океаны через речные и канализационные стоки. На долю нефтеперерабатывающей промышленности приходится ~ 1% объема используемой свежей воды в РФ и 13% сброса сточных вод в водоемы. Значительный урон гидросфере наносят нефтеразведочные и нефтеналивные суда. Водоизмещение современных танкеров для морского транспорта нефти растет и достигает 700 тыс. т, поэтому катастрофы танкеров в различных частях земного шара оказывают влияние на морские биоценозы в различных частях земного шара. Последствия таких катастроф самые разрушительные. Так, крушение танкера «Находка» (1997 г.), в результате которого разлилось 5 тыс. т нефти, нанесло значительный ущерб рыболовству дальневосточного региона.

Меры, предотвращающие загрязнение гидросферы:

- увеличение капиталовложений в новые технологии транспорта, добычи и переработки нефти;
- совершенствование международного экологического законодательства;
- разработка новых приемов и активных веществ для очистки водной поверхности;
- повышение надежности систем очистки сточных вод нефтехимических производств, автотранспортных предприятий и нефтехранилищ;
- рациональное размещение предприятий ТЭК с учетом особенностей природных систем.

Воздействие на человека обусловлено всеми перечисленными выше типами воздействия нефтехимических и нефтеперерабатывающих производств на биосферу.

Литература:

1. Абросимов А.А. Экология переработки углеводородных систем: Учебник / под ред. М.Ю. Доломатова, Э.Г. Теляшева. М., 2002. С. 608.

Р. ТЕМУРОВ
н.р. С.Н. ЧЕМЧО

ИНЖЕНЕРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ОТХОДОВ ПЕРЕРАБОТКИ БАРИТА В БИОСФЕРУ

Развитие технологии бурения неразрывно связано с совершенствованием буровых промывочных и тампонажных растворов, которые представляют собой сложные полидисперсные гетерогенные системы.

Буровые растворы выполняют функции, которые определяют не только успешность и скорость бурения, но и ввод скважины в эксплуатацию с максимальной продуктивностью. Основные из этих функций — обеспечение быстрого углубления, сохранение в устойчивом состоянии ствола скважины и коллекторских свойств продуктивных пластов.

Одним из основных компонентов большинства буровых растворов является глина. Для бурения скважин используют бентонитовые, суббентонитовые, палыгорскитовые и каолинит-гидрослюдистые глины.

Применение тяжелых жидкостей для бурения скважин вследствие их малой вязкости и отсутствия твердой фазы обеспечивает существенное повышение скоростей бурения. При использовании тяжелой жидкости сокращается и расход долот на 15 – 20 % (1).

В качестве утяжелителей для буровых растворов используются различные виды минерального сырья и их смеси. В частности, карбонатные породы (мергель, известняк, доломит, сидерит, мрамор) с плотностью в пределах 2,6-2,9 г/см³; железистые утяжелители - гематит, магнетит, титаномагнетит с плотностью 4,2-5,2 г/см³, а также барит, галенит, ильменит, апатит, целестин, синтетический гематит (изготавливаемый в Германии) и др. продукты.

Однако из этого сырьевого многообразия оптимальным утяжелителем, для которого характерна высокая плотность (4,3-4,6 г/см³) в сочетании с низкой абразивностью и химической инертностью, является барит.

Технологические процессы производства утяжелителей буровых растворов связаны с процессами измельчения (дробления), сушки, сортировки, транспортировки сырья, находящегося в твердом агрегатном состоянии.

Барит как источник загрязнения атмосферы.

Сульфат бария – тяжелая соль, в которой атом бария и сульфатный анион соединены прочной ковалентной связью. Нерастворим в воде. Сам по себе не представляет опасности для человека. Однако, ион бария в растворенном обладает чрезвычайной токсичностью не только для человека но и для других живых организмов. Растворимые соединения бария высокотоксичные, используются как родентициды; LD₅₀ бария хлорида для крыс при внутривенном введении 7,9 мг/кг; для мышей при внутрибрюшинном введении 54 мг/кг, смертельная доза для крупных животных 15-30 г, для свиней и овец 5-15 г, для человека 0,8-3,5 г (11,4 мг/кг) при пероральном приеме. LD₅₀ бария карбоната 57 мг/кг.

Всасывание бария из желудочно-кишечного тракта зависит от растворимости соединения, которая за исключением бария сульфата, увеличивается с уменьшением рН. При попадании соединений бария в легкие в виде пыли или аэрозоля он хорошо проникает через базальную мембрану. Плохо растворимые соединения могут накапливаться в легких. Барий стимулирует выход ацетилхолина и таким образом усиливает сокращения гладкой и поперечнополосатой мускулатуры, миокарда, приводит к сильной перистальтике кишечника, артериальной гипертензии, фибрилляции мышц, и нарушению кардиальной проводимости. Соединения бария снижают проницаемость калиевых каналов. Уровень внеклеточного калия уменьшается, в то время как внутриклеточного калия увеличивается. Отмечается деполяризация клеточных мембран, затем выраженная гипокалиемия, понижаются мембранные потенциалы, не развивается реполяризация мембран. Барий стимулирует секрецию инсулина, приводя к гипогликемии. Повышается уровень адреналина в крови. Увеличивается проницаемость капилляров, что сопровождается кровоизлияниями и отеками [2].

Для предупреждения загрязнения воздушного бассейна в нашей стране в законодательном порядке установлены предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в атмосфере, которые закреплены в государственных нормативных документах (гигиенические нормы). Для веществ, по которым на данный момент ПДК по каким-либо причинам установить невозможно, установлены ориентировочно безопасные уровни воздействия (ОБУВ).

Целью нормирования количества выбросов в атмосферный воздух является достижение состояния атмосферы населенных мест, при котором с учетом рассеивания загрязнителей в атмосфере не создается концентрация, превышающая предельно допустимую (ПДК). С этой целью предприятия-природопользователи разрабатывают в обязательном порядке проекты нормативов допустимых выбросов в атмосферный воздух (НДВ).

Барит как источник загрязнения гидросферы.

Негативное воздействие на гидросферу заключается в сбросе сточных вод и загрязненного ливневого стока с территории производственной площадки на рельеф местности и далее по рельефу в водоемы с пресной водой. При выпадении атмосферных осадков, а также вместе с талыми и поливочными водами с территории смываются взвешенные вещества, а также мелкодисперсные и растворимые примеси различных загрязняющих веществ. Образующийся загрязненный ливневый сток стекает на рельеф местности по направлению его уклона.

Взвешенными называют частицы нерастворимого твердого вещества, которые плавают по всему объему жидкости. Сравнение содержания взвешенных веществ в очищаемой воде и ХПК позволяет судить о том, в каком виде представлено основное загрязнение (растворенном, нерастворенном).

Сульфат бария, как было сказано раньше, нетоксичен в силу нерастворимости в воде. Однако, попадая в окружающую среду, сульфат бария способен накапливаться в живых организмах, подобно тяжелым металлам и постепенно переходить в растворимую форму в ходе окислительно-восстановительных реакций. Растворимые соединения бария чрезвычайно токсичны как для гидробионтов, так и для человека. В частности при взаимодействии

с серной кислотой образует гидросульфат бария растворимый в воде и токсичный для живых организмов. Это свойство создает повышенную опасность при выпадении кислотных дождей в районах, где сбрасываются сточные воды баритового производства.

Сульфаты в анаэробных условиях восстанавливаются до сульфидов, которые вызывают застой и гниение в водах. Естественное содержание сульфатов в поверхностных водах обусловлено выветриванием пород. В водопроводной воде содержание сульфатов не должно превышать 500 мг/л (СанПиН 2.1.4.559).

Барит как источник загрязнения литосферы.

Отходы производства и потребления оказывают негативное воздействие не только на литосферу, загрязняя почвенный покров и отравляя почвенные биоценозы, но и атмосферу и гидросферу, в результате испарения или вымывания при ненадлежащем хранении.

Временное накопление отходов на предприятии осуществляется в специально установленных местах, закрытой таре, контейнерах или навалом в соответствии с СанПиН 2.1.7.1322.

Контроль за безопасным обращением с отходами, образованием, временным размещением отходов на территории предприятия и за передачей отходов другим природопользователям осуществляется с учетом оценки воздействия отходов на окружающую природную среду, характеристики отходов производства и потребления, мест их размещения.

Контролю подвергаются все виды отходов путём периодической визуальной проверки должностным лицом, назначенным приказом руководителя предприятия ответственным за техносферную безопасность.

С целью снижения негативного воздействия на окружающую среду от размещения отходов Российское законодательство обязует объекты среднего и крупного предпринимательства разрабатывать проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР), которые согласуются с органами Ростехнадзора (с 2011 года с органами Росприроднадзора) и устанавливают нормативное допустимое количество образования каждого вида отходов.

Основными источниками образования отходов на производстве являются:

- цех по производству баритового концентрата;
- цех по производству глинопорошка;
- ремонтно-строительный цех (РСЦ);
- электромастерская;
- мойка автотранспорта;
- сварочный пост;
- ремонтно-механическая служба (РМС);
- локальные очистные сооружения;
- административное здание;
- столовая.

Воздействие объекта на окружающую среду определяется степенью ответственности качества окружающей среды соответствующим нормативам, что является главным принципом оценки воздействия объекта на окружающую

среду. К таким нормативам относятся нормативы ПДК, ОБУВ. Эти нормативы устанавливаются российским законодательством и зафиксированы в таких нормативных документах как: ГН 2.1.6.1328, ГН 2.1.6.1339, ГН 2.1.5.689, СанПиН 2.1.7.1322, СанПиН 2.1.5.980 и др. На их основе в соответствии с требованиями Российского законодательства предприятиями разрабатываются проекты нормативов допустимого воздействия на окружающую среду НДС, ВСС, требования к размещению, складированию и хранению отходов, а так же нормативы их образования ПНООЛР.

Литература:

1. Булатов А.И., Макаренко П.П., Проселков Ю.М. Буровые промывочные и тампонажные растворы: учеб. пособие для вузов. М: ОАО «Издательство «Недра», 1999.

2. Токсикология [Электронный ресурс]. URL: <http://tikson.ucoz.ru> (дата обращения 20.03.2016).

**Е. ТОРИНЕЦ
Е.А. ФЕДОРЕНКО**

МЕТОД АНАЛИЗА ПОЖАРНОЙ ОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

Пожарная безопасность объектов обеспечивается системами предотвращения пожара и противопожарной защиты, а также организационно-техническими мероприятиями. Разработка таких систем осуществляется исходя из анализа пожарной опасности и защиты технологических процессов. Метод анализа пожарной опасности и защиты технологических процессов производств основан на выявлении в производственных условиях причин возникновения горючей среды, источников зажигания и путей распространения огня, без знания которых невозможно провести пожарно-техническую экспертизу проектных материалов, пожарно-техническое обследование объектов, исследование происшедших пожаров и загораний, других видов работ.

Анализ пожарной опасности и защиты технологических процессов производств осуществляется поэтапно.

Он включает в себя:

- изучение технологии производств;
- оценку пожароопасных свойств веществ, обращающихся в технологических процессах;
- выявление возможных причин образования в производственных условиях горючей среды, источников зажигания и путей распространения пожара;
- разработку систем предотвращения возникновения пожара и противопожарной защиты;
- разработку организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности.

После тщательного изучения технологии производств по технологическому регламенту или проектным материалам определяются аппараты (оборудование), в которых содержатся легковоспламеняющиеся и

горючие жидкости, горючие газы и твердые горючие вещества и материалы. Устанавливаются, какие именно вещества и в каком количестве участвуют в технологических процессах; при этом составляется полный перечень пожароопасных веществ и дается оценка их пожарной опасности. К пожароопасным относятся вещества и материалы, свойства которых каким-либо образом способствуют возникновению или развитию пожара.

Свойства веществ, необходимые для анализа пожарной опасности, могут быть взяты в технологическом регламенте или пояснительной записке технологической части проекта, в нормативной и справочной литературе.

Решение основной задачи службы пожарной охраны по предупреждению пожаров, созданию условий для их успешного тушения и обеспечению безопасности людей должно решаться путем дальнейшего совершенствования и повышения качества пожарно-технических обследований, являющихся основной формой профилактической работы на объектах.

Задачей пожарно-технического обследования технологических процессов производств является определение соответствия технологии производств требованиям пожарной безопасности. Решение этой задачи на практике достигается путем:

- проверки правильности определения категории помещений и зданий по взрывопожарной и пожарной опасности;
- проверки соответствия имеющейся защиты требованиям пожарной безопасности;
- улучшения деятельности ПТК и ДПД;
- повышения уровня обучения рабочих и служащих основам пожарной безопасности.

Детальное пожарно-техническое обследование включает подготовительный, проверочный и заключительный этапы.

Второй этап связан с осуществлением проверки технологического оборудования непосредственно в производственных цехах и на участках с целью выявления нарушений требований ГОСТов, норм и правил пожарной безопасности и определение соответствия принятых мер защиты требованиям пожарной безопасности.

Обследование технологии производства, как правило, осуществляется по технологической цепочке. При таком варианте проверку удастся совместить с более углубленным изучением технологии производства, что повышает качество обследования и приводит к уменьшению затрат времени.

Обследование, как правило, начинается с первичного внешнего осмотра производственного цеха, отделения, участка с целью оценки уровня общего состояния противопожарного режима (чистота и загазованность в цехе, степень загруженности, захламленность рабочих мест отходами производства и т.п.), технического состояния технологического оборудования (его исправность, герметичность, моральный и физический износ).

Обнаруженные при первичном осмотре недочеты фиксируются с целью детального изучения вызвавших их причин. Так, при обнаружении в цехе перегрузки, захламленности необходимо установить, имеется ли в цехе

соответствующая инструкция о мерах пожарной безопасности и указано ли в ней предельно-допустимое количество одновременно находящихся у рабочих мест горючих веществ и материалов (готовой продукции и отходов).

Важное значение при выявлении причин образования горючей среды в технологических процессах производств имеет проверка существующих мер защиты от повреждений технологического оборудования. В этой связи при обследовании необходимо прежде всего проверить соответствие режима работы аппаратов требованиям технологического регламента. Для этого выясняют, какие контрольно-измерительные приборы имеет данный аппарат, соответствует ли их тип и исполнение условиям пожарной безопасности, в каких точках измеряется температура и давление, где расположены датчики приборов, сравнивают показания приборов с технологическим регламентом, проверяют, имеется ли на приборах контроля опасных параметров технологического процесса четкие обозначения предельно допустимых величин (температуры, давления и т.п.).

При проверке состояния защиты оборудования от повреждений и разрушений необходимо также установить наличие на аппаратах и трубопроводах предохранительных клапанов и их соответствие требованиям безопасности (место расположения, их состояние).

Осматривая предохранительные клапаны, необходимо выяснить, куда будет осуществляться сбрасывание избыточного продукта при срабатывании клапана. Оценить опасность принятого варианта.

Проверяется наличие и состояние защиты наружной поверхности аппаратов и трубопроводов от коррозии. Наиболее часто такой защитой служит окраска поверхности масляными или другими красками. Выясняется наличие защиты внутренней поверхности от коррозии и способы контроля за состоянием защитного слоя.

При отсутствии специальной защиты материала производственной аппаратуры от коррозии необходимо установить, производится ли контроль за степенью его износа, какими методами и в какие сроки.

Существенная роль в обеспечении пожарной безопасности принадлежит производственному персоналу, так как именно он непосредственно обеспечивает ведение технологических процессов производств, осуществляет техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, знает специфические особенности функционирования всей технологической цепочки, а иногда является свидетелем возникающих предаварийных и аварийных ситуаций, следствием которых могут быть пожары и загорания. Поэтому служба пожарной охраны в своей профилактической работе использует профессиональный опыт и знания производственного персонала. Эффективность этой работы обеспечивается обучением рабочих и инженерно-технических работников правилам пожарной безопасности. При проведении пожарнотехнического обследования осуществляется проверка уровня организации такого обучения.

На третьем заключительном этапе обрабатываются и анализируются результаты всей проверки. Выявленные нарушения требований пожарной безопасности систематизируются. На их основе и с учетом нормативных требований формулируются мероприятия пожарной безопасности, которые

оформляются в виде предложений по устранению нарушений правил пожарной безопасности, а также рекомендаций по предотвращению пожаров и обеспечению пожарной защиты технологических процессов производств.

Литература:

1. Федеральный закон №123-ФЗ от 22июля 2008 года “Технический регламент о требованиях пожарной безопасности”.
2. ГОСТ Р 12.3.047-98 Пожарная безопасность технологических процессов. Общие требования. Методы контроля.
3. ГОСТ Р 50800-95 Установки пенного пожаротушения автоматические. Общие технические требования. Методы испытаний.
4. ГОСТ Р 51330.9-99 Электрооборудование взрывозащищенное. Часть 10. Классификация взрывоопасных зон.
5. ГОСТ Р 50588-93 Пенообразователи для тушения пожаров. Общие технические требования. Методы испытаний.

Е. ТОРИНЕЦ
н.р. И.И. ТЕСЛЕНКО

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» от 10.12.1995 г. № 196-ФЗ на предприятии должны обеспечивать условия для обучения и повышения квалификации работников, занятых эксплуатацией автотранспортных средств [6]. В связи с этим руководители и специалисты автогаража должны пройти обучение и аттестацию в установленном порядке по безопасности дорожного движения, охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и безопасности при эксплуатации специального автотранспорта (например, грузоподъемные краны). Для водительского состава проводятся инструктажи по безопасности дорожного движения, обучение по специальным программам и стажировка [2].

Различают следующие виды инструктажей по безопасности дорожного движения:

- вводный инструктаж по безопасности дорожного движения;
- первичный инструктаж на рабочем месте по безопасности дорожного движения;
- повторный инструктаж на рабочем месте по безопасности дорожного движения;
- сезонный инструктаж по безопасности дорожного движения;
- внеплановый инструктаж по безопасности дорожного движения;
- предрейсовый (целевой) инструктаж по безопасности дорожного движения.

Вводный инструктаж по безопасности дорожного движения проводится со всеми водителями, принимаемыми на работу независимо от их уровня квалификации и стажа работы. Данный инструктаж проводит ответственный за безопасность дорожного движения, прошедший соответствующее обучение и назначенный приказом по предприятию.

С целью проведения вводного инструктажа по безопасности дорожного движения разрабатывается программа. По содержанию вводный инструктаж включает в себя следующее:

- основные положения законодательства о правах и ответственности работников и лиц, связанных с эксплуатацией автотранспортных средств;
- правила внутреннего трудового распорядка предприятия;
- особенности работы водителей транспортных средств, структура подвижного состава автопарка предприятия, маршруты движения и специфика дорог, участки аварийности, опасные участки, сменная, скоростной режим движения на маршрутах;
- основные причины возникновения дорожно-транспортных происшествий с участием подвижного состава предприятия и меры, принимаемые по их предупреждению;
- режимы труда и отдыха водителей;
- порядок и место проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей;
- порядок сообщения водителями сведений о дорожно-транспортных происшествиях руководству предприятия, специалистам, ответственным за БДД;
- порядок проведения стажировки водителей.

Проведение вводного инструктажа фиксируется в журнале регистрации вводного инструктажа водителей по безопасности дорожного движения, который должен быть прошнурован, скреплен печатью, страницы пронумерованы.

Первичный инструктаж по безопасности дорожного движения на рабочем месте проводится со всеми водителями после проведения вводного инструктажа. Первичный инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте водителя руководителем структурного подразделения, либо инженерно-техническим работником, назначенным ответственным приказом по предприятию за проведение инструктажей.

В процессе проведения первичного инструктажа указываются особенности эксплуатации, устройства, технического обслуживания и ремонта транспортного средства, на котором предстоит работать водителю, а также безопасные приемы управления.

Регистрация первичного на рабочем месте, повторного, сезонного, внепланового и целевого инструктажей по безопасности дорожного движения фиксируется в журнале установленного образца, который также должен быть прошнурован, скреплен печатью, а страницы пронумерованы.

Повторный или периодический инструктаж на рабочем месте по безопасности дорожного движения проводится независимо от стажа работы и квалификации водителя через каждые три месяца. Повторный инструктаж может проводиться индивидуально или с группой водителей.

С целью учета влияния сезонных погодных изменений на условия дорожного движения проводится сезонный инструктаж по безопасности дорожного движения. Он подразделяется на весенне-летний и осенне-зимний. При проведении сезонного инструктажа по БДД внимание водителей обращается на особенности эксплуатации транспортных средств при определенных дорожных, погодных условиях (гололед, скользкая дорога, появление детей на дороге, разливы рек и т. д.).

Внеплановые инструктажи по БДД проводятся:

- при необходимости доведения до водителей дополнительных требований, вызванных введением новых законодательных и нормативных документов в сфере безопасности дорожного движения;

- при возникновении дополнительных требований к порядку эксплуатации транспортных средств;

- при совершении дорожно-транспортных происшествий с отягчающими последствиями;

- в случае возникновения изменения условий движения на маршрутах перевозок.

Целевой (предрейсовый) инструктаж по безопасности дорожного движения проводится в следующих случаях:

- при организации перевозки детей и учащихся;

- при перевозке опасных грузов;

- при перевозке крупногабаритных и тяжеловесных грузов;

- при осуществлении междугородных перевозок, и дальними рейсами (более одной рабочей смены);

- при выходе на маршрут движения, выпуске колонны транспортных средств.

Предрейсовые инструктажи, связанные с перевозкой опасных грузов, крупногабаритных и тяжеловесных грузов и направлением водителя в командировку, регистрируются в журнале регистрации инструктажей водителей, убывающих в командировку, перевозящих опасные, крупногабаритные и тяжеловесные грузы. Остальные предрейсовые инструктажи регистрируются в журнале регистрации инструктажей по безопасности дорожного движения.

Помимо инструктажей по безопасности дорожного движения с водителем составом предприятия проводится ежегодное обучение по 20 часовой программе. Для проведения данной работы разрабатывается программа ежегодного обучения по БДД, которая может включать в себя следующие основные разделы:

- Правовая и нормативно-техническая база безопасности дорожного движения;

- Анализ состояния безопасности дорожного движения;

- Типичные дорожно-транспортные ситуации повышенной опасности;

- Порядок действий в случае возникновения дорожно-транспортных происшествий.

Водители, занятые перевозкой опасных грузов, проходят обучение в специализированных учебных комбинатах и аттестовываются на допуск к перевозке опасных грузов.

При приеме водительского состава на работу после вводного и первичного инструктажей в течение первых 2-14 смен назначается стажировка (в зависимости от характера работы, квалификации работника). Стажировка – срок, в течение которого вновь поступившие работают для приобретения опыта в своей специальности, для проявления своих способностей (ГОСТ 12.0.004-90) [1], [3].

Для организации проведения стажировки специалистами автогаража готовится Программа стажировки водителей предприятия, а также Положение о ее продолжительности, исходя из имеющейся квалификации у принимаемого на работу водителя.

Приказом по предприятию назначается руководитель стажировки, как правило, им является водитель-наставник. Водителем-наставником назначаются работники из числа наиболее опытных и дисциплинированных водителей 1 или 2 класса, не имеющих нарушений Правил дорожного движения. Водитель-наставник должен пройти обучение в учебном комбинате или автомобильной школе по специальной программе с отрывом от производства и по окончании учебы получить свидетельство установленного образца.

Стажировка водительского состава проводится в следующих случаях:

- при приеме на работу в качестве водителя;
- при переводе водителей на работу на другой тип транспортного средства;
- при переводе водителей на работу на горные маршруты или на работу в условиях бездорожья.

Стажировка водителя включает в себя проведение предмаршрутной и маршрутной стажировки. Проведение теоретических занятий являются основой предмаршрутной подготовки. В программу в зависимости от причины проведения стажировки могут быть включены следующие темы:

- особенности устройства, технического обслуживания и эксплуатации транспортного средства, на котором предстоит работать водителю-стажеру;
- особенности перевозок пассажиров или определенных категорий грузов;
- особенности управления типом транспортных средств, на котором предстоит работать водителю-стажеру;
- основные разделы Правил дорожного движения.

Результаты стажировки фиксируются в Стажировочном листе. В Стажировочный лист также заносятся основные данные о стажере, сведения о его обучении и прохождении им медицинского осмотра. По завершению стажировки в данном листе фиксируется заключение о возможности допуска к самостоятельной работе [5].

Важным моментом организации обучения безопасности дорожного движения является оснащение кабинета БДД, а на небольших предприятиях уголков по БДД.

Кабинет БДД предназначен для проведения работы по предупреждению дорожно-транспортных происшествий [4], [5]. В кабинете размещается информация по уровню аварийности, трудовой и транспортной дисциплине, проводятся мероприятия по повышению профессионального мастерства водителей.

Обучение руководителей и специалистов предприятий транспорта или структурных авторанспортных подразделений по вопросам обеспечения безопасности дорожного движения осуществляется независимо от образования, стажа работы и квалификации.

Аттестации руководителей и специалистов должно предшествовать их обучение в специальных учебных центрах и учебных заведениях, осуществляющих повышение квалификации в сфере безопасности дорожного движения.

Аттестация руководителей и специалистов транспорта проводится один раз в пять лет. По результатам аттестации выдается удостоверение установ-

ленного образца. Результаты аттестации оформляются специальным протоколом, где указываются фамилия, имя, отчество и должность аттестуемого специалиста, номера выданных удостоверений специалистам, прошедшим аттестацию.

Литература:

1. ГОСТ 12.0.004-90 Организация обучения безопасности труда. Общие положения.
2. Приказ Министерства транспорта РФ № 13/11 от 11.03.1994 «Положение о порядке аттестации лиц, занимающих должности исполнительных руководителей и специалистов предприятий транспорта».
3. РД-200-РСФСР-12-0071-86-12 Положение о повышении профессионального мастерства и стажировке водителей.
4. РД-200-РСФСР-12-0071-86-07 Положение по оснащению и организации работы кабинетов безопасности движения.
5. РД-03.220.20-КТН-180-06 Система управления безопасностью дорожного движения на транспорте.
6. Федеральный закон № 196 - ФЗ от 10.12.1995 «О безопасности дорожного движения».

**П. ТЫЩЕНКО
В.А. МАКОВЕЙ**

**АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАССЛЕДОВАНИЯ ПО
АДМИНИСТРАТИВНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ**

В тех случаях, когда после выявления административного правонарушения в области пожарной безопасности осуществляются экспертиза или иные процессуальные действия, требующие значительных временных затрат, проводится административное расследование, [1, ст. 28.7].

Решение о возбуждении дела об административном правонарушении и проведении административного расследования принимается должностным лицом, который уполномочен составлять протокол об административном правонарушении, в виде определения.

В определении о возбуждении дела об административном правонарушении и проведении административного расследования для выяснения необходимых обстоятельств, указываются:

- дата и место составления определения;
- должность, фамилия и инициалы лица, составившего определение;
- повод для возбуждения дела об административном правонарушении;
- данные, указывающие на наличие события административного правонарушения, а также статья Кодекса [1], предусматривающая административную ответственность за указанное административное правонарушение.

При вынесении определения о возбуждении дела об административном правонарушении и проведении административного расследования, физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых оно вынесено, а также иным участникам производства по делу об административном правонарушении разъясняются их права и обя-

занности, предусмотренные Кодексом [1]. Об этом обязательно делается соответствующая запись в определении.

Копия определения о возбуждении дела об административном правонарушении и проведении административного расследования в течение одних суток вручается под расписку. Копия определения может высылаться по почте или другим, установленным законом способом, физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых оно вынесено.

Административное расследование проводится по месту совершения или выявления административного правонарушения. Административное расследование по делу об административном правонарушении, возбужденному должностным лицом, уполномоченным составлять протоколы об административных правонарушениях, проводится указанным должностным лицом. Однако, по решению руководителя органа, в производстве которого находится дело об административном правонарушении или его заместителя, расследование может проводиться другим должностным лицом этого органа, уполномоченным составлять протоколы об административных правонарушениях.

Срок проведения административного расследования не может превышать один месяц с момента возбуждения дела об административном правонарушении. В исключительных случаях, указанный срок по письменному ходатайству должностного лица, в производстве которого находится административное дело, может быть продлен:

1) решением руководителя органа, в производстве которого находится дело об административном правонарушении или его заместителя, но на срок ещё не более одного месяца;

Решение о продлении срока проведения административного расследования принимается в виде определения. В этом определении о продлении срока проведения административного расследования указываются:

- дата и место составления определения;
- должность, фамилия и инициалы лица, составившего определение;
- основания для продления срока проведения административного расследования;
- срок, до которого продлено проведение административного расследования.

Определение, о продлении срока проведения административного расследования, подписывается вынесшим его руководителем или его заместителем.

Копия определения о продлении срока проведения административного расследования в течение одних суток вручается под расписку или высылается физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых проводится административное расследование.

По окончании административного расследования составляется протокол об административном правонарушении, или выносится постановление о прекращении дела об административном правонарушении.

В соответствии с [1, ст. 26.2], доказательствами по делу об административном правонарушении являются:

- любые фактические данные, на основании которых судья (орган

ГПН, должностное лицо органа ГПН), в производстве которых находится дело, устанавливают наличие или отсутствие события административного правонарушения;

- виновность лица, привлекаемого к административной ответственности;

- иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела.

Эти данные устанавливаются:

- протоколом об административном правонарушении или иными протоколами, предусмотренными Кодексом [1];

- объяснениями лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении;

- показаниями свидетелей;

- заключениями эксперта;

- иными документами;

- показаниями специальных технических средств;

- вещественными доказательствами.

В качестве доказательства события административного правонарушения при административном расследовании может назначаться экспертиза, [1, ст. 26.4]. Происходит это в тех случаях, когда при производстве по делу об административном правонарушении возникает необходимость в использовании специальных познаний в области пожарной безопасности. Для этого должностное лицо органа ГПН, в производстве которых находится дело, выносит определение о назначении экспертизы. Определение обязательно для исполнения экспертами или учреждениями, которым поручено проведение экспертизы.

В определении указываются:

- 1) основания для назначения экспертизы;

- 2) фамилия, имя, отчество эксперта или наименование учреждения, в котором должна быть проведена экспертиза;

- 3) вопросы, поставленные перед экспертом;

- 4) перечень материалов, предоставляемых в распоряжение эксперта.

Кроме того, в определении должны быть записи о разъяснении эксперту его прав и обязанностей, а также о предупреждении его об административной ответственности за дачу заведомо ложного заключения.

Вопросы, поставленные перед экспертом, а также его заключение, не могут выходить за пределы специальных познаний эксперта.

До направления определения для исполнения, должностное лицо органа ГПН, в производстве которого находится дело об административном правонарушении, обязаны ознакомить с ним лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении. Также, ему разъясняются его права, в том числе право заявлять отвод эксперту, право просить о привлечении в качестве эксперта указанных им лиц, право ставить вопросы для дачи на них ответов в заключении эксперта.

Эксперт дает заключение в письменной форме от своего имени. В заключении эксперта должно быть указано, кем и на каком основании проводились исследования и их содержание. Должны быть даны обоснованные ответы на поставленные перед экспертом вопросы и сделаны соответствующие

выводы. Заключение эксперта не является обязательным для должностного лица органа ГПН, в производстве которых находится дело об административном правонарушении. Однако несогласие с заключением эксперта должно быть соответствующим образом мотивировано.

Должностное лицо, осуществляющее производство по делу об административном правонарушении, вправе брать пробы и образцы товаров и иных предметов, необходимые для проведения экспертизы, [1, ст. 26.5]. В случае необходимости, при взятии проб и образцов применяются фото- и киносъемка, видеозапись, иные установленные способы фиксации вещественных доказательств. О взятии проб и образцов составляется протокол, предусмотренный [1, ст. 27.10] (изъятие вещей, документов).

Кроме этого, при осуществлении административного расследования осуществляются меры обеспечения производства по делу об административном правонарушении, предусмотренные [1, гл. 27], в том числе, осмотр принадлежащих юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю помещений, территорий и находящихся там вещей и документов, с составлением протокола осмотра, [1, ст. 27.8].

Осмотр производится в целях обнаружения и процессуальной фиксации:

- обстоятельств, подлежащих доказыванию по делу;
- вещественных доказательств;
- документов, имеющих значение доказательств по делу.

Осмотр принадлежащих юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю, используемых для осуществления предпринимательской деятельности помещений, территорий и находящихся там вещей и документов, производится должностными лицами, уполномоченными составлять протоколы об административных правонарушениях.

Осмотр принадлежащих юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю помещений, территорий и находящихся там вещей и документов осуществляется в присутствии представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя или его представителя, а также в присутствии двух понятых, либо с применением видеозаписи. В случае необходимости применяются фото- и киносъемка, иные установленные способы фиксации вещественных доказательств.

Об осмотре принадлежащих юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю помещений, территорий и находящихся там вещей и документов составляется протокол, в котором указываются:

- дата и место его составления;
- должность, фамилия и инициалы лица, составившего протокол;
- сведения о соответствующем юридическом лице, а также о его законном представителе, либо об ином представителе, об индивидуальном предпринимателе или о его представителе;
- сведения об осмотренных территориях и помещениях, о виде, количестве, об иных идентификационных признаках вещей, о виде и реквизитах документов.

В протоколе об осмотре принадлежащих юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю помещений, территорий и находящихся там вещей и документов делается запись о применении фото- и киносъемки,

иных установленных способов фиксации вещественных доказательств. Материалы, полученные при осуществлении осмотра с применением фото- и киносъемки, иных установленных способов фиксации вещественных доказательств, прилагаются к соответствующему протоколу.

Протокол об осмотре принадлежащих юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю помещений, территорий и находящихся там вещей и документов подписывается должностным лицом, его составившим, а также законным представителем юридического лица, индивидуальным предпринимателем. В случаях, не терпящих отлагательства, протокол может подписываться иным представителем юридического лица, или представителем индивидуального предпринимателя, а также понятыми, в случае их участия. В случае отказа законного представителя юридического лица или иного его представителя, индивидуального предпринимателя или его представителя от подписания протокола, в нем делается соответствующая запись. Копия протокола об осмотре принадлежащих юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю помещений, территорий и находящихся там вещей и документов, вручается законному представителю юридического лица или иному его представителю, индивидуальному предпринимателю или его представителю.

При осуществлении осмотра, должностные лица органов ГПН вправе самостоятельно применять следующие меры обеспечения производства по делу об административном правонарушении:

1) Изъятие вещей и документов, явившихся орудиями совершения или предметами административного правонарушения, а также документов, имеющих значение доказательств по делу об административном правонарушении и обнаруженных на месте совершения административного правонарушения. Или изъятие при осуществлении осмотра принадлежащих юридическому лицу территорий, помещений и находящихся у него товаров, транспортных средств и иного имущества, [1, ст. 27.10]. Под вещественными доказательствами по делу об административном правонарушении понимаются предметы административного правонарушения, [1, ст. 26.6].

Вещественные доказательства в случае необходимости фотографируются или фиксируются иным установленным способом и приобщаются к делу об административном правонарушении. О наличии вещественных доказательств делается запись в протоколе об административном правонарушении или в протоколе изъятия вещей и документов, предусмотренном Кодексом [1].

Должностное лицо органа ГПН, в производстве которых находится дело об административном правонарушении, обязано принять необходимые меры по обеспечению сохранности вещественных доказательств до разрешения дела по существу, а также принять решение о них по окончании рассмотрения дела.

Документы признаются доказательствами, если сведения, изложенные или удостоверенные в них организациями, их объединениями, должностными лицами и гражданами, имеют значение для производства по делу об административном правонарушении, [1, ст. 26.7]. Документы могут содержать сведения, зафиксированные как в письменной, так и в иной форме. К документам могут быть отнесены материалы фото- и киносъемки, звуко- и

видеозаписи, информационных баз и банков данных и иные носители информации. Должностное лицо органа ГПН, в производстве которого находится дело об административном правонарушении, обязано принять необходимые меры по обеспечению сохранности документов до разрешения дела по существу, а также принять решение о них по окончании рассмотрения дела. Если документы обладают признаками, указанными в Кодекса [1, ст. 26.6], такие документы являются вещественными доказательствами.

Однако эта мера обеспечения производства по делу об административном правонарушении при проверках практически не применяется, исходя из компетенции органа ГПН и должностных лиц органа ГПН. За исключением отбора проб и образцов при назначении экспертизы.

2) арест товаров и иных вещей, явившихся орудиями совершения или предметами административного правонарушения, [1, ст. 27.14]. Также эта мера обеспечения производства по делу об административном правонарушении при проверках должностными лицами органов ГПН практически не применяется.

В случаях применения этих мер, соблюдается установленная процедура производства.

Ещё одним основанием по административному делу, являются показания специальных технических средств. Под специальными техническими средствами понимаются измерительные приборы, утвержденные в установленном порядке в качестве средств измерения, имеющие соответствующие сертификаты и прошедшие метрологическую поверку, [1, ст. 26.8]. Показания специальных технических средств отражаются в протоколе об административном правонарушении или постановлении по делу об административном правонарушении, вынесенном без составления протокола об административном правонарушении.

Вывод: изложены основные процедуры осуществляемые при осуществлении административного расследования и его возбуждении, а также производстве.

Литература:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ. – Редакция № 309 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
2. О пожарной безопасности : федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ. – Редакция № 43 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
3. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля : федеральный закон от 26 декабря 2008 г., № 294-ФЗ. – Редакция № 48 от 09.03.2016 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
4. Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака : федеральный закон № 15 – ФЗ от 23 февраля 2013 г. – Редакция № 4 от 30.12.2015 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство.
5. Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения

государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности / приказ МЧС РФ от 28 июня 2012 года, № 375. – Редакция № 3 от 21.04.2014 г. действующая // Консультант Плюс. Законодательство. - Зарегистрировано в Минюсте России 13 июля 2012 года № 24901.

6. О применении норм административного законодательства по вопросам привлечения к административной ответственности должностных и юридических лиц за нарушение требований пожарной безопасности / письмо МЧС РФ от 29.03.2012 г. № 19-3-1-1131.

Ю. ФЕОФАНОВА
н.р. Т.В. МАРТЫНОВА

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ МЕСТ МАССОВОГО ПРЕБЫВАНИЯ ЛЮДЕЙ

Уже который год статистика пожаров в России продолжает пугать нас своими данными. Рассмотрим некоторые случаи пожаров, произошедшие в торговых комплексах в России за последние два года.

11 марта 2015 года в казанском торговом центре «Адмирал» возник пожар, который распространился на площади 4 тысячи квадратных метров. Из здания эвакуировано более 200 человек. 15 человек были госпитализированы, 13 доставлены в медицинские учреждения для обследования. Один человек погиб.

5 февраля 2015 года в торгово-развлекательном центре «РИО» на севере Москвы произошел пожар. Площадь возгорания составила 200 квадратных метров.

29 декабря 2014 года вечером в Твери на первом этаже торгового центра «Радость» произошло возгорание. Площадь пожара составила 400 квадратных метров. В результате происшествия пострадало три человека, двоим помощь была оказана на месте, одного госпитализировали.

25 декабря 2014 года в Оренбурге произошло возгорание складских помещений крупнейшего в городе торгового комплекса - молла «Армада» на Шарлыкском шоссе. Во время тушения пожара было обнаружено тело 58-летней женщины с ожогами. Еще один пострадавший - 61-летний мужчина — скончался по дороге в больницу. Пострадали еще пять человек, двое из которых после оказания медицинской помощи были отпущены домой, а трое доставлены в городскую больницу. Площадь пожара составила примерно 400 квадратных метров.

29 октября 2014 года в Сарове Нижегородской области произошел пожар в ТЦ «Атриум». Огонь повредил более 3000 квадратных метров здания. В результате пожара никто не пострадал.

16 августа 2014 года произошел сильный пожар в торговом центре «Аэропорт» в Санкт-Петербурге. Площадь возгорания составила 200 квадратных метров. На месте происшествия работали 112 сотрудников МЧС, были задействованы 30 машин. Для ликвидации огня спасателям пришлось вскрыть 100 квадратных метров крыши здания. Пострадавших не было.

11 августа 2014 года крупный пожар произошел в торговом центре «Руслан» города Реж Свердловской области. В результате ЧП сгорел третий

мансардный этаж здания, где располагался магазин одежды, также затопило во время тушения нижние этажи торгового центра, где находились бутики и офисы. Площадь пожара составила 1200 квадратных метров.

3 мая 2014 года крупный пожар произошел в гипермаркете «Глобус» во Владимире. Возгорание началось в складских помещениях. К приезду пожарных подразделений пожар развился до крупных размеров и окончательно потушить его удалось только к утру следующего дня.

Пожаром, площадь которого составила порядка 500 квадратных метров, уничтожены складские помещения комплекса. Удалось избежать распространения огня в торговый зал, покупатели и сотрудники гипермаркета были оперативно эвакуированы. Одному человеку оказана медицинская помощь.

18 марта 2014 года произошел пожар в магазине «Еврострой» на улице Лыняной в Костроме. Эпицентр возгорания находился в центре торгового здания, где располагались стеллажи с обоями и дверями. Пожарным удалось локализовать пожар на площади 350 квадратных метров. Погибших и пострадавших не было.

И это далеко не полный список пожаров, произошедших за последние годы в торговых центрах российских городов.

И, к сожалению, Краснодарский край в 2013 году тоже вошел в статистику таких пожаров в России.

9 января 2013 года в 19:40 на пульт диспетчера службы «01» ст. Северской Краснодарского края поступила информация о пожаре в торговом комплексе «Ностальжи».

В 20:42ч. пожару присвоен высший ранг - №3. На тушении было задействовано 16 единиц пожарной техники и 48 человек личного состава. Дополнительные силы и средства прибывали из соседних районов. Около 22:00 пожар был локализован на площади 1500 м².

Полностью потушить пожар удалось в 02.30. Пожарные смогли предупредить распространение огня на соседнее трехэтажное здание.

4 февраля в центре Сочи на Курортном проспекте сгорела пристройка ресторана. По словам очевидцев, возгорание произошло около 13 часов в одном из подсобных помещений. В считанные минуты огонь перекинулся на перекрытию и перегородкам, которые были сделаны из легковоспламеняющихся материалов, на соседние помещения.

Пожар начался в 13:14. Как оказалось, огонь распространился на площади 120 кв.м. На место происшествия прибыли 3 пожарных расчета. В 14:20 огонь был потушен. Во время происшествия никто не пострадал. Причиной возгорания стало короткое замыкание в электропроводке.

24 мая в Краснодаре произошел пожар в торговом центре «Оскар» на углу улиц Московской и 40 лет Победы.

Информация о возгорании поступила в 10:30 ч. Из торгового центра были эвакуированы все посетители и сотрудники. Причины возгорания и площадь горения уточняются.

Последствия этих и других пожаров свидетельствуют о том, что пожарная безопасность мест массового пребывания людей оставляет желать лучшего. Чтобы исключить возможность пожаров в ТЦ в будущем процесс

контроля нарушений в строительстве и переоборудовании зданий, как со стороны властей, так и со стороны общественности должен стать прозрачным и открытым.

Литература:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 22.07.2008 №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» // Российская газета. 2008. № 163.
2. Федеральный закон Российской Федерации от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности» // Российская газета. 1995. № 3.
3. Приказ МЧС России от 30.06.2009 № 382 «Об утверждении методики определения расчетных величин пожарного риска в зданиях, сооружениях и строениях различных классов функциональной пожарной опасности» // Российская газета. 2009. № 161.
4. Воробьев Ю. Л., Копылов Н. П. Проблема обеспечения пожарной безопасности в зданиях с массовым пребыванием людей / Пожарная безопасность. № 2. 2006.
5. Кошмаров Ю.А. Прогнозирование опасных факторов пожара в помещениях. М.: АГПС МВД России, 2000.
6. Холщевников В.В., Самошин Д.А., Белосохов И.Р., Истратов Р.Н., Кудрин И.С., Парфененко А.П. Парадоксы нормирования обеспечения безопасности людей при эвакуации из зданий и пути их устранения. // Пожаровзрывобезопасность. № 3. 2011.

В. ФЕТИСОВА
н.р. С.Н. ХАБАХУ

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Трудовые ресурсы – главная производительная сила общества, включающая трудоспособную часть населения страны, которая благодаря своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам способна участвовать в общественно-полезной деятельности, производя материальные и духовные блага и услуги.

Отличие трудовых ресурсов от других видов ресурсов предприятия заключается в том, что каждый наемный работник может: отказаться от предложенных ему условий; потребовать изменения условий труда; потребовать модификации неприемлемых, с его точки зрения, работ; обучиться другим профессиям и специальностям; уволиться с предприятия по собственному желанию.

Один из качественных показателей производственных ресурсов - производительность труда – является показателем экономической эффективности. Анализ трудовых ресурсов позволяет вскрыть резервы повышения эффективности производства за счет производительности труда, более рационального использования численности рабочих, их рабочего времени. Все сказанное определяет достаточно высокую степень как общественной, так и практической значимости рассматриваемого направления в анализе экономической деятельности предприятия.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью повышения конкурентоспособности предприятия в условиях рыночной экономики посредством эффективного использования трудовых ресурсов.

Объектом исследования является ОАО «Тбилийскаярайгаз».

Анализ качественного состава руководителей и специалистов по образованию представлен в таблице 1 иллюстрационного материала.

Руководителей с высшим образованием на предприятии на 11% меньше, чем специалистов с высшим образованием.

Состав руководителей и специалистов по возрасту: от 40 и старше 86% и только 14% в возрасте до 40 лет. У рабочих отмечается та же закономерность.

В составе работников трудится 217 пенсионеров, в т.ч. 32 человека по льготе и 185 человек по старости.

В ходе анализа изучен состав работающих по отдельным категориям и группам как в абсолютном, так и в относительном выражении (см. таблицу 2).

Самый большой удельный вес в общей численности работников составляют рабочие. Это является положительным моментом, так как от них зависит в основном прибыль предприятия. Следует отметить, что рост удельного веса руководителей в сравнении с 2011 годом удельный вес увеличился на 0,1 % и уменьшился по сравнению с 2012 г. на 0,3 % . В целом отклонение в структуре персонала по сравнению с прошлым периодом не значительное.

Проведенный анализ позволил выявить проблемы в формировании и в использовании трудовых ресурсов ОАО «Тбилийскаярайгаз»:

отсутствие системы поиска и отбора персонала, подкрепленной соответствующими процедурами и документами;

действующая система оплаты труда не мотивирует работников на трудовую деятельность в ОАО «Тбилийскаярайгаз»;

отсутствие планирования карьерного роста работников на основе сформированного резерва кадров;

отсутствует система повышения квалификации руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих;

функции отдела кадров не соответствуют современным подходам формирования и эффективного использования трудовых ресурсов предприятия.

В соответствии с выявленными причинами проблем формирования и эффективного использования трудовых ресурсов ОАО «Тбилийскаярайгаз» разработан комплекс предложений:

1. Разработать систему поиска и отбора персонала, подкрепленную соответствующими процедурами и документами.

2. Совершенствовать система оплаты труда работников на основе материальных и нематериальных стимулов к трудовой деятельности.

3. Планировать карьерный роста работников на основе сформированного резерва кадров.

4. Разработать систему повышения квалификации руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих.

5. Дополнить положение об отделе кадров функциями

мониторинга эффективного использования трудовых ресурсов на предприятии.

6. Ввести штатное расписание отдела кадров должность специалиста по подбору и эффективному использованию трудовых ресурсов.

Общая величина расходов на мероприятия по совершенствованию формирования и эффективному использованию трудовых ресурсов в ОАО «Тбилийскаярайгаз» составляет 531000 руб. Подробная расшифровка затрат сведена в таблицу 3 иллюстрационного материала.

Разработан механизм успешной реализации мероприятий по совершенствованию формирования и эффективному использованию трудовых ресурсов на предприятии (см. таблицу 4).

Таким образом, в результате внедрения предложенных мероприятий по совершенствованию формирования и эффективному использованию от оказания услуг на 25% в 2014 году, что увеличит прибыль от продаж примерно в 2 раза.

Таким образом, реализация мероприятий будет способствовать совершенствованию формирования и эффективному использованию трудовых ресурсов на предприятии.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М., 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С. 287.

Р. ХУАКО
н.р. И.И. ТЕСЛЕНКО

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» от 10.12.1995 г. № 196-ФЗ на предприятии должны обеспечивать условия для обучения и повышения квалификации работников, занятых эксплуатацией автотранспортных средств [6]. В связи с этим руководители и специалисты автогаража должны пройти обучение и аттестацию в установленном порядке по безопасности дорожного движения, охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и безопасности при эксплуатации специального автотранспорта (например, грузоподъемные краны). Для водительского состава проводятся инструктажи по безопасности дорожного движения, обучение по специальным программам и стажировка [2].

Различают следующие виды инструктажей по безопасности дорожного движения:

- вводный инструктаж по безопасности дорожного движения;
- первичный инструктаж на рабочем месте по безопасности дорожного движения;
- повторный инструктаж на рабочем месте по безопасности дорожного движения;
- сезонный инструктаж по безопасности дорожного движения;
- внеплановый инструктаж по безопасности дорожного движения;
- предрейсовый (целевой) инструктаж по безопасности дорожного движения.

Вводный инструктаж по безопасности дорожного движения проводится со всеми водителями, принимаемыми на работу независимо от их уровня квалификации и стажа работы. Данный инструктаж проводит ответственный за безопасность дорожного движения, прошедший соответствующее обучение и назначенный приказом по предприятию.

С целью проведения вводного инструктажа по безопасности дорожного движения разрабатывается программа. По содержанию вводный инструктаж включает в себя следующее:

- основные положения законодательства о правах и ответственности работников и лиц, связанных с эксплуатацией автотранспортных средств;
- правила внутреннего трудового распорядка предприятия;
- особенности работы водителей транспортных средств, структура подвижного состава автогаража предприятия, маршруты движения и специфика дорог, участки аварийности, опасные участки, сменная, скоростной режим движения на маршрутах;
- основные причины возникновения дорожно-транспортных происшествий с участием подвижного состава предприятия и меры, принимаемые по их предупреждению;
- режимы труда и отдыха водителей;
- порядок и место проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей;
- порядок сообщения водителями сведений о дорожно-транспортных происшествиях руководству предприятия, специалистам, ответственным за БДД;
- порядок проведения стажировки водителей.

Проведение вводного инструктажа фиксируется в журнале регистрации вводного инструктажа водителей по безопасности дорожного движения, который должен быть прошнурован, скреплен печатью, страницы пронумерованы.

Первичный инструктаж по безопасности дорожного движения на рабочем месте проводится со всеми водителями после проведения вводного инструктажа. Первичный инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте водителя руководителем структурного подразделения, либо инженерно-техническим работником, назначенным ответственным приказом по предприятию за проведение инструктажей.

В процессе проведения первичного инструктажа указываются особенности эксплуатации, устройства, технического обслуживания и ремонта транспортного средства, на котором предстоит работать водителю, а также безопасные приемы управления.

Регистрация первичного на рабочем месте, повторного, сезонного, внепланового и целевого инструктажей по безопасности дорожного движения фиксируется в журнале установленного образца, который также должен быть прошнурован, скреплен печатью, а страницы пронумерованы.

Повторный или периодический инструктаж на рабочем месте по безопасности дорожного движения проводится независимо от стажа работы и квалификации водителя через каждые три месяца. Повторный инструктаж может проводиться индивидуально или с группой водителей.

С целью учета влияния сезонных погодных изменений на условия дорожного движения проводится сезонный инструктаж по безопасности дорожного движения. Он подразделяется на весенне-летний и осенне-зимний. При проведении сезонного инструктажа по БДД внимание водителей обращается на особенности эксплуатации транспортных средств при определенных дорожных, погодных условиях (гололед, скользкая дорога, появление детей на дороге, разливы рек и т. д.).

Внеплановые инструктажи по БДД проводятся:

- при необходимости доведения до водителей дополнительных требований, вызванных введением новых законодательных и нормативных документов в сфере безопасности дорожного движения;
- при возникновении дополнительных требований к порядку эксплуатации транспортных средств;
- при совершении дорожно-транспортных происшествий с отягчающими последствиями;
- в случае возникновения изменений условий движения на маршрутах перевозок.

Целевой (предрейсовый) инструктаж по безопасности дорожного движения проводится в следующих случаях:

- при организации перевозки детей и учащихся;
- при перевозке опасных грузов;
- при перевозке крупногабаритных и тяжеловесных грузов;
- при осуществлении междугородных перевозок, и дальними рейсами (более одной рабочей смены);
- при выходе на маршрут движения, выпуске колонны транспортных средств.

Предрейсовые инструктажи, связанные с перевозкой опасных грузов, крупногабаритных и тяжеловесных грузов и направлением водителя в командировку, регистрируются в журнале регистрации инструктажей водителей, убывающих в командировку, перевозящих опасные, крупногабаритные и тяжеловесные грузы. Остальные предрейсовые инструктажи регистрируются в журнале регистрации инструктажей по безопасности дорожного движения.

Помимо инструктажей по безопасности дорожного движения с водительским составом предприятия проводится ежегодное обучение по 20 часовой программе. Для проведения данной работы разрабатывается программа ежегодного обучения по БДД, которая может включать в себя следующие основные разделы:

- Правовая и нормативно-техническая база безопасности дорожного движения;
- Анализ состояния безопасности дорожного движения;

- Типичные дорожно-транспортные ситуации повышенной опасности;
- Порядок действий в случае возникновения дорожно-транспортных происшествий.

Водители, занятые перевозкой опасных грузов, проходят обучение в специализированных учебных комбинатах и аттестовываются на допуск к перевозке опасных грузов.

При приеме водительского состава на работу после вводного и первичного инструктажей в течение первых 2-14 смен назначается стажировка (в зависимости от характера работы, квалификации работника). Стажировка – срок, в течение которого вновь поступившие работают для приобретения опыта в своей специальности, для проявления своих способностей (ГОСТ 12.0.004-90) [1], [3].

Для организации проведения стажировки специалистами автогаража готовится Программа стажировки водителей предприятия, а также Положение о ее продолжительности, исходя из имеющейся квалификации у принимаемого на работу водителя.

Приказом по предприятию назначается руководитель стажировки, как правило, им является водитель-наставник. Водителем-наставником назначаются работники из числа наиболее опытных и дисциплинированных водителей 1 или 2 класса, не имеющих нарушений Правил дорожного движения. Водитель-наставник должен пройти обучение в учебном комбинате или автомобильной школе по специальной программе с отрывом от производства и по окончании учебы получить свидетельство установленного образца.

Стажировка водительского состава проводится в следующих случаях:

- при приеме на работу в качестве водителя;
- при переводе водителей на работу на другой тип транспортного средства;
- при переводе водителей на работу на горные маршруты или на работу в условиях бездорожья.

Стажировка водителя включает в себя проведение предмаршрутной и маршрутной стажировки. Проведение теоретических занятий являются основой предмаршрутной подготовки. В программу в зависимости от причины проведения стажировки могут быть включены следующие темы:

- особенности устройства, технического обслуживания и эксплуатации транспортного средства, на котором предстоит работать водителю-стажеру;
- особенности перевозок пассажиров или определенных категорий грузов;
- особенности управления типом транспортных средств, на котором предстоит работать водителю-стажеру;
- основные разделы Правил дорожного движения.

Результаты стажировки фиксируются в Стажировочном листе. В Стажировочный лист также заносятся основные данные о стажере, сведения о его обучении и прохождении им медицинского осмотра. По завершению стажировки в данном листе фиксируется заключение о возможности допуска к самостоятельной работе [5].

Важным моментом организации обучения безопасности дорожного движения является оснащение кабинета БДД, а на небольших предприятиях уголков по БДД.

Кабинет БДД предназначен для проведения работы по предупреждению дорожно-транспортных происшествий [4], [5]. В кабинете размещается информация по уровню аварийности, трудовой и транспортной дисциплине, проводятся мероприятия по повышению профессионального мастерства водителей.

Обучение руководителей и специалистов предприятий транспорта или структурных автотранспортных подразделений по вопросам обеспечения безопасности дорожного движения осуществляется независимо от образования, стажа работы и квалификации.

Аттестации руководителей и специалистов должно предшествовать их обучение в специальных учебных центрах и учебных заведениях, осуществляющих повышение квалификации в сфере безопасности дорожного движения.

Аттестация руководителей и специалистов транспорта проводится один раз в пять лет. По результатам аттестации выдается удостоверение установленного образца. Результаты аттестации оформляются специальным протоколом, где указываются фамилия, имя, отчество и должность аттестуемого специалиста, номера выданных удостоверений специалистам, прошедшим аттестацию.

Литература:

1. ГОСТ 12.0.004-90 Организация обучения безопасности труда. Общие положения.
2. Приказ Министерства транспорта РФ № 13/11 от 11.03.1994 «Положение о порядке аттестации лиц, занимающих должности исполнительных руководителей и специалистов предприятий транспорта».
3. РД-200-РСФСР-12-0071-86-12 Положение о повышении профессионального мастерства и стажировке водителей.
4. РД-200-РСФСР-12-0071-86-07 Положение по оснащению и организации работы кабинетов безопасности движения.
5. РД-03.220.20-КТН-180-06 Система управления безопасностью дорожного движения на транспорте.
6. Федеральный закон № 196 - ФЗ от 10.12.1995 «О безопасности дорожного движения».

К. ЦЕПЕЛЕВА
н.р. С.Н. ХАБАХУ

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

Важное место в научно-техническом прогрессе занимают орудия труда, которые все больше подчиняют себе не только сам процесс труда, но и весь процесс производства, его технологию и организацию. Роль основных средств в общественном производстве определяется тем, какое место занимают орудия труда в развитии производительных сил и производственных отношений. Технический прогресс обуславливает зависимость общественного производства от состояния и уровня использования основных средств.

Формирование рыночных отношений в стране заставляет по-новому подойти к постановке учета на отдельных участках финансово-хозяйственной

деятельности предприятий и организаций, в том числе учета основных средств и их налогообложения.

Актуальность исследования методики анализа основных фондов обусловлена тем, что для нормального функционирования предприятий, необходимо располагать информацией о наличии и движении основных фондов.

Исследуемым объектом при написании работы послужила информация о финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Динскаярайгаз».

Основными фондами считаются средства при единовременном выполнении следующих условий:

- используются в производстве продукции, при выполнении работ или оказании услуг либо для управленческих нужд организации;
- используются в течение длительного времени, т. е. срока полезного использования, продолжительностью свыше 12 месяцев;
- организацией не предполагается последующая перепродажа данного объекта;
- способность приносить организации экономические выгоды (доход) в будущем.

Основные фонды оцениваются по разной стоимости. Различают первоначальную, остаточную и восстановительную стоимость.

Первоначальной стоимостью основных фондов, приобретенных за плату, признается сумма фактических затрат организации на приобретение, сооружение и изготовление, за исключением налога на добавленную стоимость.

Восстановительная стоимость — это стоимость воспроизводства основных фондов в современных условиях, т. е. это стоимость объектов, исходя из действующих цен на момент переоценки.

Остаточная стоимость определяется вычитанием из первоначальной стоимости суммы износа (начисленной амортизации) основных фондов.

ОАО «Динскаярайгаз» за период с 2012 по 2014 г. в своей деятельности достигло определенных экономических показателей. (таблица 1)

В 2014 году выручка от продаж составила 368012 тыс. руб., что в 3,5 раза больше, чем в 2012 году.

Себестоимость продукции увеличилась за анализируемый период. Темп роста выручки 354,00% опережает темп роста себестоимости 310,21%, что привело к увеличению прибыли от продаж. Таким образом, имеет место положительная динамика основных показателей.

Анализ состава и структуры основных фондов представлен в таблице 2, а наглядно на рисунке 1.

В отчетном году основную долю основных фондов составляют машины и оборудование 36,59%, удельный вес которых снизился на 2,42% в сравнении с 2011 годом, не смотря на увеличение их стоимости на 4616 тыс. руб.

Менее значительную долю составляют здания 31,06% транспортные средства – 19,95%. Стоимость зданий за анализируемый период снизилась на 1527 тыс. руб. и удельный вес в общем объеме основных средств на 11,98%. В свою очередь, стоимость транспортных средств увеличилась от 3308 тыс.руб. до 14197 тыс. руб. и доля на 13,93%.

Незначительную долю занимают такие группы основных средств как «Сооружения и передаточные устройства» 5,99%, их стоимость за три года

не изменилась, а доля снизилась на 1,77%; «Производственный и хозяйственный инвентарь» - 1,89% и «Другие виды основных средств» - 4,52%, удельный вес их снизился за анализируемый период на 0,60% и 1,28% соответственно.

Движение основных фондов ОАО «Динскаярайгаз» характеризуется коэффициентами, представленными в таблице 3 и наглядно на рисунке 2.

За анализируемый период постоянно обновлялись объекты основных фондов по следующим группам: «Здания», «Машины и оборудование» и «Транспортные средства».

В течение года было введено в эксплуатацию основных средств на сумму 10583 тыс. руб., выбыло 177 тыс. руб.

В результате всех этих изменений на конец года стоимость основных средств составила 71159 тыс. руб.

Эффективность использования основных средств характеризуется показателями фондоотдачи, фондоемкости, рентабельности, фондовооруженности.

Анализируя, данные таблицы 4, можно сказать, что в 2014 году на 1 руб. вложенных основных средств получено 15 руб. 93 коп выручки. В сравнение с 2012 годом фондоотдача увеличилась на 7 руб. 20 коп., наглядно видно на рисунке 3. Что свидетельствует об эффективном использовании основных средств.

В свою очередь увеличение фондоотдачи влечет за собой снижение фондоемкости основных фондов на 0,5 коп. или на 45,2%.

Обеспеченность работников объектами основных Фондоотдача основных средств за анализируемый период увеличилась на 2 руб. 13 коп. на 1 руб. выручки. (таблица 5), следовательно, фондоемкость на 1 руб. выручки снизилась.

(Таблица 6) Фондовооруженность в 2014 году в сравнение с 2013 годом выросла на 86,1%, тем самым обеспеченность персонала основными фондами на 1 человека составила 93,52 тыс. руб. Так как количества персонала в среднем увеличилось на 10 человек и среднегодовая стоимость основных фондов увеличилась на 94,0%.

Еще одним из основных показателей эффективности является рентабельность основных фондов (можно увидеть результаты в таблице 7). Рентабельность основных фондов за анализируемый период значительно увеличилась с -28,48% до 92,94%, наглядно можно увидеть на рисунке 4.

Данные произведенных расчетов говорят об эффективности использования объектов основных фондов в ОАО «Динскаярайгаз».

Результаты анализа основных фондов необходимо использовать при принятии управленческих решений, связанных с планированием деятельности организации на следующий период.

Следующие рекомендации по повышению эффективности использования основных фондов предприятия:

- за счет увеличения стоимости основных средств на 8% и выручки от реализации - на 28% фондоотдача увеличится на 18,5% по отношению к отчетному году за счет изменения выручки и стоимости основных средств;

- при закупки оборудования на 200 тыс. руб. и увеличения выручки от реализации на 4000 тыс. руб. уровень использования оборудования повысится. Следовательно, закупка дополнительного оборудования положительно повлияет на эффективность использования основных средств;

- увеличение выручки от продаж за счет увеличения объема реализации в натуральных единицах на 24% при том же уровне цен, возможно при увеличении стоимости основных средств на 5650,5 тыс. руб.; или же учесть, что численность работающих 247 человек и производительность труда на уровне отчетного периода, то для выполнения программы численность работников надо увеличить на 59 человек;

- в случае увеличения уровня использования основных средств на 22% и незначительно по сравнению с отчетным периодом на 174,5 тыс. руб. или на 0,76% стоимость основных средств, то фондоотдача по прогнозу составит 19 руб. 43 коп.

Также определены следующие приоритетные направления деятельности ОАО «Динскаярайгаз» на 2015 год:

- проведение работ, направленных на 100 % заключение договоров на аварийно-диспетчерское и техническое обслуживание ВДГО (внутридомового газового оборудования) и газовых сетей с организациями и населением на территории, обслуживаемой организацией, развитие продаж и сервисной службы ВДГО, и обеспечение прибыльности данного вида деятельности;

- внедрение документов системы стандартизации в части, не противоречащей «Правилам безопасности систем газораспределения и газопотребления ПБ 12-529-03»;

- организация информационной, профилактической и методической работы с населением и промышленными потребителями по пропаганде правил безопасного обращения с газовыми приборами и установки приборов учета газа;

- продолжение работы по построению Единого информационно-технологического пространства диспетчерских служб группы компаний ОАО «Газпром газораспределение»: автоматизация технологических объектов сетей газораспределения; совершенствование процессов диспетчерского управления объектами сетей газораспределения;

- государственная регистрация прав собственности на объекты недвижимости и оформление прав на земельные участки под ними;

- активизация работы по оформлению прав на бесхозные газопроводы, находящиеся в зоне эксплуатационной ответственности организации;

- организация предоставления работ и услуг по прочим видам деятельности на основе принципа «Единого окна»: в 2014 году начата работа в рамках «Единого окна» куда входят такие виды работ как:

а) выдача технических условий;

б) предпроектная подготовка;

в) проектирование для газификации домовладений и реконструкции систем газоснабжения;

г) замена и установка газовых счетчиков;

д) сервисное обслуживание газового оборудования;

- увеличение доли реконструкции в плане капитальных вложений для

своевременного осуществления комплекса мероприятий, направленных на повышение надежности и безопасности газораспределительных систем, привлечение средств прочих собственников для реконструкции их сетей, находящихся на обслуживании организации;

- обеспечение выполнения показателей по вводу основных фондов в соответствии с утвержденной инвестиционной программой, недопущение роста незавершенного строительства;

- реализация мероприятий в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности организации;

- реализация мероприятий по минимизации негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Предложенные пути повышения эффективности использования основных средств позволят предприятию улучшить финансово-хозяйственную деятельность.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М., 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

Д. ЦЕРУШ
н.р. В.В. ЧЕРНОУСОВА

ОСОБЕННОСТИ КОРПОРАТИВНЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Инновационный процесс возникает, когда происходит передача информации, а также ее материальных воплощений из сферы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в производство, в том случае, если результаты этого процесса находят своего потребителя. Поэтому, можно сказать, что научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), производство и потребление являются основными базовыми элементами структуры инноваций. В сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ инновация создается, в производстве воплощается в материальные ценности, тиражируются и затем перемещается в сферу потребления, где реализуются ее качества. Особое положительное значение в развитии инноваций имеют не разрозненные попытки использовать отдельные разработки в конкретном производстве, не частичные меры по созданию тех или иных звеньев инфраструктуры инновационного процесса, а формирование целостной гибкой и динамичной инновационной системы,

взаимодействующей с производством. Такая система способна решать проблему изменения и модернизации технологического базиса для интенсивного развития производственных процессов. С точки зрения критериев оригинальности выделяются следующие инновации:

- оригинальные (креативные) инновации, являющиеся самостоятельными результатами работы отдельного человека, группы людей или предприятия, типичным примерам которых являются изобретения;

- имитирующие инновации, заключающиеся в концепции и воспроизведении оригинальных изменений, которые в данном времени и месте приносят определенные преимущества. Примером такого рода инноваций является повторное использование изобретения в производстве. В современной экономике такие инновации являются одним из главных направлений развития прогресса.

Исходя из критериев структуры, можно выделить следующие инновации:

- 1) Воплощенные в материале, так называемые вещественные инновации, например, новые машины и оборудование;

- 2) Структурно-организационные, которые могут, например, иметь вид новой системы организации и управление в различных сферах.

В случае, когда в основу классификации инновации заложены масштабы вызываемых ими последствий, то они подразделяются на:

- 1) Определяющие стратегическое направление развития предприятия и имеющее социально-экономический характер;

- 2) Тактические, обеспечивающие эффективность функционирования предприятия на более коротких временных промежутках. Это различного рода изобретение, рационализаторские предложения и разработки новой техники.

Основные аспекты организационных инноваций предприятий направлены на совершенствование организационной структуры управления, а также системы материальных и моральных стимулов.

Экономические инновации предприятий должны быть направлены на положительные изменения в финансовой, платежной, бухгалтерской и других сферах деятельности. Примером экономических инноваций может служить внедрение новых систем финансирования производства и оплаты труда.

Экологическими инновациями считаются такие изменения в технике, организационной структуре и управлении предприятием, которые уменьшают или предотвращают негативное воздействие техногенных факторов на окружающую среду и человека.

Современное предприятие, функционируя в сложной общественной экономической среде, должно постоянно создавать и внедрять различного рода инновации, обеспечивающие эффективность производства в рыночной экономике.

Роль инноваций в современной экономике значительна, так как она тесно связана с ростом производительности труда и представляет собой доминирующее орудие конкуренции в рыночной экономике.

Наиболее наукоемким и длительным периодом процесса создания технического объекта инновации является путь от идеи до опытно- промышленного испытания образца. Нередки случаи, когда эти объекты инновации морально устаревали, раньше чем они поступали в производство, в связи с этим эффективность использования инноваций можно определить как отношение времени старения заложенной в их информации к продолжительности получения конкретного результата.

Комплексная оценка экономической эффективности разработки и использования объекта инновации должна иметь преобладающее значение в выборе направления инновационной деятельности, но на сегодняшний день в России не существует универсальных методик, позволяющих решить эту задачу.

Реальное содержание идеи на первом этапе складывается из отражения технической потребности, осознания необходимости нового и недостатков старого, раскрытия конкретных технических противоречий и формулировки определенных задач. В структуру задач входят: конечная цель поиска, выражаемая в ориентировочной форме, исходные данные, возможные условия решения, объективные ограничения и средства реализации. Новая идея может оказаться неосуществимой без определения цели исследования, выявления динамики процесса и учета всех факторов, влияющих на его протекание.

На первом этапе создания объекта инноваций в ходе критического изучения проблемной ситуации, существующих решений и способов происходит конкретизация задачи, вырабатывается направление дальнейшего поиска. Реальным продуктом первого этапа создания объекта инноваций является конкретная задача с определенной структурой, осмысленная и логически сформулированная, которая может служить основой дальнейших творческих поисков.

Второй этап создания объекта инноваций – «зарождение» идеи – результата реализации творческого поиска. Идея существует вне материального воплощения, а ее материализация, напротив, имеет конкретные параметры.

На всех этапах создания объекта инноваций происходит обратимый процесс обоснования, анализа, структуризации, прогнозирования функционирования будущего объекта инноваций, а также экономические и экологические оценки его использования.

Следующий этап создания объекта инноваций предусматривает разработку модели как формы существования – осмысливание теоретических положений, схематизация идеи, в том числе численное моделирование и планирование эксперимента.

Четвертый этап создания технических объекта инноваций – конструирование, то есть переход от теоретических построений к реальным разработкам (чертежам, макетам, схемам и т.д.). Главная задача этапа конструирования – разработка формы объекта инноваций, которая обеспечит его изготовление с заданными параметрами. Основным принципом конструкторского поиска служит достижение гармоничного и оптимального сочетания функциональных и геометрических параметров объекта инноваций.

Эскизный, технический, рабочий проекты как стадии этапа конструирования выражают движение конструкторской мысли от общего к частному,

что позволяет все больше конкретизировать методы и приемы поиска решений. Этап конструирования объективно ограничен в возможностях, условиях, средствах поиска.

Следующие этапы создания объекта инноваций – изготовление и испытание образца, доработка его на основе экспериментальных данных и изготовление доработанного объекта инноваций. Освоение и широкое использование в производстве объекта инноваций завершают процесс гармонизации теории и практики.

Представленная логика этапов создания объекта инноваций устанавливает закономерность хода инноваций процесса и тем самым дает возможность определить методы регулирования и воздействия на активизацию инновационной деятельности.

Механизм управления инновационной деятельностью предприятия – это способ организации, представляющий собой взаимосвязанный комплекс форм, методов, средств и принципов, которые обеспечивают эффективную реализацию целей и наиболее полное удовлетворение общественных, коллективных и индивидуальных потребностей работников. Важнейшим условием успешного управления инновационной деятельностью на всех стадиях от творческого поиска до внедрения объектов инноваций в производство является использование всех этих функций с достижением наибольшей результативности.

Основные функции управления обеспечивают устойчивое, стабильное функционирование системы инновационной деятельности. Они связаны с разработкой механизма планирования и учета инновационной деятельности и определяют способы ее регулирования.

Процесс управления инновационной деятельностью имеет следующую последовательность: прогноз, организация, руководство, координация и контроль.

Планирование инновационной деятельности имеет целью направить творческие усилия изобретателей и рационализаторов на решение актуальных задач совершенствования производства. Это также обеспечит широкое использование в производстве объектов инноваций: эффективных изобретений и рационализаторских предложений, развитие технического творчества новаторов и вовлечение их в активную инновационную деятельность.

Важной функцией управления инновационной деятельностью является контроль. Действительный контроль предполагает четкую регламентацию функций, прав и ответственности звеньев управления и неотвратимость санкций за нарушения установленного режима функционирования, гарантированные формы ответственности. Контроль должен быть плановым и систематическим.

Функции управления тесно связаны между собой, а успех всего управления инновационной деятельностью в немалой степени зависит от анализа. Анализ – функция управления, предназначенная для изучения, систематизации, обобщения и оценки достигнутых результатов. Анализ осуществляется на основе учета – другой функции управления, заключающейся в получении, накоплении, обработке информации о результатах деятельности.

Функция текущего регулирования в управлении инновационной деятельностью необходима для устранения отклонений от цели. Она заключается в принятии оперативных, конкретных решений, предотвращающих отклонения в управляемом процессе создания объектов инноваций от запланированного режима. Одним из видов текущего регулирования в инновационной деятельности является стимулирование – система различных методов материальных и моральных поощрений, используемых для побуждения работников к достижению более высоких результатов в инновационной сфере.

Для осуществления управления инновационной деятельностью необходимо наличие соответствующих служб, которые обеспечат высокоэффективное производство.

При создании организационно – экономического механизма регулирования инновационной деятельностью главным условием стабильного и успешного развития является рационально и эффективно организованное управление ею.

Формирование организационных форм, структур, процессов и методов управления, приобретая все более специальный характер, выделилось в самостоятельную управленческую функцию – функцию организационного управления инновационной деятельностью.

Особое место среди общих принципов построения систем управления принадлежит сочетанию связей, регулирующих инновационную деятельность. Известно, что широко применяемые ныне структуры управления базируются почти исключительно на линейно – функциональном разделении управленческого труда и построены по иерархии сверху вниз.

Линейная и линейно-штабная структуры управления основаны на взаимодействии органов управления в соответствии с иерархией ответственности. При линейной структуре управления каждый работник подчинен и подотчетен только одному руководителю. Линейный руководитель каждого звена выполняет все функции управления, централизованно принимает перспективные и текущие решения. Такая структура управления в логическом отношении наиболее стройная. Она обеспечивает оперативность в принятии решений и осуществляет постоянный контроль со стороны руководителя. Но эта система имеет недостатки: она плохо приспособлена к решению нестандартных и комплексных задач вследствие ограниченности компетенции руководителя по отдельным функциям. В ходе развития линейные структуры видоизменялись в линейно-штабные структуры на основе создания при линейных руководителях функциональных специальных служб.

Функциональная структура управления обеспечивает дифференцированный подход к проблеме, расширяя компетентность руководителя и обеспечивая гибкую систему принципиальных и методических приемов для руководства.

Повышая эффективность руководства на основе специализации управленческих функций, функциональная структура вместе с тем обладает рядом недостатков. В ней нарушается принцип единоначалия, единства распорядительства и ответственности, возникает необходимость в координации горизонтальных связей.

Сочетание преимуществ линейной и функциональной структур нашли выражение в линейно-функциональной структуре управления.

Сегодня состояние дел в инновационной сфере Российской Федерации является неудовлетворительным. Сложившееся технологическое отставание предприятий промышленности от мирового уровня в целом непрерывно нарастает вследствие крайне низкой инновационной активности в реальном секторе экономики.

В перспективе данная ситуация чревата практически полным подавлением отечественного инвестиционного и научно-технического комплексов как национальных ресурсов достижения и поддержания технологической конкурентоспособности России.

Указанные недостатки приводят к повышению рискованности инвестиций в инновационную деятельность, уменьшению активности и масштабов протекания инновационных процессов в стране. Таким образом, настоятельная необходимость придания инновационного характера развитию экономики России посредством совершенствования законодательства в сфере инноваций сегодня весьма актуальна.

Устранение данных причин является задачей государственной экономической, промышленной и инновационной политики. Вместе с тем весьма важна и задача ослабления негативного влияния ряда факторов на инновационную активность в стране. Для оптимального регулирования конкурентных отношений в сфере наукоемкой деятельности и повышения привлекательности инвестиций в эту деятельность необходим комплексный подход со стороны государства.

При этом политика в области интеллектуальной собственности должна осуществляться в основном законодательными мерами, обеспечивающими соблюдение правовых требований и обладающих стимулирующими возможностями.

Литература:

1. Выварец А.Д. Экономика предприятия: Учеб.для вузов. М., 2007.
2. Раицкий К.А. Экономика организации (предприятия): Учеб.для вузов. М., 2009.
3. Экономика предприятия / под ред. проф. Волкова. М., 2010.

М. ЧЕКРЫШОВА
н.р. С.Н. ХАБАХУ

ОЦЕНКА ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ НЕФТЕГАЗОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕЕ УКРЕПЛЕНИЯ

В современных условиях главными задачами развития экономики является повышение эффективности производства, а также занятие устойчивых позиций предприятий на внутреннем и международном рынках. В условиях рынка финансово-хозяйственная деятельность предприятия осуществляется за счёт самофинансирования, а при недостатке собственных финансовых ресурсов, за счёт заёмных средств. Поэтому необходимо знать какова финансовая независимость предприятия от заемного капитала и, какова финансо-

вая устойчивость предприятия. Финансовая устойчивость во многом определяется структурой капитала, то есть долей собственного и заёмного капитала в общем, капитале предприятия.

Степень финансовой устойчивости предприятия интересует инвесторов и кредиторов, так как на основе её оценки они принимают решения о вложении средств в предприятие, поэтому вопросы управления финансовой устойчивостью предприятия являются весьма актуальными для предприятия.

Предметом исследования являются показатели ликвидности и финансовой устойчивости ВСФ ООО «РН-Бурение».

В зависимости от степени ликвидности, то есть скорости превращения в денежные средства, активы предприятия разделяются на группы, на основании которых можно оценить степень ликвидности баланса.

По данным таблицы 1 за анализируемый период баланс ВСФ ООО «РН-Бурение» является неликвидным. Следовательно, организация не сможет в самый короткий период погасить задолженность перед бюджетом, внебюджетными фондами, поставщиками, подрядчиками.

Более детально анализ ликвидности представлен в таблице 2. Наглядно изменение видно на втором рисунке.

Коэффициент абсолютной ликвидности вырос с 0,0103 до 0,0282, за счет увеличения денежных средств предприятия. Однако меньше рекомендуемого значения коэффициента $\geq 0,2$, что свидетельствует об отсутствии мгновенной платности ВСФ ООО «РН-Бурение». Не смотря на рост коэффициента быстрой ликвидности с 0,0458 до 0,2443, он не соответствует нормативному значению 0,8—1,0. Значит, ВСФ ООО «РН-Бурение» не сможет погасить краткосрочные обязательства с привлечением дебиторской задолженности.

Такая же тенденция и с коэффициентом текущей ликвидности. Увеличение данного коэффициента с 0,6404 до 0,8846 положительно для предприятия, но учитывая рекомендуемое значение данного коэффициента $\geq 2,0$, следует вывод, что на 88,46% обеспечены краткосрочные обязательства оборотными активами. Это подтверждает низкую платежеспособность предприятия.

В связи с этим, рассчитали дополнительный коэффициент восстановления.

За отчетный год коэффициент составил 50,74%, что на 49,26% меньше рекомендуемого значения. Следовательно, ВСФ ООО «РН-Бурение» не способно восстановить свою платежеспособность в течение полугода.

К сожалению, дополнительно рассчитанные коэффициенты говорят об отрицательных моментах деятельности ВСФ ООО «РН-Бурение». Коэффициент маневренности функционирующего капитала имеет отрицательное значение, и оно увеличилось за анализируемый период, что горит о снижении части функционирующего капитала, которая обездвижена в производственных запасах.

Отрицательные показатели за анализируемый период коэффициента обеспеченности собственными средствами говорят об отсутствии у ВСФ ООО «РН-Бурение» собственных оборотных средств, необходимых для ее текущей деятельности.

Соотношение стоимости либо всех активов организации, либо только оборотных активов или их главной составляющей – материально-производственных запасов и затрат с величиной (стоимостью) собственного или заемного капитала как главных источников их формирования (таблица 3) определяют степень финансовой устойчивости.

У ВСФ ООО «РН-Бурение» нет собственных оборотных средств. Отрицательный показатель снизился, за счет увеличения собственного капитала.

С наличием собственных оборотных средств и долгосрочных источников формирования запасов и затрат происходит такая же ситуация, что и с собственными оборотными средствами, так как отсутствуют долгосрочные обязательства.

Общая величина источников формирования запасов и затрат снизилась с 3530,01 тыс. руб. до 4646,1 тыс. руб. за счет увеличения суммы кредиторской задолженности.

Из данных таблицы 4 видно, что тип финансовой устойчивости ВСФ ООО «РН-Бурение» является нормальным, при котором денежные средства, дебиторская задолженность покрывают кредиторскую задолженность.

Детальный анализ финансовой устойчивости представлен в таблице 5 и на рисунке 2. Коэффициент автономии за анализируемый период увеличился более, чем в два раза, но не соответствует нормативному значению $>0,5$. Следовательно, около 25% активов сформированы за счет собственного капитала, что означает о финансовой зависимости ВСФ ООО «РН-Бурение» и увеличению риска финансовых затруднений в будущем периоде.

Коэффициент заемного капитала за анализируемый период значительно снизился с 8,4261 до 3,0211 и к сожалению, не достиг нормативного ограничения, что говорит о недостаточности собственных средств предприятия для покрытия своих обязательств.

Отрицательный показатель коэффициента обеспечения собственных средств сократился с 5,61% до 3,49%, что является отрицательным, так как говорит о том, что у ВСФ ООО «РН-Бурение» нет собственных оборотных средств, необходимых для финансовой устойчивости.

По коэффициенту маневренности значительно сократилось отрицательное значение на 88,5%, но не достигает рекомендуемой оптимальной величины, что объясняется отсутствием собственных средств, находящихся в мобильной форме, и ограничениям свободы маневренности этими средствами.

С коэффициентом обеспеченности материальных запасов собственными средствами происходит такая же тенденция, что с коэффициентом маневренности. Это объясняется в недостаточном обеспечении запасов и затрат собственными источниками формирования.

Необходимо определить пути повышения платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия.

Для выявления уровня платежеспособности ВСФ ООО «РН-Бурение» и прогнозирования его банкротства использовали метод Бивера. (таблица 6) Анализируя по большинству показателей Бивера в 2011-2013 гг. относится к третьей группе – «за один год до банкротства», только по коэффициенту Бивера деятельность предприятия относится к первой группе – «благоприятная ситуация».

Также оценим возможность банкротства с помощью двухфакторной модели (таблица 7). Вероятность банкротства ВСФ ООО «РН-Бурение» отсутствует, в отчетном году больше, чем на начала анализируемого периода. Но уровень платёжеспособности ВСФ ООО «РН-Бурение» не сильно высок.

Одним из положительных моментов в работе предприятия является использование заемного капитала с целью увеличения рентабельности собственных средств. Это напрямую влияет на финансовую устойчивость предприятия.

На основе данных ВСФ ООО «РН-Бурение» рассмотрев структуру источников покрытия за анализируемый период, расчеты показывают, что происходит значительное снижение рентабельности собственного капитала за счет использования заемного капитала.

Увеличение темпов роста собственного капитала, его рентабельности в динамике свидетельствует о повышении темпов развития организации. Еще один из вариантов увеличения собственного капитала может происходить за счет полученной прибыли либо за счет дополнительного выпуска акций.

Поэтому организации стремятся развивать производственную базу за счет реинвестирования полученной прибыли.

В результате финансово-хозяйственной деятельности собственный капитал ВСФ ООО «РН-Бурение» за анализируемый период увеличился более, чем в 2 раза. (таблица 8) В 2013 году в сравнение с 2011 годом коэффициент устойчивости экономического роста снизился на 72,4%, коэффициент реинвестирования вырос на 76,0%, рентабельность собственного капитала сократилась на 84,3%. Это привело к снижению темпа экономического роста ВСФ ООО «РН-Бурение» на 9,78%.

Определив уровень прироста рентабельности собственного капитала за счет использования заемного капитала (уровень эффекта финансового рычага), который составил отрицательное значение на отчетную дату 16,45%, свидетельствует, о неэффективном использовании заемных средств. Однако эффективность использования собственного капитала наблюдается за счет увеличения реинвестированной прибыли ВСФ ООО «РН-Бурение», то есть за счет финансово-хозяйственной деятельности, а не за счет привлечения дополнительного капитала.

Для повышения платежеспособности и финансовой устойчивости ВСФ ООО «РН-Бурение» необходимо продолжать работу по расширению клиентской базы, по увеличению объема реализации.

В первую очередь – привлечение новых контрагентов по продаже нефтепродуктов и моторного топлива.

Во-вторых – индивидуальный подход к каждой сделке, в том числе осуществление продаж нефтепродуктов и разного вида моторного топлива, выпускаемых другими предприятиями.

Провести более углублённое изучение рынка и выявление востребованной продукции и её модернизация, согласно новым требованиям к качеству, вызванным появлением на рынке импортных аналогов.

Данные мероприятия позволят улучшить финансово-хозяйственную деятельность предприятия.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М, 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

М. ЧЕРКАЙ
н.р. В.В. ЧЕРНОУСОВА

СИСТЕМА И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Рассматривая систему и методы управления персоналом на предприятиях нефтегазовой отрасли первые делом следует остановить внимание на разнообразие стилей руководства.

В зависимости от применяемых инструментов, на предприятиях нефтегазовой отрасли, определяется стиль руководства - авторитарный, демократический, либеральный. В зависимости от применяемого стиля находится и эффективность руководства.

Стили руководства на нефтегазовых предприятиях практически идентичны стилям руководства предприятий других отраслей промышленности.

Коренным отличием являются ряд принципов на которых базируется большинство систем управления нефтегазовых предприятий:

Успешные предприятия нефтегазовой сферы уделяют большое внимание персоналу: когда людей ставят во главу перемен, они становятся движущей силой этих перемен.

Управление осуществляется на трех уровнях: высшее руководство, среднее руководство (коллектив) и нижнее звено (весь персонал предприятия).

Эффективность как критерий успеха предприятия, заключающаяся в достижении целей организации с оптимальным использованием ресурсов и максимизации прибыли.

Необходимо работать с пятью взаимосвязанными подсистемами качества: личное качество, качество команды, качество сервиса и качество предприятия в целом.

Все работающие в организации являются сотрудниками. Все они члены социальной группы (коллектива). Весь коллектив и отдельные сотрудники, входящие в него, вносят вклад как в успех так и провалы предприятия.

Обучение и повышение квалификации - ключ к развитию и переменам и неотъемлемая часть жизненно важного процесса продвижения предприятия.

Система работы с персоналом - это совокупность принципов и методов управления кадрами рабочих и служащих на предприятии.

В различных организациях применяются различные виды систем управления персоналом, но система их формирования едина.

В организациях используются различные методы управления персоналом (способы воздействия на персонал с целью осуществления координации их деятельности в процессе производства). Можно выделить три группы таких методов.

Таблица 1 - Система методов и элементов управления персоналом

Методы управления персоналом		
Административные	Экономические	Социально-психологические
-организационные воздействия; -распорядительные воздействия; -материальная ответственность и взыскания; -дисциплинарная ответственность и взыскания; -административная ответственность.	-плановое ведение хозяйства; - хоз. расчет; - оплата труда; - рабочая сила; - рыночное ценообразование; - ценные бумаги; - фазы воспроизводства товаров.	- партнерство; - мораль; - социальное планирование; - конфликты; - психологическое планирование; - интеллектуальные способности; - тип личности.

Так как данные методы управления на предприятиях нефтегазовой отрасли практически не отличаются от схожих методов других промышленных предприятий, рассмотрим только отличия, которые проявляются части использования экономических и социально-психологических методов.

Хотя экономические и социально-психологические методы в управлении персоналом большинства промышленных предприятий носят косвенный характер управленческого воздействия, на предприятиях нефтегазовой отрасли именно они занимают ведущее место в управлении персоналом.

Итак, рассмотрим особенности применения на практике экономических и социально-психологических методов управления персоналом на нефтегазовых предприятиях.

Экономические методы управления персоналом на предприятиях нефтегазовой отрасли способствуют выявлению новых возможностей и резервов, что особенно важно в переходный посткризисный период. Речь идет об изменении системы материального стимулирования с учетом экономических интересов всех участников трудового процесса.

Как известно, экономическое или материальное стимулирование представляет собой метод управления, опирающийся на экономические интересы работников. Его основу составляет формирование доходов предприятий и организаций, а также каждого работника в зависимости от личного вклада в деятельность предприятия. Система экономического стимулирования есть совокупность разрабатываемых и осуществляемых мероприятий, направленных на усиление заинтересованности персонала и каждого работника в получении возможно высокой прибыли. Именно здесь и проявляется первая

особенность экономического метода управления персоналом на нефтегазовом предприятии.

Экономическое стимулирование персонала на предприятиях нефтегазовой отрасли базируется на следующих основных принципах:

- особая важность экономического стимулирования персонала;
- взаимосвязь и согласованность целей экономического стимулирования с целями развития предприятия;
- дифференциация экономического стимулирования, направленная на реализацию необходимых изменений в структуре производства;
- сочетание экономического стимулирования с другими методами мотивации;
- сочетание экономического стимулирования с экономическими санкциями, предусматривающими материальную ответственность отдельных работников.

Экономическое стимулирование на нефтегазовых добывающих предприятиях проявляется в установлении особого уровня материального вознаграждения (зарботная плата, премии), компенсаций и льгот.

Главный элемент стимулирования - заработная плата, которая является частью валового внутреннего продукта, которая отражается в себестоимости продукции и распределяется в рыночной экономике между отдельными работниками исходя из количества и качества затраченного труда, а также спроса и предложений на товарную продукцию.

Зарботная плата в целом является ценой рабочей силы, соответствующей стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство рабочей силы, удовлетворяя материальные и духовные потребности работника и членов его семьи.

Исходя из высокой доходности предприятий нефтегазовой отрасли руководство таких предприятий может тратить значительные средства на оплату труда персонала,

Еще одним интересным экономическим методом управления персоналом, характерным для нефтегазовых предприятий является участие сотрудников в прибылях путем приобретения ценных бумаг.

Так персонал имеет право и возможность приобретения в собственность ценных бумаг предприятия, на котором он работает.

Данный метод хорош тем, что каждый работник-акционер лично заинтересован в прибыльности предприятия, так как имеет право на часть прибыли в виде дивидендов.

Отметим также, что экономические методы управления, применяемые на предприятиях нефтегазовой отрасли предполагают разработку планово-экономических показателей, а также средств их достижения. В результате повышения эффективности так называемых экономических рычагов и стимулов формируются такие условия, при которых трудовой коллектив побуждается к эффективной работе не столько административным влиянием (приказы, директивы, указания и т.п.), сколько экономическим стимулированием.

На основании экономических методов управления развиваются и укрепляются организационно-административные и социально-психологические методы, повышается профессионализм и культура их применения.

Основные особенности применения на практике методов социально-психологического управления персоналом на предприятиях нефтегазовой отрасли сводятся по особенному организованному моральному стимулированию, социальному и психологическому планированию.

Рассмотрим особенности этих составляющих социально-психологического стимулирования подробнее.

Стоит начать с морального стимулирования. Оно направлено на удовлетворение как духовных, нравственных, так и физических потребностей персонала. Для стимулирования и мотивации работников на современных предприятиях нефтегазовой сферы используются различные методы, побуждающие людей ответственно относиться к своей работе, быть верными предприятию, поддерживать его имидж и другое. При выборе методов стимулирования учитывается не только материальная заинтересованность, но и психологические факторы.

Разнообразные теории мотивации помогают создать, специалистам служб управления персоналом нефтегазовых предприятий, работоспособную базу для реализации социально-психологического управления человеческими ресурсами.

Мотивами называют побуждения человеческого поведения, базирующиеся на субъективных ощущениях недостатков или личных стимулов. Как уже говорилось, существуют различные теории мотиваций, которые успешный менеджер обязан знать и правильно использовать эти классификации потребностей.

Удовлетворение потребностей достигается при помощи вознаграждений. Принято различать:

- внутреннее вознаграждение - удовлетворение, которое человек получает от работы, общения с другими людьми и т. п.;
- внешнее вознаграждение - блага, получаемые от предприятий в виде материального, социального, дополнительного обеспечения.

Таким образом, становится ясна значимость морального стимулирования, менеджер должен использовать стимулирование для обеспечения эффективной деятельности персонала для получения желаемого результат.

Хорошая работа управляющего персоналом по мотивации сотрудников на предприятии нефтегазовой отрасли приводит:

- к увеличению оборота и прибыли;
- к более творческому подходу и активности во внедрении достижений научно-технического прогресса;
- к повышенному притоку сотрудников;
- к повышению их работоспособности;
- к большей сплоченности и солидарности;
- к уменьшению текучести кадров;
- к улучшению репутации фирмы.

Следующим видом особых социологических методов управления персоналом предприятий нефтегазовой отрасли является социальное планирование. Социальное планирование на таких предприятиях служит для формирования социальных целей и критериев и разработки социальных нормативов (уровень жизни, оплата труда, условия труда и т.д.) и плановых показателей, а также для регулирования отношений внутри коллектива.

Создание социальных нормативов влечет за собой упорядочивание социальных отношений между социальными группами, коллективами и отдельными работниками путем введения различных социальных норм. Конкретными методами социального нормирования являются правила внутреннего трудового распорядка, правила корпоративной этики (для обеспечения этики поведения сотрудников и деятельности предприятия издают этический кодекс, или кодекс поведения), формы дисциплинарного воздействия. В социальное планирование входит методы регулирования, они отвечают за упорядочивание социальных внутри коллектива предприятия, путем выявления и регулирования интересов и целей различных коллективов, групп и индивидуумов. Социальное планирование способствует достижению, менеджерами по персоналу нефтегазовых предприятий, конечных социальных результатов предприятия: увеличение продолжительности жизни, снижение уровня заболеваемости, росту уровня образования и квалификации сотрудников и т.п.

Не менее важным, чем социальное планирование в управлении персоналом на предприятии нефтегазовой отрасли видится и психологическое планирование.

Так, психологическое планирование направлено на постановку целей развития, критериев эффективности, разработку психологических нормативов предприятия, методов планирования психологического климата и достижения конечных результатов. Психологическое планирование - это новое направление в работе с персоналом на предприятиях нефтегазовой отрасли по формированию эффективного психологического состояния коллектива. К результатам психологического планирования относятся:

- формирование подразделений (рабочих групп) с учетом психологической совместимости сотрудников;
- создание комфортного социально-психологического климата в коллективе;
- формирование личной мотивации сотрудников исходя из философии организации;
- минимизация межличностных конфликтов;
- разработка моделей профессионального продвижения сотрудников на основе психологической ориентации;
- рост интеллектуальных способностей и уровня квалификации персонала; формирование организационной культуры на основе норм поведения и образов «эффективных» сотрудников.

Для эффективности действия этого метода на предприятиях нефтегазовой сферы, создаются профессиональные психологические службы предприятий, состоящие из социальных психологов.

Современное посткризисное состояние экономики не способствует поддержанию комфортного социально-психологического климата в коллективе. Из-за этого необходимо прогнозировать воздействие социально-психологических методов управления на работу персонала, обращая внимание на то, что данные методы представляют собой наиболее тонкий инструмент воздействия на социальные группы и личность конкретного сотрудника, такой инструмент требует дозированного и дифференцированного применения.

Таким образом, для успешного управления персоналом нефтегазового предприятия необходимы навыки управления экономическими и социально-психологическими методами воздействия, но не следует их использовать для решения конкретных стратегических задач.

Литература:

1. Герчикова И.Н. Менеджмент. М., 2006.
2. Сулейменова Г. Е. Кадровый резерв // ФБ Кадры №12, 2007.
3. Травин В.В., Дятлов В.А. Основы кадрового менеджмента. М., 2012.

С. ЧЕРКАШИН
н.р. В.Н. ЗАГНИТКО

**АНАЛИЗ И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ИЗДЕРЖЕК
ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ**

Издержки производства и обращения являются важнейшим качественным показателем, который позволяет судить, насколько успешно предприятия осуществляют задачу дальнейшего развития оборота, улучшения культуры торговли и обслуживания населения. Правильный учет и планирование издержек обращения способствуют устранению бесхозяйственности и излишеств в расходовании средств при одновременном проведении мероприятий по повышению культуры торговли.

Обращение продукции, товаров и услуг требует общественных затрат, вызываемых их доставкой, хранением и реализацией. Проблема издержек одна из наиболее актуальных и важных проблем экономики предприятия, так как уровень, динамика и структура издержек обращения тесно связаны со всеми сторонами хозяйственной деятельности предприятия, с вопросами планирования и организации процесса движения товаров из сферы производства в сферу потребления.

Объектом исследования выпускной бакалаврской работы является финансово-хозяйственная деятельность ООО «Кубаньгазстройкомплект» за 2013-2011 гг.

По данным таблицы 1 прибыль от продаж в 2013 по сравнению с 2011 годом значительно снизилась с 335 тыс. руб. до 69 тыс. руб., что 79,4% ниже, чем в 2008 году. На это повлияло увеличение роста расходов на продажу в 2,6 раза, при увеличении выручки за анализируемый период, всего лишь, на 12,1%. Следовательно, рентабельность продаж снизилась на 2,14%.

Чистая прибыль организации в 2013 году увеличилась на 49,1%, чем в 2011 году, а в сравнение с 2012 году снизилась на 82,7%.

При анализе издержек по элементам определили их удельные веса в общей сумме затрат, проанализировали динамические сравнения по суммам и по удельным весам по каждому из элементов. Можно увидеть в таблице 2 и наглядно на рисунке 1.

Наибольший удельный вес в составе издержек обращения ООО «Кубаньгазстройкомплект» имеют условно-переменные расходы. Их доля в 2013 г. составила 56,34 %, в 2012 г. - 55,29 %, в 2011 г. - 56,66 %. На 89,65 % условно-переменные расходы отчетного года формируют издержки на

оплату труда работников торговли. Условно-постоянные издержки организации в 2013 г. состоят на 24,68 % из расходов на топливо, газ, электроэнергию для производственных нужд, на 20,41 % из расходов оплату труда работников аппарата управления. Значительная часть издержек (19,35 %) приходится на отчисления в страховые фонды. Причем данный показатель имеет тенденцию роста в течение исследуемого периода времени.

Доля расходов на аренду и содержание зданий, сооружений, помещений, оборудования, инвентаря и легкового транспорта снижается с каждым годом (с 23,37 % в 2011 г. до 9,16 % в 2013 г.).

Зная данные о переменных и постоянных издержках, выявили величину относительной экономии или перерасхода, влияние оборота на величину затрат. Результаты представлены в таблице 3.

В течение 2013 г. оборот ООО «Кубаньгазстройкомплект» увеличился на 2172 тыс. руб. Сумма издержек обращения возросла на 861 тыс. руб. (31,77 %). Отрицательным является рост уровня расходов на продажу на 2,63 %.

Фактически организация увеличила издержки обращения в общем объеме на 861 тыс. руб. В результате получен перерасход издержек в сумме 593 тыс. руб. относительно роста оборота. Повышение уровня затрат в отношении к обороту составило 3,10 %.

На уровень издержек обращения ООО «Кубаньгазстройкомплект» оказывают влияние как управляемые (зависящие от деятельности предприятия), так и неуправляемые (независящие) факторы.

К неуправляемым факторам прежде всего относится фактор цен (кроме цен на собственные товары), так как цены на материалы, тарифы на транспортные услуги, арендные ставки и др. зависят от внешних условий и оказывают прямое воздействие на сумму издержек.

К управляемым можно отнести факторы организации и управления хозяйственными процессами, включая степень рационального использования основных и оборотных средств, изучение конъюнктуры рынка, выбор эффективных форм обслуживания, повышение производительности труда, рациональное осуществление кредитных и финансовых операций.

Расчет влияния ценового фактора на издержки обращения ООО «Кубаньгазстройкомплект» позволяет сказать, что в организации за период с 2011 по 2013 гг. под влиянием выявленных факторов замечен перерасход издержек обращения, который обусловлен ростом цен на ресурсы и товары. Экономия издержек за анализируемый период наблюдается за счет прочих факторов, следовательно, ресурсы в организации используются эффективно.

Результаты рассчитаны в таблицы 4. (см. столбец 8)

Под влиянием снижения оборота на 2171 тыс. руб. снизились переменные издержки:

- расходы по транспортировке товаров, продуктов, сырья сторонними организациями на 168 тыс. руб.;
- расходы на оплату труда основных категорий персонала на 231 тыс. руб.;
- налоги и сборы на 19 тыс. руб.;
- прочие расходы на 15 тыс. руб.

Для экономического обоснования издержек обращения необходимо определить показатель относительную экономию (перерасход).

По транспортным издержкам наблюдается относительное сокращение, т.е. экономия на 208 тыс. руб.; по расходам на оплату труда заметен перерасход в размере 287 тыс. руб.; по оплате налогов и сборов наблюдается относительное увеличение 89 тыс. руб.; по прочим расходам перерасход составил 50 тыс. руб.; по сумме всего переменных затрат имеем экономию в размере 246 тыс. руб.

На изменение суммы расходов по оплате труда ООО «Кубаньгазстройкомплект» в 2013 году, таблица 5, оказали влияние: увеличение объема оборота, повывсившее расходы по оплате труда на 238 тыс. руб.; повышение средней заработной платы труда торговых работников организации, увеличившее сумму расходов по оплате труда на 361 тыс. руб. Экономия фонда оплаты труда произошла в результате роста производительности труда на 81 тыс. руб.

Влияние всех факторов дало общее отклонение в сумме 518 тыс. руб.

Таким образом, увеличение объема оборота и средней заработной платы торговых работников способствовало росту расходов на продажу ООО «Кубаньгазстройкомплект».

Скорость обращения средств в запасах оказывает большое влияние на сумму и уровень издержек обращения. Таблица 6.

В 2013 г. по сравнению с 2012 г. произошло ускорение оборачиваемости товарных запасов ООО «Кубаньгазстройкомплект». Товарный запас возобновлялся 14 раза при 12 разгах в 2012 г. Следствием явилось сокращение времени пребывания товаров в виде товарных запасов до его реализации с 29 дн. до 26 дн., что свидетельствует об ускорение оборачиваемости товаров и эффективности их использования. Это положительно отражается на работе ООО «Кубаньгазстройкомплект» в отчетном году.

Изучение покупательского спроса и завоз товаров, продукции, топлива, соответствующих спросу по ассортименту, качеству, количеству и цене, способствуют повышению скорости оборота, а, следовательно, снижению уровня затрат. Применение соответствующих мер по ликвидации запасов неходовых товаров с помощью уценки, переадресовки, переработки уменьшит уровень издержек.

Одним из резервов снижения издержек обращения является рациональная организация доставки товаров в розничную сеть общества. Необходимо развивать централизованную доставку товаров.

Одним из резервов снижения уровня расходов по заработной плате, которые составляют значительную часть суммы издержек обращения, является повышение производительности труда работников торговли.

Сокращение расходов на оплату труда можно достичь при опережающем темпе роста оборота в расчете на одного работника по сравнению с ростом средней заработной платы.

Важным фактором снижения уровня издержек обращения является повышение производительности труда в торговле в результате внедрения новой техники и механизации трудоемких работ

В оптимизации издержек обращения особое значение имеют расходы, связанные с запасами.

Ускорение оборачиваемости способствует росту оборота, сокращению средних остатков запасов, высвобождению оборотных средств, снижению издержек товарного обращения и издержкостоемкости – издержек, приходящихся на единицу стоимости товара, увеличению прибыли и рентабельности.

Необходимо проводить анализ товарных потерь, причины их образования, правильность применения норм естественной убыли и на этой основе давать практические рекомендации по их предупреждению.

Систематическое снижение издержек – основное средство повышения прибыльности функционирования фирмы. В условиях рыночной экономики, когда финансовая поддержка убыточных предприятий является не правилом, а исключением, как это было при административно-командной системе, исследование проблем уменьшения издержек производства, разработка рекомендаций в этой области – один из краеугольных камней экономической теории.

Литература:

1. Абдукаримов И.Т. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур. М., 2013. С 215.
2. Басовский Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М., 2014. С 366.
3. Басовский Л.Е. Финансовый менеджмент. М., 2015. С 240.
4. Изюмова Е.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М., 2014. С 313.
5. Киреева Н.В. Экономический и финансовый анализ. М., 2015. С 293.
6. Климова Н.В. Экономический анализ (теория, задачи, тесты, деловые игры). М., 2015. С 287.

В. ЧЕРНОВ
н.р. Е.А. ФЕДОРЕНКО

СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ НА ОБЪЕКТАХ ЭНЕРГЕТИКИ

Производственные, административные, складские и вспомогательные здания, помещения и сооружения должны быть обеспечены первичными средствами пожаротушения (ручными и передвижными): огнетушителями, ящиками с песком (при необходимости), асбестовыми или войлочными покрывалами и др.

Требования к размещению и нормам первичных средств пожаротушения на энергетических предприятиях регламентированы приложением 1. Первичные средства пожаротушения, находящиеся в производственных помещениях, лабораториях, мастерских, складах и других сооружениях и установках передаются на сохранность начальникам цехов, мастерских, лабораторий, складов и другим должностным лицам соответствующих структурных подразделений предприятий.

Регулярный контроль за содержанием, поддержанием хорошего эстетического вида и постоянной готовностью к действию огнетушителей и других первичных средств тушения пожара, находящихся в цехах, мастерских, лабораториях, складах и других сооружениях, должны осуществлять

назначенные ответственные лица предприятия, работники объектовой пожарной охраны, члены добровольных пожарных формирований объекта (при отсутствии пожарной охраны). Для обозначения мест расположения первичных средств пожаротушения следует устанавливать специальные знаки, отвечающие требованиям НПБ 160-97 «Цвета сигнальные. Знаки пожарной безопасности. Виды, размеры, общие технические требования» на видных местах. Огнетушители, имеющие полную массу менее 15 кг, должны быть установлены таким образом, чтобы их верхняя часть располагалась на высоте не более 1,5 м от пола; огнетушители имеющие полную массу 15 кг и более, должны устанавливаться на высоте не более 1,0 м от пола. Они могут устанавливаться на полу, с обязательной фиксацией от возможного падения при случайном воздействии. Огнетушители не должны создавать препятствий при перемещении людей в помещениях.

Для размещения первичных средств тушения пожара в производственных и других помещениях, а также на территории предприятия, как правило, должны устанавливаться специальные пожарные щиты (посты). Одиночное размещение огнетушителей с учетом их конструктивных особенностей допускается в небольших помещениях.

На пожарных щитах (постах) должны размещаться только те первичные средства тушения пожара, которые могут применяться в данном помещении, сооружении или установке. Средства пожаротушения и пожарные щиты должны быть окрашены в соответствующие цвета по действующему Государственному стандарту. Пожарные щиты (посты) с набором первичных средств тушения пожара и инвентарем (багры, ломы, топоры, ведра и др.) следует применять только на лесоскладах, стройбазах, хозяйственных складах, во временных жилых поселках с деревянными жилыми постройками и т.п.

Порядок обслуживания и применения огнетушителей должен соответствовать техническим условиям предприятий-изготовителей, а также требованиям "Типовой инструкции по содержанию и применению первичных средств пожаротушения на объектах энергетической отрасли" и НПБ 166-97 «Пожарная техника. Огнетушители. Требования к эксплуатации». Запорная арматура (краны, рычажные клапаны, крышки горловин) углекислотных, химических, воздушно-пенных, порошковых и других огнетушителей должна быть опломбирована. Использованные огнетушители, а также огнетушители с сорванными пломбами должны быть немедленно изъяты для проверки или перезарядки.

Пенные огнетушители всех типов, расположенные на улице или в холодном помещении, с наступлением морозов должны быть перенесены в отапливаемое помещение, а на их месте установлены знаки с указанием нового местонахождения. Углекислотные и порошковые огнетушители разрешается устанавливать на улице и в не отапливаемых помещениях при температуре не ниже минус 20°C. Запрещается установка огнетушителей любых типов непосредственно у обогревателей, горячих трубопроводов и оборудования для исключения их нагрева сверх допустимых температур.

Асбестовое полотно, войлок, кошма должны размещаться только в тех местах, где их необходимо применять для защиты отдельного оборудо-

вания от огня или изоляции от искр и очагов загорания при аварийной ситуации.

Запрещается использование пожарной техники для хозяйственных, производственных и прочих нужд, не связанных с тушением пожара или обучением добровольных пожарных формирований объекта, рабочих и служащих. При авариях и стихийных бедствиях, не связанных с пожарами, применять пожарную технику допускается по специально согласованному плану или разрешению органов Государственного пожарного надзора. Передвижная пожарная техника (мотопомпы и пожарные машины), находящаяся в расчете ДПФ, должна находиться в специальных отапливаемых помещениях и поддерживаться в готовности к работе. Не реже одного раза в месяц должна проводиться проверка состояния агрегатов с запуском двигателя, о чем делается запись в специальном журнале, хранящемся в помещениях, где установлена эта техника.

Выбор типа огнетушителей, их размещение, эксплуатация и проведение регламентных работ по техническому обслуживанию должны соответствовать требованиям НПБ 166-97 «Пожарная техника. Огнетушители. Требования к эксплуатации».

Литература:

1. П.Г. Буга «Гражданские, промышленные и сельскохозяйственные здания». М.: Высшая школа, 1987 г.
2. Т.Г. Маклакова и др. «Конструкции гражданских зданий». М.: Стройиздат, 1986 г.
3. Н.Э. Бартонь, И.Е. Чернов «Архитектурные конструкции». М.: Высшая школа, 1986 г.
4. М.С. Шумилов «Гражданские здания и их техническая эксплуатация». М.: Высшая школа, 1985 г.

В. ЧЕСОВНИКОВ
н.р. Т.В. МАРТЫНОВА

КРИМИНАЛИСТИЧЕСКИЕ ВЕРСИИ ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ ПРИЧИНЫ ПОЖАРА

Пожары в нашей стране становятся, к сожалению, нередким явлением. Общие суммарные потери от огня чрезвычайно велики. Ежегодно в результате пожаров выводятся из строя большое количество объектов промышленного и сельскохозяйственного производства, объектов культурно-массового назначения, горят также и исторические ценности, растет число человеческих жертв.

Серьезной проблемой остаются пожары, возникающие в результате совершения умышленных действий (путем поджога).

Основания для выдвижения и проверки версии о возникновении пожара в результате поджога:

1. Прямое указание потерпевших или очевидцев либо других свидетелей на то, что имел место поджог.
2. Обнаружение на месте пожара средств поджога. Поджоги могут совершаться с расчетом на быстрое воспламенение и развитие пожара, или

наоборот, - на длительное время с момента поджога до начала загорания. К средствам поджога относятся различного рода вещества, которые горят сами или способствуют интенсивному распространению огня (спички, порох, керосин, бензин, лигроин, спирты, масла, промасленные обтирочные материалы, древесная стружка, бумага, пакля, свечи, фитили и т. п.).

При обнаружении средств поджога следует иметь в виду, что использование специальных горючих и легковоспламеняющихся жидкостей вызывает специфическую обугленность пола в виде муарообразных колец или спиралей. На вертикальных поверхностях следы обугленности имеют некоторую заостренность книзу. Поливая пол, преступник стремится залить как можно большую площадь, для чего он вращательным движением перемещает в воздухе сосуд с жидкостью. В результате следы полива приобретают характерную форму кругов или спиралей, а когда горючая жидкость выгорает, облитые ею места сохраняют эту специфическую форму.

3. Выявление огня сразу в нескольких местах или обнаружение после пожара нескольких самостоятельных очагов. В этих случаях на поджог может указывать незатронутость огнем находящихся между очагами пожара конструктивных элементов помещения или каких-либо предметов.

Как свидетельствуют материалы различных исследований, наиболее часто следователи ошибаются при выдвижении версии о причине пожара в результате поджога. При этом не учитывается указанное выше такое важное условие успешного расследования дел данной категории, как системный подход к исследованию всей совокупности обстоятельств пожара. В основном факт поджога они связывают с наличием двух и более самостоятельных, независимых друг от друга очагов пожара. При этом не учитываются особенности механизма их образования.

Нельзя забывать о том, что при осмотре места пожара выявляются только признаки очага пожара как места наиболее ярко выраженных термических разрушений, и таких мест действительно может быть обнаружено несколько. Не следует спешить с выводом о местоположении очага пожара только по результатам первого визуального обследования.

Для того, чтобы вывод о причине пожара был истинным, необходимо доказательно обосновать наличие или отсутствие пространственной, временной причинной связи между обнаруженными очагами локальных термических повреждений. Кроме того, необходимо учесть, что на характер горения существенно влияют свойства и количество горючих материалов, находящихся на объекте.

Сказанное подтверждает сформулированное выше положение о том, что одной качественной характеристики состояния предметов вещной обстановки на месте пожара обычно недостаточно для категорического утверждения о местоположении очага пожара и тем более - для диагностирования процесса развития пожара во времени и пространстве. Поскольку основным объектом, заключающим потенциальную информацию об особенностях протекания пожара, является само место пожара, наиболее объективные количественные данные о нем можно получить при исследовании состояния и свойств предметов и материалов, составляющих его вещную обстановку.

Таким образом, для обоснованной констатации местоположения очага пожара необходимо не только выявить очаговые признаки при визуальном

обследовании места пожара и провести необходимые инструментальные исследования материалов и конструкций, но и:

- уточнить данные (с использованием представленных материалов дела или запросив дополнительные сведения) о виде, свойствах и количестве материалов пожарной нагрузки, размещавшихся на этом участке;
- проанализировать сведения, полученные от очевидцев пожара, о наблюдавшейся динамике его развития, направлениях распространения огня с тем, чтобы оценить возможную продолжительность пожара на тех участках, где обнаружены очаговые признаки;
- по имеющимся сведениям, о конструктивных характеристиках здания выявить особенности воздухообмена в местах расположения обнаруженных очаговых признаков;
- проанализировать возможность образования очаговых признаков вследствие проявлений свойств горючих материалов и с учетом других особенностей развития пожара.

4. Обнаружение на месте пожара следов подготовительных действий, направленных на создание условий, способствующих развитию пожара. Эти действия могут заключаться в том, что заранее открываются окна и двери в целях обеспечения притока свежего воздуха, выдвигаются ящики столов, шкафов, вынимаются и соответствующим образом раскладываются вещи, бумаги и документы, поближе к источнику огня кладутся горючие материалы и т. п.

5. Наличие данных о подготовительных действиях, призванных затруднить тушение пожара. Эти действия могут заключаться в порче пожарного инвентаря, системы водоснабжения, в запираании на замки помещений с противопожарным инвентарем и т. п.

6. Наличие данных о заблаговременном вывозе или выносе из помещения ценных вещей. Как правило, это бывает в тех случаях, когда поджог совершается с целью получить новую квартиру.

Например, в ветхом одноэтажном жилом доме, где проживала семья из пяти человек, ночью возник пожар. Расследованием было установлено, что он начался в средней части дома, принадлежащей М, которая за несколько дней до пожара унесла из своей квартиры застрахованные ценные вещи. После пожара она заявила, что вещи сгорели. Материалами дела было доказано, что М. совершила поджог, чтобы получить страховое возмещение и новую квартиру.

7. Возникновение пожара там, где впоследствии устанавливается нехватка товарно-материальных ценностей или денежных средств (в магазинах, складах, базах, предприятиях, учреждениях).

8. Наличие фактов, указывающих на совершение перед пожаром какого-либо преступления.

9. Угрозы в адрес потерпевшего до возникновения пожара.

10. Наличие таких обстоятельств, как предстоящая ревизия, передача дел, неприязненные отношения между потерпевшими и подозреваемыми в поджоге и т. п.

11. Наличие признаков нелегального проникновения на объект, где произошел пожар.

12. Одновременное возникновение нескольких пожаров в разных районах или повторяющиеся пожары в одном районе (городе, области и т. п.).

Не исключены и другие основания для выдвижения версии о поджоге.

Следственная практика показывает, что чаще всего поджоги совершаются с целью сокрытия следов хищения имущества или растраты денежных средств.

Если материально ответственное лицо утверждает, что огнем уничтожены товарно-материальные ценности, то необходимо, прежде всего, выяснить, действительно ли они сгорели, или их уже не было на месте пожара к моменту его возникновения.

С этой целью помимо осмотра места пожара необходимо подробно допросить материально ответственных лиц о том, где лежали те или иные товары и предметы, которых, по его мнению, недостает, и могли ли они сгореть. Если подозреваемый утверждает, что ценности сгорели, то надо предложить ему подробно перечислить все, что было уничтожено. Поэтому же вопросу следует допросить свидетелей (работников склада, магазина), а также установить, как долго длился пожар (путем допроса очевидцев и сотрудников пожарной охраны).

Некоторые предметы и материалы горят крайне медленно, и если пожар длился недолго, то они не могли быть полностью уничтожены.

Вопрос о времени, необходимом для полного сгорания тех или иных предметов, может быть разрешен экспертизой.

Надо установить, какие предметы (их остатки) остались после пожара. Следует помнить, что ряд веществ и предметов вообще не подвергаются уничтожению огнем, а только могут изменить свою форму. Это вещи из металла (в том числе серебра, золота, платины и т. д.), гипса, фарфора. Если на складе или в магазине находились предметы и вещи, частично изготовленные из несгораемых материалов, то на месте пожара должны остаться их части (если сгорели дамские сумки, мебель, то остаются замки, пружины). Отсутствие их в ряде случаев может свидетельствовать о неправдоподобности заявления материально ответственного лица относительно вещей и предметов, якобы уничтоженных на складе.

Если в результате осмотра места пожара будет установлено, что не все товарно-материальные ценности сгорели, то необходимо организовать ревизию и инвентаризацию (с участием товароведа).

При полном уничтожении огнем товарно-материальных ценностей надо выяснить, какое именно имущество (товары или ценности) находились в ведении материально ответственного лица, когда производилась последняя инвентаризация и каковы ее результаты, не было ли недостач, пересортиц или излишков.

Наличие оснований полагать, что поджог мог быть совершен материально ответственным лицом, дает право произвести у него дома обыск, обратив внимание, не спрятаны ли там горючие вещества, различные товары, вещи и продукты, которые могли находиться в сгоревшем помещении, денежные средства и ценности, записки, письма и конверты, черновые пометки, записные книжки и т. д. В указанных документах могут оказаться какие-либо сведения о тех или иных операциях склада или магазина, а также

найжены данные относительно лиц, с которыми связан подозреваемый, их адреса и т. п.

Дознаватель должен проверить, каков был образ жизни подозреваемого, дав об этом поручение соответствующим оперуполномоченным. Бывает, что пожар произошел во время инвентаризации или вскоре после нее. Тогда следует выяснить у членов комиссии: как производилась инвентаризация, кто считал, взвешивал, и промерял товары, каким методом велась запись в ведомости, все ли члены комиссии принимали участие в инвентаризации с самого начала, в скольких экземплярах составлялся акт, где он хранился в период инвентаризации, как и когда его подписывали, читали ли перед тем, как подписать.

Детально следует выяснить, в каком положении были внутренние запоры на дверях, какими замками закрывалось помещение, и кто их запирает, у кого оставались ключи, и кто уходил последним из помещения, не задерживался ли и не возвращался ли кто-либо в помещение, когда все уже вышли, под каким предлогом это было сделано и как долго находился возвратившийся в помещении.

Отметим, что предупреждение поджогов в современных условиях - весьма актуальная задача. Разработкой комплекса мер, направленных на их устранение и предупреждение должно основываться на тщательном анализе их детерминистической природы.

Литература:

1. Расследование уголовных дел о пожарах: Автореф. дис. ...канд. юрид. наук. Краснодар, 2003.
2. Козинченко Т. Н. Предупреждение поджогов//Российский юридический журнал. 2011. № 1.
3. Мухачев А.А. Установление причин пожара в процессе расследования дел о поджогах и нарушениях правил пожарной безопасности: Автореф. дис. ...канд. юрид. наук. М.: РГБ, 1998.
4. Хрусталева В.Н. Участие специалиста-криминалиста в следственных действиях. СПб.: Питер, 2003.

Н. ЧУМАЧЕНКО
н.р. В.В. ЧЕРНОУСОВА

ОПЫТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РОССИЙСКИМИ КОМПАНИЯМИ

Несмотря на всплеск российских публикаций по тематике национальной корпоративной социальной ответственности в последние 2-3 года, еще недостаточно аналитических исследований по аналогии с теми, что регулярно проводятся на Западе. Из имеющегося исследовательского материала и публикаций СМИ по корпоративной социальной ответственности в России создается впечатление, что отдельные исследования и особенно заявления некоторых представителей российской бизнес-элиты страдают излишним оптимизмом относительно состояния российской корпоративной социальной ответственности. Такие тенденции иногда мелькают и в практике отдельных компаний, спешащих "проявиться" социально ответственными, в то

время как даже для проведения полноценной социальной отчетности у них не было времени.

Вероятно, такие переоценки строятся на основании действительно имеющих место тенденций возрождения элементов корпоративной социальной ответственности, унаследованных еще с советских времен (реанимированные дома отдыха, детские лагеря, иные объекты социально-культурного быта). Принципиальным заблуждением, на наш взгляд, является концентрация внимания лишь на одной группе стейкхолдеров - как правило, на работодателях. Остальным заинтересованным сторонам (за исключением, пожалуй, государства) уделяется значительно меньше внимания. Другая причина переоценки сегодняшнего этапа, вероятно, кроется в слишком короткой истории вопроса в стране и недостаточном понимании целостной концепции и практики корпоративной социальной ответственности в том виде, в котором она применяется в других государствах. Наконец, мы не исключаем и мотива поскорее «отчитаться» перед одним из главных и бдительных стейкхолдеров - государством (3).

В отличие от американской и европейских моделей и, видимо, в силу наличия элементов командной системы, унаследованной с советских времен, роль государства как двигателя корпоративной социальной ответственности в России трудно переоценить. Данную особенность можно даже рассматривать как едва ли не основную отличительную черту российской корпоративной социальной ответственности по сравнению с западными аналогами. В условиях отсутствия как опыта в корпоративной социальной ответственности, так и устойчивых традиций в области филантропии - по крайней мере, в период после 1917 года - такую тенденцию можно считать положительной национальной чертой.

Совершенно очевидно, что корпоративная социальная ответственность в России находится пока в начальной стадии своего развития. Поэтому - за некоторыми исключениями - заметно недопонимание чисто практической ценности корпоративной социальной ответственности. В этой связи существует опасность подменить положительно зарекомендовавшую себя на практике концепцию корпоративной социальной ответственности на конвейер по производству документации по квазиположительной социальной отчетности. В целом, создается впечатление об отсутствии у большинства российских компаний осмысленной долгосрочной стратегии в корпоративной социальной ответственности.

Таким образом, по источникам регулирования, практике и драйверам российский вариант корпоративной социальной ответственности представляет собой смесь британской модели (добровольное инициирование бизнесом) и континентальной схемы (желание предприятий получить от государства четкие законодательные рамки корпоративной социальной ответственности). В силу начальной стадии развития корпоративной социальной ответственности в стране имеет место недопонимание ее целостной концепции, апробированных практик и полезности. Корпоративная социальная ответственность ориентировано на ближний круг стейкхолдеров - государство, собственников и сотрудников. Более широкий круг заинтересованных сторон - местные сообщества, поставщики, и пр. - пока не является системным

признаком. По мере развития рынка и взросления общества, придет понимание необходимости сотрудничества с другими стейкхолдерами.

В развитии социальной ответственности российских компаний можно выделить три этапа:

- 1991-1998 - реструктуризация социальной инфраструктуры компаний в ходе приватизации, возрождение традиций дореволюционной благотворительности и меценатства;

- 1999-2001 - постепенный переход от разовой помощи физическим лицам и организациям к финансированию целенаправленных программ; формирование представлений о корпоративной социальной ответственности в деловой среде и обществе в целом;

- 2002 - начало институционализации корпоративной филантропии, выделение корпоративных и частных фондов, развитие, привлечение некоммерческих организаций к реализации корпоративных программ, профессионализация; активные дискуссии по вопросам социальной ответственности.

В этом процессе было два переломных момента:

- 1998 - вследствие дефолта российские компании резко сократили вложения в социальную сферу, столько же значительно возросло их внимание к эффективности вложений.

- 2003 - российское деловое сообщество публично заявило о своем стремлении быть социально ответственным. "Дело ЮКОСа" привлекло большое общественное внимание к ответственности компаний, вызвало открытую дискуссию по формированию правил ведения бизнеса и стимулировало интерес самого бизнеса к взаимодействию с гражданским обществом.

В последние несколько лет во многих российских компаниях происходят процессы переосмысления роли, места и конечных целей бизнеса. Стали актуальны темы формирования и продвижения привлекательного имиджа компании, развития корпоративной культуры. Всё чаще речь заходит о социальном партнёрстве, социальной ответственности и, соответственно, - о социальных инвестициях. Если на заре нового российского бизнеса понятие "инвестиции" имело единственный смысл - долгосрочные вложения в дело, то позднее значение этого понятия существенно расширилось. Так, поддержку людей, непосредственно связанных с компанией, - персонала, семей работников, ветеранов, ушедших на заслуженный отдых, стали связывать с социальными инвестициями бизнеса. Однако по прошествии времени стало ясно, что область социальных инвестиций несколько шире, включая весь спектр взаимодействия бизнеса с обществом. Современный российский бизнес осваивает новые пока для него технологии взаимодействия с обществом. Этот процесс "вовлеченности" часто реализуется в виде двух основных форм социальных инвестиций - благотворительной помощи и спонсорской поддержки. Все чаще бизнес интегрируется с культурой, наукой, здравоохранением, образованием, искусством, спортом. Тем не менее, основным делом бизнеса остается бизнес - не больше, но и не меньше.

Понять, зачем бизнесу нужны социальные инвестиции, можно, перечислив несколько причин.

1. В конце 90-х годов российский рынок оказался насыщен товарами с примерно равными потребительскими свойствами. Покупатели постепенно

поняли это, справедливо считая, что вся разница между многообразными товарами чаще всего сводится к разным упаковкам и рекламным трюкам. В ситуации насыщенного рынка потребитель начинает реагировать не столько на товар, на его качество, и цену, сколько на марку (бренд), репутацию фирмы и её первых лиц. Начинается то, что называется имиджевым фактором конкуренции. Конкуренция выдавливается за пределы рынка в социальную среду, социальный контекст деловой активности. Рынки движутся в том же направлении. Бизнес - сообщество чутко уловило новые тенденции. Например, еще в 1998 - 1999 гг. компания "Балтика" начала делать акцент на своей экологической направленности: на пивных бутылках появилась информация о том, что производство компании не наносит вреда окружающей среде.

2. Компании, в которые сделаны долгосрочные инвестиции, экономически заинтересованы в положительном имидже и достойной репутации. Чем выше репутация, тем выше рыночная стоимость акций. Все меньше компаний могут похвастаться хорошей рыночной ценой, если не выполняют те задачи, которые с позиций общественности должны выполнять. В качестве примера можно привести одну из крупнейших телекоммуникационных компаний России АО "ВымпелКом", первую российскую частную фирму, разместившую свои акции на западных биржах и сумевшую привлечь значительные инвестиции. Грамотное управление репутацией способствовало тому, что после дефолта 1998г. акции «ВымпелКома» упали в среднем на 20%, в то время как акции остальных российских компаний - в среднем на 80-90%.

3. Государство не в силах в необходимом объеме осуществлять меры по социальной защите населения и эффективно решать социальные проблемы. Особенно остро это ощущается в российских регионах. Поэтому от бизнес - структур всё чаще требуют занять место в качестве новых субъектов социальной политики. В советские времена на плечах крупных и не очень предприятий традиционно "висел" весь местный "соцкультбыт" - школы, детские сады, больницы. До сих пор крупные компании, уже приватизировавшись, поддерживают предприятия социальной сферы. У этой добровольно-принудительной традиции есть свои минусы и свои плюсы. В нынешних условиях минусов стало значительно больше. Но бизнес-среда уже формирует собственные "социальные привычки", направленные, в первую очередь, на оздоровление "среды обитания". Например, в ОАО "Нефтяная компания "ЮКОС"" создан фонд "Ветеран-петролеум", в управлении которого находятся 10% акций компании. Фонд финансирует миграцию работников с северных территорий, давая своим собственным сотрудникам уверенность в завтрашнем дне. Подобная активная социальная политика становится залогом успешного функционирования бизнеса в регионе.

4. Растущая социальная вовлеченность бизнеса связана и с развитием некоммерческого сектора. Восприятие бизнеса как партнера в социальных мероприятиях уже вполне сформировано и встречает понимание и у некоммерческого сектора, и у самих предпринимателей, и у органов власти. Примером могут служить конкурсы "Социальное партнерство", проводимые в рамках Окружной ярмарки социальных и культурных проектов Приволжского федерального округа (1). Конкурсы объединяют ресурсы коммерческого, некоммерческого секторов и государства для решения конкретных

острых проблем - от помощи бездомным до развития Интернет - образования. В среднем на каждый бюджетный рубль удастся привлечь три рубля пожертвований и вкладов. Примерно каждый восьмой представленный проект получает необходимую поддержку.

5. Благотворительные и спонсорские проекты превосходно дополняют инструментарий маркетинговой и PR-деятельности любой фирмы: расширяют круг партнеров бизнеса, создают больше возможностей для рекламы, содействуют развитию и укреплению корпоративной культуры, укрепляют положительную известность. И, разумеется, служат постоянным и добросовестным доказательством стабильности бизнеса в регионе, в стране. Так, «Альфа-банк», крупнейший отечественный частный банк, много лет последовательно реализует программу развития российской культуры. Эта деятельность неотрывна от его корпоративного культурно-интеллектуального имиджа. Поддержка культурных ценностей - превосходный помощник в продвижении банка как устойчивого финансового института.

6. Возрастает потребность бизнеса в общественной стабильности и социальном доверии. Социальная стабильность или социальные конфликты и, как следствие, политическая стабильность или потрясения - предмет выбора делового мира, может быть, в большей степени, чем рядовых граждан. Доверие к бизнесу падает, когда он увлекается исключительно ростом прибылей, уклоняется от участия в решении важных социальных проблем, проявляет безответственность, дает меньше, чем от него ожидают. Демонстративная бесконтрольность и безнаказанность теневого бизнеса в российских условиях усугубляется отсутствием правовых гарантий, реальных традиций демократии и гражданского общества. Современный бизнес - это, прежде всего, бизнес на репутации. Стремление к устойчивой репутации непременно приводит бизнес к партнерству с органами государственной власти или некоммерческими структурами в решении неотложных социальных задач.

7. Потребность в новых технологиях работы с персоналом - еще одна важная причина социальной активности бизнеса. Инновационный характер современного менеджмента, требование перманентных нововведений предъявляют радикально иные требования к управлению персоналом. Главным становится не столько система стимулирования в виде поощрений и наказаний, сколько мотивация конкретных работников и формирование оптимальных условий для работы, а также для развития чувства сопричастности единому делу.

Социальная сфера и благотворительность сегодня - самая благодатная зона, вкладывая в которую, крупный бизнес может эффективно налаживать свои отношения с населением, - делается вывод в исследовании РОМИР (Российское общественное мнение и исследование рынка), посвященном отношению населения к крупному бизнесу 44% опрошенных сказали, что компании недостаточно участвуют в разработке и реализации социальных программ в территориях присутствия. Примерно такая же картина наблюдается в отношении респондентов к участию крупных компаний в региональной благотворительности: 48% говорят о недостаточной активности крупных компаний в этом направлении. Одним из итогов стал вывод о том, что для развития благотворительности и социальной деятельности компании важны

позиция и активность не только самого бизнеса, важна инициатива с другой стороны. То есть, нужны некие институты, профессионально занимающихся благотворительностью, где работают инициативные люди, знающие как правильно распорядиться деньгами.

Многие компании осознают сегодня важность внутренних социальных программ как своего конкурентного преимущества. Дальнейшее развитие в социальной практике компаний получили следующие достаточно стандартные программы:

- добровольного медицинского страхования;
- жилищного кредитования;
- негосударственного пенсионного обеспечения.

Помимо этих программ, Компании осуществляют также программы, направленные на охрану здоровья сотрудников, продвижение здорового образа жизни и организацию отдыха персонала и членов их семей независимо от отраслевой принадлежности. В области здравоохранения компании:

- контролируют и стремятся постоянно улучшать санитарно-гигиенические условия труда;
- регулярно проводят медицинские осмотры и вакцинацию сотрудников;
- принимают программы дополнительного медицинского страхования;
- обеспечивают сотрудников бесплатным питанием;
- обеспечивают доставку сотрудников на работу;
- организуют спортивные мероприятия, спартакиады, формируют корпоративные спортивные команды и др.

Российские компании уделяют основное внимание реорганизации системы охраны и улучшения здоровья работников на своих предприятиях.

Литература:

1. Аверин А.В. Социальная политика и социальная ответственность предприятия. М., 2008.
2. Деревянченко А.А. Формирование корпоративной социальной ответственности в современной России. М., 2004.
3. Красовский Ю. Управление поведением на фирме. М., 2007.

Я. ШАРАМКИН
н.р. Т.В. МАРТЫНОВА

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

На сегодняшний день оказанием услуг общественного питания, как одним из видов предпринимательской деятельности, занимается громадное количество организаций и индивидуальных предпринимателей. При этом предприятия общественного питания, предназначенные для удовлетворения потребности в питании и проведении досуга, различаются между собой по типам, по размерам, а также по видам оказываемых услуг.

Тип предприятия общественного питания - это вид предприятия с характерными особенностями обслуживания, ассортимента реализуемой кулинарной продукции и номенклатуры, предоставляемых потребителям услуг.

По международным документам термин «общественное питание» характеризуется такими различными определениями, как «методы приготовления большого количества пищи, выполняемые без предварительной договоренности с потребителем», или как любые «виды питания, организованного вне дома». Во всем мире предприятия общественного питания принадлежат либо государственному, либо частному сектору. Государственный сектор общественного питания включает в себя учреждения питания для детей, дошкольников, школьников, военнослужащих, лиц, находящихся в заключении, людей пожилого возраста и лиц, находящихся на лечении в больнице, а также столовые для людей, занятых на службе в государственном секторе. Частный сектор также может включать в себя многие из перечисленных выше предприятий, а также рестораны и другие виды торговых точек, приносящих доход. Этот сектор включает также предприятия, которые производят готовую к употреблению пищу, продаваемую через любой из вышеперечисленных каналов.

Ввиду быстрого развития в последние годы сети общественного питания некоторые информационные области в данном секторе услуг не получили должного внимания и данные о состоянии этой группы объектов достаточно разнородны, иногда – противоречивы. Вместе с тем, общественное питание является одним из важнейших факторов, дающих интегральную оценку социально-экономического уровня общества и понимание его состояния необходимо для формирования перспективных планов как для представителей отрасли, так и для организаций, осуществляющих надзор за объектами этой отрасли.

Предприятия общественного питания являются объектами, которые имеют свои особенности функционирования и, соответственно, требуют особого подхода к обеспечению безопасности. Кафе, бары, рестораны, столовые относятся к категории объектов повышенной опасности, которые обладают многими уязвимостями. Как следствие, высока вероятность возникновения нештатных ситуаций, связанных с жизнедеятельностью предприятия питания.

Пожарная безопасность на предприятии общественного питания включает в себя следующие факторы:

- Сигнализация, которая предупреждает о возникновении пожара.
- Средства ликвидации пожара. К ним можно отнести укомплектованный пожарный щит, огнетушители и песок.
- Схемы эвакуации, на которых указано безопасное направление к выходу из помещения, а также световые указатели.
- Громкоговоритель (речевое оповещение).
- Знание персоналом основ пожарной безопасности и умение использовать противопожарные средства.

Целесообразно назвать и причины возникновения пожара на предприятиях общественного питания. Обычно это различные нарушения при использовании кухонной техники, применение фейерверков вблизи горючих материалов, замыкание электропроводки и проблемы с электрооборудованием, а также банальный человеческий фактор.

В июле 2008 г. Президент Д. А. Медведев подписал Федеральный закон № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности». Цель Закона - защита от пожаров жизни, здоровья, имущества граждан и юридических лиц, а также государственного и муниципального имущества. Он установил требования пожарной безопасности к зданиям, сооружениям и строениям, промышленным объектам и пожарно-технической продукции общего назначения.

В соответствии с Законом, пожарная безопасность объекта общественного питания должна обеспечиваться системами предотвращения пожара и противопожарной защиты, в том числе организационно-техническими мероприятиями в соответствии с требованиями действующего законодательства, ГОСТ, Свода Правил, СНиП.

Следовательно, уровень пожарной безопасности должен обеспечивать охрану жизни и здоровья людей и материальных ценностей, а также исключать возникновение пожара.

Во-вторых, объекты предприятий общественного питания должны иметь системы пожарной безопасности, направленные на предотвращение воздействия на людей опасных факторов пожара, в том числе их вторичных проявлений, на требуемом уровне.

В-третьих, перечень и требования к эффективности элементов конкретных систем пожарной безопасности должны устанавливаться нормативными и нормативно-техническими документами на соответствующие виды объектов.

В-четвертых, противопожарная защита должна достигаться применением одного из следующих способов или их комбинацией:

- применением средств пожаротушения и соответствующих видов пожарной техники;

- применением основных строительных конструкций и материалов, в том числе используемых для облицовок конструкций, с нормированными показателями пожарной опасности;

- применением пропитки конструкций объектов антипиренами и нанесением на их поверхности огнезащитных красок (составов);

- устройствами, обеспечивающими ограничение распространения пожара;

- организацией с помощью технических средств, включая автоматические, своевременного оповещения и эвакуации людей;

- применением средств коллективной и индивидуальной защиты людей от опасных факторов пожара;

- применением средств противодымной защиты;

- применением автоматических установок пожарной сигнализации и пожаротушения.

Литература:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 22.07.2008 №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» // Российская газета. 2008. № 163.
2. ГОСТ Р 50647-94 Общественное питание. Термины и определения.
3. Аграновский Е.Д. Основы проектирования и интерьер предприятий общественного питания: Учебное пособие. М.: Экономика, 2002.

4. Беседин А.Н., Гонцов Ш.К. Товароведение. М.: Экономика, 2002.
Качалов А.Г. Основы пожарной безопасности Мытищи: талант, 2002.

Е.А. ЯКИМОВ
н.р. И.И. ТЕСЛЕНКО

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА АВТОПАРКА ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

Согласно статье 16 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» от 10.12.1995 г. № 196-ФЗ техническое состояние транспортных средств должно обеспечивать безопасность дорожного движения [4].

Это достигается следующим образом:

- сертификация или декларирование соответствия транспортных средств (обязанность возлагается на производителей);
- соблюдение требований безопасности в процессе эксплуатации транспортных средств.

Таким образом, одни должны производить, а другие эксплуатировать автомобили в соответствии с требованиями безопасности.

Процесс эксплуатации транспортных средств, в соответствии с требованиями безопасности, включает в себя проведение работ по техническому обслуживанию и ремонту согласно технических регламентов, а также постоянный контроль за техническим состоянием автомобилей перед выездом на линию [1], [2].

Важным моментом обеспечения безопасности дорожного движения является контроль за техническим состоянием транспортных средств перед выездом на линию. Данная работа выполняется инженерно-техническим работником автопредприятия (структурного подразделения) в соответствии с «Основными положениями по допуску транспортных средств к эксплуатации и обязанности должностных лиц по обеспечению безопасности дорожного движения» [2]. В Основных положениях представлен Перечень неисправностей и условий, при которых запрещается эксплуатация транспортных средств (таблица 1), [2].

Таблица 1 - Перечень основных систем, при неисправности которых выезд автотранспорта на линию запрещается

№	Наименование систем
1	Тормозная система
2	Рулевое управление
3	Внешние световые приборы
4	Стеклоочистители и стеклоомыватели ветрового стекла
5	Колеса и шины
6	Двигатель
7	Прочие элементы конструкции: зеркала; звуковой сигнал; замки; брызговики; сцепное устройство; отсутствие аптечки, огнетушителя, знака аварийной остановки; ремни безопасности; держатель запасного колеса; герметичность систем

Для организации проведения контроля за техническим состоянием автотранспортных средств на предприятии должен быть оборудован контрольно-технический пункт, оснащенный контрольно-измерительными приборами и инструментом.

Работы по техническому обслуживанию автотранспортных средств являются предупредительными и выполняются по ежемесячным планам-графикам, утверждаемым руководителем предприятия.

По периодичности и трудоемкости работ техническое обслуживание ТС подразделяется на ежедневное техническое обслуживание (ЕО), первое техническое обслуживание (ТО-1), второе техническое обслуживание (ТО-2) и сезонное техническое обслуживание (СО). Периодичность проведения ТО транспортных средств устанавливается заводом-изготовителем. Если регламент завода-изготовителя по проведению ТО отсутствует, то применяются нормативы пробегов в соответствии с данными, приведенными в таблице 2 [3].

Таблица 2 - Периодичность технического обслуживания автотранспортных средств (I категория условий эксплуатации)

№	Тип транспортного средства	ЕО	ТО-1	ТО-2
1	Автомобили легковые	Один раз в рабочую смену	4000	16000 км
2	Автобусы	Один раз в рабочую смену	3500 км	14000 км
3	Автомобили грузовые, автобусы на базе грузовых автомобилей	Один раз в рабочую смену	3000 км	12000 км

Таким образом, используя такие критерии, как пробег автомобиля, его срок службы и отработанные моточасы (для спецтехники) инженерно-техническими работниками автогаража составляется годовой график технического обслуживания, ремонта (графики ППР) и подготовки к государственному техническому осмотру.

Величина пробега автомобиля может быть установлена на основании данных путевых листов и записей в журнале учета выхода транспортных средств на линию.

При установлении сроков других видов технического обслуживания их периодичность должна быть не менее периодичности ТО-2.

Сезонное техническое обслуживание (СО) выполняют дважды в течение календарного года - перед началом осенне-зимней и весенне-летней эксплуатации и совмещают с очередным ТО.

При разработке графиков проведения технического обслуживания автотранспортных средств должны учитываться условия эксплуатации. В за-

висимости от дорожных и природно-климатических (таблица 3) условий эксплуатации ТС вводятся коэффициенты корректирования периодичности их технического обслуживания [3].

Таблица 3 - Коэффициенты корректирования периодичности ТО в зависимости от природно-климатических районов эксплуатации автотранспортных средств

№	Природно-климатический район	Коэффициент корректирования периодичности ТО
1	Умеренный	1,0
2	Умеренно-теплый, умеренно-теплый влажный, теплый влажный	1,0
3	Жаркий сухой, очень жаркий сухой	0,9
4	Умеренно холодный	0,9
5	Холодный (среднемесячная температура в январе от – 15 до - 20 С°)	0,9
6	Холодный (среднемесячная температура в январе от – 20 до - 35 С°)	0,9
7	Очень холодный (среднемесячная температура в январе от – 25 С° и ниже)	0,8

Существует шесть категорий условий эксплуатации (I – VI). К I, II, III категориям условий эксплуатации относятся автомобильные дороги за пределами пригородной зоны на равнинной, слабохолмистой и холмистой местности, имеющие цементобетонное и асфальтобетонное покрытие [3].

Автомобильные дороги IV технической категории находятся за пределами пригородной зоны в гористой и горной местности, автомобильные дороги в пригородной зоне и улицы малых городов, улицы больших городов (все типы рельефа, кроме гористого и горного), имеющие щебеночные и гравийные покрытия.

Автодорогами V категории являются естественные грунтовые дороги, внутрихозяйственные дороги в сельской местности, внутрикарьерные и отвалыные дороги, временные подъездные пути к различного рода строительным объектам и местам добычи песка, глины, камня. Технологические проезды по трассе трубопровода, зимники (снежно-ледовые) относятся к автодорогам VI технической категории.

Коэффициенты корректирования периодичности технического обслуживания, исходя из категорий условий эксплуатации ТС, приведены в таблице 4 [3]. Коэффициенты корректирования периодичности ТО вводятся приказом по предприятию.

Таблица 4 - Коэффициенты корректирования периодичности ТО в зависимости от условий эксплуатации автотранспортных средств

№	Категории условий эксплуатации	Коэффициент корректирования периодичности ТО
1	I	1,0
2	II	0,9
3	III	0,8
4	IV	0,7
5	V	0,6
6	VI	0,5

Должностным лицам, ответственным за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств, запрещается выпускать на линию ТС, имеющие неисправности, с которыми запрещается их эксплуатация, или переоборудованные без соответствующего разрешения или не зарегистрированные в установленном порядке, или не прошедшие государственный технический осмотр.

Литература:

1. ГОСТ 20334-81 Система технического обслуживания и ремонта автомобильной техники. Показатели эксплуатационной технологичности и ремонтпригодности.
2. Основные положения по допуску транспортных средств к эксплуатации и обязанности должностных лиц по обеспечению безопасности дорожного движения. Постановление Совета Министров Правительства РФ от 23.10.93 № 1090.
3. РД-03.220.20-КТН-180-06 Система управления безопасностью дорожного движения на транспорте.
4. Федеральный закон № 196 - ФЗ от 10.12.1995 «О безопасности дорожного движения».

**ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ.
ВЕСТНИК СТУДЕНЧЕСКОГО НАУЧНО-ТВОРЧЕСКОГО
ОБЩЕСТВА КСЭИ**

Выпуск 123

**ПРОМЫШЛЕННАЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Подписано в печать 22.04.2016.
Формат бумаги 60x84 ¹/₁₆. Усл. печ. л. 7,8.
Тираж 100 экз.

Издательство Кубанского социально-экономического института
Отпечатано с оригинал-макета заказчика в типографии
Кубанского социально-экономического института

Кубанский социально-экономический институт
350018 г. Краснодар, Камвольная, 3.